



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Originale

Numero 28 del 31/03/2021

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – integrato e rettificato per la parte normativa triennio 2020/2022 e per la parte economica per l'anno 2020, come da verbale di delegazione trattante 22.03.2021, in seguito alla Deliberazione di G.C. nr 12 del 15.02.2021 di rettifica di Costituzione del fondo 2020.

L'anno **2021** il giorno 28 del mese di marzo ore 14:30, nella sala delle riunioni della casa Comunale di Marano di Napoli, si è riunita la Giunta Comunale, nelle forme di legge.

Cognome	Nome	QUALIFICA	P	A
Visconti	Rodolfo	Sindaco	X	
D'Alterio	Paolo Castrese	Vice Sindaco	X	
de Nigris	Marinella	Assessore	X	
Perna	Bianca Geltrude	Assessore	X	
Perrotta	Salvatore	Assessore	X	
Rea	Francesco	Assessore	X	
Sabia	Francesca	Assessore	X	

Constatato il numero legale degli intervenuti;
Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Paola Pucci

Visti i pareri allegati, espressi ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 3 del vigente Regolamento sui Controlli Interni.

PARERI SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER :

(X) GIUNTA COMUNALE - () DI CONSIGLIO COMUNALE

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – integrato e rettificato per la parte normativa triennio 2020/2022 e per la parte economica per l'anno 2020, come da verbale di delegazione trattante 22.03.2021, in seguito alla Deliberazione di G.C. nr 12 del 15.02.2021 di rettifica di Costituzione del fondo 2020.

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49,1°c. e 147 bis T.U. N.267/2000 e ss.mm.it) e art. 3 Reg. to controlli interni.

(X) si esprime parere **FAVOREVOLE**, e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa.

() si esprime parere **SFAVOREVOLE** per il seguente motivo:.....

.....

ATTESTA

Che la stessa (X) comporta-



) non comporta oneri economici a carico del Comune.

Il Dirigente Area

Roberto Pire

li

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE (art.49,1°c.e 147 bis T.U. n. 267/2000 e ss.mm.ii) e art.3 Reg. controlli interni .

AREA ECONOMICA FINANZIARIA

(X) si esprime parere **FAVOREVOLE** e ne attesta la regolarità e correttezza amm.va

() si esprime parere **SFAVOREVOLE** per il seguente motivo:.....

.....

() atto che non necessita di parere contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente.



li

Il Dirigente Area.....

Roberto Pire

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – integrato e rettificato per la parte normativa triennio 2020/2022 e per la parte economica per l'anno 2020, come da verbale di delegazione trattante 22.03.2021, in seguito alla Deliberazione di G.C. nr 12 del 15.02.2021 di rettifica di Costituzione del fondo 2020.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

PREMESSO che con l'entrata in vigore del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dipendente non dirigenziale del nuovo Comparto Funzioni Locali, firmato il 21 maggio 2018, si è reso necessario procedere alla stesura ed alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comune di Marano di Napoli;

PREMESSO che l'art. 3 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 relativo al personale non dirigente, che prevede un sistema di relazioni sindacali articolato sostanzialmente su due livelli di contrattazione:

- contrattazione collettiva a livello nazionale;
- contrattazione collettiva decentrata sulle materie specificazione individuate del CCNL Funzioni Locali;

Visto l'art. 7 dello stesso CCNL, ad oggetto "*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*", il quale stabilisce, al comma 4, le materie oggetto di contrattazione integrativa ed il successivo art. 8 che stabilisce i tempi e le procedure per la ripartizione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e per la sottoscrizione del relativo contratto integrativo; lo stesso art. 8, al comma 6, prevede inoltre che:

- il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sia effettuata dal collegio dei revisori dei conti;
- che, a tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato definita dalla delegazione trattante viene inviata, entro dieci giorni, al suddetto organismo corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria;
- che l'organo di Governo dell'Ente, in assenza di rilievi da parte del collegio dei revisori, autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.93 del 29.05.2018, con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale, con affidamento delle funzioni di Presidente al Segretario Generale;

Considerato che l'Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 29.12.2020, aveva altresì proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, essendo atto presupposto, collegato ed indefettibile per la corretta stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

CONSIDERATO altresì che il Dirigente A.E.F. redigeva, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico – finanziaria del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, secondo gli schemi redatti e le istruzioni contenute nella

Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19 luglio 2012, adeguate ai contenuti del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

VISTO l'art. 40 bis del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, nel testo sostituito dall'art. 55, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e effettuato al Collegio dei Revisori dei Conti.

Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigenziale, validità parte normativa per il triennio 2020 – 2022 e parte economica anno 2020, sul riparto delle risorse decentrate relative all'anno 2020, sottoscritta nella seduta di delegazione trattante del 17.12.2020 e 23.12.2020 e trasmessa, all'organo di revisione contabile per la verifica sulla compatibilità dei costi e relativo parere;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 29.12.2020 inerente la costituzione del Fondo per le risorse decentrate - anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018.

