

PIANO DELLA PERFORMANCE –  
PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE –  
PIANO DEGLI OBIETTIVI  
2022-2024

SETTORE LL.PP.



**PROGETTO N. 01 – RISPETTO DEGLI ADEMPIMENTI ORDINARI DEL SETTORE.**

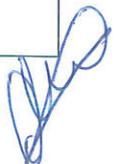
SETTORE	LL.PP.
SERVIZIO	SERVIZIO LL.PP. – MANUTENZIONE – DATORE DI LAVORO
RESPONSABILE	ING. ANGELO MARTINO

OBIETTIVI	REALIZZAZIONE ATTIVITA' AMMINISTRATIVA ORDINARIA DEGLI UFFICI AFFERENTI IL SERVIZIO AFFARI GENERALI E I SERVIZI DEMOGRAFICI NEL RISPETTO DELLE TEMPISTICHE PREVISTE DAI SINGOLI PROCEDIMENTI ED ESPLETAMENTO DEI SERVIZI DA RENDERE AI CITTADINI
FASI E TEMPI DI ATTUAZIONE	TEMPI ORDINARI PREVISTI PER CIASCUNA DELLE ATTIVITA' AFFERENTI GLI UFFICI
RISORSE UMANE COINVOLTE	RESPONSABILE DEL SETTORE LL.PP. DIPENDENTI DEL SETTORE
RISORSE STRUMENTALI	PERSONAL COMPUTER STRUMENTI E MATERIALE DI LAVORO ORDINARIO
RISORSE ECONOMICHE	RISORSE DEL BILANCIO COMUNALE
VINCOLI INTERNI (Attività di altri uffici del Comune che condizionano il raggiungimento dell'obiettivo)	TEMPESTIVITA' TRASMISSIONE ATTI E DOCUMENTI; ORGANIZZAZIONE INTERNA E GRADO DI COINVOLGIMENTO DELLE RISORSE UMANE ASSEGNATE
VINCOLI ESTERNI (attività di uffici esterni al Comune che condizionano il raggiungimento dell'obiettivo)	PUNTUALE RISCONTRO DEGLI UFFICI DI ALTRI SETTORI O DI ENTI ESTERNI EVENTUALMENTE COINVOLTI NEL PROCEDIMENTO

**PROGETTO N. 02 – RISPETTO DEGLI OBBLIGHI E ADEMPIMENTI PIANO TRIENNALE  
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA.**

SETTORE	LL.PP.	
SERVIZIO	SERVIZIO LL.PP. – MANUTENZIONE – DATORE DI LAVORO	
RESPONSABILE	ING. ANGELO MARTINO	

OBIETTIVI	<p>L'obiettivo si prefigge l'attuazione degli adempimenti assegnati a ciascun responsabile di settore ed al Segretario Generale, in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione, individuati per il triennio 2022, 2023 e 2024, nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza.</p> <p>All'interno dello stesso, sono indicati per ciascun settore e per il Segretario Generale gli adempimenti di competenza, in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione ed i relativi tempi di attuazione, che ciascun responsabile dovrà attuare, entro le scadenze indicate.</p> <p>Questo obiettivo coinvolge innanzitutto e direttamente tutti i responsabili di settore, che sono chiamati a collaborare attivamente col Segretario Generale nell'attuazione delle attività sui controlli interni. Inoltre, gli stessi sono coinvolti, per dettato normativo, a dare attuazione alle disposizioni di legge sulla trasparenza e sono responsabili dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione che sono individuate nel Piano di prevenzione; coinvolge inoltre tutti i dipendenti che svolgono attività amministrativa e che sono interessati sia direttamente che indirettamente principalmente nei procedimenti finalizzati alla pubblicazione dei dati sul sito istituzionale</p>
FASI E TEMPI DI ATTUAZIONE	Secondo i tempi dettati dal PTPCT
RISORSE UMANE COINVOLTE	Tutti i dipendenti del settore
RISORSE STRUMENTALI	PC IN DOTAZIONE AGLI UFFICI
RISORSE ECONOMICHE	Come da bilancio
VINCOLI INTERNI (Attività di altri uffici del Comune che condizionano il raggiungimento dell'obiettivo)	COINVOLGIMENTO DI TUTTI I DIPENDENTI E SERVIZI
VINCOLI ESTERNI (attività di uffici esterni al Comune che condizionano il raggiungimento dell'obiettivo)	



**PROGETTO N. 03 – PUBBLICA ILLUMINAZIONE EFFICIENTAMENTO ENERGETICO.**

SETTORE	LL.PP.
SERVIZIO	SERVIZIO LL. PP.
RESPONSABILE	ING. ANGELO MARTINO

OBIETTIVI	EFFICIENTAMENTO ENERGETICO PUBBLICA ILLUMINAZIONE
FASI E TEMPI DI ATTUAZIONE	ENTRO DICEMBRE – AVVIO AFFIDAMENTO E PROCEDURE DI PROGETTAZIONE
RISORSE UMANE COINVOLTE	DIPENDENTI RESPONSABILI DI ISTRUTTORIA RESPONSABILE DI SETTORE
RISORSE STRUMENTALI	PC IN DOTAZIONE AGLI UFFICI
RISORSE ECONOMICHE	QUELLE DA BILANCIO
VINCOLI INTERNI (Attività di altri uffici del Comune che condizionano il raggiungimento dell'obiettivo)	TEMPESTIVITA' TRASMISSIONE ATTI E DOCUMENTI; ORGANIZZAZIONE INTERNA E GRADO DI COINVOLGIMENTO DELLE RISORSE UMANE ASSEGNATE
VINCOLI ESTERNI (attività di uffici esterni al Comune che condizionano il raggiungimento dell'obiettivo)	PORTALE DEGLI ACQUISTI PER IL MERCATO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE IN CONVENZIONE CONSIP



