



COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero 72 del 22.10.2024

Oggetto: Personale non dirigente – Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024 – Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa.

L'anno 2024 il giorno ventidue del mese di ottobre alle ore 14:40 nella sede municipale si è riunita la Giunta Comunale, nelle forme di legge, nelle persone dei sigg.ri:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	P	A
MORRA	Matteo	Sindaco	x	
CARANDENTE	Luigi	Vice Sindaco		x
ALBANESE	Carlo	Assessore	x	
BOCCHETTI	Carmela	Assessore	x	
CARANDENTE	Carmine	Assessore		x
LIBERTI	Giuseppina	Assessore	x	
POLICHETTI	Gennaro	Assessore		x
RUSSO	Concetta	Assessore	x	

Il Presidente constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott.ssa Giovanna Imparato



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Il Responsabile del Settore AA.GG. e Demografici relaziona al Sindaco in merito alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 - personale non dirigente - Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la Contrattazione Decentrata Integrativa.

PREMESSO che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2019-2021 e che il suddetto CCNL prevede all'art. 79, che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- l'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 in particolare disciplina a partire dall'anno 2023, la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente, costituito annualmente da due categorie di voci: risorse stabili (art. 79 co. 1) e risorse variabili (art. 79 co. 2);
- la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito "Fondo") non è materia soggetta a contrattazione, ma è rimessa alla potestà dell'Amministrazione Comunale, nei limiti di quanto previsto dal CCNL e dalle leggi vigenti in materia;

Con determinazione del Settore I n. 204 del 21.10.2024, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è stato definito l'ammontare delle risorse stabili del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2024, ex art. 79 comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2019/ 2021, per un importo di € 841.514,04, aggiungendo a tale importo le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi di Elevata Qualificazione corrispondenti ad € 170.155,65, determinando un totale delle risorse al netto della parte variabile pari ad € 1.011.669,69.

Il PROSPETTO FONDO 2024 parte stabile risulta quindi il seguente:, come riportato nel prospetto a seguire meglio dettagliato:

CALCOLO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - PARTE STABILE ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali 2019-2021			
PARTE STABILE			
DESCRIZIONE		IMPORTI	NOTE
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67 c.1 CCNL 2016-2018 – ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	A)	€ 729.710,04	
INCREMENTO EX ART. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 DI €83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	b)	+ € 15.641,60	*non soggette al limite
DIFFERENZE INCREMENTI PEO- art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2016-2018 (come da determina n. 17 del 31.12.2018) ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	c)	+ € 12.445,90	*non soggette al limite
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021 - nel 2017 € 3.659,63 – nel 2018 € 7.138,17 – nel 2019 € 6.795,88 – nel 2020 € 12.025,65 – nel 2021 € 6.919,64 – nel 2022 € 3.198,00	d)	+ € 39.736,97	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2023- art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	e)	+ € 1.467,44	
INCREMENTO ai sensi della lettera b comma 1 art 79 CCNL 2019-2021 DI € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 (165 DIP T I + 3 T D)	f)	+ € 14.196,00	*non soggette al limite



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

INCREMENTO DIFFERENZIALI STIPENDIALI ai sensi della lettera d comma 1 art 79 CCNL 2019-2021 (125 dip.)	g)	+ €	23.913,89	*non soggette al limite
INCREMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO ART 79 comma 1 BIS CCNL 2019-2021	h)	+ €	4.402,20	*non soggette al limite
TOTALE RISORSE STABILI 2024 EX ART. 79	i)	= €	841.514,04	
RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO delle P.O./E.Q. e delle A.P.	m)	+ €	170.155,65	
Totale Generale Risorse al netto della Parte Variabile Fondo Risorse Decentrate anno 2024	n)	=€	1.011.669,69	
* Risorse extra tetto fondo 2024 da non considerare in quanto non soggette al limite (ex art. 11 D.L. 135/2018 e R.G.S.)	Σ b c f g h	- €	70.599,59	
TOTALE RISORSE da assoggettare alla verifica del limite 2016, al netto dei fuori tetto	o)	= €	941.070,10	

Al fine di ricostruire il procedimento seguito per la determinazione dell'ammontare delle risorse stabili, definite dall'art. 67, co. 1 e 2 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, si richiama la determina di AA.GG. e demografici n. 201 del 21.10.2024 e la relativa relazione tecnico illustrativa.

