



# COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

Città metropolitana di Napoli

Rendere la presente immediatamente  
Esecutiva.

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 42 del 18.05.2021

**Oggetto: Proroga lavoro agile fino al 31.07.2021 per le attività individuate ex delibera n. 115 del 29.10.2020 – ai sensi dell’art. 1 lett.a) e comma 3 lett.b) del Decreto Legge 7 Ottobre 2020, n. 125 convertito con modificazioni dalla legge 27 Novembre 2020, n. 159 ( in G.U. 03.12.2020,N. 300).**

L’anno**2021** il giorno **diciotto** del mese **Maggio** alle ore **16,50** nella sala delle riunioni della casa Comunale di Marano di Napoli, si è riunita la Giunta Comunale, nelle forme di legge.

Presiede l’adunanza il **Sindaco Rodolfo Visconti**

Sono presenti:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	P	A
<b>Visconti</b>	<b>Rodolfo</b>	<b>Sindaco</b>	<b>X</b>	
<b>Rea</b>	<b>Francesco</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>X</b>	
<b>D’Alterio</b>	<b>Paolo Castrese</b>	<b>Assessore</b>	<b>X</b>	
<b>Perna</b>	<b>Bianca Geltrude</b>	<b>Assessore</b>	<b>X</b>	
<b>Sabia</b>	<b>Francesca</b>	<b>Assessore</b>	<b>X</b>	
<b>D’Angelo</b>	<b>Antonio</b>	<b>Assessore</b>	<b>X</b>	

Partecipa il Segretario Generale **dott. ssa Pucci Paola**

Visti i pareri allegati, espressi a sensi degli artt.49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs 267/00

PARERE SU  
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER:

( X ) GIUNTA COMUNALE - ( ) CONSIGLIO COMUNALE

**OGGETTO:** Proroga lavoro agile fino al 31/07/2021 per le attività individuate ex delibera n. 115 del 29/10/2020 – ai sensi dell’art. 1 comma 1 lett. a) e comma 3 lett. b) del Decreto Legge 7 ottobre 2020, n. 125 convertito con modificazioni dalla Legge 27 novembre 2020, n. 159 (in G.U. 03/12/2020, n. 300).

**PARERE SULLA REGOLARITA’ TECNICA (art. 49,1°c. e 147 bis T.U. N.267/2000 e ss.mm.it) e art. 3 Reg.to controlli interni.**

si esprime parere **FAVOREVOLE**, e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa.

( ) si esprime parere **SFAVOREVOLE** per il seguente motivo:.....

.....

**ATTESTA**

Che la stessa ( ) comporta- ( X ) non comporta oneri economici a carico del Comune.

**Il Dirigente Area**

..... *Pelle Pelle* .....

li

**PARERE SULLA REGOLARITA’ CONTABILE ( art.49,1°c.e 147 bis T.U. n. 267/2000 e ss.mm.ii) e art.3 Reg. controlli interni .**

**AREA ECONOMICA FINANZIARIA**

si esprime parere **FAVOREVOLE** e ne attesta la regolarità e correttezza amm.va

( ) si esprime parere **SFAVOREVOLE** per il seguente motivo:.....

( ) atto che non necessita di parere contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell’Ente.

li

**Il Dirigente Area**..... *A.E.P.* .....

..... *Pelle Pelle* .....

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Proroga lavoro agile fino al 31/01/2021 per le attività individuate ex delibera n. 115 del 29/10/2020 – ai sensi dell’art. 1 comma 1 lett. a) e comma 3 lett. b) del Decreto Legge 7 ottobre 2020, n. 125 convertito con modificazioni dalla Legge 27 novembre 2020, n. 159 (in G.U. 03/12/2020, n. 300).

### Visto

- la delibera del consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, con la quale è stato dichiarato lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- il decreto del presidente del consiglio dei ministri 23 febbraio 2020, recante: “*Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020 n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19*”;
- il decreto legge 17 marzo 2020 n. 18 recante: “*Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*”, in particolare l’art. 87, comma 1, lettera b) in materia di lavoro agile;
- la circolare prot. 7599 del 13 marzo 2020, del Segretario Generale del Comune di Marano di Napoli che, in attuazione di quanto previsto dai DPCM del 4 e 8 marzo 2020, ha attuato disposizioni transitorie in materia di lavoro agile per permettere l’attivazione dello smart-working al personale dell’Ente;
- la delibera di Giunta Comunale n. 115 del 29/10/2020 avente ad oggetto: “*Mappatura delle attività da svolgersi in Lavoro Agile - ex art. 263 del D.L. 19/05/2020 n. 34, convertito e modificato dalla Legge n. 77 del 17/07/2020 e DM Pubblica Amministrazione del 19/10/2020 art. 2 comma 3.*”;
- la delibera di GM n. 147 del 29/12/2020 ad oggetto “*Proroga lavoro agile fino al 31/01/2021 per le attività individuate ex delibera n. 115 del 29/10/2020, ai sensi dell’art. 1 comma 1 lett. a) e comma 3 lett. b) del Decreto Legge 7 ottobre 2020, n. 125*”;

