



# COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero 101 del 19.12.2024

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente -parte economica biennio 2024/2025

L'anno 2024 il giorno diciannove del mese di DICEMBRE alle ore 16:12 nella sede municipale si è riunita la Giunta Comunale, nelle forme di legge, nelle persone dei sigg.ri:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	P	A
MORRA	Matteo	Sindaco	x	
CARANDENTE	Luigi	Vice Sindaco		x
ALBANESE	Carlo	Assessore	x	
BOCCHETTI	Carmela	Assessore	x	
CARANDENTE	Carmine	Assessore	x	
LIBERTI	Giuseppina	Assessore	x	
POLICHETTI	Gennaro	Assessore		x
RUSSO	Concetta	Assessore	x	

Il Presidente constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott.ssa Giovanna Imparato



# Città di Marano di Napoli

*Città Metropolitana di Napoli*

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – parte economica biennio 2024/2025**

**Il Responsabile, titolare di incarico di Elevata Qualificazione , del Settore I Affari Generali e Demografici, Dott.ssa Paola Cocca**

PREMESSO che con l'entrata in vigore del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dipendente non dirigenziale del nuovo Comparto Funzioni Locali firmato il 16.11.2022.

- è stato disapplicato l'articolo 8 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in merito alla "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure";
- è necessario procedere alla stesura ed alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comune di Marano di Napoli;

PREMESSO che l'art. 3 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 relativo al personale non dirigente, che prevede un sistema di relazioni sindacali articolato sostanzialmente su due livelli di contrattazione:

- contrattazione collettiva a livello nazionale;
- contrattazione collettiva decentrata sulle materie specificazione individuate del CCNL Funzioni Locali;

Visti:

- l'art. 7 dello stesso CCNL, ad oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", il quale stabilisce, al comma 4, le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 dello stesso CCNL, che stabilisce i tempi e le procedure per la ripartizione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e per la sottoscrizione del relativo contratto integrativo;
- il comma 7 del suddetto articolo. 8, che prevede inoltre:
  - a) il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sia effettuata dal collegio dei revisori dei conti;
  - b) che, a tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato definita dalla delegazione trattante viene inviata, entro dieci giorni, al suddetto organismo corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria;
  - c) che l'organo di Governo dell'Ente, in assenza di rilievi da parte del collegio dei revisori, autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale nr. 94 del 10.12.2024, con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica, con affidamento delle funzioni di Presidente al Segretario Generale;

Considerato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale nr. 72 del 22.10.2024 l'Ente ha fornito sia gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate, sia le direttive per la contrattazione decentrata integrativa;
- l'Ente con determinazione I settore nr. 219 del 19.11.2024 ha altresì proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, essendo atto presupposto, collegato ed indefettibile per la corretta stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, in conformità con gli indirizzi indicati nella citata deliberazione giunta 72/2024;
- che le direttive per la contrattazione decentrata integrativa riportate nella citata deliberazione giunta 72/2024 sono le seguenti:



# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

- a) definire un nuovo contratto decentrato per la ripartizione economica del biennio 2024/2025, in coerenza con l'arco temporale previsto dal vigente CCDI 2023/2025, e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL;
- b) rendere disponibili, per gli usi di cui all'art. 80 comma 2 del CCNL 2019/2021, eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.
- c) distribuire gli importi destinati alla performance in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance/PIAO 2024/2025. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D. Lgs. 150/2009;
- d) prevedere l'attivazione di ulteriori due procedure di progressione economica orizzontale per l'anno 2024 e 2025, a completamento del triennio 2023/2025 CCDI parte normativa, con procedura selettiva che preveda la valorizzazione del merito nel limite del 40% del personale avente diritto;
- e) prevedere nelle procedure selettive di progressione economica per l'area Funzionari ed Elevata Qualificazione, vengano fatte due distinte graduatorie: una per i Funzionari e l'altra per i titolari di incarico di Elevata Qualificazione, al fine di evitare situazione di palesi conflitto di interesse tra valutato e valutatore;
- f) incrementare le risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando un importo non inferiore ad € 35.000,00 prelevato dalle risorse del Fondo di cui all'art. 79 comma 1 e 2, neutralizzato dall'incremento figurativo derivato dalla specifica destinazione di cui al punto 2 lett. g) relativo alle risorse previste per la copertura dei costi degli Assistenti Sociali finanziati dal Fondo di solidarietà comunale, ai sensi dell'art. 1 comma 791 Legge 178/2020, destinato a liberare risorse dal Fondo risorse decentrate personale non dirigente;
- g) valutare in sede di contrattazione la definizione di misure di welfare integrativo per il personale non già beneficiario di simili misure, destinando parte delle risorse a tale scopo;
- h) determinare, ai fini dell'attribuzione delle specifiche responsabilità da parte dei Responsabili, in coerenza con il vigente Regolamento per la disciplina degli istituti "Indennità specifiche responsabilità" e Indennità di Funzione" ai sensi dell'art. 84 e dell'art. 97 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, approvato con Deliberazione della C.S. n.48 del 12/05/2023, un budget massimo per ogni settore calcolato in base alle risorse umane assegnate;
- che con prot. nr. 40036 del 07.11.2024 l'Ente informava le OO.SS. dell'adozione della deliberazione 72/2024;
  - che il Presidente di Delegazione Trattante convocava il tavolo per il giorno 12.12.2024, per la sottoscrizione dell'ipotesi del riparto del Fondo 2024, ossia CCDI parte economica 2024/2025;
  - che al tavolo di delegazione trattante del giorno 12.12.2024, veniva sottoscritta tra le parti l'interpretazione autentica dell'articolo 16 del CCDI parte normativa 2023-2025 nonché l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigenziale, nonché il CCDI parte economica 2024/2025 in conformità degli indirizzi indicati nella deliberazione 72/2024 lettera a) b) c) d) f);

