

Allo
2110
07/12/2022
22/12/2022

CITTA' di MARANO di NAPOLI
Città metropolitana di Napoli

SETTORE AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI
RESPONSABILE DOTT. SSA PAOLA COCCA

DETERMINAZIONE

<p><u>06.12.2022</u></p> <p>N°: 199</p> <p>prot. di Area // <i>M31</i> prot. generale</p> <p>Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p>	<p>Approvazione avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse ai fini della nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) del Comune di Marano di Napoli per il triennio 2023-2025.</p>
<p><input type="checkbox"/> Accertamento di entrata - <input type="checkbox"/> Prenotazione d'impegno <input type="checkbox"/> Impegno di spesa - <input type="checkbox"/> Liquidazione di spesa - <input type="checkbox"/> Org. e gestione del personale <input type="checkbox"/> Determinazione a contrarre <input type="checkbox"/> Programmazione</p>	

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Affari Generali e Demografici alla scrivente è avvenuto con decreto della Commissione Straordinaria n. 6 del 11/10/2021 ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000;

L'ultimo bilancio di previsione approvato è quello relativo all'anno 2022 e triennale 2022-2024 approvato con delibera della C.S. n° 45 del 22/06/2022.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2021 approvato con delibera della C.S. n. 25 del 16/05/2022.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla Dott.ssa Rossella Vece, istruttore amministrativo presso il settore AA.GG e Demografici.;

Il procedimento è stato avviato su iniziativa del Responsabile del settore AA.GG. e Demografici.

PREMESSA

VISTI E RICHIAMATI:

- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 74 e, in particolare, gli artt. 14 Organismo Indipendente di Valutazione della performance e 14 bis Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV;
- La Delibera CIVIT/ANAC n. 12 del 27 febbraio 2013 avente ad oggetto Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);
- Il Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114, che ha trasferito al Dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance già di competenza dell'ANAC;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016 n. 105 recante il Regolamento di

disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni e, in particolare, l'art. 6, comma 3, secondo il quale i componenti dell'OIV sono nominati da ciascuna Amministrazione tra i soggetti iscritti all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

- Il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 Agosto 2020, con il quale è istituito, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, cui possono iscriversi i soggetti in possesso dei requisiti di competenza, esperienza e integrità, di cui all'art. 2 del medesimo Decreto Ministeriale;

VISTO il Regolamento comunale sull'istituzione, nomina, funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 118 del 08.10.2014 e modificato con delibera della C.S. n. 163 del 14.12.2017;

CONSIDERATA la scadenza dell'O.I.V., a seguito del compiersi del triennio previsto 2020/2022;

PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 1 del Regolamento su menzionato l'O.I.V. è un organismo che opera in forma collegiale ed in posizione di autonomia sia nei confronti degli organi di governo che nei confronti dei Dirigenti o Funzionari apicali;

che ai sensi del successivo art. 2 la nomina dell'O.I.V. è di competenza dell'organo di indirizzo politico-amministrativo, che designa il candidato prescelto, avvalendosi di una commissione interna di supporto;

che l'art. 4 del Regolamento in parola dispone che il compenso previsto è reso noto nell'avviso di selezione;

ATTESO CHE che il compenso previsto dal presente avviso viene differenziato per ruolo ricoperto senza comportare aumenti di spesa complessivi in riferimento a quanto già previsto allo stesso titolo nel triennio precedente;

RITENUTO pertanto, di dover provvedere all'indizione di una procedura di valutazione comparativa finalizzata alla nomina, per il triennio 2023/2025, dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, ai sensi degli artt. 14 e 14 bis del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017 ed in conformità al su richiamato Regolamento comunale;

DATO CHE a tal fine sono stati predisposti lo schema di Avviso Pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse alla procedura comparativa per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Marano di Napoli (ex artt. 14 e 14 bis del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.) ed il modello di domanda (all.1), la dichiarazione sostitutiva di certificazione e atto di notorietà (all.2) e l'informativa per il trattamento dei dati personali (all.3);

