

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

SETTORE I
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI

DETERMINAZIONE

<p>Data 19/11/2024</p> <p>N°: 219/2024</p> <p>prot. di IV Settore // prot.</p> <p>1684</p> <p>Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p>	<p>Costituzione Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'articolo 79 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 – Anno 2024</p>
--	---

...Accertamento di entrata - ...Prenotazione d'impegno - ...Impegno di spesa - ...Liquidazione di spesa -
- ...Org. e gestione del personale - ...Determinazione a contrarre - ...Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico allo scrivente, di Responsabile del Settore I – Affari Generali e Demografici è avvenuto con Decreto della Commissione Straordinaria n. 28 del 13.11.2024.

L'ultimo bilancio approvato è quello di previsione triennale 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 26 del 03.04.2024.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 42 del 24.05.2024.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dall'istruttore contabile presso Ufficio Personale, Dott.ssa Maria Tortora.

Il procedimento è stato avviato ad iniziativa d'ufficio.

PREMESSA

Premesso che:

- l'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 stipulato in data 16.11.2022 disciplina la costituzione del Fondo Risorse Decentrate a partire dall'anno 2023;
- la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito "Fondo") non è materia soggetta a contrattazione, ma è rimessa alla potestà dell'Amministrazione Comunale, nei limiti di quanto previsto dal CCNL e dalle leggi vigenti in materia;
- il predetto Fondo è costituito, ai sensi dell'art. 79 CCNL 2019-2020, da due categorie di voci: risorse stabili (art. 79 co. 1) e risorse variabili (art. 79 co. 2);

Considerato che il comma 1 dell'articolo 79 predetto stabilisce che la parte stabile del fondo risorse decentrate è costituita dalle seguenti risorse:

- le risorse di cui all'articolo 67, comma 1 e 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL del 21.05.2018, ai sensi della lettera a) del comma 1 dell'art. 79 CCNL funzioni Locali 2019-2021;
- ai sensi della lettera b) del predetto comma di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5 dell'articolo 79 del CCNL 2019-2021 che recita come segue: "5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita.”;

- ai sensi della lettera c) del citato comma, di un importo pari alle risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- ai sensi della lettera d) del citato comma, di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

Evidenziato che il comma 1-bis dell'articolo 79 del CCNL 2019-2021, prevede che a decorrere al 01.04.2023 nella parte stabile del fondo risorse decentrate confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, quale copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'articolo 78 dello stesso contratto, rubricato "Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale" al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

Considerato altresì che il comma 2 dell'articolo 79 predetto stabilisce che la parte variabile del fondo risorse decentrate è costituita dalle seguenti risorse, ai sensi delle sottoelencate lettere:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21/05/2018;
- b) un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. Lgs. n. 219/2016;
- d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;

Con determinazione del Settore I n. 204 del 21.10.2024, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è stato definito l'ammontare delle risorse stabili del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2024, ex art. 79 comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2019/ 2021, per un importo di € 841.514,04, aggiungendo a tale importo le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi di Elevata Qualificazione corrispondenti ad € 170.155,65, determinando un totale delle risorse al netto della parte variabile pari ad € 1.011.669,69.

Il PROSPETTO FONDO 2024 parte stabile risulta quindi il seguente:, come riportato nel prospetto a seguire meglio dettagliato:

CALCOLO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - PARTE STABILE ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali 2019-2021			
PARTE STABILE			
DESCRIZIONE		IMPORTI	NOTE
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67 c.1 CCNL 2016-2018 – ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	A)	€ 729.710,04	
INCREMENTO EX ART. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 DI €83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	b)	+ € 15.641,60	*non soggette al limite
DIFFERENZE INCREMENTI PEO- art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2016-2018 (come da determina n. 17 del 31.12.2018) ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	c)	+ € 12.445,90	*non soggette al limite
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021 - nel 2017 € 3.659,63 – nel 2018 € 7.138,17 – nel 2019 € 6.795,88 – nel 2020 € 12.025,65 – nel 2021 € 6.919,64 – nel 2022 € 3.198,00	d)	+ € 39.736,97	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2023- art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	e)	+ € 1.467,44	

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

INCREMENTO ai sensi della lettera b comma 1 art 79 CCNL 2019-2021 DI € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 (165 DIP T I + 3 T D)	f)	+ €	14.196,00	*non soggette al limite
INCREMENTO DIFFERENZIALI STIPENDIALI ai sensi della lettera d comma 1 art 79 CCNL 2019-2021 (125 dip.)	g)	+ €	23.913,89	*non soggette al limite
INCREMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO ART 79 comma 1 BIS CCNL 2019-2021	h)	+ €	4.402,20	*non soggette al limite
TOTALE RISORSE STABILI 2024 EX ART. 79	i)	= €	841.514,04	
RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO delle P.O./E.Q. e delle A.P.	m)	+ €	170.155,65	
Totale Generale Risorse al netto della Parte Variabile Fondo Risorse Decentrate anno 2024	n)	=€	1.011.669,69	
* Risorse extra tetto fondo 2024 da non considerare in quanto non soggette al limite (ex art. 11 D.L. 135/2018 e R.G.S.)	l b c f g h	- €	70.599,59	
TOTALE RISORSE da assoggettare alla verifica del limite 2016, al netto dei fuori tetto	o)	= €	941.070,10	

Al fine di ricostruire il procedimento seguito per la determinazione dell'ammontare delle risorse stabili, definite dall'art. 67, co. 1 e 2 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, si richiama la determina di AA.GG. e demografici n. 204 del 21.10.2024 e la relativa relazione tecnico illustrativa.

ATTESO che:

- con la citata determinazione si rimetteva alla conclusione del processo di programmazione in corso la quantificazione della parte variabile del medesimo Fondo;
- al fine di completare la costituzione dell'intero fondo risorse decentrate per l'anno 2024, si è reso necessario fornire al Responsabile competente in materia di personale gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL vigente, in quanto il relativo stanziamento è rimesso alle singole amministrazioni secondo le proprie disponibilità di bilancio e nei limiti di contenimento del salario accessorio definito art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017;
- il Responsabile del Settore I produceva al Sindaco una relazione istruttoria utile per l'elaborazione degli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate parte variabile, di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL vigente, per l'anno 2024 per il personale non dirigente, forniti successivamente con deliberazione di Giunta Comunale nr. 72 del 22.10.2024;

EVIDENZIATO che nella suddetta relazione veniva dato atto che:

- per l'anno 2024 il fondo nel suo complesso deve essere costituito rispettando i vincoli previsti dal D. Lgs. 75/2017 che al comma 2 dell'articolo 23 stabilisce "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato";

