



COMUNE DI MARANO DI NAPOLI
Città Metropolitana di Napoli

Renderlo presente immediatamente
Per...
Esecutiva.

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
(Nominata con DPR del 18/06/2021 a norma dell'art. 143 del d. lgs 267/2000)

Con i poteri:

- Della Giunta Comunale
 Del Consiglio Comunale

Originale

Numero 04 del 26.01.2022

Oggetto: Regolamento per la disciplina degli Istituti: “ Specifiche Responsabilità” e “ Indennità di Funzione” ai sensi dell’articolo 70 e quinquies e dell’articolo 56 sexies del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

L’anno 2022 il giorno **ventisei** del mese di **Gennaio** alle ore **10:30** nella sede Comunale si è riunita la Commissione Straordinaria nelle persone dei sigg.:

		P	A
Gerardina Basilicata	Prefetto/ Presidente	X	
Giuseppe Garramone	Dirigente Generale Polizia Stato/Componente	X	
Valentino Antonetti	Dirigente Ministero Interno/Componente	X	

Partecipa alla seduta il **Segretario Generale dott.ssa Giovanna Imperato**

La Commissione, constatata la legalità della seduta, adotta la Delibera in oggetto indicata.



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA con i poteri di Giunta Comunale

OGGETTO: Regolamento per la disciplina degli istituti: “*Specifiche Responsabilità*” e “*Indennità di Funzione*” ai sensi dell’articolo 70 *quinquies* e dell’articolo 56 *sexies* del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

Il Responsabile del Settore IV - Programmazione, Risorse Umane e Controlli:

Premesso che:

- con deliberazione n. 204 del 16/10/2018 la Commissione Straordinario ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario ex art. 246 del D. Lgs. n. 267/2000;
- con D.P.R. del 08.02.2019 è stato nominato l’Organò Straordinario di Liquidazione per l’amministrazione della gestione e dell’indebitamento pregresso, nonché per l’adozione di tutti i provvedimenti per l’estinzione dei debiti dell’Ente;
- con D.P.R. del 18/06/2021 è stata nominata l’attuale Commissione Straordinaria in seguito al perfezionamento del decreto di scioglimento del Comune di Marano di Napoli pubblicato in Gazzetta Ufficiale -Serie Generale n.170 del 17.07.2021;

Considerato che:

- il Comune di Marano di Napoli ha approvato, con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 21 del 06.10.2021, la riorganizzazione della struttura organizzativa dell’ente, abolendo la dirigenza e prevedendo la suddivisione nel modo seguente:
 - Settore I - Affari Generali e demografici
 - Settore II - Servizi alla persona
 - Settore III - Ragioneria
 - Settore IV - Programmazione, risorse umane e controlli
 - Settore V - Tributi
 - Settore VI - Lavori Pubblici e Manutenzioni
 - Settore VII - Urbanistica
 - Unità di Staff - Comando Polizia Municipale

Considerato che, in data 21/05/2018, è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto il CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 e precisamente:

- l’articolo 70 *quinquies* comma 1 che prevede la possibilità di riconoscere una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi al personale delle categoria B, C, e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell’articolo 13 del medesimo contratto per compensare l’eventuale esercizio di compiti che comportano le specifiche responsabilità;
- l’articolo 70 *quinquies* comma 2 che prevede la possibilità di riconoscere una indennità dell’importo massimo non superiore ad € 350,00 annui lordi per compensare:
 - a) le specifiche responsabilità del personale collocato nelle categorie B, C, e D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale Elettorale, nonché di responsabile dei Tributi stabilite dalle leggi;
 - b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- l'articolo 56 *sexies* che prevede la possibilità di erogare al personale della Polizia Municipale appartenente alle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito

Dato atto che in data 14.01.2021 veniva inviato con nota prot. nr. 1406 la bozza del suddetto regolamento alle OO.SS. e alla RSU, al fine di consentire l'invio di eventuali osservazioni in merito, che non risultano pervenute;

Rilevato la necessità di approvare un regolamento che disciplini il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione del compenso per lo svolgimento dei compiti comportanti Specifiche Responsabilità e l'Indennità di Funzione;

