

RG 446/2024

**UNITA' DI STAFF – COMANDO POLIZIA MUNICIPALE**

Comandante: Cap. De Luca Dott.ssa Maria Silvia – poliziamunicipale@pec.comune.marano.na.it

**DETERMINA**

<p><b>06/12/2023</b></p> <p><b>N°: 259/2023</b> prot. di Area // prot. generale</p> <p>Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p>	<p><b>LIQUIDAZIONE contributi datoriali previdenziali Fondo Perseo Sirio, a favore del personale PM—Anno di riferimento: 2023</b></p>
---	---

...Accertamento di entrata -  .Prenotazione d'impegno -  .Impegno di spesa -  ...Liquidazione di spesa  
-  ...Org. e gestione del personale -  ...Determinazione a contrarre -  ...Programmazione

**PREMESSA**

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli;

Il conferimento dell'incarico di Comandante dell'Unità di Staff - Comando Polizia Municipale alla scrivente è avvenuto con Decreto del Commissario ad acta prot. 17772 del 23/05/2023;

L'ultimo bilancio approvato è quello relativo all'anno 2023 e triennale 2023/2025 (Delibera di Commissione Straordinaria n. 58 del 29.05.2023).

L'ultimo rendiconto di gestione approvato è quello relativo all'anno 2022 (Delibera di Commissione Straordinaria n. 34 del 05.05.2023). Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione, si rende applicabile l'art. 188 D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

**ISTRUTTORIA**

Il presente provvedimento è stato redatto dal S.Ten. Giovanni Luca Ferrillo, Funzionario di Vigilanza,.

Il procedimento è stato avviato d'ufficio dal Comandante dell'Unità di Staff-Comando Polizia Municipale di Marano di Napoli.

**PREMESSA**

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 208, comma 4 lett. c) e 5 del D.Lgs. 285/92 (Codice della Strada) una quota dei proventi delle sanzioni amministrative viene destinata alle finalità di previdenza complementare a favore del personale della Polizia Municipale, a seguito accordi intercorsi, con determina n. 227 del 02/12/2010 fu aggiudicata alla Milano Assicurazioni Divisione SASA la gara per l'affidamento del servizio di previdenza complementare a favore del personale della Polizia Municipale di questo Ente e si è proceduto a contratto tra le parti Rep. N. 2246 del 03/03/2011, successivamente corretto ed integrato dal contratto Rep n. 2389 del 05/03/2013; nel 2014 l'Agenzia di riferimento della gestione della Polizza n. 9501566 ci comunicava l'avvenuta fusione per incorporazione della Compagnia Milano Assicurazioni S.p.A. Divisione SASA nella UnipolSai Assicurazioni S.p.A. Fino all'anno 2018 le quote determinate annualmente con delibera di ripartizione dei

proventi ex art. 208 CdS, per la previdenza complementare del personale della Polizia Municipale, sono state versate alla Milano Assicurazioni Divisione SASA, poi incorporata nella UnipolSai Assicurazioni S.p.A.

CONDISERATO che in data 21 Maggio 2018 veniva firmato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del lavoro relativo al Comparto Enti locali, l'art. 56 quater dello stesso, in particolare la lett. a), dispone che le quote destinate a previdenza complementare per il personale della Polizia Municipale, sono conferite quali "contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio; è fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche individuali". Tale disposizione veniva successivamente confermata dal nuovo CCNL del 16.11.2022.

PRESO ATTO delle numerose note ARAN, nella quali l'Agenzia ribadisce più volte che, a decorrere dal giorno successivo alla data di sottoscrizione del CCNL, l'art. 56 quater ha individuato il Fondo Perseo -Sirio quale unico fondo destinatario delle risorse derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dagli Enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c) e 5, del D.Lgs. n. 285/1992 e destinata a tale finalità; Il Fondo Perseo-Sirio, dal giorno successivo alla sottoscrizione, sarà l'unico destinatario delle risorse di cui trattasi; solo per le risorse già destinate con atti formali, a Fondi diversi da Perseo Sirio, non vi è obbligo di destinazione a quest'ultimo Fondo e, dopo il nuovo CCNL non sarà possibile destinare le risorse di cui si tratta a fondi diversi da Perseo Sirio.

PRESO ATTO altresì della nota del Fondo Perseo-Sirio e dell'ANCI di cui al prot. 250/SIPRICS/AR/mo-18 del 11.09.2018 nella quale si ribadisce che il conferimento dei sopracitati contributi contrattuali costituisce adesione automatica al Fondo Pensione negoziale e non comporta (come chiarito tra l'altro dall'ARAN nella allegata nota di cui al prot. 1420 del 20.2.2019):

- a) Il conferimento di altro contributo datoriale
- b) Il conferimento del contributo a carico del lavoratore
- c) Il conferimento di quota parte o della totalità del TFR
- d) L'eventuale trasformazione del TFS in godimento in TFR

Solo volontariamente ed esplicitamente il lavoratore può decidere di aderire per via ordinaria al Fondo Pensione Perseo Sirio, attraverso la compilazione e sottoscrizione dell'apposito "Modulo di integrazione contributiva Polizia Locale".

