



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

Rendere la presente immediatamente
Esecutiva.

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
(Nominata con DPR del 18/06/2021 a norma dell'art. 143 D. Lgs. 267/2000)

Con i poteri:

- Della Giunta Comunale
 Del Consiglio Comunale

Originale

Numero 64 del 28/12/2021

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – parte economica anno 2021.

L'anno 2021 il giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 16:50 si è riunita la Commissione Straordinaria
 nella sede Comunale,
 in modalità videoconferenza
nelle persone dei sigg.:

		P	A
Gerardina Basilicata	Prefetto/ Presidente	X	
Giuseppe Garramone	Dirigente Generale Polizia Stato/Componente	X	
Valentino Antonetti	Dirigente Ministero Interno/Componente		X

Partecipa alla seduta il **Segretario Generale dott.ssa Giovanna Imparato**

La Commissione, constatata la legalità della seduta, adotta la Delibera in oggetto indicata.



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA con i poteri di Giunta Comunale

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – parte economica anno 2021.

Il Responsabile del Settore IV - Programmazione, Risorse Umane e Controlli

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 204 del 16/10/2018 la Commissione Straordinario ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario ex art. 246 del D. Lgs. n. 267/2000;
- con D.P.R. del 08.02.2019 è stato nominato l'Organo Straordinario di Liquidazione per l'amministrazione della gestione e dell'indebitamento pregresso, nonché per l'adozione di tutti i provvedimenti per l'estinzione dei debiti dell'Ente;
- con D.P.R. del 18/06/2021 è stata nominata la sottoscritta Commissione Straordinaria in seguito al perfezionamento del decreto di scioglimento del Comune di Marano di Napoli pubblicato in Gazzetta Ufficiale -Serie Generale n.170 del 17.07.2021;

PREMESSO che con l'entrata in vigore del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dipendente non dirigenziale del nuovo Comparto Funzioni Locali, firmato il 21 maggio 2018, si è reso necessario procedere alla stesura ed alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comune di Marano di Napoli;

PREMESSO che l'art. 3 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 relativo al personale non dirigente, che prevede un sistema di relazioni sindacali articolato sostanzialmente su due livelli di contrattazione:

- contrattazione collettiva a livello nazionale;
- contrattazione collettiva decentrata sulle materie specificazione individuate del CCNL Funzioni Locali;

Visti:

- l'art. 7 dello stesso CCNL, ad oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", il quale stabilisce, al comma 4, le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 dello stesso CCNL, che stabilisce i tempi e le procedure per la ripartizione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e per la sottoscrizione del relativo contratto integrativo;
- il comma 6 del suddetto articolo. 8, che prevede inoltre:
 - a) il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sia effettuata dal collegio dei revisori dei conti;
 - b) che, a tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato definita dalla delegazione trattante viene inviata, entro dieci giorni, al suddetto organismo corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria;
 - c) che l'organo di Governo dell'Ente, in assenza di rilievi da parte del collegio dei revisori, autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri di Giunta Comunale:

- nr. 55 del 09.12.2021, con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica, con affidamento delle funzioni di Presidente al Segretario Generale;
- nr. 59 del 10.12.2021 con cui venivano forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale non- dirigente CCDI 2021;

Considerato che l'Ente con determinazione IV settore nr. 117 del 06.12.2021 ha altresì proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, essendo atto presupposto, collegato ed indefettibile per la corretta stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

CONSIDERATO altresì che il Responsabile Finanziario redigeva, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico – finanziaria del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, secondo gli schemi redatti e le istruzioni contenute nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19 luglio 2012, adeguate ai contenuti del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

VISTO l'art. 40 bis del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, nel testo sostituito dall'art. 55, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e effettuato al Collegio dei Revisori dei Conti.