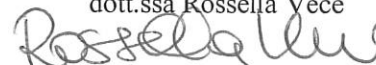
VISTI

- Il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (TUEL), approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
- Il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e ss.mm.ii.;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6.8.2020
- Il Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali – Regolamento UE n. 2016/679;
- Il Codice in materia di protezione dei dati personali – Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.ii.;
- Lo Statuto Comunale;

l'istruttore amministrativo:

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

L'istruttore amministrativo
dott.ssa Rossella Yece



IL RESPONSABILE DI SETTORE

RITENUTO necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dall'incaricato relativa all'approvazione dell'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse ai fini della nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) del Comune di Marano di Napoli per il triennio 2023-2025 ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

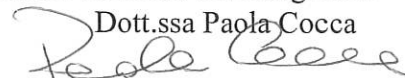
ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

ATTESTA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. la conformità dell'atto al programma di mandato, al Piano esecutivo di gestione, agli atti di programmazione e di indirizzo;
3. la conformità dell'atto con quanto contabilmente e amministrativamente previsto nella Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2022/2024;
4. che l'adozione del presente provvedimento, non implica oneri economici o indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente, comportando altresì risparmi di spesa;
5. che l'adozione del presente provvedimento è volta a garantire l'esercizio delle funzioni fondamentali del Comune tra quelle individuate dall'art. 19 comma 1 D.L. 95/2012 alla lett. a (*organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo*);
6. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013;

Il Responsabile del Settore AA.GG. e Demografici

Dott.ssa Paola Cocca



DETERMINA

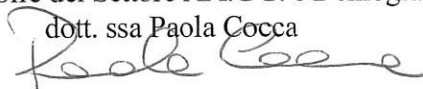
Per quanto in narrativa indicato, che qui si intende integralmente riportato:

1. **DI INDIRE** una procedura di valutazione comparativa per l'acquisizione di manifestazioni di interesse ai fini della nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) del Comune di Marano di Napoli per il triennio 2023-2025 (costituito da un presidente e due membri), ai sensi degli artt. 14 e 14 bis del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017 ed in conformità al su richiamato Regolamento comunale dell'O.I.V.,

2. **DI APPROVARE** lo schema di Avviso Pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse alla procedura comparativa per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Marano di Napoli (ex artt. 14 e 14 bis del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.) ed il modulo di domanda (all.1), la dichiarazione sostitutiva di certificazione e atto di notorietà (all.2) e l'informativa per il trattamento dei dati personali (all.3), allegati alla presente determinazione quali parti integranti e sostanziali della stessa;
3. **DI DARE ATTO CHE** le domande, corredate dagli allegati richiesti - curriculum vitae in formato europeo, relazione di accompagnamento al curriculum e copia del documento di identità in corso di validità - dovranno essere presentate entro e non oltre il 15° giorno, decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico sul Portale della Performance, e che saranno vagliate esclusivamente le domande pervenute entro tale data;
4. **DI DARE ATTO** che la spesa annua lorda per l'esecuzione dell'O.I.V. pari ad € 20.000,00 a cui si aggiungeranno gli oneri previdenziali e l'eventuale Iva posta a carico dell'Ente per un totale di 25.376,00 sarà impegnata con successivo atto per il triennio 2023-2025;
5. **DI DEMANDARE** a successivi atti ogni adempimento di competenza consequenziale al presente provvedimento;
6. **NOMINARE** Responsabile del Procedimento la dott.ssa Rossella Vece;
7. **DI PUBBLICARE** l'avviso di selezione in oggetto sul sito istituzionale del Comune di Marano di Napoli, all'Albo Pretorio on-line e nella sezione "Amministrazione Trasparente" nonché nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri all'indirizzo <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa> dove verrà pubblicato anche l'esito della procedura;
8. **DI DARE ATTO** che si provvederà a comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica l'elenco dei partecipanti alla predetta selezione prima della conclusione della relativa procedura;

Il Responsabile del Settore AA.GG. e Demografici

dott. ssa Paola Cocca



COMUNE DI MARANO DI NAPOLI
(Città metropolitana di Napoli)

AVVISO PUBBLICO

DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA COLLEGALE.

