

PROGETTO N. 01 – PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

SETTORE	Tutti i settori
DIRIGENTE	
RESPONSABILE	Tutte le PO

OBIETTIVI	<p>L'obiettivo si prefigge l'attuazione degli adempimenti assegnati a ciascun responsabile di settore ed al Segretario Generale, in materia di prevenzione della corruzione, individuati per il triennio 2023, 2024 e 2025 nella sezione del PIAO - Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza.</p> <p>All'interno dello stesso, sono indicati per ciascun settore e per il Segretario Generale gli adempimenti di competenza, in materia di prevenzione della corruzione ed i relativi tempi di attuazione, che ciascun responsabile dovrà attuare, entro le scadenze indicate.</p> <p>Questo obiettivo coinvolge innanzitutto e direttamente tutti i responsabili di settore, che sono chiamati a collaborare attivamente col Segretario Generale nell'attuazione delle attività sui controlli interni. Inoltre, gli stessi sono coinvolti, per dettato normativo, a dare attuazione alle disposizioni di legge sulla trasparenza e sono responsabili dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione che sono individuate nel Piano di prevenzione; coinvolge inoltre tutti i dipendenti. L'obiettivo annuale è quello dell'Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza e formulazione di proposte di integrazione delle misure specifiche del Piano Anticorruzione.</p> <p>Gestione della rotazione del personale soggetto a procedimenti penali e/o disciplinari per condotte in materia di corruzione.</p>
FASI E TEMPI DI ATTUAZIONE	Tutto l'anno
RISORSE UMANE COINVOLTE	Tutto il personale
RISORSE STRUMENTALI	Quelle in dotazione.
RISORSE ECONOMICHE	
VINCOLI INTERNI (Attività di altri uffici del Comune che condizionano il raggiungimento dell'obiettivo)	Difficoltà al cambiamento
VINCOLI ESTERNI (attività di uffici esterni al Comune che condizionano il raggiungimento dell'obiettivo)	

PROGETTO N. 2 – Trasparenza.

AREA	
SETTORE	TUTTI I SETTORI
DIRIGENTE	
RESPONSABILE	TUTTE LE PO

OBIETTIVI	L'obiettivo si prefigge l'attuazione degli adempimenti assegnati a ciascun responsabile di settore ed al Segretario Generale, in materia di trasparenza individuati per il triennio 2023, 2024 e 2025 nella sezione "Trasparenza" del PIAO In particolare si riferisce Inserimento ed aggiornamento tempestivo dei dati e atti di competenza nella sessione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale
FASI E TEMPI DI ATTUAZIONE	Secondo la sezione Trasparenza del PIAO
RISORSE UMANE COINVOLTE	Tutto il personale
RISORSE STRUMENTALI	Quelle in dotazione.
RISORSE ECONOMICHE	
VINCOLI INTERNI (Attività di altri uffici del Comune che condizionano il raggiungimento dell'obiettivo)	Difficoltà ad essere tempestivi nella pubblicazione per carenza di personale
VINCOLI ESTERNI (attività di uffici esterni al Comune che condizionano il raggiungimento dell'obiettivo)	



PROGETTO N. 3 – Riduzione dello stock del debito pregresso

AREA	
SETTORE	TUTTI I SETTORI
DIRIGENTE	
RESPONSABILE	Tutte le PO - SUPERVISORE D.SSA GILDA DAVID

OBIETTIVI	Ridurre almeno del 50% la massa debitoria commerciale residuo anni 2019 – 2020 – 2021 – 2022 sotto il coordinamento del Settore Ragioneria Impedire che per l’anno 2023 si creino ULTERIORI debiti residui.
FASI E TEMPI DI ATTUAZIONE	TUTTO L’ANNO
RISORSE UMANE COINVOLTE	TUTTO IL PERSONALE DEI SETTORI
RISORSE STRUMENTALI	
RISORSE ECONOMICHE	
VINCOLI INTERNI (Attività di altri uffici del Comune che condizionano il raggiungimento dell’obiettivo)	Difficoltà dovute alla carenza di personale
VINCOLI ESTERNI (attività di uffici esterni al Comune che condizionano il raggiungimento dell’obiettivo)	Difficoltà ad ottenere certificazioni da altri enti

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller initials and signatures on the right.

SCHEDA INDICATORI DI RISULTATO

CENTRO DI RESPONSABILITA':

TUTTI I SETTORI

RESPONSABILE SETTORE:

TUTTI I SETTORI

PROG. N.	OBIETTIVI 2023	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E RISORSE UMANE COINVOLTE	PRINCIPALI PORTATORI DI INTERESSE	INDICATORI DI MISURAZIONE DEL RISULTATO	UNITA' DI MISURA	VALORE ATTESO (TARGET)	PESO
1	<p>PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p> <p><u>tipo obiettivo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> miglioramento strategico <input type="radio"/> sviluppo 	<p>RESPONSABILE: tutti i Responsabili di Settore</p> <p>PARTECIPANO: tutti i dipendenti di ciascun settore</p>	<p>Cittadini</p> <p>Commissione Straordinaria Segretario Generale Responsabili settore Dipendenti</p>	<p>Proposta di aggiornamento mappatura procedimenti di competenza Report sull'attuazione della rotazione del personale</p>	<p>Temporale annuale</p>	<p>Presentazione della proposta al Responsabile anticorruzione</p>	20 %
2	<p>TRASPARENZA</p> <p><u>tipo obiettivo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> miglioramento strategico <input type="radio"/> sviluppo 	<p>RESPONSABILE: tutti i Responsabili di Settore</p> <p>PARTECIPANO Tutti i dipendenti</p>	<p>Cittadini</p> <p>Commissione Straordinaria Segretario Generale Responsabili settore Dipendenti</p>	<p>Publicazione completa e tempestiva dei dati</p>	<p>Temporale annuale</p>	<p>Presentazione di un report sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione</p>	15 %
3	<p>RISUZIONE STOCK DEBITO PREGRESSO</p> <p><u>tipo obiettivo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> miglioramento strategico <input type="radio"/> sviluppo 	<p>TUTTE LE po Tutti i dipendenti</p>	<p>Cittadini</p>	<p>Riduzione di almeno il 50% del debito anni precedenti e essere in regola con i tempi di pagamenti dell'anno 2023</p>	<p>Temporale Annuale</p>	<p>Relazione da parte del Responsabile coordinatore che dia conto dell'apporto di tutti i responsabili</p>	10 %

45%

Angelo Motta

Alfonso

Alfonso

Alfonso

Alfonso

Alfonso

Alfonso