Atteso che l'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità che comportino specifiche responsabilità, di cui all'articolo 70 *quinquies* del C.C.N.L. 21 maggio 2018, distinguendo tra quelle disciplinate dai commi 1 e 2 e delle indennità di funzione di cui all'articolo 56 *sexies* del C.C.N.L. 21 maggio 2018 avviene in base ai limiti e criteri concordati in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Ritenuto opportuno approvare un regolamento che disciplini il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione del compenso per lo svolgimento dei compiti comportanti Specifiche Responsabilità e l'Indennità di Funzione, ai sensi rispettivamente dell'articolo 70 *quinquies* del C.C.N.L. 21 maggio 2018, commi 1 e 2 e dell'articolo 56 *sexies* del C.C.N.L. 21 maggio 2018;

Visto il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il CCNL Comparto Funzioni locali del 21.05.2018;

PROPONE ALLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

1. DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. DI APPROVARE l'allegato Regolamento per la disciplina degli istituti: "Specifiche Responsabilità" e "Indennità di Funzione" ai sensi dell'articolo 70 *quinquies* e dell'articolo 56 *sexies* del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.;
3. DI DISPORRE la pubblicazione all'albo pretorio on line del Comune, secondo le modalità previste dalla vigente normativa;
3. DI DISPORRE la trasmissione nel presente provvedimento alla Commissione Straordinaria, ai destinatari coinvolti, alla R.S.U. e alle OO.SS.;
4. DI DARE ATTO che la proposta di delibera è stata presentata corredata dai prescritti pareri favorevoli di cui all'art. 49 – comma 1 – del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267, che si allegano all'originale;
5. DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Il Responsabile Settore IV
Dott. Renato Spedalieri





Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA con i poteri di Giunta Comunale

Oggetto: Regolamento per la disciplina degli istituti: “Specifiche Responsabilità” e “Indennità di Funzione” ai sensi dell’articolo 70 *quinquies* e dell’articolo 56 *sexies* del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

Vista la proposta di deliberazione del Responsabile del Settore IV – Programmazione, Risorse Umane e Controlli, con parere favorevole dello stesso Responsabile, relativa alla: “*Costituzione Delegazione Trattante di Parte Datoriale*”.

ACQUISITI i pareri del Responsabile IV Settore Programmazione, Risorse Umane e Controlli, resi ai sensi dell’art. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs.267/2000, e dell’art. 3 del vigente Regolamento sui controlli interni;

Visto il D. Lgs. Del 18.08.2000, nr. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- DI APPROVARE la proposta del Responsabile del IV Settore, avente ad oggetto “*Regolamento per la disciplina degli istituti: “Specifiche Responsabilità” e “Indennità di Funzione” ai sensi dell’articolo 70 *quinquies* e dell’articolo 56 *sexies* del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.*”;
- DI DICHIARARE con separata ed unanime votazione, il presente atto, immediatamente eseguibile.

COMUNE DI MARANO DI NAPOLI
Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE per la COMMISSIONE STRAORDINARIA
con i poteri del/la
(x) GIUNTA COMUNALE () CONSIGLIO COMUNALE

Proponente:
RESPONSABILE IV SETTORE

Oggetto: Regolamento per la disciplina degli istituti: "Specifiche Responsabilità" e "Indennità di Funzione" ai sensi dell'articolo 70 *quinquies* e dell'articolo 56 *sexies* del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.



Ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. 267/00, che testualmente recita:

1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.

2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.

3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

<p>IL RESPONSABILE Dott. Renato Spedaliere</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:</p> <p><input type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> CONTRARIO</p> <p>Data _____</p> <p style="text-align: right;">Il Responsabile Dott. Renato Spedaliere</p> 
<p>IL RESPONSABILE Servizio Finanziario Dott. Renato Spedaliere</p> <p>_____</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:</p> <p><input type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> CONTRARIO</p> <p>Data _____</p> <p style="text-align: right;">Il Responsabile Dott. Renato Spedaliere</p> 



Comune di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA
DEGLI ISTITUTI:
“SPECIFICHE RESPONSABILITÀ”
E
“INDENNITÀ DI FUNZIONE”**

ARTICOLO 70 - QUINQUIES
ARTICOLO 56 – SEXIES
DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018

J

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEGLI ISTITUTI: “SPECIFICHE RESPONSABILITÀ” E “INDENNITÀ DI FUNZIONE”

Articolo 70 - QUINQUIES - Articolo 56 – SEXIES
del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/5/2018