Visto il parere favorevole emesso dal Collegio dei Revisori con determinazione n. 100 del 28.12.2020 avente ad oggetto "Delibera G.C., "Costituzione Fondo per le risorse decentrate parte stabile e parte variabile, ex at. 67 CCNL 2018 –Anno 2020" Ripartizione Fondo 2020";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 29.12.2020 di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – validità parte normativa triennio 2020/2022 –parte economica anno 2020, sottoscritto dalle Parti Pubblica e Sindacale in data 31.12.2020;

Considerato che con Deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 15.02.21 veniva rettificata la deliberazione di G.C. n. 145/2020 inerente al Costituzione del Fondo per l'anno 2020, in seguito alla nota a firma del Dirigente di Area Tecnica che integrava l'importo dell'art. 113 del D. Lgs. 56/2016;

Considerato che con Delegazione Trattante del 22.03.2021 è stata siglata tra le parti, il nuovo riparto del CCDI per l'anno 2020 in seguito alla deliberazione di rettifica di cui sopra ed sono stati integrati alcuni punti nella parte normativa 2020/2022;

Ritenuto di dover autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, integrato e rettificato per la parte normativa triennio 2020/2022 e per la parte economica per l'anno 2020, come da verbale di delegazione trattante 22.03.2021, in seguito alla Deliberazione di G.C. nr 12/21 di rettifica di Costituzione del fondo 2020, al fine di convocare la Delegazione Trattante e stipulare definitivamente il contratto e trasmetterlo all'ARAN, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D. Lgs. 165/2001;

Acquisiti i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Rilevata la propria competenza, a norma dell'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 267/2000;

VISTI lo Statuto ed i Regolamenti dell'Ente;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018

PROPONE

Alla Giunta Comunale, per le motivazioni fin qui espresse, con l'adozione del seguente atto di:

1. **PRENDERE ATTO** dei seguenti atti, per formarne parte integrante e sostanziale:

- Ipotesi di nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, personale non dirigenziale, integrato e rettificato per la parte normativa triennio 2020/2022 e per la parte economica per l'anno 2020, come da verbale di delegazione trattante 22.03.2021, in seguito alla Deliberazione di G.C. nr 12/21 di rettifica di Costituzione del fondo 2020;
- Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, personale non dirigenziale, validità parte normativa per il triennio 2020 – 2022 e parte economica anno 2020;
- Verbale della Delegazione Trattante del 22.03.2021;
- Determinazione n. 106 del 01.03.2021 avente ad oggetto "Delibera G.C. n. 12 del 15.02.2021, "Rettifica deliberazione di Giunta Comunale n. 145/2020 Costituzione Fondo per le risorse decentrate parte stabile e parte variabile, ex at. 67 CCNL 2018 –Anno 2020", che esprime favorevole parere;

2. **AUTORIZZARE** – per l'effetto – il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla stipula definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente integrato e rettificato per la parte normativa triennio 2020/2022 e per la parte economica per l'anno 2020, come da verbale di delegazione trattante 22.03.2021, in seguito alla Deliberazione di G.C. nr 12/21 di rettifica di Costituzione del fondo 2020;

3. **DARE MANDATO** al Responsabile del Settore Personale di procedere agli adempimenti successivi, ivi compresa la trasmissione telematica all'ARAN ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001;

Marano di Napoli, li

**Il Segretario Generale
Dott.ssa Paola Pucci**



LA GIUNTA COMUNALE

LETTA l'allegata proposta di deliberazione che precede a firma del Segretario Generale, sull'autorizzazione alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo integrato e rettificato per la parte normativa triennio 2020/2022 e per la parte economica per l'anno 2020, come da verbale di delegazione trattante 22.03.2021;

VISTI gli allegati pareri resi a norma dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;;

ACQUISITO il parere dell'Organo del Collegio dei Revisori Contabili;

RITENUTA l'allegata proposta meritevole di approvazione;

Con voti unanimi

DELIBERA

1. **PRENDERE ATTO** dei seguenti atti allegati al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale:

- Ipotesi di nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, personale non dirigenziale, integrato e rettificato per la parte normativa triennio 2020/2022 e per la parte economica per l'anno 2020, come da verbale di delegazione trattante 22.03.2021, in seguito alla Deliberazione di G.C. nr 12/21 di rettifica di Costituzione del fondo 2020;
 - Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, personale non dirigenziale, validità parte normativa per il triennio 2020 – 2022 e parte economica anno 2020;
 - Verbale della Delegazione Trattante del 22.03.2021;
 - Determinazione n. 106 del 01.03.2021 avente ad oggetto “Delibera G.C. n. 12 del 15.02.2021, “Rettifica deliberazione di Giunta Comunale n. 145/2020 Costituzione Fondo per le risorse decentrate parte stabile e parte variabile, ex at. 67 CCNL 2018 –Anno 2020”, che esprime favorevole parere;
2. AUTORIZZARE – per l'effetto – il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla stipula definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente integrato e rettificato per la parte normativa triennio 2020/2022 e per la parte economica per l'anno 2020, come da verbale di delegazione trattante 22.03.2021, in seguito alla Deliberazione di G.C. nr 12/21 di rettifica di Costituzione del fondo 2020;
 3. DARE MANDATO al Responsabile del Personale di procedere agli adempimenti successivi, ivi compresa la trasmissione telematica all'ARAN ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001;
 4. INVIARE copia del presente atto ai Responsabili dei Settori, all'Ufficio del Personale, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU.
 5. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito web dell'Ente;
 6. di dichiarare immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 della Legge 18 agosto 2000, n.267, la presente deliberazione.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Paola Pucci

Paola Pucci



IL SINDACO

Dott. Rodolfo Visconti

Rodolfo Visconti



Comune di Marano di Napoli

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

VERBALE DI RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 22 MARZO 2021

Il giorno 22 del mese di MARZO dell'anno 2021 alle ore 11:15 nella Sala Giunta del Comune di Marano di Napoli sita al Piano II del Corso Umberto I n. 16, si è riunita la delegazione trattante, costituita dalla Parte Datoriale, dalle OO.SS. e dalla Rsu convocata con nota Prot. Gen. n. 7395 del 15.03.2021.