VISTO il Regolamento per la nomina ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Marano di Napoli approvato con delibera di Giunta Comunale n. 118 del 08.10.2014 e modificato con delibera della Commissione Straordinaria n. 163 del 14.12.2017;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e il RGDP approvato con Regolamento UE n. 2016/679;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, pubblicato in G.U. n. 248 del 7 ottobre 2020, che ha disciplinato la materia abrogando il decreto del 2 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, istitutivo dell' Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli OIV, come modificato dai successivi decreti datati 20 giugno 2017 e 29 settembre 2017;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

CONSIDERATA la scadenza dell'OIV, a seguito del compiersi del triennio previsto 2020-2022;

VISTA la determina di AA.GG. e demografici n. 199 del 06.12.2022 di approvazione dell'Avviso di procedura selettiva pubblica per la nomina dell' OIV in forma collegiale a seguito della scadenza del precedente OIV, previa selezione pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'organismo indipendente di valutazione della performance in forma collegiale.

AVVISA

Articolo 1

Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) del Comune di Marano di Napoli in forma COLLEGALE, costituito da un presidente e n. 2 membri.

L'incarico di *Presidente/componente* dell'OIV collegiale conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di individuazione e nomina da parte della Commissione Straordinaria del Comune di Marano di Napoli, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere

tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

La scadenza del componente dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'OIV. L'eventuale revoca dell'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza è adeguatamente motivata. I professionisti incaricati sono revocabili dalla Commissione Straordinaria e/o dal Sindaco per gravi inadempienze e per accertata inerzia. Decadono in caso di assenza, senza giustificato motivo, a tre riunioni consecutive del Collegio.

I provvedimenti che dispongono la revoca o accertano la decadenza sono adottati dall'organo di vertice, che provvede alla sostituzione del componente dichiarato decaduto o revocato, entro 30 giorni. La revoca è disposta in ogni caso, previa contestazione dell'addebito e nel rispetto del contraddittorio.

In caso di dimissioni dovrà essere garantito un preavviso di 30 giorni.

Articolo 2

Descrizione dell'incarico

Le attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono individuate dall'art.14 del D.Lgs 150/2009 e dal Regolamento comunale dell'Organismo Indipendente di Valutazione approvato con delibera di Giunta Comunale n. 118 del 08.10.2014 e modificato con delibera della C.S. n. 163 del 14.12.2017.

In particolare, è compito dell'O.I.V.:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- c) validare la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal detto decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D. Lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei titolari di Posizione Organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs. 150/2009;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'art. 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;
- g) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
- h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

L'O.I.V., stante al disposto di cui al comma 4 bis del cennato art 14, nel procedere alla validazione della Relazione sulla performance, tiene conto anche "delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai

soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'art. 19 del D.L. 90/2014, e dai dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'art. 7 del già menzionato D. Lgs. n. 150/2009.

Lo stesso svolge ed effettua, infine:

- le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, comma 1, del menzionato D. Lgs. 286/1999, riferendo in proposito direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo. Detta attività consiste nell'analisi, preventiva e successiva, della congruenza e/o degli eventuali scostamenti tra le missioni affidate dalle norme, gli obiettivi operativi prescelti, le scelte operative effettuate e le risorse umane, finanziarie e materiali assegnate, nonché nella identificazione degli eventuali fattori ostativi, delle eventuali responsabilità per la mancata o parziale attuazione, dei possibili rimedi;
- tutte le funzioni e i compiti ad esso attribuiti, di tempo in tempo, oltre che dalle leggi, dallo Statuto, dai Regolamenti, dal Codice del personale del Comune di Marano di Napoli.