- a) dal D. L. 34/2019 che all'articolo 33, comma 2 stabilisce "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- b) il D.M. 17 aprile 2020 chiarisce che: "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";
- c) la circolare 13 maggio 2020 esplicativa del predetto Decreto Ministeriale emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, specifica che il predetto limite iniziale non è

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato nel periodo di vigenza dell'art. 33 del D.L. 34/2019;

- d) in termini di previsione, il numero dei dipendenti in servizio nell'Ente, al 31.12.2024 sarà inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, si verifica pertanto, la fattispecie secondo la quale "è fatto salvo il limite iniziale" (limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D. Lgs. 75/2017), ai sensi del D.M. 17.03.2020 attuativo dell'art. 33 c. 2 DL 34/2019 convertito nella L. 58/2019;

VISTO il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. n. 257831 del 18.12.2018 che, tenendo conto dei criteri interpretativi ed attuativi già formulati con riferimento alle precedenti analoghe disposizioni di contenimento della spesa, nonché di quelli conseguenti agli apporti giurisprudenziali intervenuti in materia, riepiloga le tipologie di risorse finanziarie che possono essere appostate nei Fondi per il trattamento accessorio del personale, in deroga al limite previsto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 ed in particolare le seguenti risorse:

- risorse non utilizzate derivanti dal fondo dell'anno precedente;
- economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno precedente;
- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016;
- compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte;
- compensi ISTAT
- sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi di cui all'art. 43 L. n. 449/1997;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;
- piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui all'art. 16, commi 4 e 5, del decreto-legge n. 98/2011;
- prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi di cui all'art. 22, comma 3-bis, del decreto-legge n. 50/2017;

DATO ATTO che:

- con le note prot. 6012/2024 e prot. 35894 del 07.10.2024, veniva richiesto ai responsabili di Settore dell'Ente di comunicare eventuali somme inerenti la parte variabile del fondo di produttività per l'annualità 2024 da indicare ai fini della costituzione del fondo ai sensi dell'art. 79 comma 2 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

- che le stesse venivano riscontrate da parte dei Responsabili di Settore con le seguenti note, in cui gli importi indicati sono riportati al lordo degli oneri riflessi (intendendo per oneri quelli previdenziali/assicurativi e l'IRAP):

- a) Settore TRIBUTI: incentivi tecnici ai sensi del D.Lgs. 36/2023 come da determinazione n. 17 del 07/03/2024 per un importo di € 30.000,00 (2%) euro di cui 24.000,00 (80%) per incentivo e 6.000,00(20%) per attrezzature – rif. note prot. 12657/2024 e 36290/2024;
- b) Comando POLIZIA MUNICIPALE:
1. incentivi tecnici art. 45 D. Lgs 36/2023 per un importo di € 2.800,00 e € 3.596,85 per gli incentivi tecnici, ex art. 113 D. Lgs. 50/2016, rispettivamente riferiti alla gara canile e gara gestione parcheggi- strisce blu - rif. nota prot. 6073/2024;
 2. fondo straordinario relativo a progettualità Terra dei fuochi, per un importo di € 15.632,49, risorse eterofinanziate a valere sul Contributo Fondo Unico Giustizia, accertate in entrata con Determina 159 del 20.06.2024 - rif. nota prot. 22489/2024;
- c) Settore GESTIONE BILANCIO: Contributo per partecipazione al progetto di "sperimentazione della digitalizzazione completa dei pagamenti degli Enti locali in regime di SIOPE+ e la corretta alimentazione e allineamento della PCC", come da deliberazione giuntales nr. 28/2023, per un importo di € 6.600,00, ai sensi dell'articolo 43 commi 1,2,3 e 4 della Legge 449/1997 di cui art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21 maggio 2018- rif. nota prot. 36872/2024;
- d) Settore AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI - rif. nota prot. 10061/2024 e nota prot. 37815/2024:
1. compensi ISTAT Censimento permanente ed. 2024 - Contributo fisso e variabile indagine di LISTA per un importo di € 15.075,00, art. 70-ter CCNL 21 maggio 2018;
 2. incentivi tecnici ex art 113 co. 3 D. Lgs. 50/2016 per un importo di € 14.260,56 inerente l'AQ realizzazione investimento 1.2 e misura 1.4.1, 1.4.3 e 1.4.4 di cui alla Det. AA.GG. e demografici n. 214 /2023;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

3. incentivi tecnici ex art. 45 co. 3 D. Lgs. 36/2023 , per un importo di € 14.109,03 inerente Affidamento servizio di pulizie e sanificazione edifici pubblici degli uffici comunali, di cui alla Det. AA.GG. e demografici n. 215 /2023;
4. incentivi su fondi europei ANPR finanziato con risorse del Fondo Complementare al PNRR quale contributo ai Comuni per l'integrazione delle liste elettorali per € 8.979,20, trasferiti in data 08/07/2024, art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019-2021;
- e) Settore URBANISTICA: incentivi tecnici ex art. 45 co. 3 D. Lgs. 36/2023, per un importo di € 3.400,00 -rif. nota prot. 3839/2024 e nota prot. 36009/2024;
- f) Settore LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE: incentivi tecnici ex art. 45 co. 3 D. Lgs. 36/2023, per un importo di € 316.172,52 inerenti l'affidamento dei lavori di cui all'elenco annuale 2024, inclusi nella programmazione triennale dei Lavori Pubblici 2024-2026 e agli importi inseriti allo stesso titolo in bilancio imputati ai relativi quadri economici - rif. nota prot. 7298/2024 successivamente integrata e rettificata con nota prot. 38135/2024;
- g) Settore SERVIZI ALLA PERSONA: Risorse di cui Fondo Solidarietà Comunale per il potenziamento dei servizi sociali comunali, nel limite della quota da destinarsi alla copertura del salario accessorio degli assistenti sociali a tempo indeterminato assunti e finanziati dal Fondo di solidarietà comunale, ai sensi dell'art. 1 comma 791 Legge 178/2020. Tali spese sono da considerarsi in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale e analogamente vengono escluse dal limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lg. 75/2017 in quanto trattasi di spese cd etero-finanziate. Le risorse qui indicate, quantificate in maniera presuntiva per ogni annualità del biennio 2024/2025 in € 40.000,00 - al netto degli oneri a carico dell'Ente, affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate e pertanto senza che impattino effettivamente sul bilancio dell'ente locale.