ATTESO che:

- con la citata determinazione si rimetteva alla conclusione del processo di programmazione in corso la quantificazione della parte variabile del medesimo Fondo;
- che al fine di completare la costituzione dell'intero fondo risorse decentrate per l'anno 2024, occorre fornire al Responsabile competente in materia di personale gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL;

CONSIDERATO che:

- lo stanziamento delle risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL 16.11.2022 è rimesso alle singole amministrazioni secondo le proprie disponibilità di bilancio e nei limiti di contenimento del salario accessorio definito art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017;
- il Comune di Marano di Napoli nell'anno 2024 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013 e che gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2024-2026 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;
- ha rispettato i vincoli previsti dalle regole relative alle spese di personale rispettandone i limiti;

DATO ATTO che:

- per l'anno 2024 il fondo nel suo complesso deve essere costituito rispettando i seguenti vincoli previsti:
 - o dal D. Lgs. 75/2017 che al comma 2 dell'articolo 23 stabilisce "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato";
 - o dal D. L. 34/2019 che all'articolo 33, comma 2 stabilisce "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

- il D.M. 17 aprile 2020 chiarisce che: *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;
- la circolare 13 maggio 2020 esplicativa del predetto Decreto Ministeriale emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, specifica che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato nel periodo di vigenza dell'art. 33 del D.L. 34/2019;
- che essendo intervenute tra il 2018 e il 2024 un numero di cessazioni di personale a tempo indeterminato superiore alle assunzioni effettuate (personale in servizio al 31.12.2024 sarà pari in via presunta a 112 unità mentre il personale in servizio al 31.12.2018 era pari a 168 unità), non il limite di cui all'art. 33 comma 2 DL 34/2019 non è oggetto di riduzione;

VISTO il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. n. 257831 del 18.12.2018 che, tenendo conto dei criteri interpretativi ed attuativi già formulati con riferimento alle precedenti analoghe disposizioni di contenimento della spesa, nonché di quelli conseguenti agli apporti giurisprudenziali intervenuti in materia, riepiloga le tipologie di risorse finanziarie che possono essere appostate nei Fondi per il trattamento accessorio del personale, in deroga al limite previsto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 ed in particolare le seguenti risorse:

- risorse non utilizzate derivanti dal fondo dell'anno precedente;
- economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno precedente;
- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016;
- compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte;
- compensi ISTAT
- sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi di cui all'art. 43 L. n. 449/1997;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;
- piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui all'art. 16, commi 4 e 5, del decreto-legge n. 98/2011;
- prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi di cui all'art. 22, comma 3-bis, del decreto-legge n. 50/2017;

DATO ATTO che con le note prot. 6012/2024 e prot. 35894 del 07.10.2024, veniva richiesto ai responsabili di Settore dell'Ente di comunicare eventuali somme inerenti la parte variabile del fondo di produttività per l'annualità 2024 da indicare ai fini della costituzione del fondo ai sensi dell'art. 79 comma 2 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

- che le stesse venivano riscontrate da parte dei Responsabili di Settore con le seguenti note, in cui gli importi indicati sono riportati al lordo degli oneri riflessi (intendendo per oneri quelli previdenziali/assicurativi e l'IRAP):

○ *Settore TRIBUTI*: incentivi tecnici ai sensi del D.Lgs. 36/2023 come da determinazione n. 17 del 07/03/2024 per un importo di € 30.000,00 (2%) euro di cui 24.000,00 (80%) per incentivo e 6.000,00(20%) per attrezzature – *rif. note prot. 12657/2024 e 36290/2024*;

○ *Comando POLIZIA MUNICIPALE*:

1. incentivi tecnici art. 45 D. Lgs 36/2023 per un importo di € 2.800,00 e € 3.596,85 per gli incentivi tecnici, ex art. 113 D. Lgs. 50/2016, rispettivamente riferiti alla gara canile e gara gestione parcheggi- strisce blu - *rif. nota prot. 6073/2024*;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

2. fondo straordinario relativo a progettualità Terra dei fuochi, per un importo di € 15.632,49, risorse eterofinanziate a valere sul Contributo Fondo Unico Giustizia, accertate in entrata con Determina 159 del 20.06.2024 - *rif. nota prot. 22489/2024*;

○ *Settore GESTIONE BILANCIO*: Contributo per partecipazione al progetto di “sperimentazione della digitalizzazione completa dei pagamenti degli Enti locali in regime di SIOPE+ e la corretta alimentazione e allineamento della PCC”, come da deliberazione giuntales nr. 28/2023, per un importo di € 6.600,00, ai sensi dell’articolo 43 commi 1,2,3 e 4 della Legge 449/1997 di cui art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21 maggio 2018- *rif. nota prot. 36872/2024*;

○ *Settore AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI* - *rif. nota prot. 10061/2024 e nota prot. 37815/2024*:

1. compensi ISTAT Censimento permanente ed. 2024 - Contributo fisso e variabile indagine di LISTA per un importo di € 15.075,00, art. 70-ter CCNL 21 maggio 2018;

2. incentivi tecnici ex art 113 co. 3 D. Lgs. 50/2016 per un importo di € 14.260,56 inerente l’AQ realizzazione investimento 1.2 e misura 1.4.1, 1.4.3 e 1.4.4 di cui alla Det. AA.GG. e demografici n. 214 /2023;