Articolo 3

Compenso

All'Organismo Indipendente di Valutazione spetterà un compenso annuo, onnicomprensivo, al lordo delle ritenute di legge, per ognuno, a seconda del ruolo ricoperto, come di seguito riportato:

Presidente: € 8.000,00

Componente: € 6.000,00

Agli stessi importi si aggiungeranno gli oneri previdenziali e l'eventuale l'IVA (nei casi in cui i componenti dell'Organo sia soggetto passivo dell'imposta) posti a carico dell'Ente da specifiche disposizioni di legge.

Il compenso verrà liquidato con cadenza semestrale su presentazione di idonea relazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste.

Non è previsto rimborso spese.

Articolo 4

Requisiti per la partecipazione

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 8, risultano iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 1 D.M. 6 agosto 2020.

Ai sensi dell'art. 3 del D.M. 6 agosto 2020 i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'*incarico di Presidente dell'OIV*, ai sensi di quanto previsto dall'art.7, comma 6, lettere a), b) e c) del citato D.M., esclusivamente i soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 in quanto amministrazione con un numero di dipendenti superiore a 50 e fino a 1000.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'*incarico di componente dell'OIV* collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

Articolo 5

Divieto di nomina

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, come novellato dal D. Lgs. 74/2017, e dell'art. 4 del regolamento comunale sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che

abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Articolo 6

Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 5, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Non possono essere, inoltre, nominati OIV i candidati che:

1. Siano responsabili della Prevenzione della Corruzione e/o Responsabili della Trasparenza presso il Comune di Marano di Napoli;
2. Si trovino, nei confronti del Comune di Marano di Napoli, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, dei conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
3. Abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto;
4. Abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro il Comune di Marano di Napoli;
5. Abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con gli organi di indirizzo politico e con quelli di indirizzo amministrativo del Comune di Marano di Napoli;
6. Siano Revisori dei Conti presso il Comune di Marano di Napoli;

L'assenza delle situazioni sopra indicate è oggetto della formale dichiarazione che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura.

Articolo 7

Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

Articolo 8

Modalità di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (*Allegato 1*) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk-management*) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4, 5 e 6 (*Allegato 2*).
- Ogni altra documentazione che il richiedente ritenga utile produrre nel proprio interesse;

Le domande di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, devono pervenire **entro il 21 dicembre 2022** (15 giorni a partire dalla data di pubblicazione sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri,) esclusivamente in formato pdf, e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo pec: protocollo@pec.comune.marano.na.it indicando in oggetto "Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance presso il Comune di Marano di Napoli". In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione pec: protocollo@pec.comune.marano.na.it, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

Il Comune di Marano di Napoli non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito, né per eventuali disguidi postali o di trasmissione o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura:

- Omissione della firma sulla domanda e/o sul curriculum vitae;
- Mancata presentazione della domanda entro il termine perentorio stabilito dal presente avviso;
- La mancata presentazione del curriculum;
- La mancata presentazione della relazione accompagnatoria al curriculum;
- La mancata presentazione della fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- La mancata presentazione della dichiarazione sostitutiva e atto di notorietà in merito all'assenza di cause di divieto di nomina, di conflitti di interesse ed altre cause ostative ai fini dell'assunzione dell'incarico (*Allegato 2*);
- La mancata presentazione consenso al trattamento dei dati personali (*Allegato 3*).

Articolo 9

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020 "i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi".

La nomina dei componenti dell' Organismo indipendente di valutazione è effettuata con le modalità indicate dagli articoli 14 e 14 bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione interna di supporto nominata dal Segretario Generale per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone all'organo di indirizzo politico una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

L' amministrazione, nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

La Commissione, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

L'OIV è nominato con apposito atto dell'organo di indirizzo politico amministrativo.

In esito alla selezione di cui al presente avviso, non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria, bensì di un elenco dal quale l'Amministrazione Comunale potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio.