ATTESO che, sulla base di quanto illustrato nella relazione istruttoria sopra richiamata, con deliberazione di Giunta Comunale nr. 72 del 22.10.2024 venivano forniti, oltre alle direttive per la contrattazione decentrata integrativa, i seguenti indirizzi per la costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2024 parte variabile per il personale non dirigente:

- *ISCRIVERE*, fra le risorse variabili per l' annualità 2024, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) e c) del CCNL per le funzioni locali stipulato in data 16.11.2022, e dell'art. 67 comma 3 lettera a) e c) del CCNL del 21 maggio 2018, in base a quanto rappresentato e sopra riportato dai Responsabili di Settore con le citate note, delle somme destinate a:
 - a) incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023 da distribuire ai sensi del regolamento in materia e nel rispetto della normativa vigente per un importo complessivo di € 364.078,40 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 275.191,53;
 - b) incentivi funzioni tecniche ex art 113 co. 3 D. Lgs. 50/2016 da distribuire ai sensi e nel rispetto del regolamento e della normativa vigente in materia per un importo di € 14.260,56 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 10.778,96;
 - c) compensi ISTAT derivanti da indagini statistiche periodiche e permanenti (art. 1, comma 232, della Legge n. 205/17 ed art. 70-ter CCNL 21.05.2018) per un importo di € 15.075,00 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 11.394,56;
 - d) incentivi su fondi europei ANPR finanziati con risorse del Fondo Complementare al PNRR quale contributo ai Comuni per l'integrazione delle liste elettorali (art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019-2021) per un importo di € 8.979,20 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 6.787,00;
 - e) contributo per partecipazione al progetto di "sperimentazione della digitalizzazione completa dei pagamenti degli Enti locali in regime di SIOPE+ e la corretta alimentazione e allineamento della PCC (art. 43 commi 1,2,3 e 4 Legge 449/1997 di cui art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21 maggio 2018) per un importo di € 6.600,00 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 4.938,66;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

- FAR AFFLUIRE al fondo risorse decentrate, in modo figurativo, le seguenti risorse eterofinanziate, aventi copertura in finanziamenti vincolati da parte di soggetti terzi e pertanto escluse dal limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lg. 75/2011:
 - f) Fondo straordinario relativo a progettualità Terra dei fuochi, a valere sul Contributo Fondo Unico Giustizia, per un importo di € 15.632,49 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 11.778,00;
 - g) Risorse finanziate dal Fondo Solidarietà Comunale e destinate al salario accessorio degli assistenti sociali a tempo indeterminato assunti ai sensi dell'art. 1 comma 791 Legge 178/2020, per un importo al netto degli oneri a carico dell'Ente di € 40.000,00;

PRECISATO che gli incentivi su fondi europei ANPR finanziati con risorse del Fondo Complementare al PNRR vengono apposti nel fondo parte variabile ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 (art. 67 c. 3 lett. c ccnl 21/5/2018) quale contributo ai Comuni per l'integrazione delle liste elettorali, nell'importo previsto con decreto dipartimento trasformazione digitale n. 18 del 26/5/2023 per la fascia da 50.001 a 100.000 abitanti, essendo la spesa del Decreto Dipartimento 18/2023 posta a carico delle risorse statali per l'Innovazione tecnologica e trasformazione digitale" del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei ministri per gli anni 2022/2023, per l'intervento "Rafforzamento della Misura PNRR M1C1 - Investimento 1.4 - Servizi digitali e esperienza dei cittadini" previsto dal Fondo Complementare del PNRR di cui al decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito dalla legge 1° luglio 2021, n. 101. Già in passato il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in qualità di Organismo Intermedio, per il subentro dell'anagrafe in ANPR aveva precisato che "il contributo non punta a ristorare gli enti dei costi sostenuti per la realizzazione dell'intera operazione di migrazione, ma ad offrire una leva incentivante rispetto al processo di implementazione e completa entrata a regime della piattaforma nazionale". A.N.U.S.C.A. circa le modalità di erogazione del contributo per il subentro dell'anagrafe in ANPR ha affermato che "le modalità di erogazione degli importi assegnati ai comuni dalla Funzione Pubblica per il subentro in ANPR potranno essere le stesse previste per i c.d. "incentivi tecnici" ovvero per gli "incentivi su fondi europei", trattandosi di fondi PON (RGS parere 257831 del 18/12/2018 fondi di derivazione europea);

RITENUTO pertanto, tenuto conto delle limitazioni definite dal D. Lgs. 75/2017 e D.L. 34/2019 e compatibilmente con le risorse stanziare nel Bilancio di Previsione 2024, poter procedere all'iscrizione, fra le risorse variabili per l'annualità 2024, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL per le funzioni locali stipulato in data 16.11.2022, e dell'art. 67 comma 3 lettera a) e c) del CCNL del 21 maggio 2018, in base a quanto rappresentato e sopra riportato dai Responsabili di Settore con le citate note, delle seguenti somme destinate a:

- a) incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023 da distribuire ai sensi del regolamento in materia e nel rispetto della normativa vigente per un importo complessivo di € 364.078,40 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 275.191,53;
- b) incentivi funzioni tecniche ex art 113 co. 3 D. Lgs. 50/2016 da distribuire ai sensi e nel rispetto del regolamento e della normativa vigente in materia per un importo di € 14.260,56 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 10.778,96;
- c) compensi ISTAT derivanti da indagini statistiche periodiche e permanenti (art. 1, comma 232, della Legge n. 205/17 ed art. 70-ter CCNL 21.05.2018) per un importo di € 15.075,00 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 11.394,56;
- d) incentivi su fondi europei ANPR finanziati con risorse del Fondo Complementare al PNRR quale contributo ai Comuni per l'integrazione delle liste elettorali (art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019-2021) per un importo di € 8.979,20 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 6.787,00;
- e) contributo per partecipazione al progetto di "sperimentazione della digitalizzazione completa dei pagamenti degli Enti locali in regime di SIOPE+ e la corretta alimentazione e allineamento della PCC (art. 43 commi 1,2,3 e 4 Legge 449/1997 di cui art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21 maggio 2018) per un importo di € 6.600,00 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 4.938,66;

facendo altresì affluire al fondo risorse decentrate, in modo figurativo, le seguenti risorse eterofinanziate aventi copertura in finanziamenti vincolati da parte di soggetti terzi e pertanto escluse dal limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lg. 75/2011:

- f) Fondo straordinario relativo a progettualità Terra dei fuochi, a valere sul Contributo Fondo Unico Giustizia, per un importo di € 15.632,49 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 11.778,00;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

g) Risorse finanziate dal Fondo Solidarietà Comunale e destinate al salario accessorio degli assistenti sociali a tempo indeterminato assunti ai sensi dell'art. 1 comma 791 Legge 178/2020, per un importo annuo stimato, al netto degli oneri a carico dell'Ente, pari ad € 40.000,00;