Sono presenti:

Per la Parte Datoriale:

Presidente /II Segretario Generale	Dott.ssa Paola Pucci	<input checked="" type="checkbox"/>	A
Componente /II Dirigente Area Tecnica	Arch. Elena Biagia Mucerino	<input checked="" type="checkbox"/>	A
Componente/II Responsabile della P.M.	Cap. Brigida Aurelia Costa	P	A

Per la Rsu:

Raffaele Di Bonito	P	A	L. Massimo Squarzone	P	A
Albino Matarese	P	A	Francesco Delicato	<input checked="" type="checkbox"/>	A
Alfredo Tammaro	<input checked="" type="checkbox"/>	A	Ciro Russo	<input checked="" type="checkbox"/>	A
Mario Gala	<input checked="" type="checkbox"/>	A	Giovanni Santoro	<input checked="" type="checkbox"/>	A

Per le OO.SS. Territoriali:

FP CGIL	Franco Raglia	<input checked="" type="checkbox"/>	A
FP CISL	Giovanni Capuano	P	A
UIL FPL	ANNIBALE DE BISOPPO	<input checked="" type="checkbox"/>	A
CSA RAL		P	A

Verbalizza i lavori della delegazione la Dott.ssa Maria Tortora.

Presiede la seduta il Rappresentante di Parte Datoriale, il Segretario Generale.

ORDINE DEL GIORNO:

1. Sottoscrizione CCDI parte economica 2020 in seguito alla rettifica del fondo come da deliberazione n. 12 del 15.02.2021;
2. Varie ed eventuali.

Il tavolo si apre con i saluti e si passa all'ordine del giorno che viene approvato a sottovoce.
 Le richieste sono mai passate all'UTE al personale non è stato liquidato il ruolo eccessario. Il Resp. Contabilità chiarisce che per ora tutto ciò che è stato presentato tramite atti uff. è stato liquidato. Tuttavia si effettuerà una verifica per i ruoli, che se già presenti saranno liquidati al più presto e messo a tutt'al più in un fascicolo, richieste della CGIL, unanime con le altre OO.SS.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

Le Parti Sindacali chiedono alla Parte Pubblica di garantire, in riferimento alle procedure delle P.L.O. e L.R. 22/20, il passaggio di almeno uno dipendente per ogni categoria, per ogni una delle 4 Aree e dello Staff di Polizia Municipale al fine di garantire, il rispetto del 50% del personale del 50% di dipendenti come previsto dalle circolari vigenti, in quelle aree in cui sono presenti almeno due dipendenti delle stesse categorie. Una volta individuata la predatore unica di ente per ogni categoria, ossia le 4 (A-B-C-D), le Parti concordano di convocare i resti delle suddette 4 predatore, a partire dalle predatore di categoria più basse al fine di garantire, nel rispetto del limite del 50% di ogni categoria, ulteriori progressioni.

Il tavolo si sigla alle ore 13:15

Del che il Verbale è letto, confermato e sottoscritto.

Per la Parte Datoriale:

Il Presidente di D.T./Segretario Generale Dott.ssa Paola Pucci Paola Pucci

Il Dirigente Area Tecnica Arch. Elena Biagia Mucerino Elena Biagia Mucerino

Il Responsabile del Comando di Polizia Municipale Cap. Brigida Aurelia Costa Brigida Aurelia Costa

Per la Parte Sindacale:



O.S. FP CGIL <u>Franco Raglia</u>	O.S. FP CISL <u>Giovanni Capuano</u>
O.S. UIL-FPL <u>ANNIBALE DE BISOGNINO</u>	O.S. CSA RAL
Rsu <u>Alfredo Tammaro</u>	Rsu <u>Giovanni Santoro</u>
Rsu <u>Francesco Delicato</u>	Rsu <u>Raffaele Di Bonito</u>
Rsu <u>Mario Gala</u>	Rsu <u>A. Matarese</u>
Rsu <u>L. M. Squarzoni</u>	Rsu <u>Ciro Russo</u>

Il Segretario Verbalizzante Maria Tortora

COMUNE MARANO DI NAPOLI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

PARTE STABILE

QUANTIFICAZIONE FONDO	€	720.767,54
SOMME NON CONTRATTABILI:		
PROGR. ECON. ORIZZ.	€	284.173,53
P.E.O. NUOVE 2019	€	49.715,00
P.E.O. NUOVE 2020	€	49.715,00
COMPARTO	€	62.184,51
SUB TOTALE 1)	€	445.788,04
ISTITUTI:		
REPERIBILITA'	€	22.215,70
TURNAZIONE	€	80.517,27
ART. 24 CO. 1	€	29.922,41
ART. 24 CO. 2	€	15.749,40
STRAORDINARIO	€	52.027,90
MANEGGIO VALORI	€	20.000,00
RISCHIO	€	20.000,00
DISAGIO	€	20.000,00
SERVIZI ESTERNI DI VIGILANZA	€	16.500,00
Indennità di Funzioni PM	€	16.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' ctg B, C e D max € 3.000,00	€	5.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' ctg B, C e D max € 350,00	€	525,00
PIANO DELLA PERFORMANCE	€	525,00
SUB TOTALE 2)	€	258.457,68

TOTALE PARTE STABILE

SOMME NON CONTRATTABILI	€	445.788,04
ISTITUTI SALARIO ACCESSORIO EROGATI E/O DA EROG.	€	258.457,68
	€	704.245,72
RISORSE DISPONIBILI PARTE STABILE - RICALCOLI ACC	€	16.521,82
RISORSE VARIABILI: IMPORTI UNA TANTUM FRAZIONI DI RIA		

PARTE VARIABILE CON DESTINAZIONE INDIVIDUATA

(con riduzione ex L. stabilità 2016)

CONDONO EDILIZIO - ART. 15 COMMA 1 LETT. K		
RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA - ART. 15 COMMA 1 LETT	€	
ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (Progetti Sicurezza stradale finanziati da entrate per violazione al codice della strada		
Protocollo d'Intesa "Scuole sicure 2019/2020"		
CENSIMENTO/ISTAT (ART. 67 co.3 lett c) CCNL 2016-2018)	€	36.255,48



Handwritten signatures and initials in the top left corner, including 'VIL FR'.

