



COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

SETTORE LAVORI PUBBLICI

Responsabile del Settore: Ing. Giovanni Napoli

DETERMINA

RG. 817/2024

<p>Data <i>11-06-2024</i> N^ prot. di Area <i>221</i></p>	<p>PNRR – Affidamento funzioni di gestione, rendicontazione, controllo e pianificazione degli interventi nonché di supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori - Approvazione Avviso di interpello -</p>
---	---

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 267/00 (e sue integrazioni e modificazioni) in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli. Il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore LL.PP. allo scrivente è avvenuto con Decreto Commissione Straordinaria n. 1/2023.

ISTRUTTORIA

Premesso che:

- nell'ambito delle azioni previste dal PNRR il Comune di Marano di Napoli, per l'esecuzione dei lavori in oggetto, è stato destinatario di un finanziamento di € 7.204.088,33 per Missione 5 "Inclusione e Coesione" - Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" - Investimento 2.1 "Investimenti in progetti di rigenerazione urbana, volti a ridurre situazioni di emarginazione e degrado sociale";
- l'art. 1, comma 178 della legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020, ha previsto un piano di finanziamento a favore del Fondo per lo sviluppo e la coesione, per il periodo di programmazione 2021-2027 e per l'attuazione del PNRR;
- il comma 179 del medesimo art. 1 della Legge di Bilancio 2021, ha previsto l'attivazione di procedure di reclutamento di personale in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente con oneri a carico dei fondi della coesione e delle disponibilità del Programma operativo complementare;

Visti:

- il Decreto del 30 marzo 2021 del Presidente del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto "Ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all'art. 1, comma 179, della Legge di Bilancio 2021";
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella legge n. 113 del 6 agosto 2021 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- Il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 14 ottobre 2021 ad oggetto: "Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un'alta specializzazione per il PNRR";

Considerato:

- che l'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 prevede che *"Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svolte in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021 n.44, convertito con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76 o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo7, commi 6 e 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001n.165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato"*;
- che con note-circolari prot. n.15001 del 19 luglio 2022 e prot. n. 21071 del 7 ottobre 2022 (il cui allegato implementato è stato aggiornato in data 19/10/2022), l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato l'assegnazione delle risorse e le modalità operative per procedere alla selezione dei profili interessati (n. 1 esperto in gestione rendicontazione e controllo con profilo middle e nr. 1 esperto Tecnico con profilo middle) ed alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. n. 165/2001 di soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, in quanto è stata rilevata la non completa copertura dei posti;
- che nella nota prot. n. 15001 del 19 luglio 2022 veniva precisato che *"Le Amministrazioni di cui al precedente paragrafo possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art.7 commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga"* previo verifica di disponibilità di professionalità interna all'Ente;
- che nella medesima nota prot.n.15001del19 luglio2022 venivano altresì richiamate le disposizioni di cui al Regolamento dell'Agenzia di Coesione per il conferimento degli incarichi di lavori autonomo n. 107/2018, fissando le modalità anche temporali della collaborazione e la soglia massima della remunerazione per i differenti livelli di seniority attivabili (junior e middle);
- che, così come indicato nelle linee guida, allegate alla circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, prima del ricorso all'esterno bisogna esperire i tentativi all'interno dell'ente ed eventualmente accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno di questo Ente e che quindi si rende necessario ed opportuno procedere mediante la pubblicazione di avviso di interpello;
- che nelle predette linee guida sono indicate le modalità per attivare la procedura selettiva necessaria per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo;
- che l'Amministrazione Comunale di Marano di Napoli, in considerazione di quanto sopra, intende quindi procedere al conferimento delle funzioni in oggetto a personale tecnico interno all'Ente in possesso dei necessari requisiti e che manifesti la propria disponibilità all'assunzione delle funzioni di cui trattasi;

Dato Atto che occorre pertanto selezionare:

- n. 3 esperti in gestione, rendicontazione e controllo, con competenze in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori;
- n. 3 Tecnici laureati in architettura e/o in ingegneria con esperienza lavorativa nelle attività legate ai processi di progettazione, coordinamento della sicurezza in fase di progettazione, direzione dei lavori, collaudo, etc.

Ritenuto dover provvedere in merito si propone di approvare l'allegato Avviso all'uopo predisposto dal Settore LL.PP.


