



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

DECRETO DEL SINDACO N. 28 DEL 13/11/2024

Oggetto: Revoca, ai sensi art.2 comma 8 lett.a) del Regolamento conferimento incarico di EQ per intervenuti mutamenti organizzativi approvati con delibera di G.C.n.79/2024, del Decreto della Commissione Straordinaria n.1 del 17/01/2023. Conferimento Incarichi di Elevata Qualificazione dei settori Settore I - Affari Generali e demografici, Settore II - Servizi alla persona, Settore III - Gestione Bilancio, Settore IV - Programmazione e Contabilità del Personale, Settore V - Tributi, Settore VI - Lavori Pubblici e Manutenzioni, Settore VII - Urbanistica, Settore VIII - Patrimonio e Ambiente

IL SINDACO

Premesso:

- il Comune di Marano di Napoli ha approvato, con la deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri di Giunta Comunale n. 21 del 06.10.2021, la riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente, prevedendo la sostituzione delle Aree con la costituzione di Settori quali strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente, che ha subito diverse modifiche nel corso del tempo;
- che con decreto della Commissione Straordinaria n.6 del 14/01/2022 veniva conferito incarico di posizione organizzativa per il settore Urbanistica e l'incarico di posizione organizzativa ad interim per il settore lavori pubblici e manutenzioni all'ing. Angelo Martino, all'epoca unico dipendente di categoria D con il profilo professionale di istruttore Direttivo tecnico;
- che con delibera della C.S.n.1 del 09/01/2023 con i poteri della giunta comunale si aggiornava la struttura amministrativa dell'ente, alla luce anche della determinazione del IV settore n.98 del 29/12/2022 con la quale venivano immesse in servizio due ulteriori unità con il profilo di istruttore direttivo tecnico con decorrenza 31/12/2022;
- che conseguentemente con decreto n. 1 del 17/01/2023 la C.S conferiva incarico per tre anni all'ing. Giovanni Napoli, quale Responsabile del settore LL.PP e manutenzioni e all'ing. Angelo Martino quale responsabile del settore Urbanistica;

Considerato:

- che il Comune di Marano di Napoli ha approvato, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 05.11.2024, rettificata con delibera della G.C.n.79 del 12/11/2024, una nuova riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente, che sarà oggetto di nuova pesatura da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, così composta:
 - Settore I - Affari Generali e demografici
 - Settore II - Servizi alla persona
 - Settore III - Gestione Bilancio
 - Settore IV - Programmazione e Contabilità del Personale;
 - Settore V - Tributi
 - Settore VI - Lavori Pubblici e Manutenzioni
 - Settore VII - Urbanistica
 - Settore VIII - Patrimonio e Ambiente
 - Unità di Staff - Affari Legali (e demografici)
 - Unità di Staff - Comando Polizia Municipale;

che ha comportato una nuova riorganizzazione in particolare dei settori tecnici che sono passati da due a tre con rimodulazione delle competenze;

- che con decreto della C.S.n.6 del 11/10/2021 sono stati nominati i Responsabili dei settori con posizione organizzativa dei settori I, II, III, IV e V per la durata di anni tre;

- che con decreto sindacale nr. 25 del 10.10.2024 è stata stabilita la prosecuzione, per trenta giorni, dei sottoelencati incarichi di elevata qualificazione in scadenza alla data del 10.10.2024 conferiti precedentemente con decreto della Commissione Straordinaria nr. 6 del 11.10.2021:
 - a) Responsabile del Settore I - Affari Generali e Demografici: dott.ssa Paola Cocca, Istruttore Direttivo Amministrativo con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed E.Q.;
 - b) Responsabile del Settore II - Servizi alla Persona: dott.ssa Maria Russo, Istruttore Direttivo Assistente Sociale con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed E.Q.;
 - c) Settore III Gestione Bilancio: dott.ssa Gilda David, Istruttore Direttivo Contabile con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed E.Q.;
 - d) Settore IV - Programmazione e Contabilità del Personale: dott. Renato Spedaliere Istruttore Direttivo Contabile con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed E.Q.;
 - e) Settore V - Tributi: dott. Paolo D'Auria, Istruttore Direttivo Contabile con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed E.Q.;
- che per l'effetto della nuova riorganizzazione approvata con la deliberazione giunta nr. 79/2024 è stato istituito il nuovo Settore VIII Patrimonio e Ambiente, in cui sono confluiti Servizi ed Uffici appartenenti al Settore VI – Lavori Pubblici e Manutenzione e al Settore VII Urbanistica, che di conseguenza risultano modificati nella composizione;

Ritenuto pertanto di dover, ai sensi dell'art.2 comma 8 lett.a) del Regolamento avente ad oggetto "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 16/11/2022" revocare il decreto della C.S.n.1 del 17/01/2023, per intervenuti mutamenti organizzativi approvati con delibera di G.C.n.79/2024;