Vista l'ipotesi di riparto delle risorse decentrate relative all'anno 2021 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigenziale parte economica anno 2021, sottoscritta nella seduta di delegazione trattante del 22.12.2021 e trasmessa, all'organo di revisione contabile per la verifica sulla compatibilità dei costi e relativo parere;

Visto il parere favorevole su tale ipotesi emesso dal Collegio dei Revisori con determinazione prot. n. 0037248 del 27/12/2021;

Ritenuto di dover autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica alla stipula definitiva del riparto risorse decentrate anno 2021 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2021 personale non dirigenziale, nel testo allegato al presente, al fine di convocare la Delegazione Trattante, stipulare definitivamente il contratto e trasmetterlo all'ARAN, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D. Lgs. 165/2001;

Visti gli atti citati;

VISTI lo Statuto ed i Regolamenti dell'Ente;

Visto il D. Lgs. Del 18.08.2000, nr. 267;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

PROPONE

ALLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

1. DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. PRENDERE ATTO dei seguenti atti, per formarne parte integrante e sostanziale:
 - Ipotesi di riparto delle risorse decentrate anno 2021 - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, personale non dirigenziale, parte economica anno validità 2021;
 - Verbale della Delegazione Trattante del 22.12.2021, con cui stato siglato tra le parti l'ipotesi di riparto delle risorse decentrate anno 2021;
 - Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, personale non dirigenziale, validità parte economica anno 2021;
 - Parere del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 0037248 del 27/12/2021;
3. AUTORIZZARE – per l'effetto – il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla stipula definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente - parte economica validità anno 2021;
4. DARE MANDATO al Responsabile del Settore Personale di procedere agli adempimenti successivi, ivi compresa la trasmissione telematica all'ARAN ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001;
5. DI DISPORRE la pubblicazione all'albo pretorio on line del Comune, secondo le modalità previste dalla vigente normativa;
6. DI DISPORRE la trasmissione nel presente provvedimento ai Responsabili coinvolti, al Comando di Polizia Municipale, alla R.S.U. e alle OO.SS.;





Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA con i poteri di Giunta Comunale

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – parte economica anno 2021.

Vista la proposta di deliberazione del Responsabile del Settore IV – Programmazione, Risorse Umane e Controlli, con parere favorevole dello stesso Responsabile, relativa alla: “*Costituzione Delegazione Trattante di Parte Datoriale*” .

ACQUISITI i pareri del Responsabile IV Settore Programmazione, Risorse Umane e Controlli, resi ai sensi dell'art. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs.267/2000, e dell'art. 3 del vigente Regolamento sui controlli interni;

Visto il D. Lgs. Del 18.08.2000, nr. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- DI APPROVARE la proposta del Responsabile del IV Settore, avente ad oggetto: “**Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – parte economica anno 2021**”.
- DI DICHIARARE con separata ed unanime votazione, il presente atto, immediatamente eseguibile.





Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

COMUNE DI MARANO DI NAPOLI Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE per la COMMISSIONE STRAORDINARIA
con i poteri del/la
(x) GIUNTA COMUNALE () CONSIGLIO COMUNALE

Proponente:
RESPONSABILE IV SETTORE

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente -parte economica anno 2021.





Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/00, che testualmente recita:

1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.

2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.

3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

<p>IL RESPONSABILE Dott. Renato Spedalieri</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> CONTRARIO Data <u>28/12/2021</u> Il Responsabile Dott. Renato Spedalieri  </p>
<p>IL RESPONSABILE AREA Servizi Finanziario Dott. Renato Spedalieri</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> CONTRARIO Data <u>28/12/2021</u> Il Responsabile Dott. Renato Spedalieri  </p>



COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

PROVINCIA DI NAPOLI

COLLEGIO DEI REVISORI

dott. Alfredo Capobianco

dott. Antonio Moliterno

dott. Anthony Lettieri

Alla Commissione Straordinaria – Sede

Al Segretario Generale – Sede

 Al Responsabile dell'Area Bilancio Servizio Finanziario – Sede

Oggetto: Parere sulla proposta di Deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri di Giunta Comunale avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente- parte economica anno 2021".