INDICE

Articolo 1	Oggetto e finalità	3
Articolo 2	Applicabilità dell'articolo 70 <i>quinquies</i> , comma 1, del CCNL 21.05.2018	3
Articolo 3	Tempi e modalità di conferimento indennità dell'articolo 70 <i>quinquies</i> , comma 1, del CCNL 21.05.2018	3
Articolo 4	Quantificazione del compenso per specifiche responsabilità indicate al comma 1 dell'articolo 70 - <i>quinquies</i> del CCNL 21.05.2018	4
Articolo 5	Applicabilità dell'articolo 70 <i>quinquies</i> , comma 2, del CCNL 21.05.2018	4
Articolo 6	Quantificazione del compenso per specifiche responsabilità indicate al comma 2 dell'articolo 70 - <i>quinquies</i> del CCNL 21.05.2018	5
Articolo 7	Applicabilità dell'articolo 56 - <i>sexies</i> del CCNL del 21/05/2018	5
Articolo 8	Quantificazione del compenso per responsabilità indicate all'articolo 56 - <i>sexies</i> del CCNL 21.05.2018	5
Articolo 9	Finanziamento	6
Articolo 10	Concorrenzialità del trattamento economico	6
Articolo 11	Criteri generali per la corresponsione delle indennità	6
Articolo 12	Dipendenti a tempo parziale	7
Articolo 13	Modalità di graduazione	7
Articolo 14	Scheda relativa all'attribuzione dei punteggi per la determinazione delle indennità di specifica responsabilità e delle indennità di funzione	8
Articolo 15	Entrata in vigore e norme finali	9

Articolo 1

Oggetto e finalità

1. Il presente Regolamento, in attuazione dell'articolo 70 *quinquies* e dell'articolo 56-*sexies* del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, disciplina il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione del compenso per lo svolgimento dei compiti comportanti Specifiche Responsabilità e l'indennità di Funzione. In particolare:
 - a) le indennità corrisposte per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale appartenente alle categorie B, C e D, ai sensi dell'articolo 70 - *quinquies*, primo comma, del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018;
 - b) le indennità corrisposte per compensare, ai sensi dell'articolo 70 - *quinquies*, secondo comma, del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018;
 - c) l'indennità di funzione corrisposta per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito da parte del personale di Polizia Locale appartenente alle categorie C e D, ai sensi dell'articolo 56 - *sexies* del CCNL.

Il presente regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa.

Il presente regolamento non trova applicazione inoltre per le figure apicali dell'Ente titolari di posizioni organizzative.

Articolo 2

Applicabilità dell'articolo 70 *quinquies*, comma 1, del CCNL 21.05.2018

1. I dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche B, C e D, possono ricevere l'incarico per Specifiche Responsabilità, in presenza di un atto formale del Responsabile di Settore, titolare di P.O., che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale. A tal fine il responsabile del Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le posizioni con particolari responsabilità, corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei punteggi, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alle categorie D, C e B.
2. Il provvedimento motivato, a pena di nullità dovrà indicare, in tassativo elenco, le specifiche mansioni che si ricollegano ai requisiti indicati all'articolo 14 del presente regolamento che danno diritto alla corresponsione dell'indennità.
3. La dizione "*specifiche responsabilità*" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento", atteso che per i dipendenti delle categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegato al contenuto della declaratoria professionale, ovvero costituisce il normale oggetto della loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.
4. L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma, comunque, non riconducibili come superiori, perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'articolo 52 del D. Lgs. 165/2001.
5. Nell'ambito di dette ulteriori responsabilità, viene effettuata una graduazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico secondo quanto previsto dal presente regolamento.

Articolo 3

Tempi e modalità di conferimento indennità dell'articolo 70 *quinquies*, comma 1, del CCNL 21.05.2018

1. I Responsabili di Settore titolari di P.O. possono adottare, tendenzialmente entro il mese di gennaio di ciascun anno, provvedimenti organizzativi motivati che individuino, nel Settore di appartenenza, un dipendente destinatario delle indennità di cui all'articolo 2.