Art. 70-bis "Indennità condizioni di lavoro"
 Art. 56-quinquies "Indennità servizio esterno"
 Art. 56-sexies "Indennità di funzioni"
 Art. 70-quinquies "Indennità specifiche responsabilità"

Handwritten signatures and initials in the bottom left corner.

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	€	26.650,00
COMPENSI AVVOCATURA		
MESSI NOTIFICATORI		
	€	62.905,48

INCREMENTO FONDO STRAORDINARIO PER PROT CIVILE	€	10.000,00
(DELIBERA FONDO 2020) DI CUI PAGATO	€	4.784,38

RIEPILOGO RISORSE UTILIZZATE 2020

PARTE STABILE	€	704.245,72
PARTE VARIABILE	€	62.905,48
	€	767.151,20

ECONOMIE P/STABILE 2020	€	16.521,82
RISORSE VARIABILI: IMPORTI UNA TANTUM FRAZIONI DI RIA MINORE ECONOMIA 2017		
ECONOMIE P/STABILE DESTINATO A RECUPERO MEF		
Recupero MEF ai sensi art. 4 D.L. 16/2014 (ECONOMIE 2018)		

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
Dr.ssa Paola Pucci

Paola Pucci

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL _____

CISL _____

UIL _____

CSA _____

RSU MATARESE A. _____
RSU RUSSO CIRO. _____
RSU SQUARZONI L.M. _____

RSU TAMMARO A. _____
RSU SANTORO G. _____
RSU DELICATO F. _____

RSU DI BONITO R. _____
RSU GALA MARIO _____

Allegato DT.
22/03/2021



Trascrizione Dattiloscritta

VERBALE DI RIUNIONE DI DELEGAZIONE TRATTANTE 22 MARZO 2021

Il giorno 22 del mese di MARZO dell'anno 2021 alle ore 11:15 nella Sala Giunta del Comune di Marano di Napoli sita al Piano II del Corso Umberto I n. 16, si è riunita la delegazione trattante, costituita dalla Parte Datoriale, dalle OO.SS. e dalla Rsu convocata con nota Prot. Gen. n. 7395 del 15.03.2021.

Sono presenti:

Per la Parte Datoriale:

Presidente /Il Segretario Generale	<i>Dott.ssa Paola Pucci</i>	P
Componente /Il Dirigente Area Tecnica	<i>Arch. Elena Biagia Mucerino</i>	P
Componente/Il Responsabile della P.M.	<i>Cap. Brigida Aurelia Costa</i>	A

Per la Rsu:

<i>Raffaele Di Bonito</i>	A	<i>L. Massimo Squarzoni</i>	A
<i>Albino Matarese</i>	A	<i>Francesco Delicato</i>	P
<i>Alfredo Tammaro</i>	P	<i>Ciro Russo</i>	P
<i>Mario Gala</i>	P	<i>Giovanni Santoro</i>	P

Per le OO.SS. Territoriali:

FP CGIL	<i>Franco Raglia</i>	P
FP CISL	<i>Giovanni Capuano</i>	P
UIL FPL	<i>Annibale De Bisogno</i>	P
CSA RAL		A

Verbalizza i lavori della delegazione la Dott.ssa Maria Tortora.

Presiede la seduta il Rappresentante di Parte Datoriale, il Segretario Generale.

Partecipa il Dott. Spedaliere Renato Responsabile Settore Bilancio e Programmazione.

ORDINE DEL GIORNO:

1. Sottoscrizione CCDI parte economica 2020 in seguito alla rettifica del fondo come da deliberazione n. 12 del 15.02.21
2. Varie ed eventuali.

Il tavolo si apre con i saluti e si passa all'ordine del giorno che viene approvato e sottoscritto.

La CGIL chiede come mai presso l'UTC al personale non è stato liquidato il salario accessorio. Il Responsabile Contabilità,

chiarisce che per ora tutto ciò che è stato presentato tramite atti ufficiali è stato liquidato. Tuttavia si effettuerà una verifica sugli atti che se già presenti saranno liquidati al più presto a marzo o tutt'al più con un fuori busta come richiesto dalla CGIL, unanimemente alle altre OO.SS..

Le Parti Sindacali chiedono alla Parte Pubblica di garantire in riferimento alla procedura delle PEO 2019 E 2020 il passaggio di almeno un dipendente per ogni categoria, per ognuna delle quattro Aree e dello Staff di Polizia Municipale al fine di garantire il rispetto del passaggio del 50% dei dipendenti come previsto dalla circolare vigente, in quelle aree in cui sono presenti almeno due dipendenti della stessa categoria.

Una volta individuata la graduatoria unica di ente per ogni categoria, ossia le quattro (A - B - C- D), le Parti concordano di convogliare i resti delle suddette quattro graduatorie, a partire dalla graduatoria di categoria più bassa al fine di garantire nel rispetto del limite del 50% di ogni categoria, ulteriori progressioni.

Il tavolo si scioglie alle ore 13:15

Del che il Verbale è letto, confermato e sottoscritto.



