



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

(Nominata con DPR del 18/06/2021 a norma dell'art. 143 D. Lgs. 267/2000
e prorogata con DPR del 12.10.2022)

Con i poteri:

- Della Giunta Comunale
 Del Consiglio Comunale

Originale

Numero 19 del 12/05/2023

Oggetto: Adozione - Regolamento per la disciplina degli istituti: "Indennità per Specifiche Responsabilità" e "Indennità di Funzione" ai sensi dell'articolo 84 e dell'articolo 97 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022

L'anno 2023 il giorno 12 del mese di Maggio alle ore 12:00 si è riunita
la Commissione Straordinaria
 nella sede Comunale,
 in modalità videoconferenza
nelle persone dei sigg.:

		P	A
Gerardina Basilicata	Prefetto/ Presidente	X	
Giuseppe Garramone	Dirigente Generale Polizia Stato/Componente	X	
Valentino Antonetti	Dirigente Ministero Interno/Componente	X	

Partecipa alla seduta il **Segretario Generale dott.ssa Giovanna Imparato**

La Commissione, constatata la legalità della seduta, adotta la Delibera in oggetto indicata.



OGGETTO: Adozione - Regolamento per la disciplina degli istituti: "Indennità per Specifiche Responsabilità" e "Indennità di Funzione" ai sensi dell'articolo 84 e dell'articolo 97 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022

Il Responsabile del Settore IV - Programmazione, Risorse Umane e Controlli:

Premesso che:

- con deliberazione n. 204 del 16/10/2018 la Commissione Straordinario ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario ex art. 246 del D. Lgs. n. 267/2000;
- con D.P.R. del 08.02.2019 è stato nominato l'Organo Straordinario di Liquidazione per l'amministrazione della gestione e dell'indebitamento pregresso, nonché per l'adozione di tutti i provvedimenti per l'estinzione dei debiti dell'Ente;
- con D.P.R. del 18/06/2021 è stata nominata l'attuale Commissione Straordinaria in seguito al perfezionamento del decreto di scioglimento del Comune di Marano di Napoli pubblicato in Gazzetta Ufficiale -Serie Generale n.170 del 17.07.2021 e prorogata con DPR 12.10.2022;

Considerato che:

- il Comune di Marano di Napoli ha approvato, con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 21 del 06.10.2021, la riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente, abolendo la dirigenza e prevedendo la suddivisione nel modo seguente:
 - Settore I - Affari Generali e demografici
 - Settore II - Servizi alla persona
 - Settore III - Ragioneria
 - Settore IV - Programmazione, risorse umane e controlli
 - Settore V - Tributi
 - Settore VI - Lavori Pubblici e Manutenzioni
 - Settore VII - Urbanistica
 - Unità di Staff - Comando Polizia Municipale
- che con deliberazione della Commissione Straordinaria nr. 1 del 09.01.2023 è stata aggiornata la struttura dell'Ente, lasciando i Settori di cui alla precedente deliberazione;

Considerato che, in data 16.11.2022, è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

Visto il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e precisamente:

- l'articolo 84 che prevede la possibilità di riconoscere una indennità per specifiche responsabilità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi al personale inquadrato alle aree degli Operatori, degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, che non risulti incaricato di posizione organizzativa/incarico di elevata qualificazione, per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le specifiche responsabilità;
- l'articolo 97 che prevede la possibilità di erogare al personale della Polizia Municipale inquadrato alle aree degli Istruttori e dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, che non risulti incaricato di posizione organizzativa/incarico di elevata qualificazione, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito

Dato atto che per conferire, e graduare le attribuzione delle indennità di funzione e delle specifiche responsabilità è necessario adottare apposita regolamento presso l'Ente conforme ai principi, del vigente C.C.N.L. 2019-2021, in materia;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

Visto il verbale della delegazione trattante del 04.05.2023;

Rilevato la necessità di approvare un regolamento che disciplini il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione del compenso per lo svolgimento dei compiti comportanti Specifiche Responsabilità e l'Indennità di Funzione;

Atteso che l'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità che comportino specifiche responsabilità, di cui all'articolo 84 del C.C.N.L. 16.11.2022 e delle indennità di funzione di cui all'articolo 97 del C.C.N.L. 16.11.2022 avviene in base ai limiti e criteri concordati in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Ritenuto opportuno approvare un regolamento che disciplini il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione del compenso per lo svolgimento dei compiti comportanti Specifiche Responsabilità e l'Indennità di Funzione, ai sensi rispettivamente dell'articolo 84 e 97 del C.C.N.L. 16.11.2022;

Visto il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il CCNL Comparto Funzioni locali del 16.11.2022;