3. incentivi tecnici ex art. 45 co. 3 D. Lgs. 36/2023 , per un importo di € 14.109,03 inerente Affidamento servizio di pulizie e sanificazione edifici pubblici degli uffici comunali, di cui alla Det. AA.GG. e demografici n. 215 /2023;

4. incentivi su fondi europei ANPR finanziato con risorse del Fondo Complementare al PNRR quale contributo ai Comuni per l’integrazione delle liste elettorali per € 8.979,20, trasferiti in data 08/07/2024, art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019-2021;

○ *Settore URBANISTICA*: incentivi tecnici ex art. 45 co. 3 D. Lgs. 36/2023, per un importo di € 3.400,00 -*rif. nota prot. 3839/2024 e nota prot. 36009/2024*;

○ *Settore LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE*: incentivi tecnici ex art. 45 co. 3 D. Lgs. 36/2023, per un importo di € 316.172,52 inerenti l’affidamento dei lavori di cui all’elenco annuale 2024, inclusi nella programmazione triennale dei Lavori Pubblici 2024-2026 e agli importi inseriti allo stesso titolo in bilancio imputati ai relativi quadri economici - *rif. nota prot. 7298/2024* successivamente integrata e rettificata;

○ *Settore SERVIZI ALLA PERSONA*: Risorse di cui Fondo Solidarietà Comunale per il potenziamento dei servizi sociali comunali, nel limite della quota da destinarsi alla copertura del salario accessorio degli assistenti sociali a tempo indeterminato assunti e finanziati dal Fondo di solidarietà comunale, ai sensi dell’art. 1 comma 791 Legge 178/2020. Tali spese sono da considerarsi in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale e analogamente vengono escluse dal limite del salario accessorio di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lg. 75/2017 in quanto trattasi di spese cd etero-finanziate. Le risorse qui indicate, quantificate in maniera presuntiva per ogni annualità del biennio 2024/2025 in € 40.000,00 - al netto degli oneri a carico dell’Ente, affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate e pertanto senza che impattino effettivamente sul bilancio dell’ente locale.

RITENUTO pertanto, per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile relativo all’anno corrente, sulla base delle limitazioni definite dal D. Lgs. 75/2017 e D.L. 34/2019 e compatibilmente con le risorse stanziato nel Bilancio di Previsione 2024, poter procedere all’iscrizione, fra le risorse variabili per l’annualità 2024, ai sensi dell’art. 79 comma 2 lett. a) e c) del CCNL per le funzioni locali stipulato in data 16.11.2022, e dell’art. 67 comma 3 lettera a) e c)



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

del CCNL del 21 maggio 2018, in base a quanto rappresentato e sopra riportato dai Responsabili di Settore con le citate note, delle seguenti somme destinate a:

a) incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023 da distribuire ai sensi del regolamento in materia e nel rispetto della normativa vigente per un importo complessivo di € 364.078,40 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 275.191,53;

b) incentivi funzioni tecniche ex art 113 co. 3 D. Lgs. 50/2016 da distribuire ai sensi e nel rispetto del regolamento e della normativa vigente in materia per un importo di € 14.260,56 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 10.778,96;

c) compensi ISTAT derivanti da indagini statistiche periodiche e permanenti (art. 1, comma 232, della Legge n. 205/17 ed art. 70-ter CCNL 21.05.2018) per un importo di € 15.075,00 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 11.394,56;

d) incentivi su fondi europei ANPR finanziati con risorse del Fondo Complementare al PNRR quale contributo ai Comuni per l'integrazione delle liste elettorali (art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019-2021) per un importo di € 8.979,20 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 6.787,00;

e) contributo per partecipazione al progetto di "sperimentazione della digitalizzazione completa dei pagamenti degli Enti locali in regime di SIOPE+ e la corretta alimentazione e allineamento della PCC (art. 43 commi 1,2,3 e 4 Legge 449/1997 di cui art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21 maggio 2018) per un importo di € 6.600,00 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 4.938,66;

facendo altresì affluire al fondo risorse decentrate, in modo figurativo, le seguenti risorse eterofinanziate aventi copertura in finanziamenti vincolati da parte di soggetti terzi e pertanto escluse dal limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lg. 75/201:

f) Fondo straordinario relativo a progettualità Terra dei fuochi, a valere sul Contributo Fondo Unico Giustizia, per un importo di € 15.632,49 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 11.778,00;

g) Risorse finanziate dal Fondo Solidarietà Comunale e destinate al salario accessorio degli assistenti sociali a tempo indeterminato assunti ai sensi dell'art. 1 comma 791 Legge 178/2020, per un importo annuo stimato, al netto degli oneri a carico dell'Ente, pari ad € 40.000,00;

RICHIAMATI i seguenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi, relativi al personale non dirigente:

– CCDI parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023 sottoscritti in data 22.12.2023 in seguito alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 36 del 21.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione;

– CCDI parte economica 2022 sottoscritto in data 29.12.2022 in seguito alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 105 del 23.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione;