Dato atto

- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 05.11.2024 veniva approvato il Regolamento avente ad oggetto "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 16/11/2022";
- che ai sensi dell'articolo 16 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 gli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) possono essere affidati a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area contrattuale;
- che l'articolo 1 del suddetto Regolamento recita nel modo seguente *"5. Il Sindaco pro tempore è competente a individuare, tra il personale dipendente appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (E.Q.) o in mancanza all'Area degli Istruttori o all'Area degli Operatori Esperti, quello a cui assegnare la titolarità di un incarico di E.Q. presso l'Ente, previo esperimento di un interpello interno a cura del Settore in cui è incardinato il Servizio Personale"*;
- che con nota prot. 39849 del 06.11.2024 veniva diffuso l'avviso di interpello per la raccolta di manifestazione di interesse al conferimento di incarico di Elevata Qualificazione, per il ruolo di Responsabile di Settore I – II – III- IV- V- VI- VII – VIII;
- che a seguito del predetto interpello interno sono pervenute le manifestazioni di interesse prot.n.40199 del 08/11/2024, n.40325 dell'11/11/2024, n.40286 del 10/11/2024, n.39919 del 07/11/2024 n.39977 del 07/11/2024, n.40143 del 08/11/2024;

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce all'autorità comunale il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Dato atto:

- la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL- Funzioni Locali 21.05.2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice di ente, ed in particolare quelle per la direzione dei servizi, a personale avente con inquadramento contrattuale nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, fatta salva la disciplina speciale di cui all'art. 17 CCNL- Funzioni Locali 21.05.2018.

Atteso che il Capo II del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ha ridisciplinato gli incarichi di Elevata Qualificazione e precisamente dall'articolo 16 all'articolo 21;

Atteso che l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione è indispensabile per un'efficace attività amministrativa del nuovo assetto organizzativo;

Dato atto che occorre procedere al conferimento di incarico di Elevata Qualificazione per il ruolo di Responsabile di:

- Settore I - Affari Generali e demografici
- Settore II - Servizi alla persona
- Settore III - Gestione Bilancio
- Settore IV - Programmazione e Contabilità del Personale;
- Settore V - Tributi
- Settore VI - Lavori Pubblici e Manutenzioni
- Settore VII - Urbanistica
- Settore VIII - Patrimonio e Ambiente

Atteso che, a norma della vigente disciplina in materia indicata nel regolamento sul conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione l'individuazione del soggetto da incaricare avviene tenendo conto di alcuni fattori quali natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, requisiti culturali posseduti, attitudini e capacità professionali ed esperienza acquisita come meglio enucleati dall'art.1 comma 2 del predetto regolamento;

Acquisite dai Responsabili dei servizi le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente al presente atto di nomina, ad eccezione di quella del Responsabile del settore Patrimonio e Ambiente;

RILEVATO che il personale individuato risulta aver maturato adeguata esperienza, avere adeguata conoscenza tecnico culturale nonché avere attitudini, capacità professionali ed organizzative richieste per le posizioni da ricoprire;

RITENUTO di assegnare ai responsabili di Settore la realizzazione degli Obiettivi contenuti nel D.U.P. 2024-2026, degli obiettivi di performance inseriti nel PIAO 2024- 2026;

Visti:

- il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il D. Lgs. 30.03.2001 n.165;
- il CCNL 21.05.2018, Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale e i regolamenti comunali;

DECRETA

- 1) di stabilire che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di revocare per effetto della nuova riorganizzazione dell'ente e per le ragioni espresse in premessa con decorrenza dal 13/11/2024 l'incarico di posizione organizzativa per il settore LLPP e manutenzioni e per il settore Urbanistica conferito all'ing. Giovanni Napoli e all'ing. Angelo Martino con decreto della C.S.n.1 del 17/01/2023;
- 3) di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione, con decorrenza dal 13/11/2024:
 - a) all'ing. Giovanni Napoli per il ruolo di Responsabile di Settore VI - Settore Lavori Pubblici e Manutenzione;
 - b) all'ing. Angelo Martino per il ruolo di Responsabile di Settore VIII - Patrimonio e Ambiente;
 - c) al Geometra Giovanni Silvestri per il ruolo di Responsabile di Settore VII -Urbanistica;
- 4) di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione, con decorrenza dal 10/11/2024:
 - alla dott.ssa Paola Cocca, Responsabile di Settore I - Affari Generali e Demografici;
 - alla dott.ssa Maria Russo, per il ruolo di Responsabile di Settore II - Servizi alla Persona;
 - alla dott.ssa Gilda David, per il ruolo di Responsabile di Settore III Gestione Bilancio;
 - al dott. Renato Spedaliere per il ruolo di Responsabile di Settore IV - Programmazione e Contabilità del Personale;
 - al dott. Paolo D'Auria, per il ruolo di Responsabile di Settore V - Settore Tributi;
- 5) di stabilire che il presente decreto ha effetto per 12 mesi con possibilità di rinnovo/conferma/revoca mediante proprio provvedimento espresso;

