



COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero 94 del 10.12.2024

Oggetto: Aggiornamento composizione Parte Datoriale di Delegazione Trattante di cui al Titolo II "Relazioni sindacali" previsto dall'articolo 7 comma 3 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

L'anno 2024 il giorno dieci del mese di DICEMBRE alle ore 14:20 nella sede municipale si è riunita la Giunta Comunale, nelle forme di legge, nelle persone dei sigg.ri:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	P	A
MORRA	Matteo	Sindaco	x	
CARANDENTE	Luigi	Vice Sindaco		x
ALBANESE	Carlo	Assessore	x	
BOCCHETTI	Carmela	Assessore	x	
CARANDENTE	Carmine	Assessore	x	
LIBERTI	Giuseppina	Assessore		x
POLICHETTI	Gennaro	Assessore	x	
RUSSO	Concetta	Assessore	x	

Il Presidente constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott.ssa Giovanna Imparato



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Aggiornamento composizione Parte Datoriale di Delegazione Trattante di cui al Titolo II "Relazioni sindacali" previsto all'articolo 7 comma 3 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

Il Responsabile del Settore I – Affari Generali e Demografici

Premesso che:

- il Titolo II del vigente CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;
- l'art. 7, comma 3, del predetto CCNL prevede che i componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, siano designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti;
- che l'art. 8, comma 2 del precitato CCNL, prevede, in particolare, che l'Ente debba provvedere a costituire la delegazione datoriale entro trenta giorni dalla stipulazione del contratto nazionale;

Considerato che:

- in ottemperanza al citato articolo 8, con deliberazione di Commissione Straordinaria adottata con i poteri di Giunta Comunale n. 3 del 09.01.2023 è stata costituita la parte Datoriale di Delegazione Trattante ai sensi del comma 3 articolo 7 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- la Parte Datoriale di Delegazione Trattante stabilita con la deliberazione 3/2023 prevedeva la seguente composizione:
 - in qualità di Presidente*
 - *il Segretario Generale;*
 - e in qualità di Componenti:*
 - *il Responsabile di P.O. del Settore IV Programmazione, Risorse Umane e Controlli;*
 - *il Responsabile di P.O. del Settore I Affari Generali e Demografici;*
 - *il Comandante della Polizia Municipale;**riservando al Presidente la possibilità di convocare a scelta, in qualità di componenti aggiunti, ulteriori Responsabili P.O. di Settore tenuto conto delle materie oggetto della trattazione, salvo che non ricoprano la carica di R.S.U.;*

Evidenziato:

- che la composizione di parte Datoriale prevista dalla deliberazione 3/2023 era stata così formulata tenendo conto della struttura dell'Ente, disciplinata a suo tempo, dalla deliberazione di Commissione Straordinaria n. 21 del 06.10.2021, che aboliva la dirigenza e prevedeva la riorganizzazione della struttura organizzativa dell'Ente nel modo seguente:
 - Settore I - Affari Generali e demografici
 - Settore II - Servizi alla persona
 - Settore III - Ragioneria
 - Settore IV - Programmazione, risorse umane e controlli
 - Settore V - Tributi
 - Settore VI - Lavori Pubblici e Manutenzioni
 - Settore VII - Urbanistica
 - Unità di Staff - Comando Polizia Municipale



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

- che la vigente la struttura dell'Ente, è stata adottata con deliberazione giuntale nr. 82 del 21.11.2024 prevedendo la seguente composizione:
 - Settore I - Affari Generali e demografici
 - Settore II - Servizi alla persona
 - Settore III - Gestione Bilancio
 - Settore IV - Programmazione e Contabilità del Personale
 - Settore V - Tributi
 - Settore VI - Lavori Pubblici e Manutenzioni
 - Settore VII - Urbanistica
 - Settore VIII - Ambiente
 - Unità di Staff - Affari Legale (e Demografici)
 - Unità di Staff - Comando Polizia Municipale
- che ai sensi della vigente struttura le competenze relative alla gestione del personale sono scisse tra l'ufficio Gestione Giuridica del Personale incardinato nel Settore Affari Generali e Demografici e l'Ufficio Trattamento Economico del Personale incardinato nel Settore Programmazione e Contabilità del Personale;

Considerato che, il CCNL Funzioni Locale 16.11.2022 il triennio 2019-2021 è tuttora in vigore;

Rilevata pertanto la necessità di nominare, anche in vista della nuova sessione negoziale a livello integrativo, la delegazione trattante di parte datoriale, in coerenza con l'attuale struttura organizzativa dell'Ente, abilitata alle trattative per la stipula del Contratto Integrativo, prevedendo la partecipazione dei Settori competenti in materia di personale;

Richiamato l'art. 10 del CCNL del 1.4.1999 che disponeva che, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa, ciascun ente individua i dirigenti - o, nel caso enti privi di dirigenza, i funzionari - che fanno parte della delegazione trattante di parte pubblica;

ATTESO, quanto segue, ai sensi della "Raccolta sistematica orientamenti in tema di contrattazione integrativa" e de "La procedura della contrattazione decentrata integrativa" redatte dall'ARAN:

1. che spetta alla Giunta Comunale formulare le direttive datoriali sugli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e sulle risorse finanziarie disponibili, nonché la verifica dell'ipotesi di accordo e, con atto formale, la conseguente autorizzazione alla sottoscrizione, fatto salvo che eventuali richieste di modifica da parte datoriale comportano la riapertura delle procedure di contrattazione;
2. che i componenti della delegazione di parte datoriale operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposti dagli organi politici;
3. che non possono essere designati componenti della delegazione trattante di parte pubblica membri di organismi sindacali comunque denominati;
4. che i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dal CCNL a tale livello di negoziazione, essendo le materie che possono formare oggetto della disciplina decentrata stabilite dal CCNL;
6. che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

- che la vigente la struttura dell'Ente, è stata adottata con deliberazione giuntale nr. 82 del 21.11.2024 prevedendo la seguente composizione:
 - Settore I - Affari Generali e demografici
 - Settore II - Servizi alla persona
 - Settore III - Gestione Bilancio
 - Settore IV - Programmazione e Contabilità del Personale
 - Settore V - Tributi
 - Settore VI - Lavori Pubblici e Manutenzioni
 - Settore VII - Urbanistica
 - Settore VIII - Ambiente
 - Unità di Staff - Affari Legale (e Demografici)
 - Unità di Staff - Comando Polizia Municipale
- che ai sensi della vigente struttura le competenze relative alla gestione del personale sono scisse tra l'ufficio Gestione Giuridica del Personale incardinato nel Settore Affari Generali e Demografici e l'Ufficio Trattamento Economico del Personale incardinato nel Settore Programmazione e Contabilità del Personale;

Considerato che, il CCNL Funzioni Locale 16.11.2022 il triennio 2019-2021 è tuttora in vigore;

Rilevata pertanto la necessità di nominare, anche in vista della nuova sessione negoziale a livello integrativo, la delegazione trattante di parte datoriale, in coerenza con l'attuale struttura organizzativa dell'Ente, abilitata alle trattative per la stipula del Contratto Integrativo, prevedendo la partecipazione dei Settori competenti in materia di personale;

Richiamato l'art. 10 del CCNL del 1.4.1999 che disponeva che, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa, ciascun ente individua i dirigenti - o, nel caso enti privi di dirigenza, i funzionari - che fanno parte della delegazione trattante di parte pubblica;

ATTESO, quanto segue, ai sensi della "Raccolta sistematica orientamenti in tema di contrattazione integrativa" e de "La procedura della contrattazione decentrata integrativa" redatte dall'ARAN:

1. che spetta alla Giunta Comunale formulare le direttive datoriali sugli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e sulle risorse finanziarie disponibili, nonché la verifica dell'ipotesi di accordo e, con atto formale, la conseguente autorizzazione alla sottoscrizione, fatto salvo che eventuali richieste di modifica da parte datoriale comportano la riapertura delle procedure di contrattazione;
2. che i componenti della delegazione di parte datoriale operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposti dagli organi politici;
3. che non possono essere designati componenti della delegazione trattante di parte pubblica membri di organismi sindacali comunque denominati;
4. che i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dal CCNL a tale livello di negoziazione, essendo le materie che possono formare oggetto della disciplina decentrata stabilite dal CCNL;
6. che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

7. che l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

Ritenuto indispensabile costituire, ai sensi del nuovo CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, la delegazione trattante di parte datoriale a cui affidare sia le attività oggetto di confronto sindacale, sia lo svolgimento della contrattazione collettiva integrativa, individuando i componenti, tenuto conto anche della nuova struttura dell'Ente, designando il Presidente, tra gli stessi componenti;

Ritenuto di dover procedere alla nomina dei componenti della delegazione trattante di parte datoriale, nel modo seguente:

1. in qualità di Presidente:
 - il Segretario Generale;
2. in qualità di Componente:
 - il Responsabile di E.Q. del Settore I
 - il Responsabile di E.Q. del Settore IV;
 - il Comandante della Polizia Municipale;

riservando al Presidente la possibilità di convocare a scelta, in qualità di componenti aggiunti, ulteriori Responsabili E.Q. di Settore/Unità di Staff tenuto conto delle materie oggetto della trattazione, salvo che non ricoprano la carica di R.S.U.;

Visto il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il CCNL Comparto Funzioni locali del 16.11.2022;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. DI AGGIORNARE la composizione della Parte Datoriale di Delegazione Trattante in conformità con la nuova struttura dell'Ente, nominando i seguenti componenti:
 - Segretario Comunale –con funzioni di Presidente;e in qualità di componenti:
 - Responsabile di E.Q. del Settore I;
 - il Responsabile di E.Q. del Settore IV;
 - il Comandante della Polizia Municipale;riservando al Presidente la possibilità di convocare a scelta, in qualità di componenti aggiunti, ulteriori Responsabili E.Q. di Settore/Unità di Staff tenuto conto delle materie oggetto della trattazione;
3. DI DARE ATTO che i componenti della delegazione trattante di parte pubblica rappresentano l'Amministrazione Comunale al tavolo della concertazione per le materie previste dal CCNL;
3. DI CONFERMARE nella Giunta Comunale, l'organo di vertice competente per la formulazione delle direttive alla delegazione trattante, per l'autorizzazione alla sottoscrizione delle ipotesi di accordo/contratto siglate con la parte sindacale per il perfezionamento della sottoscrizione definitiva;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