L'Istruttore Tecnico
Ing. Pasquale Millamaino

IL RESPONSABILE DEL SETTORE LAVORI PUBBLICI

Ritenuto necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dall'incaricato ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;
ATTESTATA – ai sensi dell'art. 47-bis del D.Lgs 267/2000, recato dall'art. 3 comma 1, lettera d) legge 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;
ATTESTATA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29.01.2014 dal Segretario Generale (prot.18/2014) :

- 1) La coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
- 2) La conformità dell'atto al programma di mandato, al Piano esecutivo di gestione, agli atti di programmazione e di indirizzo.
- 3) L'assenza, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 7 del D.P.R. 62/13, di condizioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, all'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

1. Di approvare l'Avviso di Interpello interno, che si allega alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, riservato ai dipendenti del Comune di Marano di Napoli, a mezzo valutazione comparativa per l'individuazione di:

- n. 3 esperti in gestione, rendicontazione e controllo, con competenze in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori;
- n. 3 Tecnici laureati in architettura e/o in ingegneria con esperienza lavorativa nelle attività legate ai processi di progettazione, coordinamento della sicurezza in fase di progettazione, direzione dei lavori, collaudo, etc;

2. Di dare atto che il compenso per le attività svolte dalle figure selezionate sarà ricompreso nell'aliquota "incentivi" di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/23;

3. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Sindaco, alla Giunta, al Segretario Generale;

4. Di Disporre la comunicazione dell'avvenuta adozione dell'atto a tutti i soggetti coinvolti nel procedimento e/o destinatari di pubblicità per disposizione di legge o regolamentare.

5. Di Disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale.

6. Di disporre la pubblicazione del presente Avviso di Interpello all'Albo Pretorio on line del Comune e sul sito web del Comune <https://www.comune.marano.na.it/web/> e Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso dal giorno 12 al 18 Giugno c.m.;

7. Di Disporre la pubblicazione dei dati prescritti nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "bandi di gara e contratti" ai sensi dell'art. 1 co. 32 L. 190/12.

Il Responsabile del Settore LL.PP.
Ing. Giovanni Napoli





COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

SETTORE LAVORI PUBBLICI

Responsabile del Settore: Ing. Giovanni Napoli

Oggetto: PNRR – Affidamento funzioni di gestione, rendicontazione, controllo e pianificazione degli interventi nonché di supporto ai processi di rendicontazione - Approvazione Avviso di interpello -

IL RESPONSABILE DEL SETTORE LAVORI PUBBLICI

Premesso che:

- nell'ambito delle azioni previste dal PNRR il Comune di Marano di Napoli è stato destinatario di un finanziamento di € 7.204.088,33 per Missione 5 "Inclusione e Coesione" - Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" - Investimento 2.1 "Investimenti in progetti di rigenerazione urbana, volti a ridurre situazioni di emarginazione e degrado sociale"-;
- l'art. 1, comma 178 della legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020, ha previsto un piano di finanziamento a favore del Fondo per lo sviluppo e la coesione, per il periodo di programmazione 2021-2027 e per l'attuazione del PNRR;
- il comma 179 del medesimo art. 1 della Legge di Bilancio 2021, ha previsto l'attivazione di procedure di reclutamento di personale in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente con oneri a carico dei fondi della coesione e delle disponibilità del Programma operativo complementare;

Visti:

- il Decreto del 30 marzo 2021 del Presidente del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto "Ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all'art. 1, comma 179, della Legge di Bilancio 2021";
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella legge n. 113 del 6 agosto 2021 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione PNRR e per l'efficienza della giustizia";
- Il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 14 ottobre 2021 ad oggetto: "Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un'alta specializzazione per il PNRR";

Considerato:

- che l'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 prevede che *"Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svolte in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021 n.44, convertito con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76 o*

della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”;

- che con note-circolari prot. n.15001 del 19 luglio 2022 e prot. n. 21071 del 7 ottobre 2022 (il cui allegato implementato è stato aggiornato in data 19/10/2022), l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato l'assegnazione delle risorse e le modalità operative per procedere alla selezione dei profili interessati (n. 1 esperto in gestione rendicontazione e controllo con profilo middle e nr. 1 esperto Tecnico con profilo middle) ed alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. n. 165/2001 di soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, in quanto è stata rilevata la non completa copertura dei posti;
- che nella nota prot. n. 15001 del 19 luglio 2022 veniva precisato che “Le Amministrazioni di cui al precedente paragrafo possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art.7 commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga” previo verifica di disponibilità di professionalità interne all'Ente;
- che, così come indicato nelle linee guida, allegate alla circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, prima del ricorso all'esterno bisogna esperire i tentativi tesi ad accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse professionali disponibili all'interno dell'Ente e che quindi si rende necessario ed opportuno procedere mediante la pubblicazione di appositi Avviso di interpello;
- che l'Amministrazione Comunale di Marano di Napoli, in considerazione di quanto sopra, intende quindi verificare la possibilità di procedere al conferimento delle funzioni in oggetto a personale tecnico interno all'Ente in possesso dei necessari requisiti e che manifesti la propria disponibilità all'assunzione delle stesse;