6) di stabilire che:

- ai Responsabili di Settori con conferimento di incarico di Elevata Qualificazione sono attribuiti i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e le responsabilità meglio descritte nel vigente Regolamento di organizzazione cui, per quanto qui non specificato, si rinvia;
- di assegnare ai responsabili di Settore la realizzazione degli Obiettivi contenuti nel D.U.P. 2024-2026, degli obiettivi di performance inseriti nel PIAO 2024- 2026 relativi alle materie di competenza;
- ai predetti Responsabili di Settori con conferimento di incarico di Elevata Qualificazione viene disposta l'attribuzione della retribuzione di posizione nella misura di €.12000,00 annui lordi riferita a tredici mensilità, da riproporzionarsi in relazione alla durata della prestazione lavorativa, sulla base della nuova pesatura delle posizioni organizzative che verrà successivamente disposta con provvedimento dell'OIV e la retribuzione di risultato sulla base delle risultanze della valutazione annuale, nell'ambito dello specifico fondo, che sarà oggetto di determinazione con separato atto;
- I citati dipendenti hanno diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di Elevata Qualificazione nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dal CCNL- Funzioni Locali del 16.11.2024 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
- con successivo atto si procederà, a conclusione della procedura di valutazione e pesatura degli incarichi di elevata qualificazione individuati con il presente atto in conformità della nuova struttura dell'Ente approvata con delibera giunta n. 79 del 12.11.2024, alla rideterminazione del valore degli stessi con efficacia dalla data di conferimento dell'incarico;

7) di dare atto che:

- con successivo e separato provvedimento si procederà ad assegnare il personale ai settori;
- per quanto non disciplinato nel presente, si rinvia al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale;

8) Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili come prima indicati è stata prevista nel bilancio triennale e, pertanto, trova copertura nel bilancio di previsione 2024 ed è contenuta all'interno del tetto dello stanziamento destinato agli incarichi di EQ (anno 2016);

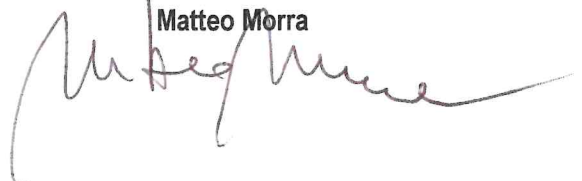
9) Di dare atto che l'incarico conferito potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza del termine, oltre che per ragioni disciplinari, in relazione a intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale e per inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta, con appositi provvedimenti.

10) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line e sul sito internet del Comune in Amministrazione trasparente, nonché la notifica di copia del provvedimento all'interessato per la concreta attuazione.

11) di dare atto che i predetti Responsabili di Settore del Comune di Marano di Napoli, ciascuno per il proprio ambito di competenza, sono designati, quali soggetti delegati attuatori degli adempimenti necessari per la conformità dei trattamenti di dati personali effettuati dall'Ente in esecuzione del Regolamento UE GDPR n.679/2016;

Marano di Napoli, 13/11/2024

Il Sindaco
Matteo Morra



VI SIO DI COPU PIV RA
Comune di Marano di Napoli
Il responsabile del settore:
Programmazione, risorse umane e controlli
Dott. Renato Spedaliere



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
Il responsabile Servizio Economico Finanziario

VISTO il Decreto del Sindaco avente ad oggetto "Revoca, ai sensi art. 2 comma 8 lett. a) del Regolamento conferimento incarico di EQ per intervenuti mutamenti organizzativi approvati con delibera di G.C. n. 79/2024, del Decreto della Commissione Straordinaria n. 1 del 17/01/2023. Conferimento Incarichi di Elevata Qualificazione dei settori Settore I – Affari generali e demografici, Settore II – Servizi alla persona, Settore II - Gestione Bilancio, Settore IV – Programmazione e Contabilità del personale, Settore V – Tributi, Settore VI – Lavori Pubblici e Manutenzioni, Settore VII – Urbanistica, Settore VIII – Patrimonio e Ambiente

ATTESTA, quanto segue:

- l'importo destinato alla retribuzione delle indennità di posizione e di risultato, previsto sulla base del tetto del Fondo anno 2024 e destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2024 risulta essere pari ad euro 170.155,65 sulla base del calcolo effettuato dal responsabile stesso;
- le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'esercizio in corso e rientrano nel tetto di spesa previsto nel Fondo anno 2024;

Pertanto, si attesta la copertura finanziaria della spesa.

Marano di Napoli, 13/11/2024



Il Responsabile del Settore IV
Programmazione e Contabilità del personale

dott. Renato Spedaliere
Comune di Marano di Napoli

Il responsabile del settore:
Programmazione, risorse umane e controlli

Dott. Renato Spedaliere