DATO ATTO che nel 2013, nel 2014, nel 2015, nel 2016, nel 2017 e nel 2018 le Risorse stabili del Fondo sono state quantificate con Determinazioni del Dirigente Area Economico Finanziaria (n.128 del 3.12.2013, n. 7 del 07.02.2014, n. 27 del 04.03.2015, n. 22 del 15/02/2016, n. 138 del 12/12/2016, 221bis del 28/12/2017 e n. 164 del 20/08/2018), sulla scorta dell'indirizzo espresso dal Segretario Generale con la nota prot. n. 1339 del 09/10/2013, ad adottare in materia "*determinazione del dirigente trattandosi, nella specie, di atto meramente gestionale e contabile su cui la Giunta eserciterebbe impropria competenza*";

RICHIAMATA:

- la Determinazione dell'A.E.F. 109 del 10.10.2019 con cui il Dirigente A.E.F. ha provveduto alla quantificazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ex art. 67 CCNL 2016/2018, limitatamente alle risorse stabili – per l'anno 2019;
- la Determinazione dell'A.E.F. 133 del 07.12.2020 con cui il Dirigente A.E.F. ha provveduto alla quantificazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ex art. 67 CCNL 2016/2018, limitatamente alle risorse stabili – per l'anno 2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 15.02.2021 rettificativa della deliberazione di Giunta Comunale nr. 145/2020 relativa alla costituzione del fondo anno 2020 parte stabile e variabile;
- la determinazione del IV Settore nr. 117 del 06.12.2021 con cui si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate ex art. 67 CCNL 2016/2018 per l'anno 2021;
- la determinazione del IV Settore nr. 53 del 27.10.2022 inerente la costituzione del fondo risorse decentrate per l'annualità 2022;
- la determinazione del IV Settore nr. 73 del 12.10.2023 inerente la costituzione del fondo risorse decentrate per l'annualità 2023;

RAVVISATA la necessità di costituire il fondo risorse decentrate in modo complessivo tra la parte stabile e la parte variabile, la cui competenza all'adozione del provvedimento è in capo alla figura apicale del Settore in cui è incardinato l'Ufficio Personale, previa verifica del rispetto complessivo del limite definito dal D. Lgs. 75/2017 e D.L. 34/2019;

PRESO ATTO del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011, che al punto 5.2 dispone che l'imputazione dell'impegno avviene "nell'esercizio" in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici", precisando successivamente che "Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio" e che "pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo";

ATTESO che:

- essendo stato deliberato dalla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Campania il 07 marzo 2018 il diniego del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Marano di Napoli, l'ente ha adottato in data 16/10/2018 con deliberazione n. 204 della Commissione Straordinaria "Dichiarazione dello stato di dissesto finanziario ex art. 246 D. Lgs. 267/2000";

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

- essendo trascorsi cinque decorrenti dal 2019, anno in cui questo Ente ha redatto l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, ai sensi dell'art. 265 del Tuel, si è concluso il periodo di risanamento dell'ente dissestato;

RITENUTO dover procedere ai fini della corretta costituzione del fondo 2024 nel suo complesso, alla verifica dei vincoli previsti:

a) dal D. Lgs. 75/2017 che al comma 2 dell'articolo 23 stabilisce "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato";

b) dal D. L. 34/2019 che all'articolo 33, comma 2 stabilisce "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

LETTI con riferimento al limite previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019

- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato in data 27 aprile 2020 in Gazzetta Ufficiale attuativo delle regole introdotte all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 che prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite al trattamento economico accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2023 rispetto ai presenti al 31.12.2018 mentre è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

- la circolare 13 maggio 2020 esplicativa del predetto Decreto Ministeriale emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica che specifica che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato nel periodo di vigenza dell'art. 33 del D.L. 34/2019;

TENUTO CONTO che essendo intervenute tra il 2018 e il 2024 un numero di cessazioni di personale a tempo indeterminato superiore alle assunzioni effettuate (personale in servizio al 31.12.2024 sarà pari in via presunta a 112 unità mentre il personale in servizio al 31.12.2018 era pari a 168 unità), il limite di cui all'art. 33 comma 2 DL 34/2019 non è oggetto di riduzione;

VISTI con riferimento al limite previsto dall'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017

- il parere MEF prot. 257831/2018 nel quale sono riepilogate tutte le risorse accessorie poste in deroga ai limiti stabiliti dall'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017;

- l'art. 11 del D.L. 135/2018 che recita: "*In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del d.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico*".

- il parere della Sezione Regionale Controllo Puglia n. 27/2019 relativamente al calcolo del tetto stabilito per le risorse destinate al trattamento del personale, in cui i magistrati contabili hanno chiarito che "il limite introdotto dall'art. 23, co. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 deve essere applicato alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel suo ammontare complessivo e non con riferimento ai fondi riferiti alle singole categorie di personale (di Comparto, titolare di posizione organizzativa, dirigente, segretari comunali e provinciali). Ciò che rileva non è l'omogeneità settoriale dei valori di riferimento, ma la finalità generale di inclusione, nell'ambito del tetto più volte citato, di tutte le somme complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale" (ex multis: stessa sez. Reg. n. 99/2018; sez. reg. Lombardia 116/2018);

LETTO l'art. 79 comma 6 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021, che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione)

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

debba comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.

RICHIAMATA la "relazione illustrativa e tecnico-finanziaria" relativa al calcolo del "fondo" parte stabile allegata alla determinazione del Settore I n. 204 del 21.10.2024 e la relazione istruttoria del Responsabile del Settore I allegata alla Delibera di G.C. nr. 72 del 22.10.2024;

DATO ATTO quindi, che gli importi indicati dalla deliberazione di Giunta Comunale nr. 72 del 22.10.2024 avente ad oggetto "Personale non dirigente – Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024 - indirizzi per la costituzione del parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa" sono tutti in deroga al limite previsto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, in base alle indicazioni rese nel parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. n. 257831 del 18.12.2018, in quanto classificabili in risorse discendenti da incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 (e successive modifiche), compensi ISTAT, sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi di cui all'art. 43 L. n. 449/1997 e fondi di derivazione dell'Unione europea;

ATTESO che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa/elevata qualificazione, di cui all'art. 16 del vigente CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017, adeguato dall'art. 32 D.L. 34/2019, come ribadito dall'art. 79 comma 6 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021;

PRESO ATTO della Deliberazione di C.S. n. 133 del 30.12.2016 con la quale si è provveduto alla Costituzione del Fondo per le risorse decentrate, ex art. 31 – 32 CCNL 2002/2005 anno 2016, costituito da una parte stabile pari ad € 899.865,69, di cui la quota soggetta al limite richiamati dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 è pari ad € 729.710,04 ed una parte variabile quantificata in € 312.381,83, di cui la quota soggetta ai limiti richiamati dall'art. 1 comma 236 della Legge 208 del 31/12/2015 è pari ad € 92.381,83 come di seguito riportato nei due schemi sottostanti, che insieme vanno a costituire un limite pari a € 822.091,87 cui si aggiunge la quota delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative e alte professionalità, pari ad € 170.155,65, per una definizione totale del limite pari a € 992.247,52, come di seguito dettagliatamente illustrato:

IMPORTO LIMITE FONDO 2016 parte stabile ex deliberazione C.S. N.133 DEL 30.12.2016 al netto di p.o. e alta professionalità	€	729.710,04	Limite da rispettare al netto
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE /ELEVATA QUALIFICAZIONE	- €	161.392,75	
RISORSE DESTINATE ALTA PROFESSIONALITÀ Art. 32 co. 7 CCNL 22/01/2004	- €	8.762,90	
IMPORTO FONDO 2016 parte stabile comprensivo del Fondo per le Posizioni Organizzative	€	899.865,69	

RISORSE STABILI 2016	<i>Risorse Storiche Consolidate</i>	€ 1.023.308,69
	<i>Riduzione ex art. 1 comma 236 Legge 208/2015</i>	- € 123.443,00
	TOTALE FONDO RISORSE STABILI	€ 899.865,69
RISORSE VARIABILI 2016	<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	€ 92.381,83
	<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	€ 220.000,00
	TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI	€ 312.381,83
	FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	€ 1.212.247,52

<i>Importo limite fondo 2016 risorse stabili ex deliberazione c.s. N.133 del 30.12.2016 al netto di p.o. e Alta Professionalità</i>	€	729.710,04
<i>Importo limite fondo 2016 risorse stabili ex deliberazione c.s. N.133 del 30.12.2016 compreso p.o. e Alta Professionalità</i>	€	899.965,69
<i>Risorse variabili soggette al limite ex deliberazione c.s. N.133 del 30.12.2016</i>	€	92.381,83
TOTALE LIMITE 2016 DA RISPETTARE	€	992.247,52

RITENUTO poter quantificare le Risorse Stabili e Variabili del Fondo 2024 in € 1.372.538,40 secondo il seguente prospetto:

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

CALCOLO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - PARTE STABILE ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali 2019-2021

PARTE STABILE			
DESCRIZIONE		IMPORTI	NOTE
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67 c.1 CCNL 2016-2018 - ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	A)	€ 729.710,04	
INCREMENTO EX ART. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 DI € 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	b)	+€ 15.641,60	*non soggette al limite
DIFFERENZE INCREMENTI PEO- art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2016-2018 (come da determina n. 17 del 31.12.2018) ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	c)	+€ 12.445,90	*non soggette al limite
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021 - nel 2017 € 3.659,63 - nel 2018 € 7.138,17 - nel 2019 € 6.795,88 - nel 2020 € 12.025,65 - nel 2021 € 6.919,64 - nel 2022 € 3.198,00	d)	+€ 39.736,97	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2023- art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	e)	+€ 1.467,44	
INCREMENTO ai sensi della lettera b comma 1 art 79 CCNL 2019-2021 DI € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 (165 DIP T I + 3 T D)	f)	+€ 14.196,00	*non soggette al limite
INCREMENTO DIFFERENZIALI STIPENDIALI ai sensi della lettera d comma 1 art 79 ccnl 2019-2021 (125 dip.)	g)	+€ 23.913,89	*non soggette al limite
INCREMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO ART 79 comma 1 BIS CCNL 2019-2021	h)	+€ 4.402,20	*non soggette al limite
TOTALE RISORSE STABILI 2024 EX ART. 79 comma 1	i)	=€ 841.514,04	
PARTE VARIABILE - Risorse variabili			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CENSIMENTO/ISTAT (ex art 79 comma 2 lett. a) ART. 67 co.3 lett. c) CCNL 2016-2018)	l)	+€ 11.394,56	* non soggette al limite
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art 45 D. Lgs 36/2023)	m)	+€ 275.191,53	* non soggetto al limite
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art 113 D. Lgs 50/2016)	n)	+€ 10.778,96	* non soggette al limite
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE incentivi su Fondi Europei ANPR art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019-2021	o)	+€ 6.787,00	* non soggette al limite
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE art. 43 commi 1,2,3 e 4 Legge 449/1997 di cui art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21 maggio 2018	p)	+€ 4.938,66	* non soggette al limite
RISORSE ETEROFINANZIATE aventi copertura in finanziamenti vincolati da parte di soggetti terzi : - Fondo straordinario relativo a progettualità Terra dei fuochi, Fondo Unico Giustizia	r)	+€ 11.778,00	* non soggette al limite
RISORSE ETEROFINANZIATE aventi copertura in finanziamenti vincolati da parte di soggetti terzi : - Art. 1 comma 791 Legge 178/202 FONDO SOLIDARIETA' COMUNALE	q)	+€ 40.000,00	* non soggette al limite
TOTALE RISORSE VARIABILIL 2024 EX ART. 79 comma 2	s)	=€ 360.868,71	
Totale Generale del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 al netto delle P.O./E.Q.	i)+s)	€ 1.202.382,75	
* Risorse extra tetto fondo 2024 da non considerare in quanto non soggette al limite (ex art. 11 D.L. 135/2018 e R.G.S.)		-€ 431.468,30	
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI soggette al limite	t)	€ 770.914,45	

RILEVATO che il limite introdotto dall'art. 23, co. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 deve essere applicato alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel suo ammontare complessivo e non con riferimento ai fondi riferiti alle singole categorie di personale (di Comparto, titolare di posizione organizzativa, dirigente, segretari comunali e provinciali);

VERIFICATO il rispetto complessivo del limite introdotto dall'art. 23, co. 2 del D. Lgs. n. 75/2017, applicato alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel suo ammontare complessivo, come di seguito illustrato:

DESCRIZIONE		IMPORTI
FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 al netto dei fuori tetto		€ 822.091,87
RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO delle P.O./E.Q. e delle A.P.	u)	€ 170.155,65
IMPORTO LIMITE 2016 MACROCATEGORIA SEGRETARIO GENERALE		€ 35.073,00
LIMITE COMPLESSIVO FONDO 2016		€ 1.027.320,52
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 EX ART. 79 al netto dei fuori tetto	t)	€ 770.914,45
RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO delle P.O./E.Q. e delle A.P.	u)	€ 170.155,65
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO 2024 (massimo ipotetico)		€ 30.062,36
TOTALE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO anno 2024		€ 971.132,46
Differenza Ilmite 2016 e trattamento accessorio complessivo 2024		€ - 56.188,06