2. Resta inteso che le indennità previste dagli stessi provvedimenti adottati dai Responsabili titolari di P.O. saranno erogate solo nel caso vengano individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale le risorse a disposizione dell'Ente per queste finalità.
3. A pena di nullità, il provvedimento motivato di attribuzione delle specifiche responsabilità dovrà indicare tassativamente i requisiti di cui all'articolo 14 che danno diritto alla corresponsione dell'indennità.
4. Le indennità di cui all'articolo 2 hanno cadenza annuale e decadono il 31 dicembre di ogni anno salvo mutamento delle funzioni e/o revoca.
5. Gli incarichi di cui al presente Regolamento possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato:
 - in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;
 - in conseguenza dell'accertamento di inadempienze da parte dell'incaricato;
 - in caso di sospensione dal servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale.

Articolo 4

Quantificazione del compenso per specifiche responsabilità indicate al comma 1 dell'articolo 70 - *quinquies* del CCNL 21.05.2018

1. L'ammontare complessivo da destinare alle indennità per specifiche responsabilità ai sensi del comma 1 dell'articolo 70 - *quinquies* del CCNL 21.05.2018, prevede come limite massimo individuale quanto segue:
 - dipendenti di categoria D fino ad un massimo di € 3.000 annui;
 - dipendenti di categoria C fino ad un massimo di € 2.500 annui;
 - dipendenti di categoria B fino ad un massimo di € 2.000 annui.
2. L'ammontare concreto verrà debitamente quantificato, in sede di definizione annuale dell'utilizzo del fondo risorse decentrate.
3. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.

Articolo 5

Applicabilità dell'articolo 70 *quinquies*, comma 2, del CCNL 21.05.2018

1. Ai sensi del comma 2 dell'articolo 70 *quinquies* del CCNL del 21.05.2018, può essere riconosciuta al dipendente, un'indennità di importo pari a 350,00 Euro, che non risulti incaricato di posizione organizzativa al fine di compensare:
 - a) le specifiche responsabilità del personale collocato nelle categorie B, C, e D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale Elettorale, nonché di responsabile dei Tributi stabilite dalle leggi;
 - b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
 - c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
 - d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.
2. L'incarico di Ufficiale di stato civile, di anagrafe, Ufficiale elettorale, Ufficiale giudiziario attribuiti ai messi notificatori avviene con atto formale di competenza specifica del Sindaco, si intendono prorogate di anno in anno, salvo mutamento delle funzioni e/o revoca.
3. Gli incarichi previsti alle lettere b) e c) del precedente comma 1 sono di competenza del Responsabile di Settore titolare di P.O. hanno cadenza annuale e decadono il 31 dicembre di ogni anno salvo mutamento delle funzioni e/o revoca.



Articolo 6

Quantificazione del compenso per specifiche responsabilità indicate al comma 2 dell'articolo 70 - quinquies del CCNL 21.05.2018

1. L'indennità di importo di Euro 350,00 annui lordi a lavoratore, verrà erogata a fine anno dopo l'approvazione dell'utilizzo del fondo solo nel caso vengano individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale le risorse a disposizione dell'Ente per queste finalità.
2. In caso di incapienza delle risorse l'importo delle indennità sarà infatti, proporzionalmente ridotto.
3. Non compete per i periodi nei quali la relativa responsabilità non viene esercitata ed al riguardo si applicano i criteri di cui all'articolo 11 del presente regolamento.
4. È esclusa la cumulabilità con altri compensi riconosciuti per il medesimo ruolo, servizio o responsabilità.
5. Le indennità di cui al presente articolo sono direttamente connesse alle mansioni attribuite e si intendono prorogate di anno in anno, salvo mutamento delle funzioni e/o revoca.

Articolo 7

Applicabilità dell'articolo 56 - sexies del CCNL del 21/05/2018

1. Al personale della Polizia Municipale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa può essere attribuita l'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, tenendo conto delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente.
2. Il Responsabile del Comando di Polizia Municipale titolare di P.O. può adottare, tendenzialmente entro il mese di gennaio di ciascun anno, provvedimenti organizzativi motivati che individuino, un destinatario delle indennità di funzione di cui all'articolo 56 sexies del CCNL del 21/05/2018, corredati da apposita scheda di attribuzione dei punteggi, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alle categorie D e C.
3. L'indennità di cui al presente articolo è direttamente connessa alle funzioni svolte e al grado rivestito e hanno cadenza annuale e decadono il 31 dicembre di ogni anno, salvo mutamento delle funzioni e/o revoca.