### Visto altresì

- il decreto legge 19 maggio 2020 n. 34, recante “*Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*”;
- il decreto legge 30.07.2020 n. 83, recante “*Misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberata il 31 gennaio 2020*”;
- il decreto del presidente del consiglio dei ministri 07 agosto 2020, recante: “*Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*”, applicabili sull'intero territorio nazionale;
- la circolare n. 3 del 24 luglio 2020 del Ministro della Funzione Pubblica, avente ad oggetto “*indicazioni per il rientro in sicurezza sui luoghi di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni*”;
- il Dpcm del 13 ottobre 2020 “*Misure di contrasto e contenimento dell'emergenza COVID-19*” che, rimandando a uno o più decreti successivi del Ministro della Funzione Pubblica, raccomanda l’incentivazione nelle pubbliche amministrazioni del lavoro agile, con le modalità stabilite dall’art. 263, comma 1, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 garantendo almeno la percentuale del 50 per cento del personale;
- il Dpcm del 18 ottobre 2020 “*Misure di contrasto e contenimento dell'emergenza COVID-19*”;

- il Decreto Legge 7 ottobre 2020, n. 125 convertito con modificazioni dalla Legge 27 novembre 2020, n. 159 che all'art. 1 comma 1 lett. a) e comma 3 lett. b) rispettivamente proroga fino al 31 gennaio 2021 il termine dello stato di emergenza e proroga, altresì, l'articolo 90, commi 3 e 4, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, fino al 31 gennaio 2021 e comunque fino al termine dello stato di emergenza;
- la delibera del consiglio dei ministri del 21.04.2021, che proroga lo stato di emergenza epidemiologica da Covid-19 fino al 31 luglio 2021;
- il Decreto Legge n. 56 del 30 aprile 2021 "*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*" che prevede per le Pubbliche Amministrazioni, la *facoltà* di ricorrere al lavoro agile nelle forme semplificate previste dall'art. 87, co. 1, lett. b) del Decreto Legge n. 18 del 2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 27 del 2020, garantendo la regolarità, la continuità e l'efficienza, nonché del rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente, nell'erogazione dei servizi ai cittadini e alle imprese;

## **Considerato**

- il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 19 ottobre 2020, emanato in conseguenza dei succitati Dpcm, in base al quale:

*“ciascun dirigente, con immediatezza:*

*a. organizza il proprio ufficio assicurando, su base giornaliera, settimanale o plurisettimanale, lo svolgimento del lavoro agile almeno al cinquanta per cento del personale preposto alle attività che possono essere svolte secondo tale modalità, tenuto conto di quanto previsto al comma 3;*

*b. adotta, nei confronti dei dipendenti di cui all'articolo 21-bis, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, nonché, di norma, nei confronti dei lavoratori fragili ogni soluzione utile ad assicurare lo svolgimento di attività in modalità agile anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento come definite dai contratti collettivi vigenti e lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale;*

*c. adotta, al proprio livello, le soluzioni organizzative necessarie per consentire lo svolgimento delle attività di formazione di cui alla lettera b) anche al personale che svolge attività di lavoro in presenza;*

*d. favorisce la rotazione del personale di cui alla lettera a), tesa ad assicurare, nell'arco temporale settimanale o plurisettimanale, un'equilibrata alternanza nello svolgimento dell'attività in modalità agile e di quella in presenza, tenendo comunque conto delle prescrizioni sanitarie vigenti per il distanziamento interpersonale e adeguando la presenza dei lavoratori negli ambienti di lavoro a quanto stabilito nei protocolli di sicurezza e nei documenti di valutazione dei rischi;*

*e. tiene conto, nella rotazione di cui alla lettera d), ove i profili organizzativi lo consentano, delle eventuali disponibilità manifestate dai dipendenti per l'accesso alla modalità di lavoro agile, secondo criteri di priorità che considerino le condizioni di salute del dipendente e dei componenti del nucleo familiare di questi, della presenza nel medesimo nucleo di figli minori di quattordici anni, della distanza tra la zona di residenza o di domicilio e la sede di lavoro, nonché del numero e della tipologia dei mezzi di trasporto utilizzati e dei relativi tempi di percorrenza.”*