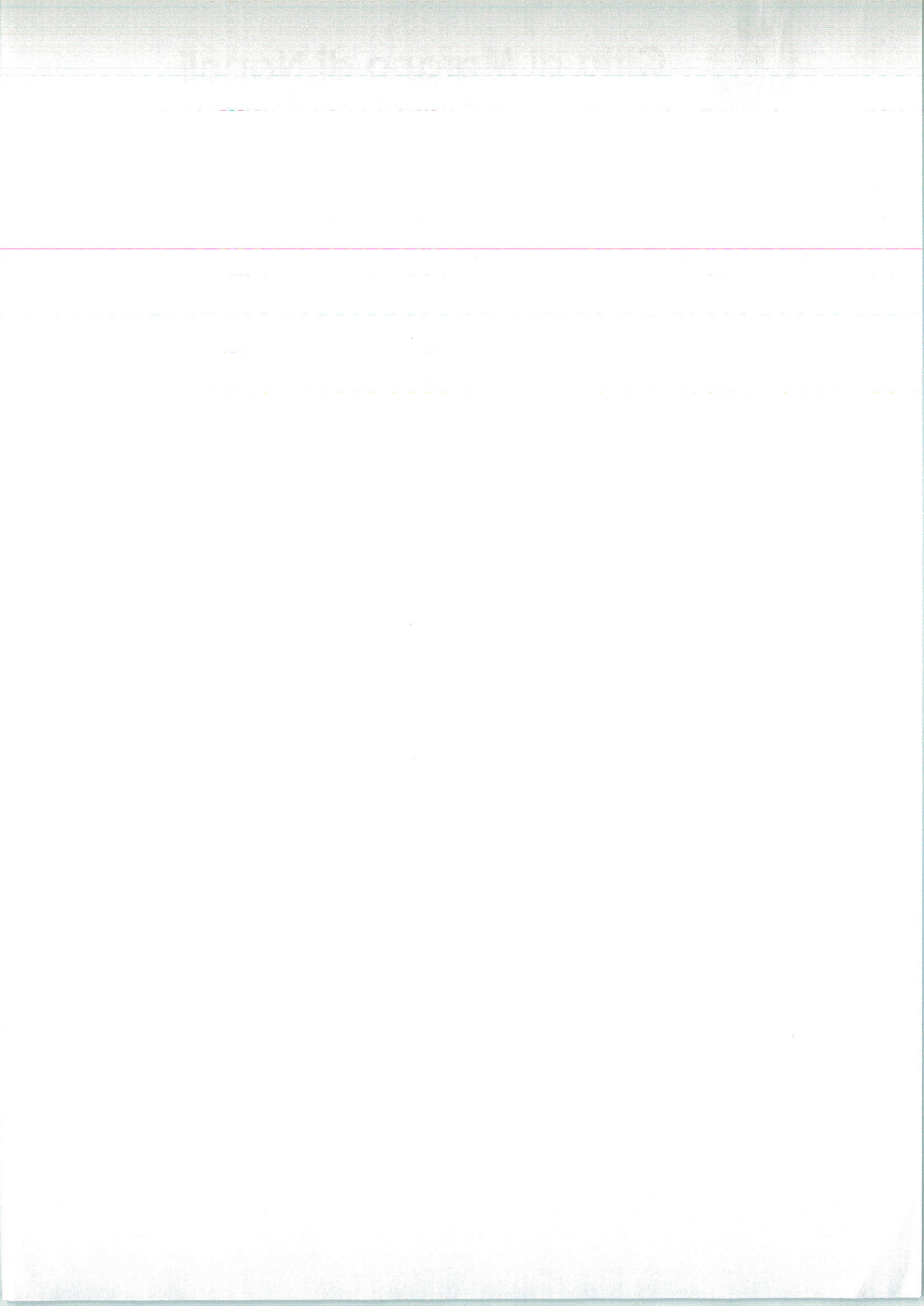
PROPONE ALLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

1. DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. DI APPROVARE l'allegato Regolamento per la disciplina degli istituti: "Specifiche Responsabilità" e "Indennità di Funzione" ai sensi dell'articolo 84 e dell'articolo 97 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;
3. DI DISPORRE la pubblicazione all'albo pretorio on line del Comune, secondo le modalità previste dalla vigente normativa;
3. DI DISPORRE la trasmissione nel presente provvedimento alla Commissione Straordinaria, ai destinatari coinvolti, alla R.S.U. e alle OO.SS.;
4. DI DARE ATTO che la proposta di delibera è stata presentata corredata dai prescritti pareri favorevoli di cui all'art. 49 – comma 1 – del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267, che si allegano all'originale;
5. DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