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

CONSIDERATO, per effetto di quanto sopra, poter costituire il **Fondo Risorse Decentrate** ex art. 79 CCNL 16.11.2022, per l'anno 2024, per un ammontare totale di € 1.202.382,75, cui si aggiungono le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione corrispondenti ad € 170.155,65, determinando un totale delle risorse pari ad € 1.372.538,40 come di seguito riassunto:

Totale Generale del Fondo Risorse Decentrate anno 2024	i)+s)	€	1.202.382,75
RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO delle P.O./E.Q. e delle A.P.	u)	+€	170.155,65
Totale Generale del Fondo Risorse Decentrate anno 2024	v)	=€	1.372.538,40

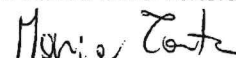
DATO ATTO che tutti gli importi previsti, sia relativi alla parte Stabile sia alla parte Variabile, trovano copertura finanziaria in appositi stanziamenti del bilancio 2024 e che tali somme sono tutte considerate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, intendendo per oneri riflessi gli oneri previdenziali/assicurativi e l'IRAP;

VISTI:

- il vigente CCNL "Funzioni Locali" ed in particolare l'art. 79 di disciplina delle risorse decentrate;
- il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 33/2013, la Legge 241/1990 e la Legge 190/2012;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

L'Istruttore Contabile:

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

L'Istruttore Contabile
Dott.ssa Maria Tortora**IL RESPONSABILE
I SETTORE**

ATTESTA – ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

ATTESTA, altresì, ai sensi delle circolari regolamentari emanate dal Segretario

ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del D. Lgs. 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

ATTESTA, altresì, ai sensi delle circolari regolamentari emanata dal Segretario generale in data 29 gennaio 2014 (prot. 18/2014) e in data 17 luglio 2014 (prot. 148/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. la conformità dell'atto al programma di mandato, al Piano esecutivo di gestione, agli atti di programmazione e di indirizzo;
3. che l'adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce riflessi economici indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente;
4. che saranno adempite tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012 e della L. 190/2012;

Il Responsabile Settore I
Dott.ssa Paola Cocca

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90 e ss.mm.ii. ovvero di:

1. QUANTIFICARE, in base agli indirizzi per la costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2024 parte variabile forniti con deliberazione di Giunta Comunale nr. 72 del 22.10.2024, la parte variabile del Fondo Risorse Decentrate Variabile ex art. 79 commi 2 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 per l'anno 2024, in € 360.868,71 secondo il prospetto seguente:

Risorse variabili				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CENSIMENTO/ISTAT (ex art 79 comma 2 lett. a) ART. 67 co.3 lett. c) CCNL 2016-2018)	l)	+ €	11.394,56	* non soggette al limite
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art 45 D. Lgs 36/2023)	m)	+ €	275.191,53	* non soggette al limite
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art 113 D. Lgs 50/2016)	n)	+ €	10.778,96	* non soggette al limite
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE incentivi su Fondi Europei ANPR, art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019-2021 6.787,00	o)	+ €	6.787,00	* non soggette al limite
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE art. 43 commi 1,2,3 e 4 Legge 449/1997 di cui art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21 maggio 2018	p)	+ €	4.938,66	* non soggette al limite
RISORSE ETEROFINANZIATE aventi copertura in finanziamenti vincolati da parte di soggetti terzi : - Fondo straordinario relativo a progettualità Terra dei fuochi, Fondo Unico Giustizia	r)	+ €	11.778,00	* non soggette al limite
RISORSE ETEROFINANZIATE aventi copertura in finanziamenti vincolati da parte di soggetti terzi : - Art. 1 comma 791 Legge 178/202 FONDO SOLIDARIETA' COMUNALE	q)	+ €	40.000,00	* non soggette al limite
TOTALE RISORSE VARIABILIL 2024 EX ART. 79	s)	= €	360.868,71	

2. PRECISARE che tutti gli importi inseriti nella parte variabile del Fondo sono in deroga al limite previsto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, in base alle indicazioni rese nel parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. n. 257831 del 18.12.2018, in quanto classificabili in risorse discendenti da incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 (e successive modifiche), compensi ISTAT, sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi di cui all'art. 43 L. n. 449/1997 e fondi di derivazione dell'Unione europea;

3. PROCEDERE alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate ex art. 79 commi 1 e 2 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 per l'anno 2024, per un ammontare totale di € 1.202.382,75, cui si aggiungono le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione corrispondenti ad € 170.155,65, determinando un ammontare complessivo pari ad € 1.372.538,40 secondo il prospetto seguente:

PROSPETTO DI CALCOLO FONDO RISORSE DECENTRATE 2024

ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali

CALCOLO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - PARTE STABILE ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali 2019-2021			
PARTE STABILE			
DESCRIZIONE		IMPORTI	NOTE
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67 c.1 CCNL 2016-2018 - ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	a)	€ 729.710,04	
INCREMENTO EX ART. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 DI €83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	b)	+ € 15.641,60	*non soggette al limite
DIFFERENZE INCREMENTI PEO- art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2016-2018 (come da determina n. 17 del 31.12.2018) ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	c)	+ € 12.445,90	*non soggette al limite
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021 - nel 2017 € 3.659,63 - nel 2018 € 7.138,17 - nel 2019 € 6.795,88 - nel 2020 € 12.025,65 - nel 2021 € 6.919,64 - nel 2022 € 3.198,00	d)	+ € 39.736,97	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2023- art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	e)	+ € 1.467,44	
INCREMENTO ai sensi della lettera b comma 1 art 79 CCNL 2019-2021 DI € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 (165 DIP T I + 3 T D)	f)	+ € 14.196,00	*non soggette al limite
INCREMENTO DIFFERENZIALI STIPENDIALI ai sensi della lettera d comma 1 art 79 ccnl 2019-2021 (125 dip.)	g)	+ € 23.913,89	*non soggette al limite
INCREMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO ART 79 comma 1 BIS CCNL 2019-2021	h)	+ € 4.402,20	*non soggette al limite
TOTALE RISORSE STABILI 2024 EX ART. 79	i)	= € 841.514,04	