**Ritenuto** di dover procedere alla proroga del lavoro agile per le attività individuate con delibera n. 115/2020 fino al 31.07.2021 e comunque fino al termine dello stato di emergenza;

**Ritenuto altresì**, di fissare al 30% la quota massima dei dipendenti che potrà avvalersi dello smart-working, considerata la già ridotta consistenza del personale che non consente attualmente percentuali maggiori;

**Dato atto che** la presente proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;

**Visti**

- il d.lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il d.lgs. 23/06/2011 n. 118, ad oggetto: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabilità e degli schemi di bilancio delle regioni, enti locali e dei loro organismi";
- il testo unico sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, D.Lgs n. 81/2008;
- la legge n. 81/2017 in materia di lavoro agile.
- la delibera di Consiglio Comunale n. 73 del 29/10/2020, ad oggetto: "Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2020/2022 unitamente al Prospetto di verifica del rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 72 del 30/09/2020, ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione 2020/2022" articolato nella sezione strategica (SeS) e nella sezione Operativa (SeO);
- i vigenti statuto comunale e regolamento di contabilità;

### PROPONE

La proroga dello *smart-working* per i dipendenti dell'Ente in modalità semplificata e pertanto:

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante della presente proposta di deliberazione;
2. **di approvare** la proroga del lavoro agile per le attività come individuate con delibera n. 115/2020 fino al 31.07.2021 e comunque fino al termine dello stato di emergenza ex art. 1 comma 1 lett. a) e comma 3 lett. b) del Decreto Legge 7 ottobre 2020, n. 125 convertito con modificazioni dalla Legge 27 novembre 2020, n. 159, nel limite massimo del 30% dei dipendenti;
3. **di organizzare** il lavoro del personale dipendente e l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, rivedendone l'articolazione giornaliera e settimanale nel rispetto del "Regolamento sulla presenza in servizio dei dipendenti" vigente, *"introducendo modalità di interlocuzione programmata, anche attraverso soluzioni digitali e non in presenza con l'utenza, applicando il lavoro agile, con le misure semplificate di cui al comma 1, lettera b), dell'articolo 87 DL 18/2020, e comunque a condizione che l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini ed imprese avvenga con regolarità, continuità ed efficienza, nonché nel rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente"*;
4. **di dare mandato** ai dirigenti/responsabili delle area/settore, ciascuno per il proprio ambito, di attenersi nella organizzazione dei propri servizi/uffici a quanto disposto nella su richiamata delibera n. 115/2020;



**Il Dirigente ad interim**  
**Area Economico-Finanziario**

Dr.ssa Paola Pucci

*Paola Pucci*

## LA GIUNTA COMUNALE

**Letta** l'allegata proposta di deliberazione a firma del Dirigente ad interim dell'Area Economico Finanziaria;

### **Visto:**

- la delibera del consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, con la quale è stato dichiarato lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- il decreto del presidente del consiglio dei ministri 23 febbraio 2020, recante: *“Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020 n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19”*;
- il decreto legge 17 marzo 2020 n. 18 recante: *“Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, in particolare l'art. 87, comma 1, lettera b) in materia di lavoro agile;
- la circolare prot. 7599 del 13 marzo 2020, del Segretario Generale del Comune di Marano di Napoli che, in attuazione di quanto previsto dai dpcm del 4 e 8 marzo 2020, ha attuato disposizioni transitorie in materia di lavoro agile per permettere l'attivazione dello smart-working al personale dell'Ente;
- la delibera di Giunta Comunale n. 115 del 29/10/2020 avente ad oggetto: *“Mappatura delle attività da svolgersi in Lavoro Agile - ex art. 263 del D.L. 19/05/2020 n. 34, convertito e modificato dalla Legge n. 77 del 17/07/2020 e DM Pubblica Amministrazione del 19/10/2020 art. 2 comma 3”*;
- la delibera di GM n. 147 del 29/12/2020 ad oggetto *“Proroga lavoro agile fino al 31/01/2021 per le attività individuate ex delibera n. 115 del 29/10/2020, ai sensi dell'art. 1 comma 1 lett. a) e comma 3 lett. b) del Decreto Legge 7 ottobre 2020, n. 125”*;