L'Istruttore Contabile

Dott.ssa Maria Tortora

**Il Responsabile Settore
Programmazione e Bilancio**
Dott. Renato Spedaliere



LA COMMISSIONE STRAORDINARIA
con i poteri di Giunta Comunale

Oggetto: Adozione - Regolamento per la disciplina degli istituti: "Indennità per Specifiche Responsabilità" e "Indennità di Funzione" ai sensi dell'articolo 84 e dell'articolo 97 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022

Vista la proposta di deliberazione del Responsabile del Settore IV – Programmazione, Risorse Umane e Controlli, con parere favorevole dello stesso Responsabile, relativa alla: *"Adozione - Regolamento per la disciplina degli istituti: "Indennità per Specifiche Responsabilità" e "Indennità di Funzione" ai sensi dell'articolo 84 e dell'articolo 97 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022*

ACQUISITI i pareri del Responsabile IV Settore Programmazione, Risorse Umane e Controlli, resi ai sensi dell'art. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs.267/2000, e dell'art. 3 del vigente Regolamento sui controlli interni;

Visto il D. Lgs. Del 18.08.2000, nr. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- DI APPROVARE la proposta del Responsabile del IV Settore, avente ad oggetto *"Adozione - Regolamento per la disciplina degli istituti: "Indennità per Specifiche Responsabilità" e "Indennità di Funzione" ai sensi dell'articolo 84 e dell'articolo 97 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;*
- DI DICHIARARE con separata ed unanime votazione, il presente atto, immediatamente eseguibile.

1888

1889

1890

1891

1892

1893

1894

1895

1896

1897

1898

1899

1900

1901

1902

1903

1904

1905

1906

1907

1908

1909

1910

1911

1912

1913

1914

1915

1916

1917

1918

1919

1920

1921

1922



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE per la COMMISSIONE STRAORDINARIA
con i poteri del/la

(x) GIUNTA COMUNALE () CONSIGLIO COMUNALE

Proponente:

RESPONSABILE IV SETTORE

Oggetto: Adozione - Regolamento per la disciplina degli istituti: "Indennità per Specifiche Responsabilità" e "Indennità di Funzione" ai sensi dell'articolo 84 e dell'articolo 97 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022

Ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. 267/00, che testualmente recita:

1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.

2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.

3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE
Dott. Renato Spedalieri

Per quanto concerne **la regolarità tecnica** esprime parere:

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Data _____

Il Responsabile
Dott. Renato Spedalieri

IL RESPONSABILE
Servizio Finanziario
Dott. Renato Spedalieri

Per quanto concerne **la regolarità contabile** esprime parere:

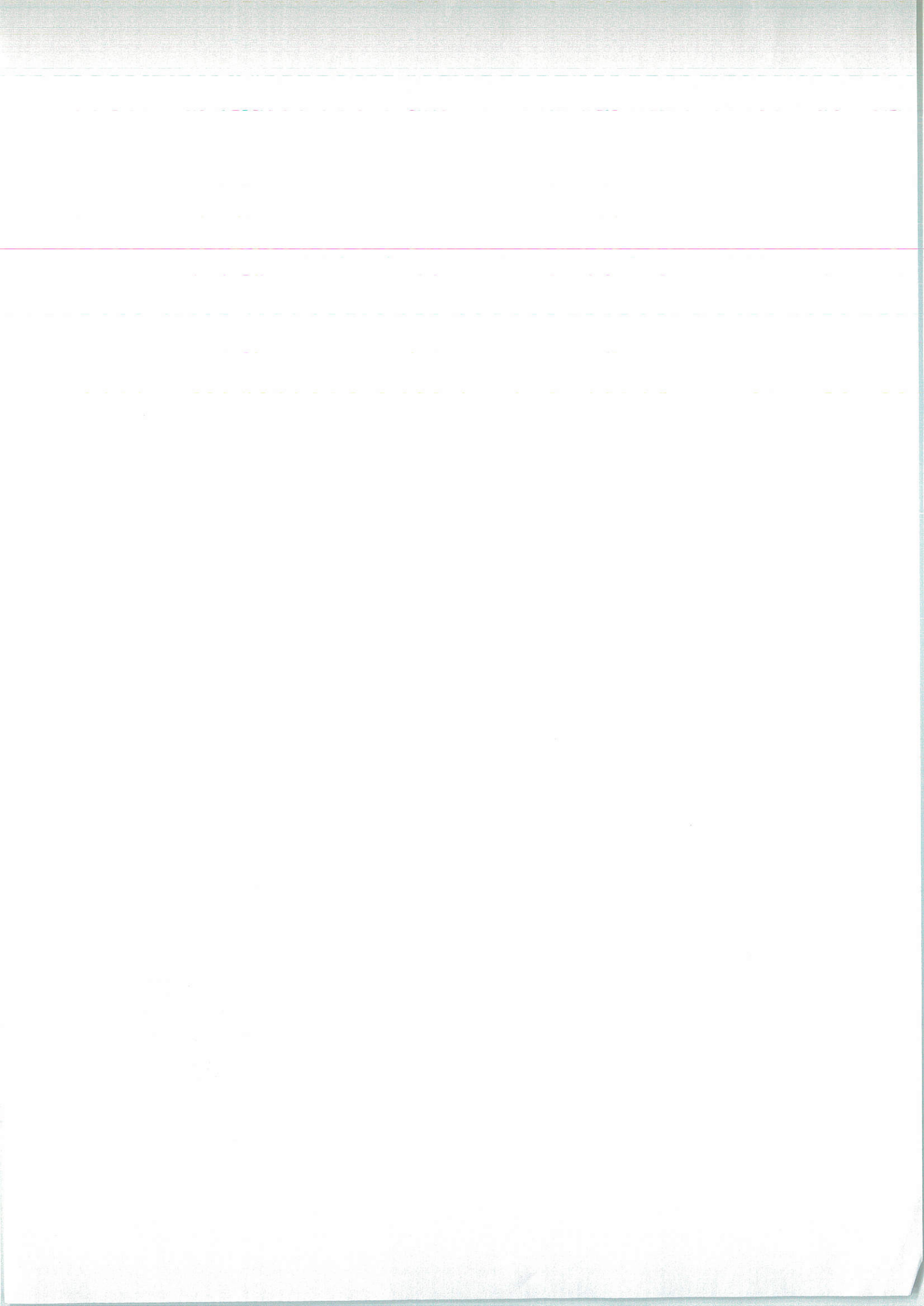
FAVOREVOLE

CONTRARIO

Data _____

Il Responsabile
Dott. Renato Spedalieri







Comune di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA
DEGLI ISTITUTI:
“INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ”
E
“INDENNITÀ DI FUNZIONE”**

ARTICOLO 84 E ARTICOLO 97
DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022

approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri di Giunta Comunale nr. ____ del _____

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEGLI ISTITUTI:
“INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ”
E
“INDENNITÀ DI FUNZIONE”**

ARTICOLO 84 E ARTICOLO 97
DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022

INDICE

Articolo 1	Oggetto e finalità	1
Articolo 2	Applicabilità dell'articolo 84 del CCNL 16/11/2022	1
Articolo 3	Tempi e modalità di conferimento indennità per specifiche responsabilità dell'articolo 84 del CCNL 16/11/2022	2
Articolo 4	Quantificazione del compenso per le indennità per specifiche responsabilità indicate all'articolo 84 del CCNL 16/11/2022	3
Articolo 5	Applicabilità dell'articolo 97 del CCNL del 16/11/2022	3
Articolo 6	Quantificazione del compenso per responsabilità indicate all'articolo 97 del CCNL 16/11/2022	3
Articolo 7	Finanziamento	4
Articolo 8	Concorrenzialità del trattamento economico	4
Articolo 9	Criteri generali per la corresponsione delle indennità	5
Articolo 10	Dipendenti a tempo parziale	5
Articolo 11	Modalità di graduazione	5
Articolo 12	Scheda relativa all'attribuzione dei punteggi per la determinazione delle indennità di specifica responsabilità e delle indennità di funzione	7
Articolo 13	Entrata in vigore e norme finali	8

Articolo 1

Oggetto e finalità

1. Il presente Regolamento, in attuazione dell'articolo 84 e dell'articolo 97 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, disciplina il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione del compenso per lo svolgimento dei compiti comportanti dagli istituti delle Indennità per Specifiche Responsabilità e dell'Indennità di Funzione. In particolare:
 - a) le indennità corrisposte per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale appartenente alle aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzioni e dell'Elevata Qualificazione (E.Q.), ai sensi dell'articolo 84, primo comma, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
 - b) l'indennità di funzione corrisposta per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito da parte del personale di Polizia Locale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'articolo 97 del CCNL.

Il presente regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa.

Il presente regolamento non trova applicazione inoltre, per le figure apicali dell'Ente titolari di posizioni organizzative(P.O.)/ incarichi di elevata qualificazione (E.Q.).

