

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

**SETTORE I
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI
DETERMINAZIONE**

<p style="font-size: 1.2em;">31.12.2025</p> <p>N°: 272 / 1866</p> <p>prot. di Settore // prot. generale</p> <p>Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p>	<p>Aggiornamento composizione "Comitato Unico di Garanzia"</p>
---	---

- ...Accertamento di entrata
 ...Prenotazione d'impegno
 Impegno di spesa
 Liquidazione di spesa
 ...Org. e gestione del personale
 ...Determinazione a contrarre
 ...Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico alla scrivente, di Responsabile del Settore I – Affari Generali e Demografici è avvenuto con Decreto Sindacale n. 28 del 13.11.2024.

L'ultimo bilancio approvato è quello di previsione triennale 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 26 del 03.04.2024.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2023 approvato con deliberazione del Commissione Consiglio Comunale n° 42 del 24-05-2024.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla Dott.ssa Maria Tortora, Istruttore Contabile, Ufficio Personale.

Il procedimento è stato avviato d'ufficio.

PREMESSA

L'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

L'articolo 21 della Legge 4.11.2010 n. 183 (Collegato Lavoro) ha stabilito, per tutte le Pubbliche Amministrazioni, la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Il predetto Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle pubbliche amministrazioni o da altre disposizioni;

La direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministro per le pari opportunità in data 7 marzo 2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), nel quale, tra l'altro, sono esplicitati elementi di dettaglio in merito alla costituzione, composizione, nomina e compiti;

CITTA' di MARANO di NAPOLI*Città Metropolitana di Napoli*

La Direttiva n. 2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), istituiti ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. n.165 del 2001, rafforzando il ruolo degli stessi all'interno delle amministrazioni pubbliche.

Il sopra citato articolo 21, relativamente alla composizione del Comitato, prevede la presenza di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e di un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione;

RICHIAMATI:

la normativa di cui sopra e nello specifico la Direttiva linee guida del 2011, al paragrafo 3.1.1. riportano, tra l'altro, quanto segue:

"Tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazioni (dirigente e non dirigente);

"Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti";

il Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Marano di Napoli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 18/09/2014, che preveda la seguente composizione:

" da un componente effettivo e relativo supplente designati dall'organizzazione sindacale rappresentativa UIL-FPL, ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo 165/2001;

da tre componenti effettivi rappresentanti dell'Amministrazione, due dei quali con relativo supplente;"

CONSIDERATO che:

- il Comitato, costituito, per la durata di quattro anni, con determinazione Area Amministrativa n. 176 del 12.06.2014, veniva a scadenza;
- con determinazione Area Amministrativa nr. 86 del 11.05.2021 avente ad oggetto "Conferma incarico dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" veniva avviata la procedura per la nomina del nuovo CUG, confermando i componenti in carica per gli adempimenti urgenti ed indifferibili;
- la nota del Segretario Generale, prot. nr. 16749 del 14.06.2021, con cui veniva richiesto ai dipendenti interessati alla nomina di componente C.U.G. di inviare apposito curriculum vitae entro quindici giorni;
- la nota del Segretario Generale, prot. nr. 16966 del 15.06.2021, con cui veniva richiesto alle OO.SS., entro il termine di giorni quindici, la designazione dei propri rappresentati, effettivi e supplenti, per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia, che riscontravano comunicando i nominativi;
- con determinazione del Settore IV nr. 04 del 04.02.2022 veniva costituita la nuova composizione del C.U.G

Ruolo	Cognome e Nome	Designazione	Relativo Supplente
Presidente	Dott.ssa Giuseppina Baiano	Ente	Sig.ra Floriana Noviello
Componente effettivo	Sig.ra Paola Cerullo	Ente	Sig.ra Maddalena De Sica
Componente effettivo	Arch. Maria Rosaria Passaretti	Ente	Dott.ssa Rossella Vece
Componente effettivo	Sig. Ruggiano Egidio	O.S. CGIL F.P.	Dott. Maurizio Paparozzi
Componente effettivo	Dott. Raffaele De Simone	O.S. UIL-F.P.L.	Sig. Giovanni Delle Donne
Componente effettivo	Arch. Squarzoni L.M.	O.S. CISL F.P.	Sig. Gala Mario

precisando che la durata del Comitato è di quattro anni dalla data di insediamento e, comunque in regime di prorogatio, fino alla costituzione del nuovo comitato e che i componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

