



## AMBITO TERRITORIALE N 15 LEGGE 328/00

COMUNI DI MARANO DI NAPOLI E QUARTO

COMUNE CAPOFILIA: MARANO DI NAPOLI

UFFICIO DI PIANO

### DETERMINA

<p>Data <b>30/1/2024</b></p> <p>N°: <b>60</b></p> <p>prot. di Area // prot. generale</p>	<p><b>Oggetto:</b> Atto di organizzazione interna del Settore Servizi alla Persona: attribuzione indennità specifiche responsabilità, ai sensi art. 84 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 personale del Settore anno2024</p>
--	---

*Rg. 849/24*

### PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli. Il conferimento dell'incarico di Responsabile è avvenuto con Decreto Commissione straordinaria n. 6 del 11/10/2021. L'ultimo bilancio approvato è quello relativo all'anno 2023 (delibera C.S. n. 58 del 29/6/2023).

### ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dal responsabile di settore, avviato *d'ufficio*.

### PREMESSO che:

dal 1° aprile 2023 la classificazione della categoria B e C è stata sostituita dalla nuova classificazione professionale, rispettivamente "Area degli Operatori Esperti" e "Area degli Istruttori" ai sensi dell'art. 12 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, con la conseguente applicazione degli automatismi contrattuali e che le specifiche responsabilità confluiranno nell'art. 84 dello stesso contratto;

che con Deliberazione della C.S. n. 49 del 12/05/2023 veniva adottato il nuovo Regolamento per la disciplina degli istituti: "Indennità per Specifiche Responsabilità" e "Indennità di Funzione" ai sensi dell'art. 84 e dell'art. 97 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, in sostituzione del precedente Regolamento approvato con approvato con Delibera di C.S. n. 04 del 26.01.2022;

che il nuovo Regolamento, in conformità con quanto previsto dal CCNL del 16.11.2023, disciplina il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione del compenso per lo svolgimento dei compiti comportanti Specifiche Responsabilità, ai sensi dell'art. 84 del vigente contratto;

### RICHIAMATI:

- l'art. 17 del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni-Autonomie Locali che al comma 2, lettera f prevede che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 dello stesso contratto possono essere utilizzate per compensare l'eventuale esercizio di compiti che

comportano specifiche responsabilità da parte del personale comunale che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

- l'art. 84 rubricato – Indennità per specifiche responsabilità – del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, che disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del CCNL del 21.05.2018, ampliando i potenziali destinatari della stessa e esemplificando i possibili ambiti di applicazione, che recita: “Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)”;

- l'art. 2 del vigente regolamento, approvato con Delibera di C.S. n. 49 del 12/05/2023 che, in merito all'applicabilità dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022, prevede che i dipendenti appartenenti alle aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'EQ, possano ricevere l'incarico per Specifiche Responsabilità, in presenza di una determina del Responsabile di Settore, con la quale, lo stesso attribuisca le posizioni con particolari responsabilità, corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei punteggi, che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio settore tra il personale appartenente alle aree di cui sopra;

- il CCDI del personale del Comune di Marano parte normativa 2023-2025 è stato sottoscritto in data 22/12/2023 e all'art. 20 ha previsto la possibilità di riconoscere le indennità per specifiche responsabilità a dipendenti inquadrati nelle aree operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità nei limiti massimi individuali previsti dall'art. 84 del CCNL del 16/11/2022, rinviando la disciplina integrale dell'istituto ad apposito regolamento, approvato con delibera CS n. 49/2023

Atteso che il personale a tempo indeterminato assegnato al settore “Servizi alla persona” è il seguente:

- Assistenti sociali cat D: Castaldo Novella, Agostino Tassiero, Giuliana Di Rocco, Vincenzo Battimiello, Cozzolino Maddalena (in maternità), Trinchillo Raffaella, Gallo Annunziata
- Istruttori amministrativi, cat C: Baiano Giuseppina, Castrese Schiano, Albino Matarese
- Operatori esperti, cat B: Marchesano Gaetano

**CONSIDERATO che,**

- al fine di ottimizzare l'attività del Settore Servizi alla Persona e di raggiungere gli obiettivi assegnati, si rende opportuno, in virtù delle modifiche apportate dal Regolamento vigente, procedere all'attribuzione delle specifiche responsabilità ai seguenti dipendenti con i compiti così individuati:

DIPENDENTE	Area	verifica art. 2 Regolamento	Punteggio Specifiche Responsabilità
------------	------	-----------------------------	-------------------------------------