CONSIDERATO altresì che il Responsabile del Settore I redigeva, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico – finanziaria del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, secondo gli schemi redatti e le istruzioni contenute nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19 luglio 2012, adeguate ai contenuti del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;



# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

Vista l'interpretazione autentica sottoscritta dell'articolo 16 del CCDI parte normativa 2023-2025 nonché l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigenziale, parte economica Biennio 2024/2025, mediante riparto delle risorse decentrate relative all'anno 2024 sottoscritti nella seduta di delegazione trattante del 12.12.2024 e trasmessa, all'organo di revisione contabile per la verifica sulla compatibilità dei costi e relativo parere;

VISTO l'art. 40-bis del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, nel testo sostituito dall'art. 55, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Visto il parere favorevole su tale ipotesi emesso dal Collegio dei Revisori con determinazione n. 10 del 19.12.2024, avente ad oggetto *"Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. del personale non dirigente dell'Ente – parte economica biennio 2024/2025"*

Ritenuto di dover autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica alla stipula definitiva del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigenziale parte economica 2024/2025 e del riparto risorse decentrate anno 2024, allegati alla presente, al fine di convocare la Delegazione Trattante, e successivamente di inviare il contratto all'ARAN, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D. Lgs. 165/2001;

Visti gli atti citati;

VISTI lo Statuto ed i Regolamenti dell'Ente;

Visto il D. Lgs. Del 18.08.2000, nr. 267;

## **PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE**

1. DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. PRENDERE ATTO dei seguenti atti, per formarne parte integrante e sostanziale:
  - Ipotesi di nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, personale non dirigenziale, validità parte economica biennio 2024/2025;
  - Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, personale non dirigenziale, validità parte normativa per il triennio 2023 – 2025 e parte economica biennio 2024/2024;
  - Verbale della Delegazione Trattante del 12.12.2024;
  - Parere n. 10 del 19.12.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti avente ad oggetto *"Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. del personale non dirigente dell'Ente – parte economica biennio 2024/2025"*; che esprime favorevole parere;;
3. AUTORIZZARE – per l'effetto – il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla stipula definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente - parte economica validità anno 2024/2025;



# Città di Marano di Napoli

*Città Metropolitana di Napoli*

---

4. DARE MANDATO al Responsabile del Settore in cui è incardinato l'Ufficio Personale di procedere agli adempimenti successivi, ivi compresa la trasmissione telematica all'ARAN ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001;
5. DI DISPORRE la pubblicazione all'albo pretorio on line del Comune, secondo le modalità previste dalla vigente normativa, nonché la pubblicazione in Amministrazione Trasparente;
6. DI DISPORRE la trasmissione nel presente provvedimento, al Sindaco, ai Responsabili di Settore dell'Ente, al Comando di Polizia Municipale, alla R.S.U. e alle OO.SS.;

**Il Responsabile I Settore  
Dott.ssa Paola Cocca**



# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

---

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell’Ente –parte economica biennio 2024/2025”, a firma del Responsabile del Settore I –Dott.ssa Paolo Cocca;

ACQUISITI i pareri del Responsabile proponente I Settore e del Responsabile Finanziario, resi ai sensi dell’art. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs.267/2000, e dell’art. 3 del vigente Regolamento sui controlli interni;

Visto il D. Lgs. Del 18.08.2000, nr. 267;

Ritenuto di dover approvare la proposta;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

## DELIBERA

- DI APPROVARE la proposta di deliberazione avente ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell’Ente –parte economica biennio 2024/2025”, a firma del Responsabile del Settore I;
- DI PRENDERE ATTO del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori ed allegato alla presente;
- DI DICHIARARE con separata ed unanime votazione, il presente atto, immediatamente eseguibile.



# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE per

( x ) GIUNTA COMUNALE      ( ) CONSIGLIO COMUNALE

Proponente:

IL RESPONSABILE SETTORE I – AA.GG. E DEMOGRAFICI

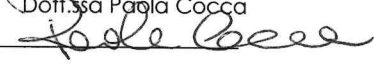
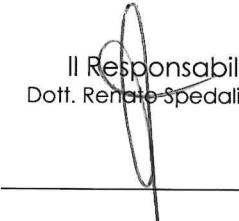
**Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – parte economica biennio 2024/2025**

Ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. 267/00, che testualmente recita:

1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.

2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.

3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi. Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

<p>IL RESPONSABILE Dott.ssa Paola Cocca</p>	<p>Per quanto concerne <b>la regolarità tecnica</b> esprime parere:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>FAVOREVOLE</b>      <input type="checkbox"/> <b>CONTRARIO</b></p> <p>Data _____</p> <p>Il Responsabile Dott.ssa Paola Cocca </p>
<p>IL RESPONSABILE Servizio Finanziario Dott. Renato Spedalieri</p>	<p>Per quanto concerne <b>la regolarità contabile</b> esprime parere:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>FAVOREVOLE</b>      <input type="checkbox"/> <b>CONTRARIO</b></p> <p>Data _____</p> <p>Il Responsabile Dott. Renato Spedalieri </p>

# COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Spett. Sindaco Matteo Morra;

al Segretario Comunale Giovanna Imparato

al Presidente del Consiglio Comunale Gaetano Mosella

→ al responsabile del settore finanziario Dott. Spedaliere Renato

all'assessore al bilancio Concetta Russo

Comune di Marano di Napoli  
Provincia di Napoli  
Prot. n. 0045916 del 19-12-2024  
Ingresso

### Parere n. 10 del 19 dicembre 2024

#### **Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. del personale non dirigente dell'Ente – Parte economica biennio 2024/2025**

L'anno duemilaventiquattro il giorno 19 del mese di dicembre il Collegio dei Revisori dei conti del Comune riunitosi presso l'Ente nelle persone:

- Presidente – Pasquale Cristiano;
- Componente – Vittorio Alfio;
- Componente – Clemente Serpico.

Il Collegio ha ricevuto dal Responsabile del Servizio finanziario Dott. Renato Spedaliere, con nota prot. 45718 del 18.12.2024, la “*Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale – Parte economica 2024-2025*”.

Premesso che;

- l'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs.165/2001 dispone che “*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...*”;
- l'art. 40, comma 3 – sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1 del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- con circolare n. 25 del 19.07.2012, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;
- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'ipotesi di contratto stesso;

Richiamate:

- la determinazione n. Rg 219 del 19/11/2024 di costituzione ed approvazione del fondo risorse decentrate 2024;

Dato atto che questo Collegio con parere n. 03 del 26/11/2024 ha espresso parere favorevole sui detto atto di costituzione, innanzi richiamato;

Preso atto che:

- la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. hanno siglato in data 12.12.2024 l'ipotesi di CCDI inerente alla destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2024;
- detta ipotesi, unitamente alla Relazione Illustrativa e alla Relazione tecnico – finanziaria, sono state trasmesse al Collegio dei Revisori in data 18.12.2024 a mezzo pec con nota recante protocollo n. 45718;



- la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico – finanziaria di cui all’art. 40, comma 3 sexies del D. Lgs. 165/2001 sono state redatte secondo il modello allegato alla Circolare Mef n. 25 del 19.07.2012;

Rilevato che dalla documentazione esaminata emerge quanto segue:

le risorse disponibili, destinate al fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente per l’anno 2024, sono quantificate in complessivi € 1.202.382,75, così distinte:

Risorse decentrate stabili euro 841.514,04;

Risorse variabili euro 360.868,71;

Economie anno precedente euro 0,00;

il fondo è comprensivo delle progressioni economiche orizzontali e delle indennità di comparto assegnate.

Il fondo per la contrattazione integrativa relativo all’anno 2024, rispetta i limiti di cui alle risorse certificate per l’anno 2016;

Verificato inoltre che:

- il contenuto del CCDI 2024 risulta coerente con le disposizioni contrattuali e normative;
- il totale delle risorse distribuite rispetta l’ammontare delle risorse quantificate in fase di costituzione del fondo.

Considerato che:

- le risorse verranno ripartite in base a quanto previsto nel CCDI e riportato nella Relazione Illustrativa;

In base a quanto sopra esposto, il Collegio:

#### **Visti**

i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati rispettivamente dalla dott.ssa Paola Cocca e dal dott. Renato Spedaliere;

il CCNL attualmente in vigore;

il D. Lgs. 267/2000;

il D. Lgs. 165/2001;

#### **Esprime**

parere favorevole alla ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato come da ipotesi di riparto, unitamente alla Relazione Illustrativa e alla Relazione tecnico – finanziaria, per la ripartizione delle risorse anno 2024.