4. DI DARE ATTO che la delegazione di parte datoriale dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite, e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
5. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa;
6. DI DISPORRE la pubblicazione all'albo pretorio on line del Comune, secondo le modalità previste dalla vigente normativa;
7. DI DISPORRE la trasmissione del presente provvedimento al Sindaco, alla Giunta, ai destinatari coinvolti, alla R.S.U. e alle OO.SS.;



Il Responsabile Settore I

Dott.ssa Poala Cocca



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

4. DI DARE ATTO che la delegazione di parte datoriale dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite, e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
5. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa;
6. DI DISPORRE la pubblicazione all'albo pretorio on line del Comune, secondo le modalità previste dalla vigente normativa;
7. DI DISPORRE la trasmissione del presente provvedimento al Sindaco, alla Giunta, ai destinatari coinvolti, alla R.S.U. e alle OO.SS.;



Il Responsabile Settore I

Dott.ssa Paola Cocca



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Aggiornamento composizione Parte Datoriale di Delegazione Trattante di cui al Titolo II "Relazioni sindacali" previsto all'articolo 7 comma 3 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

Vista la proposta di deliberazione del Responsabile del Settore I Affari Generali e Demografici relativa alla: *"Aggiornamento composizione Parte Datoriale di Delegazione Trattante di cui al Titolo II "Relazioni sindacali" previsto all'articolo 7 comma 3 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022."*

ACQUISITI i pareri del Responsabile del Settore I Affari Generali e Demografici e del Responsabile del Servizio Finanziario, resi ai sensi dell'art. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs.267/2000, e dell'art. 3 del vigente Regolamento sui controlli interni;

Visto il D. Lgs. Del 18.08.2000, nr. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- *DI APPROVARE la proposta del Responsabile del Settore I, avente ad oggetto "Aggiornamento composizione Parte Datoriale di Delegazione Trattante di cui al Titolo II "Relazioni sindacali" previsto all'articolo 7 comma 3 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022.";*
 - *DI DICHIARARE con separata ed unanime votazione, il presente atto, immediatamente eseguibile.*
-

COMUNE DI MARANO DI NAPOLI
Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL GIUNTA COMUNALE

Proponente: Settore AA.GG. e demografici

Oggetto: Aggiornamento composizione parte datoriale della Delegazione trattante di cui al Titolo II "Relazioni sindacali" previsti all'articolo 7 comma 3 del CCBL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/00, che testualmente recita:

1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.
2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.
3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AA.GG. E DEMOGRAFICI

Dott.ssa Paola Cocca

Il sottoscritto dichiara che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo stesso ed al responsabile del procedimento ove diverso dal sottoscritto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990.

Per quanto concerne **la regolarità tecnica** esprime parere:

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE
per il seguente motivo

Data _____



Il Responsabile
dott.ssa Paola Cocca

Paola Cocca

IL RESPONSABILE di Settore
Servizi economico-finanziario

Dott. Renato Spedalieri

Il sottoscritto Responsabile servizi finanziari dichiara che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo stesso ed al responsabile del procedimento ove diverso dal sottoscritto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990.

Per quanto concerne **la regolarità contabile** esprime parere:

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE
per il seguente motivo

.....
.....

atto che non necessita di parere contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e /o su patrimonio dell'Ente.

Data _____

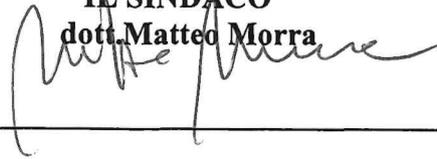


Il Responsabile
dott. Renato Spedalieri

Renato Spedalieri

Il presente verbale viene così sottoscritto :

IL SINDACO
dott. Matteo Morra



IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Giovanna Imperato



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE ALBO PRETORIO ON LINE ATTESTA CHE

La presente deliberazione viene affissa a questo Albo Pretorio on line, ai sensi della normativa vigente, per quindici giorni consecutivi, a decorrere dal

Marano di Napoli, li

11/12/2024




Il Responsabile

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'/ESEGUIBILITA'

Il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio, Visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione :

- () diviene esecutiva, ai sensi del disposto di cui all'art. 134- comma 3 – del D.Lgs 267/00, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione on.line.
- () è immediatamente eseguibile, ai sensi del disposto di cui all'art.134, comma 4 – del D.Lgs. 267/00.


Il Responsabile

CONFORMITA'

Per copia conforme all'originale, agli atti dell'Ufficio di Segreteria Generale

Marano, li

Il Responsabile
