



DECRETO DEL SINDACO NR. 1 DEL 11/01/2024

Oggetto: Nomina “Datore di Lavoro” ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

IL SINDACO

nominata con verbale del Seggio Centrale del 07/06/2023

Premesso che con verbale del Seggio Centrale del 07/06/2023 è stata nominato il sottoscritto quale Sindaco del Comune di Marano di Napoli in seguito alle consultazioni amministrative del 14 e 15 maggio 2023 con turno di ballottaggio del 28 e 29 maggio 2023;

Richiamati:

- il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante “Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

Considerato che l’articolo 2, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 81/2008, definisce come datore di lavoro “il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l’assetto dell’organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell’organizzazione stessa o dell’unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest’ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall’organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell’ubicazione e dell’ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l’attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l’organo di vertice medesimo”;

Visti gli artt. 17 e 18 del citato D.Lgs. n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del “datore di lavoro” e dei dirigenti e/o responsabili;

Considerato che dall’analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale nell’ambito della pubblica amministrazione, affidata in linea generale al dirigente pubblico/responsabile di servizio (articolo 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e articolo 107 del decreto legislativo 267/2000), si evince chiaramente come, nell’ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico sono titolari dei poteri di indirizzo politico – amministrativo dell’ente, mentre ai

dirigenti / responsabili di servizio spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa delle risorse assegnate;

Precisato che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

Specificato che, in caso di mancanza della segnalata nomina, come nel caso di nomina irrituale o non corretta (in quanto non corrispondente ai canoni di legge) è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro;

Considerato che il destinatario della nomina deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati;

Considerato che, per le considerazioni sopra esposte, la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune, in quanto lo stesso non ha competenze tecnico gestionali;

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta n. 23 del 15.11.2023 con la quale è stata approvata la nuova struttura del Comune di Marano di Napoli; che nell'ambito del Unità di Staff Comando Polizia Municipale è inserito l'ufficio "Datore di Lavoro";

Dato atto che con decreto della C.S. n. 7 del 11/10/2021 si provvedeva alla nomina di datore di lavoro in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro del Responsabile pro tempore del settore Lavori Pubblici arch. Massimo Squarzoni;

Considerato che con decreto della Commissione Straordinaria n. 8 del 20/01/2022 è stato individuato il Responsabile del settore LL. PP quale Datore di lavoro ai sensi della normativa in temà di sicurezza sui luoghi di lavoro Ing. Angelo Martino;

Considerato che con la suddetta delibera n. 23/2023 veniva spostato l'ufficio del datore di lavoro e che pertanto occorre procedere a nominare il nuovo datore di lavoro;

Ritenuto dover procedere alla individuazione del "Datore di lavoro" del Comune di Marano di Napoli, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

Considerato:

- che l'individuazione del datore di lavoro non può prescindere dall'articolazione organizzativa dell'Ente;
- che si ritiene di dover individuare un solo datore di lavoro, avente autonomia gestionale e di spesa;
- che al datore di lavoro sono assegnate le risorse dei relativi Capitoli di bilancio, al quale competerà:
 - curare gli adempimenti vari, evidenziando le scadenze, modalità operative, etc..;
 - provvedere alla Individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e del Medico Competente;
 - curare il raccordo con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico competente (MC), nonché con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

VISTI:

- il D.Lgs.267/2000;
- il D.Lgs.165/2001;
- i CCNL del comparto Enti Locali – Area dirigenza;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

Per tutte le motivazioni riportate in premessa da intendersi integralmente richiamate e trascritte:

- o Di individuare, il datore di lavoro dell'ente, in materia di tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., nella persona del Comandante dell’Unità di Staff Comando Polizia Municipale, pro tempore, Cap. De Luca Dr.ssa Maria Silvia;
- o Di revocare contestualmente per effetto della nuova organizzazione l’incarico conferito all’ing. A. Martino, conferito con decreto della Commissione Straordinaria n. 8 del 20/01/2022;
- o Di dare atto che al datore di lavoro sono assegnate le risorse dei relativi Capitoli di bilancio, al quale competerà:
 - individuare l’affidatario dei servizi relativi alla gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro del comune di Marano di Napoli;
 - curare gli adempimenti vari, evidenziando le scadenze, modalità operative e gli atti di competenza;
 - provvedere alla Individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e del Medico Competente;
 - curare il raccordo tra tutti, con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico competente (MC), nonché con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza;

DISPONE

1. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto come previsto per legge nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web dell’Ente, nonché all’Albo pretorio on line dell’Ente;
2. Di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Generale, a tutti i Settori dell’Ente, all’Organismo Indipendente di Valutazione, per quanto di eventuale competenza, ed infine alla R.S.U aziendale ed alle OO.SS., presenti nell’Ente.

Marano di Napoli, li 11/01/2023



Il Sindaco

Dr. Matteo Morra
Matteo Morra