Articolo 10

Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e del Decreto Legislativo 10.08.2018, n. 101, si forniscono le seguenti informazioni.

I dati forniti dai candidati sono raccolti presso gli uffici comunali per finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Marano di Napoli. A tale proposito si rinvia alla "INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI" allegata al presente avviso, (*Allegato 3*).

Articolo 11

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è la dottoressa Paola Cocca in servizio presso il Settore Affari Generali – 081/5769250.

Articolo 12

Esito procedura, comunicazioni e trasparenza

Il Presente Avviso viene pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line del Comune, nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e nella sezione "Amministrazione Trasparente", del sito Istituzionale dell'Ente.

Gli esiti della procedura in argomento saranno pubblicati nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune, nonché nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica: <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 8.

Il decreto di nomina, il *curriculum* professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

Articolo 12

Disposizioni generali

Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le norme di legge e di regolamento vigenti in materia.

Marano di Napoli, 06.12.2022

Il Responsabile Settore AA.GG. e demografici

dott.ssa Paola Cocca

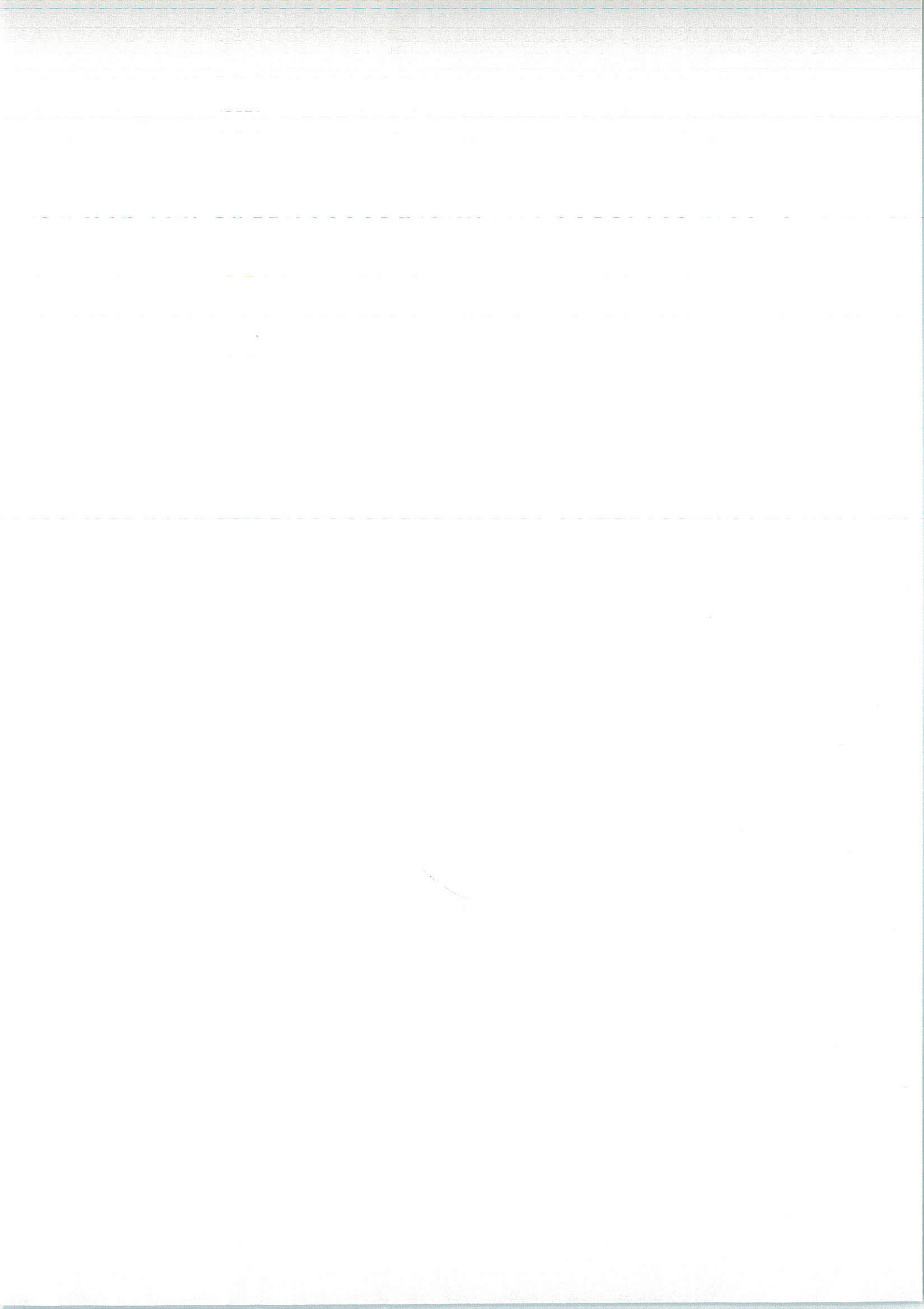
f.to digitalmente



Firmato
digital
mente
da
COCCA
PAOLA
C: IT

REQUISITI ESSENZIALI PER LA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA E PER LA
NOMINA DEI COMPONENTI DELL'OIV

Composizione	<p>L'art. 14, comma 2 <i>bis</i>, prevede che l'OIV sia costituito di norma in forma collegiale con tre componenti.</p> <p>La costituzione in forma monocratica deve essere espressamente motivata nell'avviso di selezione pubblica.</p>
Durata	<p>L'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs 150/2009 prevede che <i>"La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica."</i></p> <p>Pertanto le amministrazioni non possono prevedere una diversa durata degli incarichi anche in caso di sostituzione di un componente di un OIV collegiale.</p>