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
AL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE –
TRIENNIO 2020/2022 PARTE NORMATIVA –
ANNO 2020 PARTE ECONOMICA**

(ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 e della Circolare del Ministero Economia e Finanza N. 25 del 19.07.2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Modulo 1. Scheda illustrativa aspetti procedurali

Data di sottoscrizione ipotesi CCDI 2020	23.12.2020 con rettifica il 22.03.2021 limitatamente all'art. 113 D.L.gs. 56/16	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020 - 31/12/2022 PARTE NORMATIVA ANNO 2020 PARTE ECONOMICA	
Composizione della Delegazione trattante	Parte pubblica: - Segretario Generale –Presidente - Dirigente Area Amministrativa - componente - Dirigente Area Economica Finanziaria – componente - Dirigente Area Lavori Pubblici - componente - Dirigente Area Urbanistica- componente - Responsabile della P.M. - componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - RSU - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo: - RSU - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente delle categorie A –B –C - D	
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo Risorse Decentrate anno 2020	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno</i>	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (parere prot. n. Del __/12/2020)
	<i>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</i>	È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020-2022 (delib. C.S. n.03/2020).
		È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/09- (delib. Giunta Comunale n.153/2019).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del Contratto

- a) *Progressione economica orizzontale ex art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2016/2018*
Le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da attivarsi per l'anno 2020 ammontano ad euro 284.173,53; tali risorse sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNL Funzioni Locali 2016/2018.
- b) *Indennità di comparto*
Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2020, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
Per l'anno 2020 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 62.184,51.
- c) *Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D*
Ai sensi dell'art. 17 lettera f) del CCNL 1998/1999 come successivamente modificato, al personale delle categorie B, C e D non titolare di incarico di Posizione Organizzativa o di Alta Professionalità è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità ex art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018 (*secondo la disciplina dell'art. 70-quinquies*). Tale indennità viene riconosciuta con decreto del Dirigente e la relativa disciplina è sancita dall'art. 52 del CCDI parte normativa 2020/2022. Il totale delle risorse, per l'anno 2020, è di euro 5.000,00.
- d) *Indennità personale categorie B-C-D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale*
Ai sensi dell'art. 17 lettera i) del CCNL 1998/1999 come successivamente modificato, al personale delle categorie B, C e D con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed elettorale è dovuta un'indennità, ex art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018, il cui importo viene fissato in € 350,00 annui, e la relativa disciplina è sancita dall'art. 52 del CCDI parte normativa 2020/2022
Il totale delle risorse, per l'anno 2020, è di euro 525,00.
- e) *Indennità condizioni di lavoro*
Al personale, con incarichi formalmente conferiti, adibiti in via continuativa a svolgimento di attività:
- a. disagiate;
 - b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c. implicanti il maneggio di valori
- competete un'indennità giornaliera ex art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018 nella misura di:
- € 1,50 per ogni giornata lavorativa al personale per il quale ricorre un solo requisito di cui sopra;
 - € 2,50 per ogni giornata lavorativa al personale per il quale ricorrono due dei requisiti di cui sopra;

- € 5,00 per ogni giornata lavorativa al personale per il quale ricorrono tre dei requisiti
L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2020, è di euro € 20.000,00

f) *Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva*

1. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

- nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

2. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento ed è corrisposta nella misura prevista dall'art. 24, comma 1, del CCNL 21/05/2018.

3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 23, comma 5, del CCNL 21/05/2018 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione oraria del 10%;
- turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30%;
- turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50%.

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2020, per un importo presunto pari ad euro 148.404,78.

g) *Compensi diretti ad incentivare la Performance per il miglioramento dei servizi*

Si destinano, per l'anno 2020, le risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e di gruppo per il miglioramento dei servizi. La somma complessivamente destinata a tale istituto è data dalle economie derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria. Il tutto in base al Sistema di misurazione della Performance adottando dal comune di Marano di Napoli con delibera di G.C. n 41/2013, che prevede che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa. Pertanto i compensi destinati a tale istituto contrattuale saranno corrisposti a seguito del processo di valutazione della performance in base alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al piano della Performance per l'anno 2020.

La valutazione della Performance individuale prevede che la valutazione dei comportamenti e delle competenze sia effettuata sulla base delle schede di valutazione.

h) *Progetti produttività ex art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018*

Importi non valorizzati

i) *Progetto Polizia Municipale "Scuole Sicure"*

Importi non valorizzati. Ai sensi dell'art. 67 comma 6 non è possibile stanziare tali somme per gli enti che si trovino in dissesto finanziario.

j) *Incentivi progettazione, funzioni tecniche*

Le risorse che transitano per il fondo relative agli incentivi per progettazione ex art. 92 D. Lgs. 163/2006 ammontano, per l'anno 2020, ad euro 26.650,00;

Le risorse, che figurano solo formalmente nel fondo ma che non transitano per lo stesso facendo capo ai quadri economici delle singole opere, relative agli incentivi per Funzioni Tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 ammontano, per l'anno 2020, ad euro 26.650,00.

k) *Compensi art. 208 comma 5 bis D. Lgs. 285/1992*

Tali compensi, che transitano per il fondo, sono legati al potenziamento delle attività di controllo della Polizia Municipale e sono finanziati con una quota degli incassi derivanti dalle sanzioni al Codice della Strada elevate. Ai sensi dell'art. 67 comma 6 non è possibile stanziare tali somme per gli enti che si trovino in dissesto finanziario.

RISULTATI ATTESI

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività generale è improntato a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti.

Le risorse sono destinate ad avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva garantendo, anche in una situazione di grave carenza di organico, un miglioramento della qualità dei servizi prestati alla collettività.