VISTI gli art.183 e 184 del D. Lgs. 267/2000 del TUEL

VISTA la delibera di Commissione Straordinaria n. 53 del 29.05.2023, nella quale è stato destinato sul capitolo di bilancio n° 340 la quota di €. 20.000,00 per le finalità di assistenza e previdenza del personale della Polizia Municipale.

VISTA pertanto la capienza del Capitolo 340 , impegno n. 2478/2023

Vista la Determina di Impegno n. 229/2023 PM del 23.10.2023

RITENUTO quindi di dover provvedere al versamento, quale contributo datoriale al Fondo di previdenza complementare Perseo Sirio, di un corrispettivo complessivo pari ad Euro 20.000,00 relativo alle quote dell'anno 2023,

CONSIDERATO che tale versamento rientra tra i casi di esclusione dall'obbligo di tracciabilità di cui alla Legge 13 Agosto 2010, n. 136, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del Decreto Legislativo n. 163 del 2006, così come indicato

nella Tabella C, in base ad un diritto esclusivo di cui beneficia il Fondo Perseo Sirio, in virtù delle dispersive normative, regolamentari e amministrative sopra citate.

VISTA l'allegata comunicazione mail del 8.11.2019, con la quale il Fondo Perseo Sirio indica le modalità di versamento dei contributi di cui sopra, anche per i non iscritti al Fondo Pensione (iscritti contrattuali), con tutti gli adempimenti a carico dell'Ente.

VISTO lo Statuto vigente;

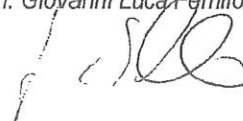
NECESSITA liquidare la somma di euro 20.000,00 a favore del Fondo Pensione Perseo Sirio - IBAN IT39Z0500001600CC0017146100, presso DEPO bank SpA, codice BIC: CIPBITMM - da versare così come disposto dal CCNL, secondo le modalità e tutti gli adempimenti previsti a carico dell'Ente, per il servizio di previdenza complementare a favore del personale della Polizia Municipale di questo Ente per l'anno 2023;

#### L'ESTENSORE

propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria; attestando, ai sensi della Legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

DICHIARA di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenzialmente, con i destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli.

L'Estensore  
S. Ten. Giovanni Luca Ferrillo



#### IL COMANDANTE DELL'UNITA' DI STAFF-COMANDO PM

Ritenuto necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dall'estensore ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

DICHIARA di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenzialmente, con i destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli.

ATTESTA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. che l'adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce oneri economici diretti ed indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente;
3. che saranno adempite tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012 e della L. 190/2012;
4. che saranno adempite le seguenti formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle seguenti fonti normative
  - a. pubblicazione della seguente determina sul sito on line dell'Ente.

Tutto ciò premesso,



DETERMINA di:

1. **Dare atto** che quanto specificato in premessa è parte integrante del dispositivo del presente atto;
2. liquidare la somma di euro 20.000,00 a favore del Fondo Pensione Perseo Sirio - IBAN IT39Z0500001600CC0017146100, presso DEPObank SpA, codice BIC: CIPBITMM - da versare così come disposto dal CCNL, secondo le modalità e tutti gli adempimenti previsti a carico dell'Ente, per il servizio di previdenza complementare a favore del personale della Polizia Municipale di questo Ente per l'anno 2023;
3. **Imputare** la spesa sul cap. 340, impegno 2478/2023
4. **Dare atto** che tale versamento rientra tra i casi di esclusione dall'obbligo di tracciabilità di cui alla Legge 13 Agosto 2010, n. 136, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del Decreto Legislativo n. 163 del 2006, così come indicato nella Tabella C, in base ad un diritto esclusivo di cui beneficia il Fondo Perseo Sirio, in virtù delle dispersive normative, regolamentari e amministrative sopra citate.
5. **Disporre** la trasmissione del presente provvedimento all'Area Economico Finanziaria comunicando che lo stesso diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa (art.151, comma 4, D.Lgs 18.08.2000 n.267);
6. **Disporre** la comunicazione dell'avvenuta adozione dell'atto a tutti i soggetti coinvolti nel procedimento e/o destinatari di pubblicità per disposizione di legge o regolamentare;
7. **Disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale;
8. **Disporre** la pubblicazione dei dati essenziali negli appositi link sezione amministrazione trasparente predisposti nel sito web istituzionale;

Il Comandante dell'Unità di Staff – Comando PM  
Cap. De Luca dott.ssa Maria Silvia

Il Responsabile del Settore economico finanziario appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art 151 del D.Lgs 267/2000. Addì

Determinazione n° 259 del 06.12.2023		Oggetto LIQUIDAZIONE contributi datoriali previdenziali Fondo Perseo Sirio, a favore del personale PM-	
Anno di riferimento: 2023.			
Capitolo (intervento – risorsa)	N° Impegno/Accertamento	Importo Euro	Il Responsabile Settore Ec. Finanziaria
340		20.000,00	