– CCDI parte economica 2021 sottoscritti in data 29.12.2021 in seguito alla deliberazione di giunta Comunale nr. 64 del 28.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione;

– CCDI parte normativa 2020-2022 e parte economica 2020 sottoscritti in data 31.12.2020 e il 12.04.2021 in seguito alla deliberazione di Giunta Comunale nr. n. 146 del 29.12.2020 e nr. 28 del 31.03.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione;

– CCDI parte normativa 2019-2021 e parte economica 2019 sottoscritti in data 31.12.2019 in seguito alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 173 del 30.12.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

RICHIAMATA la Deliberazione della Commissione Straordinaria nr 03 del 09.01.2023, con la quale si procedeva alla “*Costituzione Delegazione Trattante di Parte Datoriale di cui al Titolo II "Relazioni sindacali" previsto all'articolo 7 comma 3 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022*”;

CONSIDERATO alla luce di quanto esposto e al fine di procedere alla costituzione complessiva del Fondo risorse decentrate anno 2024 e di dare avvio alla procedura per la stipulazione del contratto decentrato integrativo, così come disciplinata dalla contrattazione collettiva nazionale, necessario:

- fornire al Responsabile del Settore competente per il personale gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse variabili relativamente all'anno corrente;
- una volta costituito il fondo suddetto, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso;
- a tal fine esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il contratto decentrato 2024/2025;

Il Responsabile redattore della presente proposta di deliberazione la sottopone al Sindaco e la sottoscrive a valere anche quale parere tecnico favorevole reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147bis del D. Lgs. 267/2000.

Marano di Napoli

Il Responsabile del Settore AA.GG. e demografici

dott.ssa Paola Cocca



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE - FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 - INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

IL SINDACO

LETTA la relazione istruttoria del Responsabile del Settore AA.GG. e demografici in merito in merito alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 - personale non dirigente - Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la Contrattazione Decentrata Integrativa;

RITENUTO, pertanto, di dover esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile relativo all'anno corrente, sulla base delle limitazioni definite dal D. Lgs. 75/2017 e D.L. 34/2019 e compatibilmente con le risorse stanziato nel Bilancio di Previsione 2024, autorizzando il Responsabile del Settore Risorse Umane a:

1. iscrivere, fra le risorse variabili per l' annualità 2024, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) e c) del CCNL per le funzioni locali stipulato in data 16.11.2022, e dell'art. 67 comma 3 lettera a) e c) del CCNL del 21 maggio 2018, in base a quanto rappresentato e sopra riportato dai Responsabili di Settore con le citate note, delle somme destinate a:

a) incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023 da distribuire ai sensi del regolamento in materia e nel rispetto della normativa vigente per un importo complessivo di € 364.078,40 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 275.191,53;

b) incentivi funzioni tecniche ex art 113 co. 3 D. Lgs. 50/2016 da distribuire ai sensi e nel rispetto del regolamento e della normativa vigente in materia per un importo di € 14.260,56 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 10.778,96;

c) compensi ISTAT derivanti da indagini statistiche periodiche e permanenti (art. 1, comma 232, della Legge n. 205/17 ed art. 70-ter CCNL 21.05.2018) per un importo di € 15.075,00 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 11.394,56;

d) incentivi su fondi europei ANPR finanziati con risorse del Fondo Complementare al PNRR quale contributo ai Comuni per l'integrazione delle liste elettorali (art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019-2021) per un importo di € 8.979,20 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 6.787,00;

e) contributo per partecipazione al progetto di "sperimentazione della digitalizzazione completa dei pagamenti degli Enti locali in regime di SIOPE+ e la corretta alimentazione e allineamento della PCC (art. 43 commi 1,2,3 e 4 Legge 449/1997 di cui art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21 maggio 2018) per un importo di € 6.600,00 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 4.938,66;

2. far affluire al fondo risorse decentrate, in modo figurativo, le seguenti risorse eterofinanziate aventi copertura in finanziamenti vincolati da parte di soggetti terzi e pertanto escluse dal limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lg. 75/201:

h) Fondo straordinario relativo a progettualità Terra dei fuochi, a valere sul Contributo Fondo Unico Giustizia, per un importo di € 15.632,49 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 11.778,00;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

i) Risorse finanziate dal Fondo Solidarietà Comunale e destinate al salario accessorio degli assistenti sociali a tempo indeterminato assunti ai sensi dell'art. 1 comma 791 Legge 178/2020, per un importo annuo, al netto degli oneri a carico dell'Ente, di € 40.000,00;

DATO ATTO che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli Incarichi di Elevata qualificazione deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che stabilisce che l'importo delle risorse decentrate a partire dal 2017 non deve eccedere quello del 2016, fatto salvo le deroghe previste dalle disposizioni contrattuali e dalle disposizioni di legge in materia, e che a tal fine occorre demandare al Responsabile del Settore Risorse Umane la verifica del rispetto dei limiti previsti, dovendo essere l'applicazione di tali calcoli effettuata alla determinazione di costituzione del fondo nel suo complesso;