La valutazione del risultato avviene attraverso il Sistema di Valutazione della Performance, di struttura ed individuale, adottato dal Comune di Marano di Napoli con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2013

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1.La Costituzione del fondo

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020 è stato costituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 29.12.2020 ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018, successivamente rettificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 dle 15.02.2021 ed è composto da:

- Risorse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidatesi negli anni, destinate al finanziamento di istituti economici di carattere stabile (progressione economica orizzontale, indennità di comparto, turnazione- reperibilità-maggiorazione festiva ecc.)
- Risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, destinate al finanziamento di istituti economici di carattere variabile (compensi produttività).

Lo stesso fondo è stato determinato in applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 che, all'art. 67, prevede che dall'anno 2018 il fondo è costituito da "un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.". Tale importo prevede poi una serie di incrementi, di natura stabile e variabile, che ne vanno a determinare la consistenza finale.

Quindi a partire dall'anno 2018, l'esclusione dal fondo stesso delle risorse destinate, nell'anno 2017, al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e della Alte Professionalità, che sono poste a carico del Bilancio dell'Ente.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 720.767,54
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione	€ 47.476,18
Totale risorse	€ 768.243,70

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata nel modo seguente:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67 c.1 CCNL 2016-2018	€	729.710,04	
INCREMENTO EX ART. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 DI €83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015	+ €	15.641,60	fuori tetto*
DIFFERENZE INCREMENTI PEO- art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2016-2018 (come da determina n. 17 del 31.12.2018)	+ €	12.445,90	fuori tetto*
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2017 - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018	+ €	3.659,63	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2018 - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018	+ €	7.138,17	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2019 - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018	+ €	6.795,88	
DECURTAZIONE PARTE FISSA ART. 23 D. LGS. 75/2017 (LIMITE 2016)	- €	17.593,68	
TOTALE RISORSE STABILI 2020 EX ART. 67 comprensivo dei fuori tetto senza rispetto del limite ex art. 23 D. LGS. 75/2017	€	757.797,54	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI ART. 67 COMMA 2			
<i>risorse variabili</i>	CENSIMENTO ISTAT ART. 67 C.3 LETT. C) CCNL FF.LL. 2016-18	€	36.255,48
<i>non soggette al limite</i>	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D.LGS. 50/2016	€	26.650,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€	62.905,48

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

È stata applicata alla parte stabile, in autotutela, ex art. 4 comma 1 D.L. 16/2014, relativamente alla voce parte variabile art. 67 comma 5 lettera b) come da Deliberazione di Giunta Comunale n. 131/2019, ai sensi dell'art. 67 comma 6 secondo cui non è possibile stanziare tali somme per gli enti che si trovino in dissesto, una riduzione pari a euro 37.030,00, progetto ex art. 208 CDS. Mentre per la restante cifra di € 9.267,00 destinata al progetto "Vivi la strada", che non ha avuto seguito a causa della chiusura delle scuole per il periodo di emergenza da covid 19, non è necessario provvedere alla decurtazione.

Art. 4 Decreto Legge 16/2014	Riduzione operata a carico del fondo risorse decentrate 2020- parte stabile	€	37.030,00
------------------------------	---	---	-----------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione		Importo
A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	757.797,54
Risorse variabili	€	47.476,18
Totale fondo tendenziale	€	805.273,72
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	37.030,00
Decurtazione risorse variabili	€	-----
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€	37.030,00
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	720.767,54
Risorse variabili	€	62.905,48
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€	783.673,02

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse allocate all'esterno del Fondo per € 11.220,70 sono quelle relative agli incentivi per Funzioni Tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 e sono "individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 2017." Di conseguenza tali incentivi sono coperti "con oneri gravanti sugli stanziamenti destinati al finanziamento del singolo appalto e vanno imputati allo stesso capitolo che sovvenziona l'opera o l'acquisto di beni e servizi." e quindi "l'onere relativo non transita nell'ambito dei capitoli dedicati alla spesa del personale e non può essere soggetto ai vincoli posti alla relativa spesa."

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le seguenti somme sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Descrizione		Importo
Indennità di comparto	€	62.184,51
Progressioni economiche orizzontali in godimento	€	284.173,53
totale	€	333.888,53

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **258.457,68** così suddivise:

Descrizione		Importo
Indennità di turno	€	80.517,27
Indennità condizioni di lavoro (rischio disagio maneggio valori - art. 70 CCNL FF.LL. 2016-2018)	€	20.000,00
Indennità di reperibilità - Lavoro notturno e festivo	€	67.887,51
Indennità di funzione P.M.	€	16.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL FF.LL. 2016-2018)	€	525,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€	0,00
Indennità per servizio esterno di vigilanza (art 56-quinquies CCNL FF.LL. 2016-2018)		16.500,00
Piano Performance	€	0,00
Straordinario	€	52.027,90
TOTALE	€	258.457,68

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente (*oppure*) Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€ 258.457,68
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente (*oppure*) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 720.767,54, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 346.358,04. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

È stato previsto lo stanziamento di € 49.715,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2020 che consente la progressione di un contingente di personale inferiore al 100% delle unità in servizio al termine dell'anno 2020. Nonché € 49.715,00 per le progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2019 i cui costi ricadono nel 2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)				
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Unico importo consolidato anno 2017 ex art.67 CCNL FF.LL. 21.05.2018	729.710,04	729.710,04		
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 67 co. 2 lettera b) CCNL FF.LL. 21.05.2018	15.641,60	15.641,60		
Incremento art. 67 c. 2 lett. a - € 83,20 x dip. al 31.12.2015	12.445,90	12.445,90		
RIA e assegni ad personam – personale cessato 2017 – art. 67 co. 2 lett. c)	3.659,63	3.659,63		
RIA e assegni ad personam – personale cessato 2018 – art. 67 co. 2 lett. c)	7.138,17	7.138,17		