#### **Raccomanda**

Il rispetto del complesso normativo in materia dei limiti di spesa per il personale dipendente; che l’effettiva erogazione delle risorse di cui al fondo per produttività e performance, avvenga previa adozione degli strumenti che ne legittimano la corresponsione, compresa la conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e del risultato.

#### **Dispone**

che il presente parere venga trasmesso al Segretario Generale, al responsabile del Servizio Risorse Umane ed al Responsabile del Servizio Finanziario.

Il Collegio

Dott. Pasquale Cristiano

Dott. Vittorio Alfio

Dott. Clemente Serpico



*Comune di Marano di Napoli*

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
E  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
AL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE –  
PARTE ECONOMICA 2024/2025**

(ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 e della Circolare del Ministero Economia e Finanza N. 25 del 19.07.2012)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1. Scheda illustrativa aspetti procedurali**

Data di sottoscrizione ipotesi CCDI parte economica 2022	12.12.2024
Periodo temporale di vigenza	01/01/2023 - 31/12/2025 PARTE NORMATIVA ANNO 2024/2025 PARTE ECONOMICA
Composizione della Delegazione trattante	<p>Parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Segretario Generale –Presidente</li> <li>- Responsabile Settore/Unità di Staff:             <ul style="list-style-type: none"> <li>1. I Affari Generali e Demografici - componente</li> <li>2. IV Programmazione e Risorse Umane - componente</li> <li>3. Comandante della Polizia Municipale - componente</li> </ul> </li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- RSU</li> <li>- FP CGIL</li> <li>- CISL FP</li> <li>- UIL FPL</li> <li>- CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- RSU</li> <li>- FP CGIL</li> <li>- CISL FP</li> <li>- UIL FPL</li> </ul>
Soggetti destinatari	<p>Personale non dirigente delle Aree</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Degli Operatori, degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</li> </ul>
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo Risorse Decentrate anno 2024
<p><b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><i>Intervento dell'Organo di controllo interno</i></p>
	<p>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (parere prot. n. .... Del __/12/2024)</p>
	<p><i>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</i></p> <p>È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza nella deliberazione di Giunta Comunale n. 30/2024 relativa al PIAO.</p>
	<p>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/09- nella deliberazione di Giunta Comunale n. 30/2024 relativa al PIAO.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.</p>

## Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del Contratto

### a) *Progressioni economiche all'interno delle Aree (orizzontale) - ex art. 14 CCNL F.L. 2019/2021*

Le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 ammontano ad euro 240.876,92; tali risorse sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNL Funzioni Locali 2016/2018 e articolo 79 CCNL F.L. 2019/2021. Progressioni Economiche 2023 su annualità 2024 € 41.675,00. Il finanziamento per le PEO 2024 è pari ad € 21.000,00. Per l'anno 2025 sono da quantificare. Oltre l'importo di 15.000 € quale ricalcolo dei vari istituti, in seguito alla progressione economiche in corso di attribuzione.

### b) *Indennità di comparto*

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2024, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Per l'anno 2024 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 54.192,80. Per l'anno 2025 sono da quantificare.

### c) *Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva*

1. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

- nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

2. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento ed è corrisposta nella misura prevista dall'art. 24, comma 1, del CCNL 21/05/2018

3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 30 del CCNL F.L. 16.11.2022 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione oraria del 10%;
- turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30%;
- turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50%;
- turno festivo infrasettimanale maggiorazione oraria del 100%.

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2024, per un importo presunto pari ad euro 106.947,97.

Per l'anno 2025 sono da quantificare.

d) *Straordinario*

Questa voce di importo pari ad € 10.538,36 è relativa all'ammontare del Fondo Consolidato all'01.01.2000, costituito, come si rileva dai lavori preparatori al Fondo 2001, cumulando la quota relativa all'art. 14 co.1 "Lavoro Straordinario" (art. 31 co. 2 lett. a CCNL 1995) pari a £ 20.405.110

e) *Indennità condizioni di lavoro art. 84 bis CCNL Funzioni Locali 2019/2021 –ART. 19 CCDI 2023-2025*

Al personale, con incarichi formalmente conferiti, adibiti in via continuativa a svolgimento di attività:

- a. disagiate;
- b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c. implicanti il maneggio di valori

competete un'indennità giornaliera ex art. 88 comma 2 CCNL F.L. 2019/2021, per l'anno 2023 nella misura di:

- € 2,50 per ogni giornata lavorativa al personale per il quale ricorre un solo requisito di cui sopra;
- € 3,50 per ogni giornata lavorativa al personale per il quale ricorrono due dei requisiti di cui sopra;
- € 7,00 per ogni giornata lavorativa al personale per il quale ricorrono tre dei requisiti

L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2024, è di euro € 31.824,00.