CONSIDERATO inoltre che:

- il valore delle posizioni organizzative definite ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 è pari a € 170.155,65;
- l'art. 7 comma 4 lettera u) del CCNL 16.11.2022 consente, previo specifico accordo definito in contrattazione decentrata, la possibilità di ridurre il fondo delle risorse decentrate per aumentare l'ammontare complessivo delle risorse destinate a finanziare l'area delle posizioni organizzative, nell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 04.04.2024 veniva modificata struttura con l'introduzione, tra l'altro di una nuova Unità di Staff "Affari Legali";
- è in programma l'approvazione di una riorganizzazione dell'Ente con introduzione di un'ulteriore modifica strutturale che comporta l'istituzione di un nuovo settore (unità di massima dimensione organizzativa) da coprire con un Funzionario con incarico di Elevata qualificazione;

CONSIDERATO che, dovendo provvedere, una volta costituito il fondo suddetto da parte del Responsabile competente, alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione dello stesso, è necessario fornire alla delegazione trattante di parte pubblica un indirizzo in merito agli obiettivi e alle priorità da conseguire nella fase negoziale con le parti sindacali, che tenga necessariamente conto del contesto economico finanziario ed organizzativo di questo Ente al fine di quantificare le risorse, coniugando il miglioramento dell'efficienza dei servizi con il miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale del personale, e che pertanto si individuano i seguenti indirizzi:

a) definire un nuovo contratto decentrato per la ripartizione economica che abbracci il biennio 2024/2025, in coerenza con l'arco temporale previsto dal vigente CCDI 2023/2025, e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL e dal CCDI;

b) rendere disponibili, per gli usi di cui all'art. 80 comma 2 del CCNL 2019/2021, eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

c) distribuire gli importi destinati alla performance in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance/PIAO 2024/2025. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D. Lgs. 150/2009;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

d) prevedere l'attivazione di ulteriori due procedure di progressione economica orizzontale per l'anno 2024 e 2025, a completamento del triennio 2023/2025 CCDI parte normativa, con procedura selettiva che preveda la valorizzazione del merito nel limite del 49% del personale avente diritto;

e) prevedere nelle procedure selettive di progressione economica per l'area Funzionari ed Elevata Qualificazione, vengano fatte due distinte graduatorie: una per i Funzionari e l'altra per i titolari di incarico di Elevata Qualificazione, al fine di evitare situazione di palesi conflitto di interesse tra valutato e valutatore;

f) incrementare le risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando un importo non inferiore ad € 35.000,00 prelevato dalle risorse del Fondo di cui all'art. 79 comma 1 e 2, neutralizzato dall'incremento figurativo derivato dalla specifica destinazione di cui al punto 2 lett. g) relativo alle risorse previste per la copertura dei costi degli Assistenti Sociali finanziati dal Fondo di solidarietà comunale, ai sensi dell'art. 1 comma 791 Legge 178/2020, destinato a liberare risorse dal Fondo risorse decentrate personale non dirigente;

g) valutare in sede di contrattazione la definizione di misure di welfare integrativo per il personale non già beneficiario di simili misure, destinando parte delle risorse a tale scopo;

h) determinare, ai fini dell'attribuzione delle specifiche responsabilità da parte dei Responsabili, in coerenza con il vigente Regolamento per la disciplina degli istituti "Indennità specifiche responsabilità" e Indennità di Funzione" ai sensi dell'art. 84 e dell'art. 97 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, approvato con Deliberazione della C.S. n.48 del 12/05/2023, un budget massimo per ogni settore calcolato in base alle risorse umane assegnate;

DATO ATTO che:

- prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D. Lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa", previa trasmissione del fondo costituito al collegio dei revisori dei conti per gli adempimenti di competenza;

- il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nell'anno verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

EVIDENZIATO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, alla luce di eventuali mutamenti normativi e contrattuali;

RICHIAMATI i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi, relativi al personale non dirigente vigenti, in particolare il CCDI parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023 sottoscritti in data 22.12.2023 in seguito alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 36 del 21.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione;

VISTO il D. Lgs. 165/2001;

VISTO il Regolamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione di G.C. n. 31 del 15/10/2013;

VISTI lo Statuto ed i Regolamenti dell'Ente



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

– DI PRENDERE ATTO della premessa e dell'intera istruttoria quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

– DI ESPRIMERE gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate parte variabile di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali relativi all'anno 2024 nei modi e nei termini riportati in premessa, tenuto anche conto dei limiti imposti dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 e dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 di seguito riassunti:

1. *ISCRIVERE*, fra le risorse variabili per l' annualità 2024, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) e c) del CCNL per le funzioni locali stipulato in data 16.11.2022, e dell'art. 67 comma 3 lettera a) e c) del CCNL del 21 maggio 2018, in base a quanto rappresentato e sopra riportato dai Responsabili di Settore con le citate note, delle somme destinate a:

a) incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023 da distribuire ai sensi del regolamento in materia e nel rispetto della normativa vigente per un importo complessivo di € 364.078,40 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 275.191,53;

b) incentivi funzioni tecniche ex art 113 co. 3 D. Lgs. 50/2016 da distribuire ai sensi e nel rispetto del regolamento e della normativa vigente in materia per un importo di € 14.260,56 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 10.778,96;

c) compensi ISTAT derivanti da indagini statistiche periodiche e permanenti (art. 1, comma 232, della Legge n. 205/17 ed art. 70-ter CCNL 21.05.2018) per un importo di € 15.075,00 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 11.394,56;

d) incentivi su fondi europei ANPR finanziati con risorse del Fondo Complementare al PNRR quale contributo ai Comuni per l'integrazione delle liste elettorali (art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019-2021) per un importo di € 8.979,20 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 6.787,00;

e) contributo per partecipazione al progetto di “sperimentazione della digitalizzazione completa dei pagamenti degli Enti locali in regime di SIOPE+ e la corretta alimentazione e allineamento della PCC (art. 43 commi 1,2,3 e 4 Legge 449/1997 di cui art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21 maggio 2018) per un importo di € 6.600,00 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 4.938,66;

2. *FAR AFFLUIRE* al fondo risorse decentrate, in modo figurativo, le seguenti risorse eterofinanziate, aventi copertura in finanziamenti vincolati da parte di soggetti terzi e pertanto escluse dal limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lg. 75/201:

f) Fondo straordinario relativo a progettualità Terra dei fuochi, a valere sul Contributo Fondo Unico Giustizia, per un importo di € 15.632,49 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 11.778,00;

g) Risorse finanziate dal Fondo Solidarietà Comunale e destinate al salario accessorio degli assistenti sociali a tempo indeterminato assunti ai sensi dell'art. 1 comma 791 Legge 178/2020, per un importo al netto degli oneri a carico dell'Ente di € 40.000,00;

– DI ESPRIMERE le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica come espresso in premessa alla lettera b), nel contrattare con la Delegazione Sindacale



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

un'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D. Lgs. 150/2009 individuando i seguenti indirizzi:

a) definire un nuovo contratto decentrato per la ripartizione economica del biennio 2024/2025, in coerenza con l'arco temporale previsto dal vigente CCDI 2023/2025, e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL;

b) rendere disponibili, per gli usi di cui all'art. 80 comma 2 del CCNL 2019/2021, eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

c) distribuire gli importi destinati alla performance in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance/PIAO 2024/2025. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D. Lgs. 150/2009;

d) prevedere l'attivazione di ulteriori due procedure di progressione economica orizzontale per l'anno 2024 e 2025, a completamento del triennio 2023/2025 CCDI parte normativa, con procedura selettiva che preveda la valorizzazione del merito nel limite del 49% del personale avente diritto;

e) prevedere nelle procedure selettive di progressione economica per l'area Funzionari ed Elevata Qualificazione, vengano fatte due distinte graduatorie: una per i Funzionari e l'altra per i titolari di incarico di Elevata Qualificazione, al fine di evitare situazione di palesi conflitto di interesse tra valutato e valutatore;

f) incrementare le risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando un importo non inferiore ad € 35.000,00 prelevato dalle risorse del Fondo di cui all'art. 79 comma 1 e 2, neutralizzato dall'incremento figurativo derivato dalla specifica destinazione di cui al punto 2 lett. g) relativo alle risorse previste per la copertura dei costi degli Assistenti Sociali finanziati dal Fondo di solidarietà comunale, ai sensi dell'art. 1 comma 791 Legge 178/2020, destinato a liberare risorse dal Fondo risorse decentrate personale non dirigente;

g) valutare in sede di contrattazione la definizione di misure di welfare integrativo per il personale non già beneficiario di simili misure, destinando parte delle risorse a tale scopo;

h) determinare, ai fini dell'attribuzione delle specifiche responsabilità da parte dei Responsabili, in coerenza con il vigente Regolamento per la disciplina degli istituti "Indennità specifiche responsabilità" e Indennità di Funzione" ai sensi dell'art. 84 e dell'art. 97 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, approvato con Deliberazione della C.S. n.48 del 12/05/2023, un budget massimo per ogni settore calcolato in base alle risorse umane assegnate.