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	Anno 2010
RIA e assegni ad personam – personale cessato 2019 – art. 67 co. 2 lett. c)	6.795,88			
DECURTAZIONE PARTE FISSA ART. 23 D. LGS. 75/2017 (LIMITE 2016)	- 17.593,68	- 10.797,80		
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	757.797,54	757.797,54		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale				
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2016 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse				
Risorse variabili				
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale				

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	62.184,51	72.289,92		
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	284.173,53	333.048,29		

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	Anno 2010
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asilini (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
PEO nuove 2019 su 2020 e 2020	99.430,00	70.000,00		
Totale		405.338,21		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	80.517,27	93.266,05		
Indennità Condizioni da lavoro	rischio	20.000,00	20.000,00	
	disagio			
	maneggio valori			
Lavoro notturno e festivo REPERIBILITA'	67.887,51	73.941,35		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) art 70 - quinquies	5.000,00			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) art 70 - quinquies	525,00	700,00		
Indennità servizio esterno di vigilanza - Art. 56 - quinquies	16.500,00	20.000		
Indennità di funzioni P.M. - Art. 56 - sexies	16.000,00	8.300,00		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999		20.000,00		
Altro/ STRAORDINARIO	52.027,90	44.383,53		
Totale				
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale				

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate vengono costantemente verificati nelle loro disponibilità dalla fase istruttoria e fino alla stesura definitiva del CCDI.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le limitazioni previste dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75 del 25.05.2017, come richiamato dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018 per la costituzione del Fondo 2020, risultano rispettate:

- Il limite del fondo 2016 come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti risulta essere di € 899.865,59 al quale va sottratta la somma di € 161.392,75 per la retribuzione di posizione organizzative e di € 8.762,90 per le Alta Professionalità, esseno a carico del bilancio., e quindi il suddetto limite 2016 si ridetermina nell'importo di € 729.710,04.
- Il totale del fondo 2020 depurato delle voci non soggette al limite come risulta dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 12/2021 ammonta a complessivi € 757.797,54 e per il rispetto del limite 2016 viene decurtato di € 28.087,50 e pertanto rideterminato in € 729.710,04.

ML

Il Dirigente ad interim A.E.F.
Dott.ssa Paola Pucci
Paola Pucci



COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

DETERMINAZIONE N. 106 DEL 01/03/2021

Oggetto: Delibera G.C. n. 12 del 15/02/2021 " Rettifica deliberazione di Giunta Comunale n. 145/2020 Costituzione Fondo per le risorse decentrate parte stabile e parte variabile , ex art.67 CCNL 2018- Anno 2020 "-

Il giorno 01 del mese di Marzo dell'anno DUEMILAVENTUNO , alle ore 10.00, in modalità conference call, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 138 del 31 luglio 2018, esecutiva ai sensi di legge, nella seguente composizione:

nominativo	qualifica	presente	assente
<i>Dott. Alfonso Mordente</i>	presidente	X	
<i>Dott.ssa Michelina Affinito</i>	componente	X	
<i>Dott. Dionigi Fortunato</i>	componente	X	

e ha adottato la seguente determinazione

Il Collegio

esaminata

- la proposta di deliberazione in oggetto , trasmessa a mezzo pec in data 17/02/2021 e avente ad oggetto : " *Rettifica deliberazione di Giunta Comunale n. 145/2020 Costituzione Fondo per le risorse decentrate parte stabile e parte variabile , ex art.67 CCNL 2018- Anno 2020 "*
- vista la nota dell'Area Lavori pubblici del 27/01/2021 prot.2547, recante l'indicazione degli importi integrativi ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 rispetto alla nota del 15/12/2020 prot. 36696 per l'ulteriore importo lordo di Euro 20.400,00 riferiti all'anno 2020, per i quali alcuna evidenza contabile è stata inviata allo scrivente Organo ai fini della certificazione, atteso che trattasi di risorse finanziarie individuate ex lege, facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture;

- verificato che l'importo lordo integrativo di euro 20.400,00 , scorporato degli oneri tributari e contributivi è stato indicato in euro 15.419,50 , da considerarsi in aumento all'importo già indicato nella precedente nota del 15/12/2020 di euro 11.220,70 per un importo totale di **euro 26.650,00** (come arrotondato dall'Ente);

visti

- l'art.40 bis , comma 1 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.n.55 del D.L. n.150/2009 e l'art.n.5 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004, relativamente al controllo da parte dell'Organo di Revisione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- il D.Lgs. 150/2009 e in particolare gli artt. 16,23 e 31
- il D.Lgs. 141/2011
- la legge di stabilità 2016 n.208/2015, in particolare l'art.1 co.236
- la circolare n.20 del 08/05/2015 del M.E.F.-Dipartimento RGS
- la circolare n.12 del 23/03/2016-Dipartimento RGS
- il D.Lgs. 75/2017 in particolare l' art. 23;
- il D.L. 16/2014 art. 4 convertito nella legge 68/2014 ;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.n.267/2000, dai rispettivi responsabili;

Verificato

- che all'esito della rettifica apportata il totale complessivo per il finanziamento del trattamento economico accessorio al personale dipendente per l'anno 2020 ammonta ad **Euro 783.673,02** così determinato:

Art. 31 co.2 CCNL 2002-05 certificato –art.67 c.1 CCNL 2016-2018	Euro 899.865,69
---	-----------------