Dato Atto che occorre pertanto selezionare:

- n. 3 esperti in gestione, rendicontazione e controllo, con competenze in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori;
- n. 3 Tecnici laureati in architettura e/o in ingegneria con esperienza lavorativa nelle attività legate ai processi di progettazione, coordinamento della sicurezza in fase di progettazione, direzione dei lavori, collaudo, etc.

AVVISA

che è indetta una procedura di interpello finalizzata all'acquisizione di candidature di personale interno all'Ente per l'assegnazione delle funzioni di “**gestione, rendicontazione, controllo e pianificazione degli interventi nonché di supporto ai processi di rendicontazione**”.

1. Destinatari

Il presente avviso è rivolto esclusivamente ai dipendenti del Comune di Marano di Napoli.

2. Requisiti

Posso presentare istanza di partecipazione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- inquadramento lavorativo nella categoria D così come definita dal vigente CCNL;
- Essere in possesso del Diploma di laurea(L) come di seguito specificato:
 - **per il profilo di esperto in gestione, rendicontazione e controllo:** L-14 Scienze dei servizi giuridici; L-16 Scienze dell'Amministrazione e dell'organizzazione; L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale; L-33 Scienze economiche; L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali; laurea magistrale(LM): LMG/01 - Giurisprudenza; LM-63 - Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM-56 - Scienze dell'economia; LM-77 - Scienze economico-aziendali; LM-76 - Scienze economiche per l'ambiente e la cultura; LM-16 - Finanza; o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
 - per il profilo di tecnico: Laurea Triennale ovvero Magistrale in ingegneria o architettura o titoli equiparati secondo la normativa vigente con abilitazione all'esercizio della professione ed esperienza lavorativa nelle attività legate ai processi di progettazione, coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione, direzione dei lavori, collaudo, etc.

3. Presentazione delle candidature

La domanda di partecipazione alla procedura dovrà essere inoltrata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata settorelavoripubblici@pec.comune.marano.na.it entro e non oltre il 18/06/24.

L'istanza deve essere corredata dal curriculum professionale, debitamente datato e sottoscritto e recante in calce la seguente dichiarazione *“Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità. Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati)”*.

Al curriculum vitae deve essere allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Si informa che i dati personali forniti, in ossequio a quanto previsto dal Regolamento UE/2016/679 e dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, modificato dal sopra citato decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le attività conseguenti, secondo principi di liceità, correttezza e trasparenza a tutela dei diritti e delle libertà fondamentali delle persone fisiche.

Non saranno prese in considerazione le istanze:

- non sottoscritte oppure prive di curriculum professionale;
- non corredate della fotocopia fronte retro del documento di identità in corso di validità;
- pervenute oltre la data di scadenza indicata nell'Avviso;

4 - Modalità di selezione

La scelta del candidato cui conferire l'incarico per l'espletamento delle funzioni di cui trattasi si baserà esclusivamente sulla valutazione dei *curricula professionali* presentati, ferma restando la possibilità in capo al Responsabile del Settore di poter anche procedere ad eventuale prova colloquio.

5 - Modalità di pagamento per le prestazioni eseguite

Il compenso per le attività svolte dalle figure selezionate sarà ricompreso nell'aliquota "incentivi" di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/23 e dunque, retribuito in busta paga secondo le modalità e le tempistiche all'uopo previste da norme e/o regolamenti vigenti in merito.

Il presente interpello viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune.

Informazioni sul procedimento amministrativo

Responsabile del Procedimento: Ing. Giovanni Napoli

mail:giovanninapoli@comune.marano.na.it

pec:settorelavoripubblici@pec.comune.marano.na.it

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, sulla Homepage, all'albo pretorio on line dell'Ente ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso" in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs.33/2013.

Il Responsabile del Settore Lavori Pubblici
Ing. Giovanni Napoli