



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

DECRETO DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA NR. 7 DEL 11.10.21

Oggetto: Nomina "Datore di Lavoro" ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii..

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

nominata con D.P.R. del 18.06.2021

Premesso che:

- con deliberazione n. 204 del 16/10/2018 la Commissione Straordinaria ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario ex art. 246 D. Lgs. n. 267/2000;
- in data 07.11.2018 vi è stata la proclamazione del Sindaco del Comune di Marano di Napoli, in seguito alla risultanze dell'elezioni comunali;
- con DPR del 08/02/2019 è stato nominato l'Organo Straordinario di Liquidazione per l'amministrazione della gestione e dell'indebitamento pregresso, nonché per l'adozione di tutti i provvedimenti per l'estinzione dei debiti dell'Ente;
- con DPR del 18/06/2021 è stata nominata la sottoscritta Commissione Straordinaria in seguito al perfezionamento del decreto di scioglimento del Comune di Marano di Napoli pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n.170 del 17.07.2021;

Richiamati:

- il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

Considerato che l'articolo 2, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 81/2008, definisce come datore di lavoro "il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo";

Visti gli artt. 17 e 18 del citato D.Lgs. n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del "datore di lavoro" e dei dirigenti e/o responsabili;

Considerato che dall'analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale nell'ambito della pubblica amministrazione, affidata in linea generale al dirigente pubblico/responsabile di servizio (articolo 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e articolo 107 del decreto legislativo 267/2000), si evince chiaramente come, nell'ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico sono titolari dei poteri di indirizzo politico – amministrativo dell'ente, mentre ai dirigenti / responsabili di servizio spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa delle risorse assegnate;

Precisato che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

Specificato che, in caso di mancanza della segnalata nomina, come nel caso di nomina irrituale o non corretta (in quanto non corrispondente ai canoni di legge) è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro;

Considerato che il destinatario della nomina deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati;

Considerato che, per le considerazioni sopra esposte, la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune, in quanto lo stesso non ha competenze tecnico gestionali;

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta n. 21 del 06.10.2021 con la quale è stata approvata la nuova struttura del Comune di Marano di Napoli, con cui sono state eliminate le Aree individuando i settori;
che nell'ambito del settore VI Lavori Pubblici è inserito l'ufficio "Datore di Lavoro";

Ritenuto dover procedere alla individuazione del "Datore di lavoro" del Comune di Marano di Napoli, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

Considerato:

- che l'individuazione del datore di lavoro non può prescindere dall'articolazione organizzativa dell'Ente;
- che si ritiene di dover individuare un solo datore di lavoro, avente autonomia gestionale e di spesa;
- che al datore di lavoro sono assegnate le risorse dei relativi Capitoli di bilancio, al quale competerà:
 - curare gli adempimenti vari, evidenziando le scadenze, modalità operative, etc..;
 - provvedere alla Individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e del Medico Competente;
 - curare il raccordo con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico competente (MC), nonché con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

VISTI:

- il D.Lgs.267/2000;
- il D.Lgs.165/2001;

- i CCNL del comparto Enti Locali – Area dirigenza;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

Per tutte le motivazioni riportate in premessa da intendersi integralmente richiamate e trascritte:

- o Di individuare, il datore di lavoro dell'ente, in materia di tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., nella persona del Responsabile Settore Lavori Pubblici, pro tempore, Arch. Luigi Massimiliano Squarzoni;
- o Di dare atto che al datore di lavoro sono assegnate le risorse dei relativi Capitoli di bilancio, al quale competerà:
 - curare gli adempimenti vari, evidenziando le scadenze, modalità operative e gli atti di competenza;
 - provvedere alla Individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e del Medico Competente;
 - curare il raccordo tra tutti, con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico competente (MC), nonché con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza;

DISPONE

1. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto come previsto per legge nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente, nonché all'Albo pretorio on line dell'Ente;
2. Di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Generale, a tutti i Settori dell'Ente, all'Organismo Indipendente di Valutazione, per quanto di eventuale competenza, ed infine alla R.S.U aziendale ed alle OO.SS., presenti nell'Ente.

Marano di Napoli, _____



La Commissione Straordinaria

(Basilicata – Garramone – Antonetti)

Per accettazione

Arch. _____



DiKe - Digital Key
(Software per la firma digitale di documenti)

Esito Verifica Firme

12 ottobre 2021

File : C:/Users/prositto/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/Content.Outlook/DESTFNX5/sharpmx@servicesharp
it_20211011_145843 pdf.p7m

Esito Verifica : Firma CADES OK Data di verifica: 12/10/2021 06.44.40 (UTC Time)
Algoritmo Digest : SHA-256
Firmatario : GERARDINA BASILICATA
Ente Certificatore : ArubaPEC S.p.A. NG CA 3
Cod. Fiscale : TINIT-BSLGRD55E67I233I
Stato : IT
Cod. Ident. : 22727634
Certificato Sottoscrizione : SI
Validità Cert dal: : 29/06/2021 00.00.00 (UTC Time)
Validità Cert fino al: : 28/06/2024 23.59.59 (UTC Time)
Certificato Qualificato : Certificato Qualificato conforme alla normativa
Data e Ora Firma : 11/10/2021 13.42.16 (UTC Time)

Esito Verifica : Firma CADES OK Data di verifica: 12/10/2021 06.44.40 (UTC Time)
Algoritmo Digest : SHA-256
Firmatario : VALENTINO ANTONETTI
Ente Certificatore : ArubaPEC S.p.A. NG CA 3
Cod. Fiscale : TINIT-NTNVNT61R25H282B
Stato : IT
Cod. Ident. : 22761462
Certificato Sottoscrizione : SI
Validità Cert dal: : 15/07/2021 00.00.00 (UTC Time)
Validità Cert fino al: : 14/07/2024 23.59.59 (UTC Time)
Certificato Qualificato : Certificato Qualificato conforme alla normativa
Data e Ora Firma : 12/10/2021 06.36.14 (UTC Time)

Esito Verifica : Firma CADES OK Data di verifica: 12/10/2021 06.44.40 (UTC Time)
Algoritmo Digest : SHA-256
Firmatario : GIUSEPPE GARRAMONE
Ente Certificatore : ArubaPEC S.p.A. NG CA 3
Cod. Fiscale : TINIT-GRRGPP56C25H558R
Stato : IT
Cod. Ident. : 22756677
Certificato Sottoscrizione : SI
Validità Cert dal: : 13/07/2021 00.00.00 (UTC Time)
Validità Cert fino al: : 12/07/2024 23.59.59 (UTC Time)
Certificato Qualificato : Certificato Qualificato conforme alla normativa
Data e Ora Firma : 12/10/2021 06.39.18 (UTC Time)