CITTA' di MARANO di NAPOLI
 Città Metropolitana di Napoli

PARTE VARIABILE - Risorse variabili				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CENSIMENTO/ISTAT (ex art 79 comma 2 lett. a) ART. 67 co.3 lett. c) CCNL 2016-2018)	l)	+ €	11.394,56	* non soggette al limite
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art 45 D. Lgs 36/2023)	m)	+ €	275.191,53	* non soggette al limite
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art 113 D. Lgs 50/2016)	n)	+ €	10.778,96	* non soggette al limite
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE incentivi su Fondi Europei ANPR art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019- 6.787,00	o)	+ €	6.787,00	* non soggette al limite
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE art. 43 commi 1,2,3 e 4 Legge 449/1997 di cui art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21 maggio 2018	p)	+ €	4.938,66	* non soggette al limite
RISORSE ETEROFINANZIATE aventi copertura in finanziamenti vincolati da parte di soggetti terzi : - Fondo straordinario relativo a progettualità Terra dei fuochi, Fondo Unico Giustizia	r)	+ €	11.778,00	* non soggette al limite
RISORSE ETEROFINANZIATE aventi copertura in finanziamenti vincolati da parte di soggetti terzi : - Art. 1 comma 791 Legge 178/202 FONDO SOLIDARIETA' COMUNALE	q)	+ €	40.000,00	* non soggette al limite
TOTALE RISORSE VARIABILIL 2024 EX ART. 79	s)	= €	360.868,71	
Totale Generale del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 al netto delle P.O./E.Q.	i)+s)	€	1.202.382,75	
* Risorse extra tetto fondo 2024 da non considerare in quanto non soggette al limite (ex art. 11 D.L. 135/2018 e R.G.S.)		- €	431.468,30	
TOTALE RISORSE al netto delle P.O./E.Q. soggette al limite 2016 (a+d+e)	t)	€	770.914,45	

Totale Generale del Fondo Risorse Decentrate anno 2024	i)+s)	€	1.202.382,75
RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO delle P.O./E.Q. e delle A.P.	u)	+ €	170.155,65
Totale Generale del Fondo Risorse Decentrate anno 2024	v)	= €	1.372.538,40

4. DARE ATTO che risulta verificato il rispetto complessivo del limite introdotto dall'art. 23, co. 2 del D. Lgs. n. 75/2017, applicato alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel suo ammontare complessivo, come di seguito illustrato:

DESCRIZIONE		IMPORTI
FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 al netto dei fuori tetto		€ 822.091,87
RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO delle P.O./E.Q. e delle A.P.	u)	€ 170.155,65
IMPORTO LIMITE 2016 MACROCATEGORIA SEGRETARIO GENERALE		€ 35.073,00
LIMITE COMPLESSIVO FONDO 2016		€ 1.027.320,52
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 EX ART. 79 al netto dei fuori tetto	t)	€ 770.914,45
RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO delle P.O./E.Q. e delle A.P.	u)	€ 170.155,65
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO 2024 (massimo ipotetico)		€ 30.062,36
TOTALE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO anno 2024		€ 971.132,46
Differenza limite 2016 e trattamento accessorio complessivo 2024		€ - 56.188,06

5. DARE ATTO che essendo intervenute tra il 2018 e il 2024 un numero di cessazioni di personale a tempo indeterminato superiore alle assunzioni effettuate il limite di cui all'art. 33 comma 2 DL 34/2019 non è oggetto di riduzione;
6. DARE ATTO che in seguito alla stipula del nuovo CCNL delle Funzioni locali, le posizioni organizzative/elevata qualificazione e le alte professionalità vengono imputate a bilancio e non più quale uscita del fondo delle risorse decentrate, e che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa/elevata qualificazione, di cui all'art. 16 del CCNL Funzioni Locali, avviene, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017;
7. DARE ATTO che la presente costituzione non produrrà effetti sino alla certificazione del Fondo da parte del Collegio dei Revisori;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

8. TRASMETTERE copia del presente atto al Sindaco, al Segretario Comunale/Presidente di Delegazione Trattante, ai Responsabili di Settore, all'OIV, all'Ufficio Personale e Contabilità del Personale, alle OO.SS. e alla R.S.U.;
9. TRASMETTERE all'Organo di Revisione Economico Finanziaria il provvedimento di costituzione del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2024, per gli adempimenti previsti ai sensi dell'art. 79 del vigente CCNL Funzioni Locali;
10. DISPORRE la pubblicazione sul sito web del Comune, secondo le modalità previste dall'art. 67, comma 11 della legge n. 133/2008, del presente atto;

Il Responsabile Settore I

Dott.ssa Paola Cocca



VISTO NON FAVOREVOLE FAVOREVOLE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art 183, c. 7, del D. Lgs. 267/2000. Addì _____

Determinazione I Settore n. 219 del 18/11/2024 Oggetto: *Costituzione Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali*
2019/2021 - Anno 2024

Capitolo (intervento - risorsa)

N° Impegno/Accertamento

Importo Euro

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Renato Spedaliere



COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Spett. Sindaco Matteo Morra;
al Segretario Comunale Giovanna Imparato
al Presidente del Consiglio Comunale Gaetano Mosella
al responsabile del settore finanziario Dott. Spedaliere Renato
all'assessore al bilancio Concetta Russo

Parere n. 03 del 26 novembre 2024

Parere sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno 26 del mese di novembre, il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Marano di Napoli in riunione presso l'ente con la presenza totalitaria dei sottoscritti revisori nelle persone di:

Pasquale Cristiano - Presidente;
Vittorio Alfio -Componente ;
Clemente Serpico Componente.

Premesso :

- Di aver ricevuto via pec il giorno 21/11/2024 la richiesta di parere sulla "Costituzione del fondo Risorse decentrate anno 2024";
- Che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei Revisori;

Il Collegio dalla documentazione ricevuta ha preso visione della determinazione n. 219 del 19/11/2024 del Settore I, RG. 0041451 del 20/11/2024, riguardante la "Costituzione Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 79del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 – Anno 2024", ai fini del controllo previsto dall'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001 (Testo unico sul pubblico impiego) e del rilascio del prescritto parere.

ESAMINATA

la determina n.219 del 19/11/2024 predisposta dal responsabile del Settore I dott.ssa Paola Cocca come atto finale della relazione istruttoria dell'istruttore contabile presso l'ufficio del personale, Dott.ssa Maria Tortora.