Articolo 2

Applicabilità dell'articolo 84 del CCNL 16/11/2022

1. I dipendenti appartenenti alle aree degli Operatori, degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'E.Q., possono ricevere l'incarico per Specifiche Responsabilità, in presenza di un atto formale del Responsabile di Settore, titolare di P.O./E.Q., che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale, di cui all'allegato A - Declaratorie del CCNL Funzioni Locali 2019-2021. A tal fine il responsabile del Settore adotta una determina con la quale attribuisce le posizioni con particolari responsabilità, corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei punteggi, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alle aree di cui sopra.
2. Si riportano a titolo esemplificativo e non esaustivo, alcuni compiti:

COMPITI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA'				
	OPERATORE	OPERATORE ESPERTO	ISTRUTTORE	FUNZIONARIO
Esercizio di compiti legati ai processi di digitalizzazione ed innovazione della PA di cui al CAD		X	X	X
Compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati		X	X	X
Ufficiale di stato civile		X	X	
Ufficiale di Anagrafe		X	X	
Ufficiale Elettorale		X	X	
Responsabile dei Tributi			X	X
Tutoraggio ad altro personale		X	X	X
Coordinamento di altro personale di pari Area o inferiore.	X	X	X	X
RUP, negli appalti di forniture di beni e servizi inferiori ad €. 500.000,00			X	X

	OPERATORE	OPERATORE ESPERTO	ISTRUTTORE	FUNZIONARIO
Riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi quali rapporti con professionisti, utenti, enti. Elaborazione/predisposizione di avvisi di accertamento, e in ogni caso di procedimenti articolati in una pluralità di fasi		X	X	X
Compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione	X	X	X	X
Addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico			X	
Formatori professionali			X	X
Incarichi legati a programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali			X	X
Personale addetto ai servizi di protezione civile	X	X	X	X
Cancelliere presso gli uffici comunali del Giudice di Pace			X	X
Vicesegretario di cui all'art. 16 ter, commi 9 e 10 del DL n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020.				X
Esercizio di funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori			X	
Esercizio di altri incarichi non strettamente connessi e/o attinenti all'Ufficio di appartenenza	X	X	X	X

3. La Determina dovrà indicare tassativamente, a pena di nullità, le specifiche mansioni che si ricollegano ai parametri di cui all'articolo 12 del presente regolamento che danno diritto alla corresponsione dell'indennità.
4. La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento", atteso che lo svolgimento di questa attività è strettamente collegato al contenuto della declaratoria professionale, ovvero costituisce il normale oggetto della loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.
5. L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità non riconducibili come superiori, perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'articolo 52 del D. Lgs. 165/2001.
6. Nell'ambito di dette ulteriori responsabilità, viene effettuata una graduazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico secondo quanto previsto dal presente regolamento.

Articolo 3
Tempi e modalità di conferimento indennità per
specifiche responsabilità dell'articolo
84 del CCNL 16/11/2022

1. I Responsabili di Settore titolari di P.O./E.Q. possono adottare, tendenzialmente entro il mese di gennaio di ciascun anno, determine che individuino, nel Settore di appartenenza, il personale dipendente destinatario delle indennità di cui all'articolo 2.

2. Resta inteso che le indennità previste dalle determinate adottate dai Responsabili titolari di E.Q. saranno erogate solo nel caso vengano individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale le risorse a disposizione dell'Ente per queste finalità.
3. Le indennità di cui all'articolo 2 hanno cadenza annuale e decadono il 31 dicembre di ogni anno salvo mutamento delle funzioni e/o revoca anticipata.
4. Gli incarichi di cui al presente Regolamento possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato:
 - in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;
 - in conseguenza dell'accertamento di inadempienze da parte dell'incaricato;
 - in caso di sospensione dal servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale.

Articolo 4

Quantificazione del compenso per le indennità per specifiche responsabilità indicate all'articolo 84 del CCNL 16/11/2022

1. L'ammontare complessivo da destinare alle indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'articolo 84 del CCNL 16/11/2022, prevede come limite massimo individuale quanto segue:
 - dipendenti inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'E.Q. fino ad un massimo di € 4.000 annui;
 - dipendenti inquadrati nell'area degli Istruttori fino ad un massimo di € 3.000 annui;
 - dipendenti inquadrati nell'area degli Operatori Esperti fino ad un massimo di € 2.000 annui;
 - dipendenti inquadrati nell'area degli Operatori fino ad un massimo di € 1.000,00 annui.
2. L'ammontare effettivo verrà debitamente quantificato, in sede di definizione annuale dell'utilizzo del fondo risorse decentrate.
3. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.