- che il suddetto comitato si insediava regolarmente in data 03.03.2022 come risulta da verbale nr. 1 di parti data, trasmesso con prot. nr. 6988 del 04.03.2022

Evidenziato:

- che alcuni componenti scelti dalle OO.SS. terminavano il rapporto di lavoro con l'Ente, con note protocollo 1377/2024 e 14951/2024, veniva richiesto e sollecitato la nomina dei due componenti scelti dall'O.S. CIGL e la nomina del componente effettivo dall'O.S.
- che nella seduta di delegazione trattante del 12.12.2024, come riportato nel verbale sottoscritto, le OO.SS. seguenti comunicavano le seguenti nomine:
 - a) per l'O.S. CIGL: Ventriglia Stanislao componente effettivo e Bosco Ciro componente supplente;
 - b) per l'O.S. CISL: Giordano Tommaso componente effettivo e conferma GALA componente supplente.

RITENUTO di dover di aggiornare la composizione del C.U.G tenuto conto delle suddette nomine comunicate dalle OO.SS. CIGL E CISL

VISTI il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;

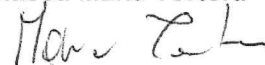
VISTO lo Statuto, nonché il Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

VISTI gli atti e la normativa innanzi richiamati;

L'Istruttore Contabile :

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

L'Istruttore Contabile
Dott.ssa Maria Tortora

**IL RESPONSABILE - I SETTORE**

RITENUTO necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dagli incaricati ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del D. Lgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

DICHIARA di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;

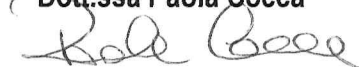
CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

ATTESTA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario Generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. che l'adozione del presente provvedimento non produce oneri economici sulla situazione economica e patrimoniale dell'Ente;
3. la conformità dell'atto agli atti di programmazione e di indirizzo, e con quanto contabilmente e amministrativamente previsto nel Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2021-2023;
4. la conformità dell'atto all'Avviso di selezione e al Regolamento dei Concorsi;
5. che l'adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce riflessi economici indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente;
6. che l'adozione del presente provvedimento è volta a garantire l'esercizio delle funzioni fondamentali del Comune tra quelle individuate dall'art. 19 comma 1 D.L. 95/2012 alla lett. a (organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo);
7. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi della L. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013;
8. che saranno adempiute le seguenti formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento;

Il Responsabile I Settore
Dott.ssa Paola Cocca


DETERMINA

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90; ovvero di:

- a. DARE ATTO della narrativa che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e qui si intende riportata e confermata;
- b. AGGIORNARE, per effetto delle nuove nomine da parte delle OO.SS., la composizione del Comitato Unico di Garanzia, già nominato con determinazione del Settore IV nr. 04 del 04.02.2022, ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001 come novellato dall'art. 21 della Legge 183/2010, la cui nuova composizione risulta la seguente:

Ruolo	Cognome e Nome	Designazione	Relativo Supplente
Presidente	Dott.ssa Giuseppina Baiano	Ente	Sig.ra Floriana Noviello
Componente effettivo	Sig.ra Paola Cerullo	Ente	Sig.ra Maddalena De Sica
Componente effettivo	Arch. Maria Rosaria Passaretti	Ente	Dott.ssa Rossella Vece
Componente effettivo	Sig. Ventriglia Stanislao	O.S. CGIL F.P.	Sig. Ciro Bosco
Componente effettivo	Dott. Raffaele De Simone	O.S. UIL-F.P.L.	Dott. Giovanni Delle Donne
Componente effettivo	Sig. Giordano Tommaso	O.S. CISL F.P.	Sig. Gala Mario

- c. DARE ATTO che il presente provvedimento non comportando impegno di spesa e non determinando oneri economici e patrimoniali per l'Ente, non necessita dell'acquisizione del prescritto visto di regolarità contabile attestante copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;
- d. DISPORRE la trasmissione del presente atto ai dipendenti interessati, ai relativi Responsabili del Settore presso i cui i dipendenti prestano servizio, alle OO.SS. e alla R.S.U., all'O.I.V., al Segretario Generale e alla Sindaco;
- e. DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale e nella sezione CUG del portale istituzionale;



Il Responsabile I Settore
Dott.ssa Paola Cocca