Deduzione Fondo Risorse Posizioni Organizzative a carico Bilancio	-Euro 161.392,75
Deduzione Fondo Risorse alta professionalità art. 32 co.7 CCNL 22/01/2004 a carico Bilancio	-Euro 8.762,90
Limite Risorse Stabili 2016 al netto delle PO finanziate da bilancio	Euro 729.710,04
Art. 67 co.2 lett.a CCNL 2016-2018	Euro 15.641,60
Differenze incrementi Peo –art.67 c. 2 lett.b) CCNL 2016-2018	Euro 12.445,90
Risorse RIA e assegni ad pers. personale cessato 2017 –art. 67 co.2 lett.b) CCNL 2016-2018	Euro 3.659,63
Risorse RIA e assegni ad pers. personale cessato 2018-art.67 co.2 lett.b CCNL 2016-2018	Euro 7.138,17
Risorse RIA e assegni ad pers. personale cessato 2019-art.67 co.2 lett.b CCNL 2016-2018	Euro 6.795,88
Decurtazione del Fondo –Parte Fissa art. 23 D.Lgs.75/2017 (limite 2016)	-Euro 17.593,68
TOTALE RISORSE STABILI 2020	Euro 757.797,54
Totale Risorse Stabili extra tetto	Euro 28.087,50
Totale Risorse Stabili nel tetto	Euro 729.710,04
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. 50/2016	Euro 26.650,00
Art. 67 co.3 lett.c CCNL 2016-2018 censimento /Istat	Euro 36.255,48
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite	Euro 62.905,48
TOTALE RISORSE VARIABILI Disponibili	Euro 62.905,48
Decurtazione risorse fisse progetto ex art.208 CDS - stanziamenti non possibili per gli enti in stato di dissesto	-Euro 37.030,00
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2020	Euro 783.673,02
RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO delle P.O. e delle A.P.	Euro 170.155,65

RIPARTIZIONE FONDO	
Art. 68 comma 2 lett.J CCNL 2016-2018(progressioni economiche orizzontali già consolidate al 31/12/2020)	Euro 284.173,53
PEO 2019	Euro 49.715,00
PEO 2020	Euro 49.715,00
Quota del Fondo per indennità di comparto art. 33 co.4 lett.c CCNL 2004	Euro 62.184,51
Art. 24 comma 5 CCNL 2000	Euro 22.215,70
Art.24 comma 1 CCNL 2000	Euro 80.517,27
Art.23 comma 5 CCNL 2018	Euro 29.922,41
Art.24 comma 2 CCNL 2000	Euro 15.749,40
Lavoro Straordinario	Euro 52.027,90
Art.17 co.2 lett.f) e lett.i) CCNL 1998/1999 (art. 68 co.2 lett.e) CCNL 2016-2018	Euro 5.525,00
Art.68 co.2 lett.c) CCNL 2016-2018	Euro 20.000,00
Servizi esterni Vigilanza art. 56 quinquies CCNL 2016-2018	Euro 16.500,00
Indennità di funzioni PM art. 56 sexies	Euro 16.000,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE Parte Stabile	Euro 704.245,72
Economie parte stabile 2020 destinate ai ricalcoli accessori	Euro 16.521,90
PARTE VARIABILE	
Art. 67 co.3 lett.c) CCNL 2016-2018 Censimento Istat	Euro 36.255,48
Art. 113 D.Lgs. 50/2016	Euro 26.650,00
PARTE VARIABILE CON DESTINAZIONE INDIVIDUATA	Euro 62.905,48
Incremento ex art. 14 co.2 CCNL 1998/1999 Fondo straordinario per protezione civile	Euro 10.000,00

dato atto che

- ✓ il conto annuale 2019 risulta trasmesso in data 21/07/2020;
- ✓ non risulta allo stato alcuna relazione riferita al procedimento di misurazione e valutazione della performance;
- ✓ l'Ente risulta aver rispettato i vincoli di finanza pubblica per il contenimento della spesa del personale;
- ✓ ad oggi risulta approvato il PEG con delibera di G.C. n. 129 del 26/11/2020;
- ✓ le risorse relative alla copertura finanziaria risultano stanziare e in parte impegnate nel dettaglio dei capitoli di spesa trasmessi con nota del 28/12/2020; per l'importo relativo agli incentivi funzioni tecniche non è stata fornita evidenza contabile;
- ✓ l'importo recupero MEF di € 1.292.605,85, giusta delibera del C.S. n.58 del 28/12/2012 risulta interamente operato;

certifica che

- le componenti considerate nella quantificazione del fondo e la relativa ripartizione sono da ritenersi rispettose del CCDI e delle norme di legge, che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- sussiste la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio 2020, con riserva per gli importi degli incentivi delle funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016;
- **raccomanda, relativamente all'erogazione degli incentivi come indicati, di procedere alla relativa corresponsione solo all'esito del procedimento di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;**
- raccomanda lo scrupoloso rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

d e t e r m i n a

- di rendere il proprio favorevole parere alla delibera di cui in oggetto, precisando che l'importo complessivo del fondo consolidato (parte stabile e variabile) anno 2020 è da intendersi pari ad **euro 783.673,02**, onerando altresì l'Ente a riconvocare la delegazione trattante per la ripartizione

dell'importo così come integrato;

- di trasmettere copia della presente al Sindaco , al Segretario Comunale, al Dirigente del Settore Economico Finanziario (con allegato fascicolo).

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

DOTT. ALFONSO MORDENTE – PRESIDENTE

DOTT.SSA MICHELINA AFFINITO – COMPONENTE

DOTT. DIONIGI FORTUNATO – COMPONENTE

SI ATTESTA

Che il presente atto sarà pubblicato a cura del Responsabile delle Pubblicazioni all'Albo Pretorio "ON LINE" in data *01.04.2021*



**Il Segretario Generale
dott.ssa Paola Pucci**

Paola Pucci

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio "On LINE" in data.....

Per copia conforme all'originale.....

Il Presente atto viene assegnato all'ufficio