Rinnovo	<p>L'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs 150/2009 prevede che <i>"La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica."</i></p> <p>Il rinnovo dell'OIV è sempre soggetto allo svolgimento di una procedura selettiva pubblica. La conferma di un componente, previa procedura, può avvenire una sola volta. Pertanto non è possibile svolgere più di due mandati consecutivi.</p>
Anzianità d'iscrizione 6 mesi	<p>L'art. 7, comma 3, del D.M. 6 agosto 2020 prevede che <i>"i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi"</i>.</p>
Fascia professionale dell'incarico di Presidente OIV o di Titolare di OIV monocratico	<p>L'art. 7, comma 6, del D.M. 6 agosto 2020 prevede che <i>"l'incarico di Presidente di OIV o Titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente:</i></p> <p><i>a. a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di mille dipendenti;</i></p> <p><i>b. a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle amministrazioni con un numero di dipendenti fino a mille;</i></p> <p><i>c. agli iscritti in qualsiasi fascia professionale nelle amministrazioni fino a cinquanta dipendenti."</i></p> <p>La previsione non è soggetta ad eccezioni.</p>
Cariche pubbliche elettive e collaborazione con organizzazioni sindacali nel triennio precedente la nomina	<p>L'art. 14, comma 8, del D.Lgs 150/2009 prevede che <i>"I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione."</i></p> <p>La previsione non va interpretata in riferimento all'ambito territoriale ma va intesa in senso generale.</p>
Limiti di appartenenza a più OIV	<p>L'art. 8 del DM 6 agosto 2020 stabilisce i limiti di appartenenza a più OIV disponendo che:</p> <p><i>"1. Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro.</i></p> <p><i>2. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari a due.</i></p> <p><i>3. L'accertata violazione dei limiti stabiliti dal presente articolo comporta l'immediata cancellazione dall'Elenco."</i></p> <p>Nel computo degli incarichi OIV si intendono quelli costituiti ai sensi dell'art. 14 D.lgs 150/2009. Cfr FAQ n. 30 del Portale della <i>performance</i>.</p>
Equilibrio di genere	<p>L'art. 7, comma 7, del DM 6 agosto 2020 prevede, nella costituzione di OIV collegiale, il rispetto dell'equilibrio di genere, richiedendo una adeguata motivazione di eventuali deroghe.</p>
Limiti di età	<p>L'iscrizione all'Elenco nazionale non incontra limitazioni relative all'età o alla posizione lavorativa. Cfr FAQ n. 10 del Portale della <i>performance</i>.</p>



MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Alla Commissione Straordinaria
Del Comune di Marano di Napoli
PEC: protocollo@pec.comune.marano.na.it

DOMANDA PER CANDIDATURA O.I.V., IN FORMA COLLEGIALE, DEL COMUNE DI
MARANO DI NAPOLI – TRIENNIO 2023-2025

Il/La sottoscritto/a _____ nato a _____ provincia _____
Stato _____ il ___/___/___, residente in _____ (_____)
via/piazza _____ n. _____ CAP _____
e-mail _____ pec _____
telefono _____ cell _____
codice fiscale _____ partita IVA _____

avendo preso integrale conoscenza di tutte le norme e condizioni stabilite dall'avviso di **PROCEDURA SELETTIVA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA COLLEGIALE**, costituito da un presidente e n. 2 membri ed al fine di manifestare il proprio interesse, approvata con determina di AA.GG. e demografici n. 199 del 06.12.2022

PROPONE

La propria candidatura per l'incarico di presidente/componente dell'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) del Comune di Marano di Napoli (Na) per il periodo di tre anni a far data dalla nomina con decreto della Commissione Straordinaria.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità e sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per false attestazioni e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

- Di essere in possesso dei requisiti generali, di competenza ed esperienza e di integrità, stabiliti dal D.M. 6 Agosto 2020;
- Di essere iscritto nell' Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, ai sensi del citato Decreto, nella fascia professionale n. e precisamente dal/...../.....;

Allega alla presente domanda, firmata e datata:

- curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto;
- relazione di cui al punto n.8 dell'avviso;
- dichiarazione sostitutiva e atto di notorietà (Allegato 2)
- consenso al trattamento dei dati personali (Allegato 3)
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.
- Ulteriore documentazione quale: _____

Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.e i., dichiaro di essere consapevole che i dati forniti all'Amministrazione saranno raccolti dalla stessa per le finalità di gestione della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione dell'incarico, per cui ne autorizzo il trattamento.

Data

Firma del dichiarante

Al Comune di Marano di Napoli
 C.so Umberto I, 16
 80016 Marano di Napoli (Na)
 pec: protocollo@pec.comune.marano.na.it

Dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà
 (Artt.38, 47 e 48 del d.P.R. n.445/2000)

Il/La sottoscritto/a _____ nato a _____ provincia _____
 Stato _____ il ___/___/___, residente in _____ (_____)
 via/piazza _____ n. _____ CAP _____
 codice fiscale _____ partita IVA _____

in relazione alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva pubblica finalizzata alla nomina di un membro dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del comune di Marano di Napoli in sostituzione di un componente dimissionario, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti ed affermazioni mendaci

DICHIARA

1. la veridicità dei dati anagrafici su riportati;
2. di essere cittadino italiano o cittadino dell'Unione Europea;
3. di essere iscritto all'Elenco nazionale dei componenti gli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) di cui al D.M. 6 agosto 2020 presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, al numero progressivo _____ con data di iscrizione _____ e fascia professionale riconosciuta _____;
4. di essere in possesso del seguente titolo di studio:
 laurea specialistica/quadriennale in _____
 conseguita in data _____ presso _____;
5. Di essere in possesso dei requisiti generali, di competenza ed esperienza e di integrità, stabiliti dal D.M. 6 Agosto 2020.
6. di non essere destinatario di provvedimenti iscrivibili – secondo la normativa vigente – nel casellario giudiziale ovvero nel casellario dei carichi pendenti;
7. di non incorrere in ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000;
8. di non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
9. ai sensi dell'art. 14, comma 8, del decreto Legislativo n. 150/2009, di non essere tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero non ha rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non ha rivestito incarichi o cariche o non ha avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
10. di non essere incorso in provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impieghi presso amministrazioni pubbliche, ovvero oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di Ordini professionali nel caso di iscrizione presso i medesimi.
11. di non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;