ANALIZZATI

i criteri tecnici che, nel rispetto dei vincoli di bilancio, dimostrano la corretta compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa e la corretta applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs.75/2017, riguardo il mantenimento del suo ammontare complessivo nel limite massimo costituito dall'importo determinato per l'anno 2016, nonché il dpcm 27 aprile 2020 che chiarisce che: "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"

CONSIDERATO:

Che con determinazione del Settore I n. 204 del 21.10.2024, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stato definito l'ammontare delle risorse stabili del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2024, ex art. 79 comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, per un importo di Euro 841.514,04, aggiungendo a tale importo le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione corrispondenti ad Euro 170.155,65, determinando un totale delle risorse al netto della parte variabile pari ad Euro 1.011.669,69 che si riporta dettagliatamente nel seguente prospetto:

CALCOLO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - PARTE STABILE ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali 2019-2021			
PARTE STABILE			
DESCRIZIONE		IMPORTI	NOTE
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67 c.1 CCNL 2016-2018 – ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	A)	€ 729.710,04	
INCREMENTO EX ART. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 DI €83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	b)	+ € 15.641,60	*non soggette al limite
DIFFERENZE INCREMENTI PEO- art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2016-2018 (come da determina n. 17 del 31.12.2018) ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	c)	+ € 12.445,90	*non soggette al limite
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021 - nel 2017 € 3.659,63 – nel 2018 € 7.138,17 – nel 2019 € 6.795,88 – nel 2020 € 12.025,65 – nel 2021 € 6.919,64 – nel 2022 € 3.198,00	d)	+ € 39.736,97	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2023- art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	e)	+ € 1.467,44	
INCREMENTO ai sensi della lettera b comma 1 art 79 CCNL 2019-2021 DI € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 (165 DIP T I + 3 T D)	f)	+ € 14.196,00	*non soggette al limite
INCREMENTO DIFFERENZIALI STIPENDIALI ai sensi della lettera d comma 1 art 79 CCNL 2019-2021 (125 dip.)	g)	+ € 23.913,89	*non soggette al limite
INCREMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO ART 79 comma 1 BIS CCNL 2019-2021	h)	+ € 4.402,20	*non soggette al limite
TOTALE RISORSE STABILI 2024 EX ART. 79	i)	= € 841.514,04	
RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO delle P.O./E.Q. e delle A.P.	m)	+ € 170.155,65	
Totale Generale Risorse al netto della Parte Variabile Fondo Risorse Decentrate anno 2024	n)	=€ 1.011.669,69	
* Risorse extra tetto fondo 2024 da non considerare in quanto non soggette al limite (ex art. 11 D.L. 135/2018 e R.G.S.)	Σ b c f g h	- € 70.599,59	
TOTALE RISORSE da assoggettare alla verifica del limite 2016, al netto dei fuori tetto	o)	= € 941.070,10	

Che la costituzione del fondo va riferita nel suo complesso tenendo conto anche della parte variabile i cui valori trovano direttive nella delibera di Giunta n.72 del 22/10/2024 ed ammontano ad euro 360.868,71. Pertanto il totale del Fondo risorse decentrate 2024 ammonta ad euro 1.372.538,40 al lordo delle risorse extra tetto fondo 2024 pari ad euro 431.468,30 che sottratte determinano il totale come riportato in tabella

di cui sopra di euro 941.070,10 oltre al trattamento accessorio Segretario 2024 pari ad euro 30.062,36 per un totale complessivo pari a totali 971.132,36.

Che il limite relativo alla costituzione del fondo 2016 è determinato dai seguenti aggregati:
Per la parte stabile dal totale di € 899.865,69 il cui limite richiamato dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 è di euro 729.710,04; Nelle risorse variabili quantificate in euro 312.381,83 il limite è pari ad euro 92.381,83 ad esse inoltre va aggiunta la quota destinata alle P.O. e delle A.P. pari ad euro 170.155,65 determinando il limite complessivo pari ad euro 992.247,52. A tale ammontare va aggiunto il limite della macro categoria Segretario generale pari ad euro 35.073,00 ottenendo pertanto il totale Fondo 2016 pari ad euro 1.027.320,56.

ATTESO che:

- a) il fondo nel suo complesso è stato costituito rispettando i vincoli previsti dal D.Lgs 75/2017, come da relazione istruttoria sopra richiamata, la quale ha fornito i criteri per la costituzione del fondo risorse decentrate parte variabile, di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL vigente per l'anno 2024 per il personale non dirigente e che, poi, sono stati inseriti nella deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 22.10.2024;
- b) essendo stato deliberato dalla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Campania il 07/03/2018 il diniego del piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Marano di Napoli, l'ente ha adottato in data 16/10/2018 con deliberazione n. 204 della Commissione Straordinaria "Dichiarazione dello stato di dissesto finanziario ex art. 246 D.Lgs 267/2000;
- c) essendo trascorsi cinque anni dal 2019, anno in cui l'ente ha redatto l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato ai sensi dell'art. 265 del Tuel, di fatto si è concluso il periodo di risanamento del dissesto finanziario;
- d) che la costituzione del fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa/elevata qualificazione, di cui all'art.16 del vigente CCNL, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs 75/2017, adeguato dall'art.33 del D.L. 34/2019, come ribadito dall'art. 79 c.6 del CCNL funzioni locali triennio 2019/2021.

TENUTO CONTO che:

- essendo intervenute tra il 2018 e il 2024 un numero di cessazioni di personale a tempo indeterminato superiore alle assunzioni effettuate (personale in servizio al 31.12.2024 sarà in via presunta pari a 112 unità, mentre nel 2018 era pari a 168 unità), risulta rispettato il limite di cui all'art. 33 comma 2 DL 34/2019;
- risulta rispettato il limite totale del fondo 2016 in considerazione dei valori sopra considerati, oltre a quanto previsto per le risorse non incluse nel limite.

VERIFICATA

la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali con riferimento ai vincoli meritocratici di distribuzione del salario accessorio al personale non dirigente;

ACCERTATO

che nei singoli punti esposti nella relazione istruttoria si richiama il rispetto di tutte le norme che attengono ai vincoli derivanti dalla legge in materia ed alla finalizzazione della contrattazione integrativa, all'efficienza dei servizi e all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale;

Visti:

i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati rispettivamente dalla dott.ssa Paola Cocca e dal dott. Renato Spedaliere;



il CCNL attualmente in vigore;

il D. Lgs. 267/2000;

il D. Lgs. 165/2001;

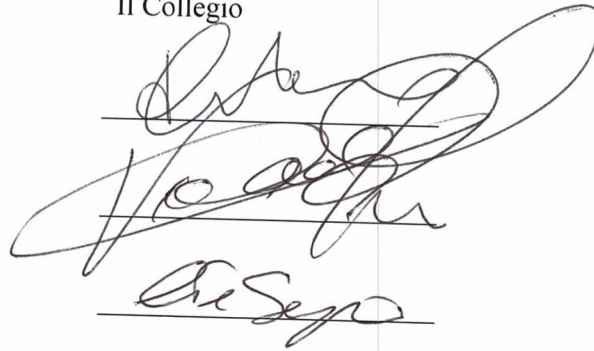
il Collegio esprime **parere favorevole** sul rispetto della normativa in materia e sul rispetto del limite, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il Collegio

Dott. Pasquale Cristiano

Dott. Vittorio Alfio

Dott. Clemente Serpico



The image shows three handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The signatures are cursive and somewhat stylized. The top signature is the most prominent and appears to be the largest. The middle and bottom signatures are smaller and less distinct.