Castaldo Novella	Funzionario – assistente sociale	Esercizio di altri incarichi non strettamente connessi e attinenti all' Ufficio di appartenenza, in particolare nominata quale operatore per il caricamento dei dati dell'area disabilità e psichiatria (SINA) su sistema SIUSS facente capo all'INPS	Fascia da 81 a 90 punti
Tassiero Agostino	Funzionario – assistente sociale	Esercizio di altri incarichi non strettamente connessi e attinenti all' Ufficio di appartenenza, in particolare "coach" per il progetto "PIPPI" relativo alla linea di intervento PNRR e nominato quale operatore per il monitoraggio fisico SIOSS per minori in affido familiare o collocati in strutture residenziali Ambito n. 15 e minori stranieri non accompagnati.	Fascia da 81 a 90 punti
Battimiello Vincenzo	Funzionario – assistente sociale	Esercizio di altri incarichi non strettamente connessi e attinenti all' Ufficio di appartenenza, in particolare nominato quale operatore per il caricamento dei dati dell'area tossicodipendenza e anziani (SINA) su sistema SIUSS facente capo all'INPS	Fascia da 81 a 90 punti
Di Rocco Giuliana	Funzionario – assistente sociale	Esercizio di altri incarichi non strettamente connessi e attinenti all' Ufficio di appartenenza, in particolare nominata quale operatore per il caricamento dei dati dell'area povertà e altre forme di disagio (SIP) su sistema SIUSS facente capo all'INPS	Fascia da 81 a 90 punti
Trinchillo Raffaella	Funzionario – assistente sociale	Esercizio di altri incarichi non strettamente connessi e attinenti all' Ufficio di appartenenza, in particolare nominata quale operatore per il caricamento dei dati dell'area infanzia, adolescenza e famiglia (SINBA) su sistema	Fascia da 81 a 90 punti

Gallo Annunziata	Funzionario – assistente sociale	SIUSS facente capo all'INPS Esercizio di altri incarichi non strettamente connessi e attinenti all' Ufficio di appartenenza, in particolare nominata quale operatore per il caricamento dei dati dell'area infanzia, adolescenza e famiglia (SINBA) su sistema SIUSS facente capo all'INPS	Fascia da 81 a 90 punti
Baiano Giuseppina	Istruttori	Incarichi legati a programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali, in particolare per la programmazione SIS Campania (Sistema Informativo Sociale Regione Campania) – referente/operatore sul portale regionale per la programmazione. Monitoraggio FNPS 2021 sul sistema SIOSS.	Fascia da 91 a 100 punti
Schiano Castrese	Istruttori	Incarichi legati a programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali, in particolare attività di monitoraggio e rendicontazione sulla piattaforma Multifondo per il Fondo Povertà anno 2018-2019	Fascia da 91 a 100 punti
Marchesano Gaetano	Operatori esperti	Compiti legati allo svolgimento di attività di informazione, in particolare addetto al servizio attivo all'utenza preso il segretariato sociale, in particolare per il progetto "Carta Solidale".	Fascia da 81 a 90 punti

**ACCERTATO** che ricorrono tutte le condizioni previsti dall'art. 84 del CCNL Funzioni Locali, dal vigente contratto decentrato integrativo, e dal vigente Regolamento per la disciplina dell'istituto in oggetto, oltre che le obiettive esigenze di servizio per poter procedere alla conferma anche per l'anno 2024 degli incarichi di specifica responsabilità di cui al presente atto, ai dipendenti sopraindicati, secondo i vigenti criteri di cui al Regolamento su richiamato, proponendo la graduazione della relativa indennità in base ai parametri stabiliti dallo stesso, in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico;

**PRECISATO** che:

- ai dipendenti individuati, per il corretto adempimento di quanto previsto dal presente provvedimento è riconosciuto, quale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, il compenso nei limiti e secondo le modalità previste dal nuovo Contratto Integrativo Decentrato parte normativa e, comunque, nei limiti delle risorse assegnate dal CDI 2024 – parte economica;

- l'indennità prevista dal presente provvedimento sarà erogata solo nel caso vengano individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale le risorse a disposizione dell'Ente per queste finalità e comunque a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento;

- il presente provvedimento ha validità per l'anno 2024; salvo diverse disposizioni consequenziali a modifiche degli assetti organizzativi gestionali;

**RICHIAMATI** gli art. 4 e 11 del vigente Regolamento per la disciplina degli istituti "Specifiche Responsabilità" e "Indennità di Funzione", in ordine alla quantificazione del compenso per specifiche responsabilità indicate all'articolo 84 comma 1 del CCNL 16/11/2022;

**RILEVATO** che ai dipendenti viene riconosciuto il punteggio attribuito dalle schede allegata al fascicolo

**ACQUISITI** e allegati a fascicolo le schede, gli atti e la documentazione richiamata;

**VISTI** l'art 84 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022, il regolamento per la disciplina degli istituti "specifiche responsabilità e indennità di funzione", il D.Lgs. n. 267/2000, il D.Lgs n. 165/2001, lo Statuto e il Regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

**RITENUTO** necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, procedendo all'attribuzione delle specifiche responsabilità, previa compilazione della scheda prevista dall'art. 12 del Regolamento, relativa all'attribuzione dei punteggi per la determinazione dell'indennità, al personale del Settore che svolge le suddette funzioni;

### **IL RESPONSABILE**

**ATTESTA** – ai sensi dell'art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

**DICHIARA** di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6bis l. 241/90 e dell'art. 5 del codice di comportamento dei dipendenti del comune di Marano di Napoli;

**ATTESTA**, altresì:

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. la conformità dell'atto al programma di mandato, al Piano esecutivo di gestione, agli atti di programmazione e di indirizzo;
3. che l'adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce riflessi economici indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente;
4. che l'adozione del presente provvedimento è volta a garantire l'esercizio della seguente funzione fondamentale del Comune: organizzazione generale dell'Amministrazione e che la spesa derivante dallo

- stesso, come autorizzata nel dispositivo, è stata quantificata nella misura strettamente indispensabile a garantire l'assolvimento della predetta funzione fondamentale;
5. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti alla pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012 e della L. 190/2012;
  6. che saranno adempiute tutte le formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle fonti normative.