Articolo 5

Applicabilità dell'articolo 97 del CCNL del 16/11/2022

1. Al personale della Polizia Municipale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti incaricato di posizione organizzativa/elevata qualificazione può essere attribuita l'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, tenendo conto delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente.
2. Il Responsabile/Comandante del Comando di Polizia Municipale titolare di E.Q. può adottare, in via ordinaria entro il mese di gennaio di ciascun anno, determine che individuino, il personale destinatario delle indennità di funzione di cui all'articolo 97 del CCNL del 16/11/2022, corredate da apposita scheda di attribuzione dei punteggi, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente all'Area degli Istruttori e all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
3. L'indennità di cui al presente articolo è direttamente connessa alle funzioni svolte e al grado rivestito e hanno cadenza annuale e decadono il 31 dicembre di ogni anno, salvo mutamento delle funzioni e/o revoca anticipata.

Articolo 6

Quantificazione del compenso per responsabilità indicate all'articolo 97 del CCNL 16/11/2022

1. Il compenso previsto per le responsabilità/funzioni individuate nell'articolo 97 del CCNL viene stabilito, tenendo conto del grado rivestito e delle connesse responsabilità, sulla base dei seguenti parametri:

- dimensioni demografiche dell'Ente;
- dimensioni territoriali dell'Ente;
- caratteristiche istituzionali dell'Ente;
- peculiarità socio-ambientali del territorio.

L'indennità di cui al presente articolo può essere corrisposta esclusivamente al personale della Polizia Municipale che rivesta il grado minimo rispettivamente di Agente (per i dipendenti dell'Area degli Istruttori) e di Sottotenente (per i dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'E.Q.).

3. Il compenso lordo attribuibile al personale della Polizia Municipale per l'indennità di funzione è determinato, nei limiti delle risorse a disposizione, tenendo conto del grado ricoperto e in base all'area contrattuale di appartenenza (Area degli Istruttori e Area dei Funzionari e dell'E.Q.) secondo gli importi fissati nella tabella di cui al comma 1 del precedente articolo 4, ovvero:
 - per i dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori: fino ad un massimo di € 3.000,00;
 - per i dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q.: fino ad un massimo di € 4.000,00.
4. L'indennità viene corrisposta a fine anno dopo l'approvazione dell'utilizzo del fondo. Non compete per i periodi nei quali la relativa funzione non viene esercitata.
5. Resta inteso che le indennità previste dalle determinate adottate dal Responsabile/Comandante del Comando di Polizia Municipale titolare di E.Q. saranno erogate solo nel caso vengano individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale le risorse a disposizione dell'Ente per queste finalità.

Articolo 7

Finanziamento

1. L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità che comportino indennità per specifiche responsabilità e delle indennità di funzione avviene in base ai limiti e ai criteri concordati in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. In sede di contrattazione decentrata viene stabilito l'importo complessivo da assegnare al fondo che finanzia:
 - l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84 del C.C.N.L. 16/11/2022;
 - l'indennità di funzione di cui all'articolo 97 del C.C.N.L. 16/11/2022;
3. Le risorse economiche occorrenti al finanziamento dell'istituto sono quantificate di anno in anno in sede di accordo nella Delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del fondo delle risorse decentrate costituito ai sensi dell'articolo 80 del C.C.N.L. del 16/11/2022, in applicazione dell'articolo 80, comma 2, lettera e) ed f).
4. Eventuali economie realizzate nell'anno di riferimento a valere sull'istituto di cui al presente regolamento, su determinazione della Delegazione trattante, permangono nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate ed incrementano la quota destinata alla performance collettiva.

Articolo 8

Concorrenzialità del trattamento economico

1. Il trattamento accessorio per le indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84 del CCNL non è cumulabile con l'indennità di funzione corrisposta al personale della Polizia locale, ai sensi dell'articolo 97 del CCNL.
2. L'indennità di funzione ai sensi dell'articolo 97 del CCNL 2019-2021:
 - a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 30, comma 5 del CCNL 2019-2021(Turnazioni)
 - b) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - c) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 100 del CCNL 2019-2021;
 - d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;

e) è cumulabile con i compensi derivanti da attività svolte per conto di soggetti terzi con oneri a carico di questi ultimi.

Articolo 9

Criteria generali per la corresponsione delle indennità

1. Le indennità trattate nel presente regolamento sono commisurate al concreto esercizio delle mansioni di responsabilità, con esclusione dei periodi di congedo parentale e dei periodi di malattia, interamente considerati.
2. La liquidazione dell'indennità avviene a fine anno dopo l'approvazione dell'utilizzo del fondo risorse decentrate al netto delle eventuali riduzioni dovute ai periodi di assenza richiamati nel comma 1.
3. In sede di verifica annuale delle risorse disponibili, la quantificazione delle indennità potrà essere soggetta a revisione ed integrazione concordate fra la parte pubblica e le parti sindacali. In caso di incapienza delle risorse l'importo delle indennità sarà infatti, proporzionalmente ridotto.
4. Le predette indennità sono rinnovabili ed aggiornabili in relazione alle variazioni contrattuali e normative.