Per l'anno 2025 sono da quantificare.

f) *Indennità servizio esterno art. 100 CCNL F.L. 2019/2021- Art. 26 CCDI 2023/2025*

Ai sensi dell'art. 100 CCNL F.L. 2019/2021 che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza compete una indennità giornaliera, è sancita e graduata dall'art. 26 del CCDI parte normativa 2023/2025. Il totale delle risorse, per l'anno 2024, è di euro 27.300,00. Per l'anno 2025 sono da quantificare.

g) *Indennità di Funzioni articolo 97 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 - Art. 27 CCDI 2023/2025*

Ai sensi dell'art. 97 CCNL Funzioni Locali 2019/2021e del CCDI 2023/2025 art. 27 è possibile erogare a personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione presso la Polizia Municipale, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità. Tale indennità viene riconosciuta con atto formale del Responsabile di Settore e la relativa disciplina è sancita dall'art. 27 del CCDI parte normativa 2023/2025. Il totale delle risorse, per l'anno 2024, è di euro 30.000,00. Per l'anno 2025 sono da quantificare.

h) *Indennità di responsabilità personale art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 - Art. 20 CCDI 2023/2025*

Al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità ex art. 80 comma 2 CCNL F.L. 2019/2021. Tale indennità viene riconosciuta con atto formale del Responsabile di Settore e la relativa disciplina è sancita dall'art. 20 del CCDI parte normativa 2023/2025. Il totale delle risorse, per l'anno 2024, è di euro 91.550,00, di cui € 16.000 a carico del Fondo Solidarietà Comunale. Per l'anno 2025 sono da quantificare.

i) *Compensi diretti ad incentivare la Performance per il miglioramento dei servizi*

Si destinano, per l'anno 2024, le risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa per il miglioramento dei servizi. La somma complessivamente destinata a tale istituto è data dalle economie derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria. Il tutto in base al Sistema di misurazione della Performance adottando dal comune di Marano di Napoli con delibera di G.C. n 03 del

25.01.2024, che prevede che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa. Pertanto i compensi destinati a tale istituto contrattuale saranno corrisposti a seguito del processo di valutazione della performance in base alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al piano della Performance per l'anno 2024. L'istituto viene finanziato per l'anno 2024 per l'importo di € 175.609,00. Per l'anno 2025 è da quantificare.

Al fine di rispettare quanto sancito dal comma 3 dell'articolo 80 del CCNI Funzioni Locali 2019/2021 i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa sono stabiliti rispettivamente nella misura del 75% e nella misura del 25% dell'importo complessivo destinato alla performance.

La valutazione della Performance individuale prevede che la valutazione dei comportamenti e delle competenze sia effettuata sulla base delle schede di valutazione.

*l) Progetti produttività*

Importi non valorizzati

*m) Incentivi progettazione, funzioni tecniche, compensi Istat.*

Altre risorse di parte variabile con destinazione individuata sono:

1. compensi Istat per l'importo di € 11.394,56- risorse non soggette al limite;
2. incentivi per Funzioni Tecniche ex art. 45 D. Lgs. 36/2023 45 e art 113 D. Lgs 50/2016 rispettivamente per l'importo di € 275.191,53 ed € 10.778,96- risorse non soggette al limite;
3. Incentivi Su Fondi Europei ANPR art. 79 c.2 lett a CCNL 2019-2021 per l'importo di € 6.787,00
4. INCENTIVI art. 43 c. 1 2 3 e 4 Legge 449/1997 - art 67 c 3 lett a CCNL 2016/18 per l'importo di € 4.938,66;

Per l'anno 2025 sono da quantificare

*n) Compensi art. 208 comma 5 bis D. Lgs. 285/1992*

*m) Altre Risorse Etero-finanziate*

Fondo Straord. Relativo progettualità Terra dei Fuochi – Fondo Unico di Giustizia € 11.778,00

Fondo Solidarietà Comunale art 1 c. 791 L. 178/2022 (finanz. Vincolati soggetti terzi) € 40.000,00

## RISULTATI ATTESI

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività generale è improntato a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti.

Le risorse sono destinate ad avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva garantendo, anche in una situazione di grave carenza di organico, un miglioramento della qualità dei servizi prestati alla collettività.

La valutazione del risultato avviene attraverso il Sistema di Valutazione della Performance, di struttura ed individuale, adottato dal Comune di Marano di Napoli con Deliberazione di Giunta Comunale n. 03 del 25.01.2023.

# RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

## Modulo 1.La Costituzione del fondo

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 è stato costituito con Determinazione Settore I n. 219 del 19.11.2024 ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022 ed è composto da:

- Risorse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate negli anni, destinate al finanziamento di istituti economici di carattere stabile (progressione economica orizzontale, indennità di comparto, turnazione- reperibilità-maggiorazione festiva ecc.)
- Risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità destinate al finanziamento di istituti economici di carattere variabile (compensi produttività).

Lo stesso fondo è stato determinato in applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 che, all'art. 79 richiama l'articolo del CCNL 2016/2018, il quale prevede che il fondo è costituito da "un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative". Tale importo prevede poi una serie di incrementi, di natura stabile e variabile, che ne vanno a determinare la consistenza finale.

Quindi a partire dall'anno 2018, l'esclusione dal fondo stesso delle risorse destinate, nell'anno 2017, al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e della Alte Professionalità, che sono poste a carico del Bilancio dell'Ente.

### COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 841.514,04
Risorse variabili soggette al limite	€ 0,00
Risorse variabili non soggette al limite	€ 360.868,71
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 1.202.382,75</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata nel modo seguente:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – ex art. 67 c.1 CCNL 2016-2018 –ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	€	<b>729.710,04</b>	
INCREMENTO EX ART. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 DI €83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015	+ €	15.641,60	fuori tetto*
DIFFERENZE INCREMENTI PEO- art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2016-2018 (come da determina n. 17 del 31.12.2018)	+ €	12.445,90	fuori tetto*
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO 2017 -2022 art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018	+ €	39.736,97	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2023 - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018	+ €	1.467,44	
INCREMENTO ai sensi della lettera b comma 1 art 79 CCNL 2019-2021 DI € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 (165 DIP T I + 3 T D)	+ €	14.196,00	fuori tetto*
INCREMENTO DIFFERENZIALI STIPENDIALI ai sensi della lettera d comma 1 art 79 ccnl 2019-2021 (125 dip.)	+ €	23.913,89	fuori tetto*
INCREMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO ART 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019-2021	+ €	4.402,20	fuori tetto*

<b>TOTALE RISORSE STABILI 2023 EX ART. 79 comprensivo dei fuori tetto senza rispetto del limite ex art. 23 D. LGS. 75/2017</b>	€	<b>841.514,04</b>
--	---	-------------------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>RISORSE VARIABILI ART. 79 COMMA 2</b>			
<i>risorse variabili non soggette al limite</i>	<i>Risorse con destinazione individuata</i>	CENSIMENTO ISTAT ART. 79 C.2 LETT. a) CCNL F.L. 2019/21	€ 11.394,56
		INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 45 D.LGS. 36/2023	€ 275.191,53
		INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D.LGS. 50/2016	€ 10.778,96
		INCENTIVI SU FONDI EUROPEI ANPR art. 79 c.2 lett a CCNL 2019-2021	€ 6.787,00
		INCENTIVI art. 43 c. 1 2 3 e 4 Legge 449/1997 - art 67 c 3 lett a CCNL 2016/18	€ 4.938,66
		<b>Totale parziale</b>	<b>€ 309.090,71</b>
	<i>Risorse etero-finanziate</i>	Fondo Straord. Relativo progettualità Terra dei Fuochi – Fondo Unico di Giustizia	€ 11.778,00
		Fondo Solidarietà Comunale art 1 c. 791 L. 178/2022 (finanz. Vincolati soggetti terzi)	€ 40.000,00
		<b>Totale parziale risorse eterofinanziate</b>	<b>€ 51.778,00</b>
		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 360.868,71</b>

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione		Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	841.514,04
Risorse variabili	€	360.868,71
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€</b>	<b>1.202.382,75</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	
Decurtazione risorse variabili	€	-----
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>€</b>	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	841.514,04
Risorse variabili	€	360.868,71
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€</b>	<b>1.202.382,75</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse allocate all'esterno del Fondo per € 275.191,53 e € 10.778,96 sono quelle relative rispettivamente agli incentivi per Funzioni Tecniche ex art. 45 D. Lgs. 36/2023 ed ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 e sono *"individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 2017."* Di conseguenza tali incentivi sono coperti *"con oneri gravanti sugli stanziamenti destinati al finanziamento del singolo appalto e vanno imputati allo stesso capitolo che sovvenziona l'opera o l'acquisto di beni e servizi."* e quindi *"l'onere relativo non transita nell'ambito dei capitoli dedicati alla spesa del personale e non può essere soggetto ai vincoli posti alla relativa spesa."*

Nonché le risorse del Censimento finanziate dall'Istat per l'importo di € 11.394,56.



## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le seguenti somme sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Descrizione		Importo
Indennità di comparto	€	54.192,80
Progressioni economiche orizzontali in godimento	€	232.192,20
Progressioni economiche 2023 su annualità 2024	€	41.675,00
<b>totale</b>	<b>€</b>	<b>328.060,00</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 473.769,33 così suddivise:

Descrizione		Importo
Indennità di turno	€	60.075,79
Indennità condizioni di lavoro (rischio disagio maneggio valori - art. 84 bis -CCNL F.L. 2019-2021)	€	31.824,00
Indennità di reperibilità - Lavoro notturno e festivo – art 24 . CCNL 2000	€	46.872,19
Indennità di funzione P.M.	€	30.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 -CCNL F.L. 2019-2021)	€	91.550,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€	0,00
Indennità per servizio esterno di vigilanza (art. 100 CCNL F.L. 2019-2021)	€	27.300,00
Piano Performance	€	175.609,00
Straordinario	€	10.538,36
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>473.769,33</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente (*oppure*) Sono ancora da regolare le seguenti somme:

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€ 473.769,33
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente (*oppure*) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € \_\_\_\_\_ al fine di \_\_\_\_\_

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale  
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 841.514,04, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 360.868,71. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

È stato previsto lo stanziamento di € 21.000,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2024 che consente la progressione di un contingente di personale non superiore al 49,99% delle unità in servizio ed aventi diritto al 01.01.2024.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza	Anno
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)				
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Unico importo consolidato anno 2017 ex art.67 CCNL FF.LL. 21.05.2018	729.710,04	729.710,04	0,00	
Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 co. 2 lettera b) CCNL FF.LL. 21.05.2018	15.641,60	15.641,60	0,00	
Incremento art. 67 c. 2 lett. a - € 83.20 x dip. al 31.12.2015	12.445,90	12.445,90	0,00	
RIA e assegni ad personam - personale cessato 2017 - art. 67 co. 2 lett. c)	3.659,63	3.659,63	0,00	
RIA e assegni ad personam - personale cessato 2018 - art. 67 co. 2 lett. c)	7.138,17	7.138,17	0,00	
RIA e assegni ad personam - personale cessato 2019 - art. 67 co. 2 lett. c)	6.795,88	6.795,88	0,00	
RIA e assegni ad personam - personale cessato 2020 - art. 67 co. 2 lett. c)	12.025,65	12.025,65	0,00	
RIA e assegni ad personam - personale cessato 2021 - art. 67 co. 2 lett. c)	6.919,64	6.919,64	0,00	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2022- art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	3.198,00	3.198,00	0,00	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2023- art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 ex art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 2019/2021	1.467,44		1.467,44	
INCREMENTO ai sensi della lettera b comma 1 art 79	14.196,00	14.196,00	0,00	

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza	Anno
CCNL 2019-2021 DI € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 (165 DIP T I + 3 T D)				
INCREMENTO DIFFERENZIALI STIPENDIALI ai sensi della lettera d comma 1 art 79 ccnl 2019-2021 (125 dip.)	23.913,89	23.913,89	0,00	
INCREMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO ART 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019-2021	4.402,20	4.402,20	0,00	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	841.514,04	840.046,60	1.467,44	
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016-2018 (Istat)	11.394,56	19.297,81	-7.903,25	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Incentivi tecnici art 45 D. Lgs. 36/2023 e art 113 D. Lgs 50/2016	285.970,49	170.000,00	115.970,49	
INCREMENTO ai sensi della lettera b comma 1 art 79 ccnl 2019-2021 DI € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 (165 DIP T I + 3 T D) – annualità 2021 – una tantum anno 2023	Non prevista	14.196,00		
INCREMENTO ai sensi della lettera b comma 1 art 79 ccnl 2019-2021 DI € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 (165 DIP T I + 3 T D) – annualità 2022 – una tantum anno 2023	Non prevista	14.196,00		
INCENTIVI SU FONDI EUROPEI ANPR art. 79 c.2 lett a CCNL 2019-2021	6.787,00		6.787,00	
INCENTIVI art. 43 c. 1 2 3 e 4 Legge 449/1997 - art 67 c 3 lett a CCNL 2016/18	4.938,66		4.938,66	
Fondo Straord. Relativo progettualità Terra dei Fuochi – Fondo Unico di Giustizia	11.778,00		11.778,00	
Fondo Solidarietà Comunale art 1 c. 791 L. 178/2022 (finanz. Vincolati soggetti terzi)	40.000,00		40.000,00	
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	360.868,71	217.689,81	-91.400,90	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2016 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	841.514,04	840.046,60	1.467,44	
Riduzione risorse art. 79 per incremento art. 17 co. 6	-35.000,00			

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza	Anno
Risorse variabili	360.868,71	202.789,64	158.079,07	
Decurtazioni				
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
<b>Totale</b>	<b>1.167.382,50</b>	<b>1.042.836,24</b>	<b>124.546,51</b>	