Articolo 8

Quantificazione del compenso per responsabilità indicate all'articolo 56 - sexies del CCNL 21.05.2018

1. Il compenso previsto per le responsabilità/funzioni individuate nell'articolo 56 - sexies del CCNL viene stabilito, tenendo conto del grado rivestito e delle connesse responsabilità, sulla base dei seguenti parametri:
 - dimensioni demografiche dell'Ente;
 - dimensioni territoriali dell'Ente;
 - caratteristiche istituzionali dell'Ente;
 - peculiarità socio-ambientali del territorio .

L'indennità di cui al presente articolo può essere corrisposta esclusivamente al personale della Polizia Municipale che rivesta il grado minimo rispettivamente di Maresciallo (per i dipendenti di cat. C) e di Sottotenente (per i dipendenti di cat. D).

3. Il compenso lordo attribuibile al personale della Polizia Municipale per l'indennità di funzione è determinato, nei limiti delle risorse a disposizione, tenendo conto del grado ricoperto e in base alla categoria contrattuale di appartenenza (C o D) secondo gli importi fissati nella tabella di cui al comma 4 del precedente articolo 7, ovvero:
 - per i dipendenti appartenenti alla cat. C: fino ad un massimo di € 2.500,00;
 - per i dipendenti appartenenti alla cat. D: fino ad un massimo di € 3.000,00.
4. L'indennità viene corrisposta a fine anno dopo l'approvazione dell'utilizzo del fondo. Non compete per i periodi nei quali la relativa funzione non viene esercitata.

Articolo 9

Finanziamento

1. L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità che comportino specifiche responsabilità e delle indennità di funzione avviene in base ai limiti e criteri concordati in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. In sede di contrattazione decentrata viene stabilito l'importo complessivo da assegnare al fondo che finanzia:
 - l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 *quinquies* del C.C.N.L. 21 maggio 2018, distinguendo tra quelle disciplinate dai commi 1 e 2;
 - l'indennità di funzione di cui all'articolo 56 *sexies* del C.C.N.L. 21 maggio 2018;
3. Le risorse economiche occorrenti al finanziamento dell'istituto sono quantificate di anno in anno in sede di accordo nella Delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del fondo delle risorse decentrate costituito ai sensi dell'articolo 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018, in applicazione dell'articolo 68, comma 2, lettera e).
4. Eventuali economie realizzate nell'anno di riferimento a valere sull'istituto di cui al presente regolamento, su determinazione della Delegazione trattante, permangono nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate ed incrementano la quota destinata alla performance collettiva.

Articolo 10

Concorrenzialità del trattamento economico

1. Il trattamento accessorio per le specifiche responsabilità di cui al primo comma dell'articolo 70 - *quinquies* del CCNL non è cumulabile con quello previsto dal secondo comma del medesimo articolo. Nel caso in cui ricorrano contestualmente i presupposti per l'erogazione di entrambe le indennità, al dipendente è corrisposta quella di valore economico più elevato.
2. I diversi compensi possono essere cumulati solo in presenza di una effettiva diversità del titolo in base al quale sono corrisposti. Ove le causali giustificative dell'erogazione dei due compensi siano diverse il cumulo deve ritenersi ammissibile. In via eccezionale, i compensi previsti dal primo e dal secondo comma dell'articolo 70 - *quinquies* possono essere cumulati esclusivamente in presenza di una effettiva diversità del titolo in base al quale sono corrisposti, ovvero quando sia riscontrabile una diversità tra le causali giustificative dell'erogazione dei due compensi. In quest'ultimo caso al dipendente non può comunque essere erogata un'indennità complessiva superiore al limite previsto dal primo comma dell'articolo 70 - *quinquies*.
3. Nel caso in cui ricorrano diversi, contemporanei e simili presupposti, al dipendente è corrisposta l'indennità di valore economico più elevato.
4. L'indennità di funzione corrisposta al personale della Polizia locale, ai sensi dell'articolo 56 - *sexies* del CCNL, sostituisce l'indennità per specifiche responsabilità di cui primo comma dell'articolo 70 - *quinquies* e non è cumulabile, in nessun caso, con quest'ultimo.