Articolo 10

Dipendenti a tempo parziale

1. Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto di lavoro individuale.

Articolo 11

Modalità di graduazione

1. Le indennità per le specifiche responsabilità affidate al personale inquadrato nell'Area degli Operatori, nell'Area degli Operatori Esperti, nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. non titolare di posizione organizzativa/elevata qualificazione ai sensi dell'articolo 84 e le indennità di funzione affidate al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. della Polizia Municipale ai sensi dell'articolo 97 del CCNL, sono individuate secondo quanto previsto nei commi seguenti.
2. Al fine di graduare le indennità collegate agli incarichi che comportano indennità per le specifiche responsabilità e le indennità di funzione, si terrà conto dei seguenti sette criteri, per il punteggio massimo riportato a fianco degli stessi:
 1. Grado di competenza specialistica o professionale rispetto alle funzioni da svolgere
 2. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni interne
 3. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni esterne
 4. Grado di complessità dei procedimenti da gestire
 5. Svolgimento di procedimenti plurimi e diversificati
 6. Grado di autonomia dei processi lavorativi
 7. Coordinamento di altro personale

Per ciascuno dei criteri sopracitati, i Responsabili, nel conferire l'incarico ai sensi degli articoli 84 e 97 attribuiranno un punteggio ai dipendenti con la relativa scheda prevista all'articolo successivo.

3. Il compenso lordo attribuibile, nei limiti delle risorse a disposizione, ai dipendenti titolari delle specifiche responsabilità come sopra individuate, è graduato in base alla categoria contrattuale di appartenenza e al voto conseguito, nonché in base al grado rivestito per i soli dipendenti della Polizia Municipale per le indennità di funzione, secondo quanto riportato nelle seguenti tabelle:

TABELLA A Indennità per le Specifiche Responsabilità ai sensi dell'articolo 84

AREA DI INQUADRAMENTO	Punteggio Indennità per le Specifiche Responsabilità	Compenso lordo annuo
Operatori	Fino a 65 punti	€ 500,00
	Da 66 a 70 punti	€ 600,00
	Da 71 a 80 punti	€ 700,00
	Da 81 a 90 punti	€ 800,00
	Da 91 a 100 punti	€ 1.000,00
AREA DI INQUADRAMENTO	Punteggio Indennità per le Specifiche Responsabilità	Compenso lordo annuo
Operatori Esperti	Fino a 65 punti	€ 1.000,00
	Da 66 a 70 punti	€ 1.200,00
	Da 71 a 80 punti	€ 1.400,00
	Da 81 a 90 punti	€ 1.600,00
	Da 91 a 100 punti	€ 2.000,00
AREA DI INQUADRAMENTO	Punteggio Indennità per le Specifiche Responsabilità	Compenso lordo annuo
Istruttori	Fino a 65 punti	€ 1.500,00
	Da 66 a 70 punti	€ 1.800,00
	Da 71 a 80 punti	€ 2.100,00
	Da 81 a 90 punti	€ 2.400,00
	Da 91 a 100 punti	€ 3.000,00
AREA DI INQUADRAMENTO	Punteggio Indennità per le Specifiche Responsabilità	Compenso lordo annuo
Funzionari e dell'E.Q.	Fino a 65 punti	€ 2.000,00
	Da 66 a 70 punti	€ 2.400,00
	Da 71 a 80 punti	€ 2.800,00
	Da 81 a 90 punti	€ 3.200,00
	Da 91 a 100 punti	€ 4.000,00