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	54.192,80	55.608,94	-1.416,16	
Ricalcolo istituti vari	15.000,00	15.000,00	0,00	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	240.876,92	246.724,24	-5.847,32	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	205.155,65	170.155,65	35.000,00	Riduzione risorse art 79 per incremento art 17 c. 6
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
PEO 2023 in corso su annualità 2024	41.675,00	41.675,00		
Peo 2024	21.000,00			
<b>Totale</b>	<b>372.744,72</b>	<b>359.008,17</b>	<b>13.736,54</b>	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	60.075,79	76.280,87	- 16.205,08	
Indennità Condizioni da lavoro articolo 84 del CCNL F. L. 2019/2021	31.824,00	20.844,00	10.980,00	
Lavoro notturno e festivo REPERIBILITA'	23.208,68	44.220,94	- 21.012,26	
Indennità specifiche responsabilità articolo 97 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021	91.550,00	53.025,00	38.525,00	
Indennità servizio esterno di vigilanza – articolo 100 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021	27.300,00	18.000,00	9.300,00	
Indennità di funzioni P.M. - articolo 97 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021	30.000,00	30.000,00	0,00	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	175.609,00	227.733,27	- 52.124,27	
Altro/ STRAORDINARIO	10.538,36	10.538,36	0,00	
<b>Totale</b>	<b>450.105,83</b>	<b>481.038,44</b>	<b>-30.536,61</b>	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>				

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate vengono costantemente verificati nelle loro disponibilità dalla fase istruttoria e fino alla stesura definitiva del CCDI.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le limitazioni previste dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75 del 25.05.2017, come richiamato dall'art. 79 comma 6 del CCNL 16.11.2022 per la costituzione del Fondo 2023, risultano rispettate:

- Il limite del fondo 2016 come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti risulta essere di € 992.247,52 (€ 899.965,69 parte stabile e € 92.381,83 parte variabile) al quale va sottratta la somma di € 161.392,75 per la retribuzione degli incarichi di elevata qualificazione (ex posizione organizzativa) e di € 8.762,90 per le Alta Professionalità, essendo a carico del bilancio, e quindi il suddetto limite 2016 si ridetermina nell'importo di € 822.091,87 (€ 729.710,04 e € 92.381,83).
- Il totale del fondo 2024 costituito come risulta dalla determinazione Settore I n. 219/2024 ammonta a complessivi € 1.202.382,75 già certificato dal Collegio dei Revisori.
- Fermo restano il rispetto del limite del fondo 2016, di cui sopra, con la sottoscrizione dell'ipotesi di riparto del Fondo 2024 (CCDI parte economica 2024/2025) è stata stabilita, ai sensi dell'articolo 79 comma 4 lettera u) del CCNL Funzione Locali 2019/2021, una riduzione di € 35.000,00, ad incremento delle risorse di cui all'articolo dell'articolo 17 comma 6 medesimo CCNL.

**L'Istruttore Contabile**

**Ufficio Personale**

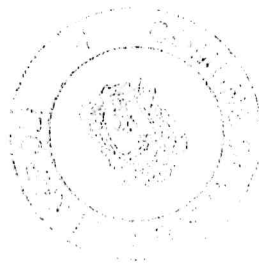
Dott.ssa Maria Tortora

*Maria Tortora*

**Il Responsabile Settore I**

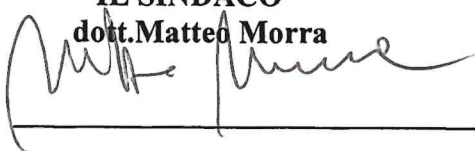
Dott.ssa Paola Cocca

*Paola Cocca*



Il presente verbale viene così sottoscritto :

**IL SINDACO**  
**dott. Matteo Morra**



**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**dott.ssa Giovanna Imperato**



---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE ALBO PRETORIO ON LINE ATTESTA CHE

La presente deliberazione viene affissa a questo Albo Pretorio on line, ai sensi della normativa vigente, per quindici giorni consecutivi, a decorrere dal *20/11/2024*

Marano di Napoli, li *20/11/2024*



**Il Responsabile**



---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'/ESEGUIBILITA'

Il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio, Visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione :

- ( ) diviene esecutiva, ai sensi del disposto di cui all'art. 134- comma 3 – del D.Lgs 267/00, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione on.line.
- ( ) è immediatamente eseguibile, ai sensi del disposto di cui all'art.134, comma 4 – del D.Lgs. 267/00.

**Il Responsabile**



### CONFORMITA'

Per copia conforme all'originale, agli atti dell'Ufficio di Segreteria Generale

Marano, li

**Il Responsabile**

---