### DETERMINA

Per tutto quanto espresso in narrativa che qui si intende riportato, trascritto e approvato

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90 ovvero:

CONFERMARE, in relazione al quadro generale delle competenze del Settore Servizi alla Persona, le specifiche responsabilità ai dipendenti, ai sensi dell'art. art 84 CCNL 2019/21, per le attività e competenze come interamente riportate nella premessa che qui s'intende pienamente richiamata;

ASSEGNARE come da schede allegate a fascicolo e compilate sulla base dei criteri stabiliti dagli art. 13 e 14 del vigente Regolamento, ai dipendenti di seguito elencati, il seguente punteggio al fine di graduare le indennità collegate agli incarichi che comportano specifiche responsabilità oggetto del presente provvedimento:

DIPENDENTE	Area	verifica art. 2 Regolamento	Punteggio Specifiche Responsabilità
Castaldo Novella	Funzionario – assistente sociale	Esercizio di altri incarichi non strettamente connessi e attinenti all' Ufficio di appartenenza, in particolare nominata quale operatore per il caricamento dei dati dell'area disabilità e psichiatria (SINA) su sistema SIUSS facente capo all'INPS	Fascia da 81 a 90 punti
Tassiero Agostino	Funzionario – assistente sociale	Esercizio di altri incarichi non strettamente connessi e attinenti all' Ufficio di appartenenza, in particolare "coach" per il progetto "PIPI" relativo alla linea di intervento PNRR e nominato quale operatore per il monitoraggio fisico SIOSS per minori in affido familiare o collocati in strutture residenziali Ambito n. 15 e minori stranieri non accompagnati.	Fascia da 81 a 90 punti

Battimiello Vincenzo	Funzionario – assistente sociale	Esercizio di altri incarichi non strettamente connessi e attinenti all' Ufficio di appartenenza, in particolare nominato quale operatore per il caricamento dei dati dell'area tossicodipendenza e anziani (SINA) su sistema SIUSS facente capo all'INPS	Fascia da 81 a 90 punti
Di Rocco Giuliana	Funzionario – assistente sociale	Esercizio di altri incarichi non strettamente connessi e attinenti all' Ufficio di appartenenza, in particolare nominata quale operatore per il caricamento dei dati dell'area povertà e altre forme di disagio (SIP) su sistema SIUSS facente capo all'INPS	Fascia da 81 a 90 punti
Trinchillo Raffaella	Funzionario – assistente sociale	Esercizio di altri incarichi non strettamente connessi e attinenti all' Ufficio di appartenenza, in particolare nominata quale operatore per il caricamento dei dati dell'area infanzia, adolescenza e famiglia (SINBA) su sistema SIUSS facente capo all'INPS	Fascia da 81 a 90 punti
Gallo Annunziata	Funzionario – assistente sociale	Esercizio di altri incarichi non strettamente connessi e attinenti all' Ufficio di appartenenza, in particolare nominata quale operatore per il caricamento dei dati dell'area infanzia, adolescenza e famiglia (SINBA) su sistema SIUSS facente capo all'INPS	Fascia da 81 a 90 punti
Baiano Giuseppina	Istruttori	Incarichi legati a programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali, in particolare per la programmazione SIS <b>Campania</b> (Sistema Informativo Sociale Regione Campania) – referente/operatore sul portale regionale per la programmazione. Monitoraggio FNPS 2021 sul sistema SIOSS.	Fascia da 91 a 100 punti
Schiano Castrese	Istruttori	Incarichi legati a programmi o progetti finanziati da fondi	Fascia da 91 a 100 punti

		europei o nazionali, in particolare attività di monitoraggio e rendicontazione sulla piattaforma Multifondo per il Fondo Povertà anno 2018-2019	
Marchesano Gaetano	Operatori esperti	Compiti legati allo svolgimento di attività di informazione, in particolare addetto al servizio attivo all'utenza presso il segretariato sociale, in particolare per il progetto "Carta Solidale".	Fascia da 81 a 90 punti

PRECISARE che l'indennità prevista dal presente provvedimento sarà erogata solo nel caso vengano individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale le risorse a disposizione dell'Ente per queste finalità e comunque a seguito di verifica puntuale delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate dal dipendente nel corso dell'anno di riferimento;

DISPORRE la trasmissione del presente provvedimento all'Ufficio Contabilità del Personale, per quanto di competenza, e ai dipendenti interessati;

DARE ATTO che la conferma e l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui al presente provvedimento, hanno validità per l'anno 2024 in valore della continuità delle attività assegnate e svolte;

DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale.

IL COORDINATORE UDP  
 - dott.ssa Maria Russo  