TABELLA B Indennità di Funzione ai sensi dell'articolo 97

AREA DI INQUADRAMENTO	Punteggio Indennità di Funzione	Compenso lordo annuo Indennità di Funzione in base al grado		
		Agente/ Assistente/ Assistente Capo	Maresciallo/ Mar. Ord./ Mar. Capo	Luogotenente
Istruttori	Fino a 65 punti	€ 1.170,00	€ 1.320,00	€ 1.500,00
	Da 66 a 70 punti	€ 1.404,00	€ 1.584,00	€ 1.800,00
	Da 71 a 80 punti	€ 1.638,00	€ 1.848,00	€ 2.100,00
	Da 81 a 90 punti	€ 1.872,00	€ 2.112,00	€ 2.400,00
	Da 91 a 100 punti	€ 2.340,00	€ 2.640,00	€ 3.000,00
AREA DI INQUADRAMENTO	Punteggio Indennità di Funzione	Compenso lordo annuo Indennità di Funzione in base al grado		
Funzionari e dell'E.Q.	Fino a 65 punti	€ 1.560,00	€ 1.760,00	€ 2.000,00
	Da 66 a 70 punti	€ 1.872,00	€ 2.112,00	€ 2.400,00
	Da 71 a 80 punti	€ 2.184,00	€ 2.464,00	€ 2.800,00
	Da 81 a 90 punti	€ 2.496,00	€ 2.816,00	€ 3.200,00
	Da 91 a 100 punti	€ 3.120,00	€ 3.520,00	€ 4.000,00

1. L'importo delle indennità di cui al comma precedente è da considerarsi quale importo massimo per categoria, oggetto di riduzione in sede di Delegazione trattante, in base alla disponibilità delle risorse nel

Fondo ex articolo 80 del C.C.N.L. del 16/11/2022.

2. Gli incarichi di cui al presente articolo sono revocabili e la corresponsione dell'indennità è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlati.

Articolo 12
Scheda relativa all'attribuzione dei punteggi
per la determinazione delle
indennità per specifiche responsabilità e delle indennità di funzione

1. L'indennità di specifica responsabilità ai sensi dell'articolo 84 e l'indennità di funzione ai sensi dell'articolo 97 viene individuata sulla base della ponderazione di punteggi mediante la compilazione della seguente scheda:

<input type="checkbox"/> indennità per specifiche responsabilità attribuita al dip. _____ anno _____				
<input type="checkbox"/> indennità di funzione (polizia Municipale) attribuita al dip. _____ anno _____				
Ripartizione punteggi				
Parametro di riferimento	Max Punti totali	Punti parziali	Valutazione	Pesatura
1. Grado di competenza specialistica o professionale rispetto alle funzioni da svolgere	20	20	Elevata	
		13	Media	
		8	Bassa	
2. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni interne Con i superiori/amministratori /colleghi/collaboratori	15	15	Elevata	
		10	Media	
		6	Bassa	
3. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni esterne Con l'utenza/organismi Istituzionali esterni/Enti Pubblici, ecc.	15	15	Elevata	
		10	Media	
		6	Bassa	
4. Grado di complessità dei procedimenti da gestire	10	10	Elevata	
		7	Media	
		5	Bassa	
5. Svolgimento di procedimenti plurimi e diversificati	15	15	Elevata	
		10	Media	
		6	Bassa	
6. Grado di autonomia dei processi lavorativi	15	15	Elevata	
		10	Media	
		6	Bassa	
7. Coordinamento di altro personale	10	10	Elevata	
		7	Media	
		5	Bassa	
TOTALE	100			

Articolo 13

Entrata in vigore e norme finali

1. Il presente Regolamento entra in vigore dalla data di pubblicazione della relativa deliberazione di approvazione, tenuto conto della decorrenza del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL 2019-2021.
2. Per tutto quanto non previsto dal presente regolamento, si rinvia ai CCNL recanti le norme guida, alle disposizioni dei CCDI, recanti le linee di applicazione locale degli istituti contrattuali, nonché alle interpretazioni autentiche, qualora si verificano divergenze significative fra la parte pubblica e le parti sindacali in merito alla proposta dell'amministrazione del progetto complessivo circa l'assegnazione degli istituti regolamentati nel presente regolamento.

Il presente verbale viene così sottoscritto

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

dott.ssa Gerardina BASILICATA

dott. Giuseppe GARRAMONE

dott. Valentino ANTONETTI

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Giovanna IMPARATO



PUBBLICAZIONE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE ALBO PRETORIO ON LINE ATTESTA CHE

La presente deliberazione viene affissa a questo Albo Pretorio on line, ai sensi della normativa vigente, per quindici giorni consecutivi, a decorrere dal 30/05/2023

Marano di Napoli li 30/05/2023

Il Responsabile Albo Pretorio on line



IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE, VISTI GLI ATTI D'UFFICIO, ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

() diviene esecutiva, ai sensi del disposto di cui all'art. 134 – comma 3 – del D.Lgs 267/00, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione on line.

() è immediatamente eseguibile, ai sensi del disposto di cui all'art. 134- comma 4- del D.Lgs 267/00.

Marano di Napoli , li

30/05/2023

IL RESPONSABILE



CONFORMITA'

Per copia conforme all'originale, agli atti dell'Ufficio di Segreteria Generale

Marano di Napoli , li

IL RESPONSABILE