12. di non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
13. di non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
14. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
15. di non essere dipendente dell'Amministrazione Comunale di Marano di Napoli;
16. di non essere Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza presso il Comune di Marano di Napoli;
17. di non trovarsi, nei confronti del Comune di Marano di Napoli, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
18. (per i dipendenti pubblici) di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura/rimprovero scritto negli ultimi due anni;
19. di non aver svolto episodicamente attività professionale in favore o contro il Comune di Marano di Napoli;
20. di non essere legato da un rapporto di coniugio, convivenza, parentela o affinità, entro il secondo grado, con il Segretario Generale, i Funzionari Responsabili in servizio nel Comune di Marano di Napoli, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'Organo di indirizzo politico amministrativo;
21. di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
22. di non essere Revisore dei Conti presso il Comune di Marano di Napoli;
23. di aver svolto/non aver svolto/svolgere incarichi di OIV (nell'ultimo caso indicare quali incarichi attualmente riveste):

_____;

24. di avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, di possedere altresì una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

25. di aver preso visione dell'avviso e di accettare senza riserve tutte le disposizioni ivi contenute

26. di essere consapevole che i dati relativi alla presente dichiarazione e il curriculum verranno pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente del Comune di Marano di Napoli ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.

Il sottoscritto chiede inoltre che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione avvenga tramite:

posta elettronica certificata / indirizzo mail: _____

Il sottoscritto si impegna inoltre a comunicare tempestivamente ogni variazione dei dati sopra riportati.

Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali presenti nel curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

Luogo, data

FIRMA

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(ai sensi Dlgs 196/2003, Dlgs 101/2018 e del Regolamento Europeo n. 679/2019)

Il Reg. UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016 stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali. Il Comune di Marano, all'indirizzo <http://www.comune.marano.na.it>, sezione Privacy, pubblica il testo integrale dell'informativa per il trattamento dei dati personali. Come previsto dall'art. 13 del Regolamento, si forniscono le seguenti informazioni:

Finalità del trattamento

Il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. Pertanto i dati personali saranno utilizzati dagli uffici nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa.

Modalità del trattamento

I dati saranno trattati dagli incaricati sia con strumenti cartacei sia con strumenti informatici a disposizione degli uffici.

Destinatari dei dati

I dati potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 ("Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"), ove applicabile, e in caso di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni (art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 ("Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa").

Diritti

L'interessato può in ogni momento esercitare i diritti di accesso e di rettifica dei dati personali nonché ha il diritto di presentare reclamo a un'autorità di controllo come previsto dall'art. 15 del Reg. UE n. 2016/679. Ha inoltre il diritto alla portabilità dei dati, alla cancellazione dei dati e alla limitazione al loro trattamento nei casi previsti dal Regolamento. Per esercitare tali diritti tutte le richieste devono essere rivolte al Responsabile della Protezione dati del Comune di Marano.

Periodo di conservazione dei dati

I dati personali saranno conservati, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità per le quali essi sono raccolti e trattati.

Titolare del trattamento

il Comune di Marano di Napoli
nella persona della Commissione Straordinaria

Responsabile della protezione dati RPD/DPO

Dott. Ing. Armando Lucci
inglucci@weblinkcomputers.it

Responsabile del Trattamento dei dati della procedura

Il Responsabile Settore AA.GG.
dott.ssa Paola Cocca

Il/la sottoscritto/a dichiara di aver letto l'informativa sul trattamento dei dati personali.

Data

Firma

.....

.....

