

CITTA' di MARANO di NAPOLI

SETTORE PROGRAMMAZIONE E RISORSE UMANE

RESPONSABILE - Dott. RENATO SPEDALIERE

DETERMINAZIONE

<p>24.11.23 N°: 82 prot. di Area // prot. generale</p> <p>Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p>	<p>Quantificazione e liquidazione dell' indennità di risultato al responsabile di settore titolare di incarico ad interim per l'anno 2022</p>
--	---

- ...Accertamento di entrata spesa
 .Prenotazione d'impegno
 Impegno di spesa
 Liquidazione di spesa
 Org. e gestione del personale
 Determinazione a contrarre
 ...Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Programmazione e Risorse Umane allo scrivente è avvenuto con decreto della C.S. n.21 del 06/10/2021.

L'ultimo bilancio approvato è quello relativo all'anno 2023 e triennale 2023-2025 approvato con delibera della C.S. con i poteri del Consiglio Comunale n° 58 del 29/05/2023.

L'ultimo Rendiconto della gestione approvato è quello relativo all'anno 2022 approvato con delibera della C.S. con i poteri del Consiglio Comunale n. 35 del 10/05/2023.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento Istruito dalla dott.ssa Franca D'Orazio, istruttore amministrativo, Ufficio Personale.

Il procedimento è stato avviato d'ufficio

PREMESSA

Vista la delibera della C.S. adottata con i poteri di G. C. n. 39 del 22.10.2021 di approvazione di una nuova metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative che:

- all'art. 3 comma 2 dispone: "Alla pesatura di ciascuna PO è correlata una parte del trattamento economico accessorio previsto per il personale della Cat. D incaricato di Posizione Organizzativa quale retribuzione di Posizione";

- all'art. 3 comma 3 dispone: "L'importo della retribuzione di posizione, per incarichi assegnati a dipendenti classificati nella categoria D, varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità";

Visto l'art.17 del CCNL del personale degli enti locali 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022, che prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.

Considerato che con deliberazione della C.S. n. 39 del 12.05.2023 è stata approvata la relazione sulla performance anno 2022;

Considerato che per l'anno 2022, la struttura dell'Ente resta quella individuata con Deliberazione di C.S. , adottata con i poteri di Giunta Comunale n. 21 del 06.10.2021, il cui riassetto organizzativo elimina la dirigenza e stabilisce sette settori, oltre l'Unità di staff Comando Polizia Municipale;

Considerato che come indicato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con delibera di C.S. n. 41 del 08.05.2013, i dirigenti vengono valutati annualmente dall'oiv;

Visto il decreto di conferimento dell'incarico ad interim al Responsabile di settore matr. 695;

Considerato che, come indicato nell'atto sopra citato, in relazione al conferimento di incarico ad interim di responsabile di settore l'indennità di risultato è disciplinata dal comma 6 art. 15 CCNL FL 21.05.2018 che recita: "nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.";

Visto che, ai sensi dell'art. 22 c. 4 CCDI 2020-2022, nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di PO, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa per la durata dello stesso, al lavoratore nell'ambito della retribuzione di risultato è attribuito un ulteriore importo definito dal successivo art.23;

Visto che ai sensi dell'art.23 c. 4 CCDI 2020-2022, nel caso di attribuzione di incarico ad interim al lavoratore spetterà, in aggiunta all'indennità di risultato, una maggiorazione dell'importo dell'indennità di posizione nella misura del 25% prevista per la PO oggetto dell'incarico ad interim;

Considerato che l'OIV ha proceduto alla valutazione delle prestazioni dirigenziali finalizzata alla erogazione della retribuzione di risultato per ogni singolo dipendente attribuendo il punteggio come indicato nella delibera C.S. n. 39/2023;

Richiamato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (Smivap) approvato con deliberazione di C.S. n. 41 del 08.05.2013, il quale prevede al sub1) le "regole di dettaglio" tra le quali il sistema di premialità che definisce diversi criteri per stabilire la correlazione "Punteggio-Premio" alternativi tra loro, nonché il "Punteggio Soglia" da superare per accedere alla Premialità;

Richiamata la delibera di G.C. n. 48 del 30.06.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano finanziario esercizio 2022-2024 nella parte in cui individua tra i criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance Smivap il criterio della premialità centesimale per il calcolo delle premialità da corrispondere ai dirigenti;

Atteso che la valutazione effettuata dall'OIV per l'anno 2022 fa scaturire la relativa liquidazione secondo l'importo indicato da prospetto allegato;

Visto il CCNL 31.03.99 DEL COMPARTO Regioni ed Autonomie Locali;

Visto il CCNL 16.11.2022 del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

L'istruttore amministrativo:

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti

L'istruttore Amministrativo
Dott. ssa Franca D'Orazio

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Ritenuto necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dall'incaricato ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

Attesta – ai sensi dell'art 147-bis del D. Lgs- 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

Attesta, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. che l'adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce riflessi economici indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente.
3. che sono state/saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012 e della L. 190/2012;
4. che sarà adempiuta la seguente formalità successiva prevista, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, della pubblicazione della seguente determina all'albo pretorio on line;


Il Responsabile del IV Settore
Dott. Renato Spedaliere
DETERMINA

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90 e ss. mm. ed ii. ovvero di:

1. **Quantificare** e liquidare al Responsabile di settore con incarico ad interim, sulla scorta del punteggio assegnato dall'OIV come specificato nella delibera n. 39 del 12.05.2023 la retribuzione di risultato relativa all'anno 2022, nella misura di € 3.600,00;
2. **Prelevare** la somma di € 3.600,00 dal capitolo 146/8;
3. **Dare atto** che la presente Determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile apposto dal Responsabile del competente ufficio finanziario attestante la copertura finanziaria;
4. **Disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale;


Il Responsabile del IV Settore
Dott. Renato Spedaliere

Area/Settore	Nominativo	2022	OIV	Ind. Prevista	Val. max Risult.	Teorico	Rapp. Valutaz.
Vari Settori	Posiz. Org.				25	Totale	3.600,00 €

Polina