### **Visto altresì:**

- il decreto legge 19 maggio 2020 n. 34, recante *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;
- il decreto legge 30.07.2020 n. 83, recante *“Misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberata il 31 gennaio 2020”*;
- il decreto del presidente del consiglio dei ministri 07 agosto 2020, recante: *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, applicabili sull'intero territorio nazionale;
- la circolare n. 3 del 24 luglio 2020 del Ministro della Funzione Pubblica, avente ad oggetto *“indicazioni per il rientro in sicurezza sui luoghi di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni”*;
- la delibera del consiglio dei ministri del 07.10.2020, con cui è stato prorogato lo stato di emergenza epidemiologica da Covid-19 fino al 31 gennaio 2021;
- il Dpcm del 13 ottobre 2020 *“Misure di contrasto e contenimento dell'emergenza COVID-19”* che, rimandando a uno o più decreti successivi del Ministro della Funzione Pubblica, raccomanda l'incentivazione nelle pubbliche amministrazioni del lavoro agile, con le modalità stabilite da di cui

all'art. 263, comma 1, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 garantendo almeno la percentuale del 50 per cento del personale;

- il Dpcm del 18 ottobre 2020 “*Misure di contrasto e contenimento dell'emergenza COVID-19*”;
- il Decreto Legge 7 ottobre 2020, n. 125 convertito con modificazioni dalla Legge 27 novembre 2020, n. 159 che all'art. 1 comma 1 lett. a) e comma 3 lett. b) rispettivamente proroga fino al 31 gennaio 2021 il termine dello stato di emergenza e proroga, altresì, l'articolo 90, commi 3 e 4, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, fino al 31 gennaio 2021 e comunque fino al termine dello stato di emergenza;
- il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 19 ottobre 2020, emanato in conseguenza dei succitati Dpcm;
- la delibera del consiglio dei ministri del 21.04.2021, con cui è stato prorogato lo stato di emergenza epidemiologica da Covid-19 fino al 31 luglio 2021;
- il Decreto Legge n. 56 del 30 aprile 2021 “*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*” che prevede per le Pubbliche Amministrazioni, la facoltà di ricorrere al lavoro agile nelle forme semplificate previste dall'art. 87, co. 1., lett. b) del Decreto Legge n. 18 del 2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 27 del 2020, garantendo la regolarità, la continuità e l'efficienza, nonché del rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente, nell'erogazione dei servizi ai cittadini e alle imprese;

**Ritenuto** la proposta del Dirigente AEF meritevole di accoglimento;

#### **Visti**

- il d.lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il d.lgs. 23/06/2011 n. 118, ad oggetto: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabilità e degli schemi di bilancio delle regioni, enti locali e dei loro organismi”;
- il testo unico sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, D.Lgs n. 81/2008;
- la legge n. 81/2017 in materia di lavoro agile.
- la delibera della Giunta Comunale n. 105 del 30/09/2020, ad oggetto: “Approvazione dello schema del bilancio di previsione per il triennio 2020/2022 e relativi allegati” e successive variazioni;
- la delibera della Giunta Comunale n. 104 del 30/09/2020, ad oggetto: “Approvazione Documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2020/2022”;
- i vigenti statuto comunale e regolamento di contabilità;

### **DELIBERA**

Per tutto quanto in premessa, di:

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante della presente proposta di deliberazione;
2. **di approvare** la proroga del lavoro agile per le attività come individuate con delibera n. 115/2020 fino al 31.07.2021 e comunque fino al termine dello stato di emergenza ex art. 1 comma 1 lett. a) e comma 3 lett. b) del Decreto Legge 7 ottobre 2020, n. 125 convertito con modificazioni dalla Legge 27 novembre 2020, n. 159, nel limite massino del 30% dei dipendenti;
3. **di organizzare** il lavoro del personale dipendente e l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, rivedendone l'articolazione giornaliera e settimanale nel rispetto del “Regolamento sulla presenza in servizio dei dipendenti” vigente, “*introducendo modalità di interlocuzione programmata, anche attraverso soluzioni digitali e non in presenza con l'utenza, applicando il lavoro agile, con le misure semplificate di cui al comma 1, lettera b), dell'articolo 87 DL 18/2020, e comunque a condizione che l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini ed imprese avvenga con regolarità, continuità ed efficienza, nonché nel rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente*”;

4. **di dare mandato** ai dirigenti/responsabili delle area/settore, ciascuno per il proprio ambito, di attenersi nella organizzazione dei propri servizi/uffici a quanto disposto nella su richiamata delibera n. 115/2020;

5. **dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*Dr.ssa Paola Pucci*

*Paola Pucci*

Timbro  
dell'Ente



**IL SINDACO**

*Dr. Rodolfo Visconti*

*Rodolfo Visconti*

h2

SI ATTESTA

Che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio "ON LINE" in data 19/05/2024



**Il Dirigente ad interim  
Area Amministrativa**

*Dr.ssa Paola Pucci*

*Paola Pucci*

Divenuta esecutiva per scadenza dei termini il .....

**Il Dirigente ad interim  
Area Amministrativa**

*Dr.ssa Paola Pucci*

Per copia conforme all'originale.....

Il Presente atto viene assegnato all'ufficio .....