Articolo 11

Criteri generali per la corresponsione delle indennità

1. Le indennità trattate nel presente regolamento sono commisurate al concreto esercizio delle mansioni di responsabilità, con esclusione dei periodi di congedo parentale e dei periodi di malattia con le modalità indicate dalla Circolare DFP 17/07/2008 n. 7, integrata con la Circolare 05/09/2006 n. 8, emanata in attuazione delle disposizioni dettate dall'articolo 71 del D. L. n. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008.
2. La liquidazione dell'indennità avviene a fine anno dopo l'approvazione dell'utilizzo del fondo risorse decentrate al netto delle eventuali riduzioni dovute ai periodi di assenza richiamati nel comma 1.
3. In sede di verifica annuale delle risorse disponibili, la quantificazione delle indennità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate fra la parte pubblica e le parti sindacali. In caso di incapienza delle risorse l'importo delle indennità sarà infatti, proporzionalmente ridotto.
4. Le predette indennità sono rinnovabili ed aggiornabili in relazione alle variazioni contrattuali e normative.

Articolo 12

Dipendenti a tempo parziale

1. Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto di lavoro individuale.

Articolo 13

Modalità di graduazione

1. Le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria B, C e D, non titolare di posizione organizzativa ai sensi del primo comma dell'articolo 70 - *quinquies* e le indennità di funzione affidate al personale della categoria C e D della Polizia Municipale ai sensi dell'articolo 56 - *sexies* del CCNL, sono individuati secondo quanto previsto nei commi seguenti.
2. Al fine di graduare le indennità collegate agli incarichi che comportano specifiche responsabilità, si terrà conto dei seguenti sei criteri, per il punteggio massimo riportato a fianco degli stessi:
 1. Grado di competenza specialistica o professionale rispetto alle funzioni da svolgere
 2. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni interne
 3. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni esterne
 4. Grado di autonomia dei processi lavorativi
 5. Svolgimento di procedimenti plurimi e diversificati
 6. Grado di complessità dei procedimenti da gestire

Per ciascuno dei criteri sopracitati, i Responsabili, nel conferire l'incarico ai sensi del primo comma dell'articolo 70 - *quinquies* e dall'articolo 56 - *sexies* attribuiranno un punteggio ai dipendenti con la relativa scheda prevista all'articolo successivo.

3. Il compenso lordo attribuibile, nei limiti delle risorse a disposizione, ai dipendenti titolari delle specifiche responsabilità come sopra individuate, è graduato in base alla categoria contrattuale di appartenenza e al voto conseguito, nonché in base al grado rivestito per i soli dipendenti della Polizia Municipale per le indennità di funzione, secondo quanto riportato nelle seguenti tabelle:

TABELLA A Specifiche Responsabilità ai sensi del comma 1 dell'articolo 70 quinquies

Categoria	Punteggio Specifiche Responsabilità	Compenso lordo annuo
B	Fino a 65 punti	€ 700,00
	Da 66 a 70 punti	€ 1.000,00
	Da 71 a 80 punti	€ 1.200,00
	Da 81 a 90 punti	€ 1.600,00
	Da 91 a 100 punti	€ 2.000,00
Categoria	Punteggio Specifiche Responsabilità	Compenso lordo annuo
C	Fino a 65 punti	€ 1.000,00
	Da 66 a 70 punti	€ 1.400,00
	Da 71 a 80 punti	€ 1.800,00
	Da 81 a 90 punti	€ 2.200,00
	Da 91 a 100 punti	€ 2.500,00
Categoria	Punteggio Specifiche Responsabilità	Compenso lordo annuo
D	Fino a 65 punti	€ 1.900,00
	Da 66 a 70 punti	€ 2.100,00
	Da 71 a 80 punti	€ 2.400,00
	Da 81 a 90 punti	€ 2.700,00
	Da 91 a 100 punti	€ 3.000,00