**PROGETTO N. 04 – RIPRISTINO IMPIANTI DI SOLLEVAMENTO E RETE IDRICA.**

SETTORE	LL.PP.
SERVIZIO	SERVIZIO LL. PP.
RESPONSABILE	ING. ANGELO MARTINO

OBIETTIVI	PROGETTAZIONE RIPRISTINO IMPIANTI DI SOLLEVAMENTO E RETE IDRICA
FASI E TEMPI DI ATTUAZIONE	ENTRO DICEMBRE –AVVIO PROCEDURE DI PROGETTAZIONE PER IL RIPRISTINO IMPIANTI DI SOLLEVAMENTO E RETE IDRICA
RISORSE UMANE COINVOLTE	DIPENDENTI RESPONSABILI DI ISTRUTTORIA RESPONSABILE DI SETTORE
RISORSE STRUMENTALI	PC IN DOTAZIONE AGLI UFFICI
RISORSE ECONOMICHE	QUELLE DA BILANCIO
VINCOLI INTERNI (Attività di altri uffici del Comune che condizionano il raggiungimento dell'obiettivo)	TEMPESTIVITA' TRASMISSIONE ATTI E DOCUMENTI; ORGANIZZAZIONE INTERNA E GRADO DI COINVOLGIMENTO DELLE RISORSE UMANE ASSEGNATE
VINCOLI ESTERNI (attività di uffici esterni al Comune che condizionano il raggiungimento dell'obiettivo)	SUA (STAZIONE UNICA APPALTANTE DEL PROVVEDITORATO DELLE OPERE PUBBLICHE)



SCHEDA INDICATORI DI RISULTATO

CENTRO DI RESPONSABILITÀ: SETTORE LL.PP.  
 RESPONSABILE SETTORE: ING. ANGELO MARTINO

PROG. N.	OBIETTIVI 2022	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E RISORSE UMANE COINVOLTE	PRINCIPALI PORTATORI DI INTERESSE	INDICATORI DI MISURAZIONE DEL RISULTATO	UNITA' DI MISURA	VALORE ATTESO (TARGET)	PESO
1	RISPETTO DEGLI ADEMPIMENTI ORDINARI DEL SETTORE <u>tipo obiettivo:</u> <input type="radio"/> miglioramento strategico <input checked="" type="radio"/> sviluppo	<b>RESPONSABILE:</b> Responsabile Settore <b>PARTECIPANO:</b> Tutti i dipendenti del Settore	Amministrazione Segretario Generale Responsabili settore Dipendenti Cittadini	ESATTA ESECUZIONE DELL'ADEMPIMENTO	Efficienza	Chiusura dei procedimenti nei tempi di legge	30 %
2	RISPETTO DEGLI OBBLIGHI E ADEMPIMENTI PIANO TRIENNALE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA. <u>tipo obiettivo:</u> <input type="radio"/> miglioramento strategico <input checked="" type="radio"/> sviluppo	<b>RESPONSABILE:</b> Responsabile Settore <b>PARTECIPANO:</b> Tutti i dipendenti del Settore	Amministrazione Segretario Generale Responsabili settore Dipendenti Cittadini	ESATTA ESECUZIONE DELL'ADEMPIMENTO	Efficienza	Publicazione tempestiva dei dati e rispetto procedure di controllo Entro la tempistica indicata nel piano della trasparenza allegato al PTPCT	30 %
3	EFFICIENTAMENTO ENERGETICO PUBBLICA ILLUMINAZIONE <u>tipo obiettivo:</u> <input type="radio"/> miglioramento strategico <input checked="" type="radio"/> sviluppo	<b>RESPONSABILE:</b> Responsabile Settore <b>PARTECIPANO:</b>	Amministrazione Segretario Generale Responsabili settore Dipendenti Cittadini	AVVIO AFFIDAMENTO E PROCEDURE DI PROGETTAZIONE	Temporale	Avvio procedura entro il 31 dicembre 2022	20 %
4	PROGETTAZIONE RIPRISTINO IMPIANTI DI SOLLEVAMENTO E RETE IDRICA <u>tipo obiettivo:</u> <input type="radio"/> miglioramento strategico <input checked="" type="radio"/> sviluppo	<b>RESPONSABILE:</b> Responsabile Settore <b>PARTECIPANO:</b>	Amministrazione Segretario Generale Responsabili settore Dipendenti Cittadini	AVVIO PROCEDURE DI PROGETTAZIONE	Temporale	Avvio procedura entro il 31 dicembre 2022	20 %
							<b>100%</b>