Dalla Residenza Municipale _____

Il Sindaco

Dott. Matteo Morra



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'unita proposta di deliberazione a firma del Sindaco. Dott. Matteo Morra, quale Ufficiale di Governo ai sensi dell'art.54 comma 3° del 267/2000,avente ad oggetto: *PERSONALE NON DIRIGENTE - FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 - INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.*

RITENUTO per i motivi riportati nella predetta relazione istruttoria di deliberare in merito;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL) e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;
- il CCDI parte normativa 2023/2025;
- lo Statuto ed i Regolamenti dell' Ente;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del d. lgs n 267/2000 e ss.mm. allegati alla presente;

con voti unanimi dei presenti e votanti, espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. DI APPROVARE la relazione istruttoria allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. DI ESPRIMERE i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate parte variabile di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali relativi all'anno 2024 nei modi e nei termini riportati in premessa, tenuto anche conto dei limiti imposti dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 e dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019:
 - *ISCRIVERE*, fra le risorse variabili per l' annualità 2024, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) e c) del CCNL per le funzioni locali stipulato in data 16.11.2022, e dell'art. 67 comma 3 lettera a) e c) del CCNL del 21 maggio 2018, in base a quanto rappresentato e sopra riportato dai Responsabili di Settore con le citate note, delle somme destinate a:
 - a) incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023 da distribuire ai sensi del regolamento in materia e nel rispetto della normativa vigente per un importo complessivo di € 364.078,40 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 275.191,53;
 - b) incentivi funzioni tecniche ex art 113 co. 3 D. Lgs. 50/2016 da distribuire ai sensi e nel rispetto del regolamento e della normativa vigente in materia per un importo di € 14.260,56 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 10.778,96;
 - c) compensi ISTAT derivanti da indagini statistiche periodiche e permanenti (art. 1, comma 232, della Legge n. 205/17 ed art. 70-ter CCNL 21.05.2018) per un importo di € 15.075,00 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 11.394,56;
 - d) incentivi su fondi europei ANPR finanziati con risorse del Fondo Complementare al PNRR quale contributo ai Comuni per l'integrazione delle liste elettorali (art. 79, comma 2, lett. c)



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

- CCNL 2019-2021) per un importo di € 8.979,20 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 6.787,00;
- e) contributo per partecipazione al progetto di “sperimentazione della digitalizzazione completa dei pagamenti degli Enti locali in regime di SIOPE+ e la corretta alimentazione e allineamento della PCC (art. 43 commi 1,2,3 e 4 Legge 449/1997 di cui art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21 maggio 2018) per un importo di € 6.600,00 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 4.938,66;
- *FAR AFFLUIRE* al fondo risorse decentrate, in modo figurativo, le seguenti risorse eterofinanziate, aventi copertura in finanziamenti vincolati da parte di soggetti terzi e pertanto escluse dal limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lg. 75/2011:
- f) Fondo straordinario relativo a progettualità Terra dei fuochi, a valere sul Contributo Fondo Unico Giustizia, per un importo di € 15.632,49 corrispondente al netto degli oneri a carico dell'Ente, ad € 11.778,00;
- g) Risorse finanziate dal Fondo Solidarietà Comunale e destinate al salario accessorio degli assistenti sociali a tempo indeterminato assunti ai sensi dell'art. 1 comma 791 Legge 178/2020, per un importo al netto degli oneri a carico dell'Ente di € 40.000,00;
3. DI ESPRIMERE le seguenti direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica nel contrattare con la Delegazione Sindacale l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D. Lgs. 150/2009:
- a) definire un nuovo contratto decentrato per la ripartizione economica del biennio 2024/2025, in coerenza con l'arco temporale previsto dal vigente CCDI 2023/2025, e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL;
- b) rendere disponibili, per gli usi di cui all'art. 80 comma 2 del CCNL 2019/2021, eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.
- c) distribuire gli importi destinati alla performance in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance/PIAO 2024/2025. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D. Lgs. 150/2009;
- d) prevedere l'attivazione di ulteriori due procedure di progressione economica orizzontale per l'anno 2024 e 2025, a completamento del triennio 2023/2025 CCDI parte normativa, con procedura selettiva che preveda la valorizzazione del merito nel limite del 49% del personale avente diritto;
- e) prevedere nelle procedure selettive di progressione economica per l'area Funzionari ed Elevata Qualificazione, vengano fatte due distinte graduatorie: una per i Funzionari e l'altra per i titolari di incarico di Elevata Qualificazione, al fine di evitare situazione di palesi conflitto di interesse tra valutato e valutatore;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