TABELLA B Indennità di Funzione ai sensi dell'articolo 56 sexies

Categoria	Punteggio Indennità di Funzione	Compenso lordo annuo Indennità di Funzione in base al grado			
		Maresciallo	Maresciallo Ordinario	Maresciallo Capo	Luogotenente/ Sottotenente
C	Fino a 65 punti	€ 1.000,00	€ 1.050,00	€ 1.100,00	€ 1.150,00
	Da 66 a 70 punti	€ 1.100,00	€ 1.150,00	€ 1.250,00	€ 1.400,00
	Da 71 a 80 punti	€ 1.200,00	€ 1.300,00	€ 1.500,00	€ 1.600,00
	Da 81 a 90 punti	€ 1.300,00	€ 1.450,00	€ 1.750,00	€ 2.000,00
	Da 91 a 100 punti	€ 1.400,00	€ 1.600,00	€ 1.900,00	€ 2.500,00
Categoria	Punteggio Indennità di Funzione	Compenso lordo annuo Indennità di Funzione in base al grado			
		Sottotenente	Tenente	Capitano	
D	Fino a 65 punti	€ 1.150,00	€ 1.400,00	€ 2.200,00	
	Da 66 a 70 punti	€ 1.400,00	€ 2.150,00	€ 2.400,00	
	Da 71 a 80 punti	€ 1.600,00	€ 2.300,00	€ 2.600,00	
	Da 81 a 90 punti	€ 2.000,00	€ 2.500,00	€ 2.800,00	
	Da 91 a 100 punti	€ 2.500,00	€ 2.700,00	€ 3.000,00	

1. L'importo delle indennità di cui al comma precedente è da considerarsi quale importo massimo per categoria, oggetto a riduzione in sede di Delegazione trattante, in base alla disponibilità delle risorse nel Fondo ex articolo 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018.
2. Gli incarichi di cui al presente articolo sono revocabili e la corresponsione dell'indennità è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlati.

Articolo 14

Scheda relativa all'attribuzione dei punteggi per la determinazione delle

indennità di specifica responsabilità e delle indennità di funzione

1. L'indennità di specifica responsabilità ai sensi del comma 1 dell'articolo 70 *quinquies* e l'indennità di funzione ai sensi dell'articolo 56 *sexies* viene individuata sulla base della ponderazione di punteggi mediante la compilazione della seguente scheda:

Parametro di riferimento	Punti totali	Punti parziali	Valutazione	Pesatura
1. Grado di competenza specialistica o professionale rispetto alle funzioni da svolgere	30			
		30	Elevata	
		12	Media	
		8	Bassa	
2. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni interne	15			
Con i superiori/amministratori /colleghi/collaboratori		15	Elevata	
		8	Media	
		6	Bassa	
3. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni esterne	15			
Con l'utenza/organi Istituzionali esterni/Enti Pubblici, ecc.		15	Elevata	
		8	Media	
		6	Bassa	
4. Grado di autonomia dei processi lavorativi	10			
		10	Elevata	
		5	Media	
		3	Bassa	
5. Svolgimento di procedimenti plurimi e diversificati	15			
		15	Elevata	
		5	Media	
		3	Bassa	
6. Grado di complessità dei procedimenti da gestire	15			
		15	Elevata	
		5	Media	
		4	Bassa	
TOTALE	100			
Ripartizione punteggi		100	Alta	
		30	Bassa	

Articolo 15

Entrata in vigore e norme finali

1. Il presente Regolamento entra in vigore dalla data di pubblicazione della relativa deliberazione di approvazione.
2. Per tutto quanto non previsto dal presente regolamento, si rinvia ai CCNL recanti le norme guida, alle disposizioni dei CCDI, recanti le linee di applicazione locale degli istituti contrattuali, nonché alle interpretazioni autentiche, qualora si verificano divergenze significative fra la parte pubblica e le parti sindacali in merito alla proposta dell'amministrazione del progetto complessivo circa l'assegnazione delle specifiche responsabilità.



Il presente verbale viene così sottoscritto

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

dott.ssa Gerardinna BASILICATA

dott. Giuseppe GARRAMONE

dott. Valentinantonetti ANTONETTI

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Giovanna IMPARATO



PUBBLICAZIONE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE ALBO PRETORIO ON LINE ATTESTA CHE

La presente deliberazione viene affissa a questo Albo Pretorio on line ai sensi della normativa vigente, per quindici giorni consecutivi, a decorrere dal 27/01/2022

Marano di Napoli li

27/01/2022

Il Responsabile Albo Pretorio on line



IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE, VISTI GLI ATTI D'UFFICIO, ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

diviene esecutiva, ai sensi del disposto di cui all'art. 134 – comma 3 – del D.Lgs 267/00, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione on line.

è immediatamente eseguibile, ai sensi del disposto di cui all'art. 134- comma 4- del D.Lgs 267/00.

Marano di Napoli , li

27/01/2022



IL RESPONSABILE

CONFORMITA'

Per copia conforme all'originale, agli atti dell'Ufficio di Segreteria Generale

Marano di Napoli , li

IL RESPONSABILE