- f) incrementare le risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando un importo non inferiore ad € 35.000,00 prelevato dalle risorse del Fondo di cui all'art. 79 comma 1 e 2, neutralizzato dall'incremento figurativo derivato dalla specifica destinazione di cui al punto 2 lett. g) relativo alle risorse previste per la copertura dei costi degli Assistenti Sociali finanziati dal Fondo di solidarietà comunale, ai sensi dell'art. 1 comma 791 Legge 178/2020, destinato a liberare risorse dal Fondo risorse decentrate personale non dirigente;
 - g) valutare in sede di contrattazione la definizione di misure di welfare integrativo per il personale non già beneficiario di simili misure, destinando parte delle risorse a tale scopo;
 - h) determinare, ai fini dell'attribuzione delle specifiche responsabilità da parte dei Responsabili, in coerenza con il vigente Regolamento per la disciplina degli istituti "Indennità specifiche responsabilità" e Indennità di Funzione" ai sensi dell'art. 84 e dell'art. 97 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, approvato con Deliberazione della C.S. n.48 del 12/05/2023, un budget massimo per ogni settore calcolato in base alle risorse umane assegnate;
4. DI DARE MANDATO al Responsabile del Settore in cui è incardinato il Servizio Personale di procedere all'aggiornamento della costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'annualità 2024, già costituito limitatamente alle risorse stabili (art. 79 co. 1 CCNL 16.11.2022) con determinazione del Settore I n. 204 del 21.10.2024, aggiungendo la quantificazione della parte variabile del medesimo fondo (art. 79 co. 2), secondo le indicazioni fornite nella presente deliberazione, previa verifica del rispetto dei limiti previsti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e dall'articolo 33, comma 2 D. L. 34/2019, al fine di completare il processo di programmazione e procedere all'adozione di tutti gli adempimenti ed atti conseguenti, ivi compresa l'acquisizione delle certificazioni dovute da parte dell'organo di revisione;
 5. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione al Responsabile del Settore in cui è incardinato il Servizio Personale per gli adempimenti di competenza e ai componenti della delegazione trattante parte pubblica.
 6. DI TRASMETTERE copia del presente atto all'Ufficio del Personale per la successiva trasmissione alle OO.SS e alla RSU, unitamente all'atto finale di costituzione del Fondo risorse decentrate e all'Ufficio Segreteria per gli atti di competenza;
 7. DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
 8. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Marano di Napoli- Albo Pretorio Online.

COMUNE DI MARANO DI NAPOLI
Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL GIUNTA COMUNALE

Proponente: Sindaco

Oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE - FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 - INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/00, che testualmente recita:

- 1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.*
- 2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.*
- 3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.*

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AA.GG. E DEMOGRAFICI

Dott.ssa Paola Cocca

Il sottoscritto dichiara che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo stesso ed al responsabile del procedimento ove diverso dal sottoscritto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990.

Per quanto concerne **la regolarità tecnica** esprime parere:

FAVOREVOLE

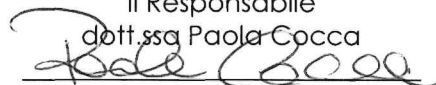
NON FAVOREVOLE
per il seguente motivo

.....

Data _____

Il Responsabile

dott.ssa Paola Cocca



IL RESPONSABILE di Settore
Servizi economico-finanziario

Dott. Renato Spedalieri

Il sottoscritto Responsabile servizi finanziari dichiara che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo stesso ed al responsabile del procedimento ove diverso dal sottoscritto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990.

Per quanto concerne **la regolarità contabile** esprime parere:

FAVOREVOLE

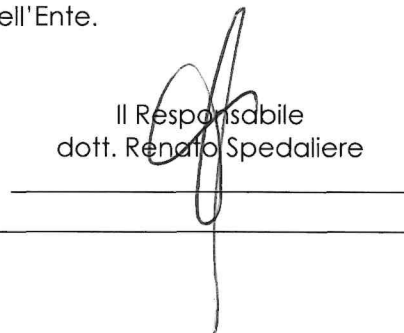
NON FAVOREVOLE
per il seguente motivo

.....
.....

atto che non necessita di parere contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e /o su patrimonio dell'Ente.

Data _____

Il Responsabile
dott. Renato Spedalieri



Il presente verbale viene così sottoscritto :

IL SINDACO
dott. Matteo Morra



IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Giovanna Imperato

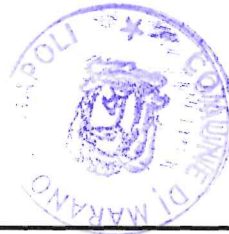
REFERTO DI PUBBLICAZIONE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE ALBO PRETORIO ON LINE ATTESTA CHE

La presente deliberazione viene affissa a questo Albo Pretorio on line, ai sensi della normativa

vigente, per quindici giorni consecutivi, a decorrere dal 30/10/2024

Marano di Napoli, li 30/10/2024



Il Responsabile

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'/ESEGUIBILITA'

Il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio, Visti gli atti d'ufficio , attesta che la presente deliberazione :

() diviene esecutiva, ai sensi del disposto di cui all'art. 134- comma 3 – del D.Lgs 267/00, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione on.line.

() è immediatamente eseguibile, ai sensi del disposto di cui all'art.134, comma 4 – del D.Lgs. 267/00.

Il Responsabile

CONFORMITA'

Per copia conforme all'originale, agli atti dell'Ufficio di Segreteria Generale

Marano di Napoli, li

Il Responsabile