In data 27/12/2021 presso la sede del Comune di Marano di Napoli, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nominati con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 12 del 15/09/2021, con poteri di Consiglio Comunale sono presenti il dott. Alfredo Capobianco che ricopre il ruolo di Presidente, il dott. Antonio Moliterno che ricopre il ruolo di Componente, il dott. Anthony Lettieri che ricopre il ruolo di Componente.

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

VISTI

- L'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'Organo di Revisione economico – finanziaria;
- L'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001";



PREMESSO

- Che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso “**Parere sulla Costituzione Fondo risorse Decentrate ai sensi dell’art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 – Anno 2021**”, in data 13/12/2021 prot. 35837 del 14/12/2021
- Che le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:
 - ✓ all’art. 40, comma 3 bis che “*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell’art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione*”;
 - ✓ all’art. 40, comma 3 quinquies che “*Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale*”, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
 - ✓ all’art. 40, comma 3 sexies che “*A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell’Economia e Finanze d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all’art. 40-bis, comma 1*”;
- Che i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- Che come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l’organo di controllo deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando “*norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell’ipotesi di contratto*”;
- Che il predetto controllo deve essere effettuato dall’organo di revisione economica – finanziaria prima dell’autorizzazione da parte dell’organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell’accordo;

ESAMINATA

- La documentazione prodotta dal Responsabile dell’Area Bilancio Servizio Finanziario, dott. Renato spedaliere, a mezzo PEC in data 23/12/2021 e successiva integrazione effettuata nella stessa data, che consiste in:
 - ✓ “Contratto Integrativo decentrato anno 2021 Ipotesi” –Verbale della delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del 22 dicembre 2021;



- ✓ La Relazione tecnico- finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale – parte economica 2021 sottoscritta dall'istruttore contabile Dott.ssa Maria Tortora e dal Responsabile dell'Area Bilancio Servizio Finanziario dott. Renato Spedalieri,
- La Determina di impegno Area finanziaria n.117, del 06/12/2021 dicembre 2021 avente ad oggetto: Costituzione del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 – Anno 2021;
- La proposta di *Deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri di Giunta Comunale, avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente- parte economica anno 2021"*.
- Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 47, del 18 novembre 2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano della Performance e del Piano Esecutivo di Gestione /Piano dettagliato degli obiettivi esercizio 2021-2023";
- *Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità ex art. 11, comma 2 d.lgsl 150/2009.*

RILEVATO

- Che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2021 sono stati così determinati, basandosi sulla base di previsioni di valori e proiezioni stimati (importi in euro):

Importo unico consolidato 2017	729.710,04
Incremento Ex art.67 co. 2 lettera a) CCNL 2016/2018 di Euro 83,20 per il personale in servizio al 31/12/2015,	15.641,60
Differenze incrementi PEO art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 (come da determina n. 17 del 31/12/2018.	12.445,90
RIA e assegni a personam - personale cessato art. 67 co.2 lett. c) anni 2017-2018-2019-2020.	29.619,33
Totale delle risorse stabili	787.416,87
- Decurtazioni risorse stabili	29.619,33
Totale delle risorse stabili	757.797,54
Residui anni precedenti	-
Art. 15 comma 1 lett. K/ art. 14 comma 5 ISTAT	16.855,63
Incentivi tecnici art. 113 D. Lgs. 50/2016	43.779,44
Altro protocollo d'intesa "Scuole Sicure".	10.474,85
Totale delle risorse Variabili	71.109,92
Previsione di costituzione per l'anno 2021 del fondo risorse decentrate	828.907,46

- Che relativamente all'ipotesi di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti importi (in euro):



Ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate	Anno 2021	Risorse aggiuntive al 2021	Note
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Art. 68 comma 1 del CCNL del 21/05/2018 - indennità di comparto	55.490,80		
Art. 17 comma 2 lett. b) p.e.o. in godimento	248.967,72		
PEO nuove annualità 2019 e 2020	99.430,00		
Totale destinazioni non regolate dal contratto decentrato integrativo	403.888,52		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
	71.920,63		
Indennità di turno			
Art. 70 bis del CCNL del 21/05/2018 - indennità per condizioni di lavoro	20.000,00	-	
Lavoro notturno e festivi reperibilità	39.625,03		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL. 01/04/1999 ART. 70 quinquies	5.000,00		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL. 01/04/1999 ART. 70 quinquies	350,00	-	
Indennità servizio esterno di vigilanza - Art. 56 quinquies	16.500,00	-	
Indennità di funzioni P.M. - Art. 56 sexies	16.000,00	-	
Art. 14 comma 1 CCNL 1995 Straordinario	10.538,36		
Piano della performance	173.975,00		
Totale destinazioni regolate dal contratto decentrato integrativo	353.909,02	-	
Totale risorse		757.797,54	



- Che le suddette destinazioni possono essere così suddivise fra risorse fisse e variabili (importi in euro):

Destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa	Anno 2021
Art. 68 c. 1 del CCNL del 21/05/2018 - indennità di comparto	55.490,80
Art.68 c. 1 del CCNL del 21/05/2018 - progressioni orizzontali	248.967,72
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) del CCNL del 21/05/2018 – compensi per la produttività di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL del 01/04/99	173.975,00
Art. 68 c. 12 lett d) del CCNL del 21/05/2018 - indennità di notturno e festivo	36.294,65
Art. 68 c. 2 lett. d) del CCNL del 21/05/2018 - indennità di turno	71.920,63
Art. 68 c. 2 lett. d) del CCNL del 21/05/2018 - indennità di reperibilità	13.868,74
Art. 68 c. 12 lett. e) del CCNL del 21/05/2018 - indennità specifiche responsabilità	5.350,00
Art. 68 c. 12 lett. f) del CCNL del 21/05/2018 - indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies e indennità servizio esterno	32.500,00
Art. 70 c. 1 lett. b) del CCNL del 21/05/2018 - indennità rischio e disagio	20.000,00
Art. 70 c. 1 lett. c) del CCNL del 21/05/2018 - indennità implicante maneggio di valori	-
NUOVE PEO	99.430,00
Totale destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa	757.797,54

- Che il valore delle destinazioni aventi natura fissa, certa e stabile (comprensivo delle indennità di rischio, disagio, ecc.) è inferiore al valore delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (già ridotte ex 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 e decurtate in applicazione del piano di recupero ex art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001), come di seguito dimostrato:

Verifica dell'equilibrio fra risorse fisse e destinazioni aventi carattere stabile	Anno 2021
Risorse fisse	787.416,87
Decurtazioni risorse stabili	- 29.619,33
Totale risorse fisse aventi carattere stabile	757.797,54
Totale destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa	757.797,54

- Che il prospetto di raffronto dell'ipotesi di fondo risorse decentrate per l'anno 2021 con il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 presenta le seguenti risultanze:



“Tetto massimo” del fondo ex art. 23 D.Lgs n. 75/2017	
	992.247,52
Totale del fondo risorse decentrate “soggetto al tetto”	768.272,39
Art.32 CNL 2002-2005 comma 7 importo dello 0,20 del monte salari 2001	
Incremento ex art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 2018 (differenziali progressioni economiche) – dichiarazione congiunta n. 5	12.445,90
Incremento ex art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 2018 (83,20 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2015)	15.641,60
Importo destinato alle posizioni organizzative ex art. 67, comma 7 del CCNL del 21/05/2018	170.155,65
Importo complessivo del fondo “soggetto al tetto”	910.340,54

ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di Deliberazione della Commissione Straordinaria avente ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell’Ente- parte economica anno 2021”.

RACCOMANDA

1. Al Responsabile del Settore personale di procedere agli adempimenti successivi, ivi compresa la trasmissione telematica all’ARAN ai sensi dell’art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001;
2. All’Ente dopo la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta Comunale alla sottoscrizione dell’ipotesi di accordo sull’erogazione delle risorse decentrate, la pubblicazione integrale sul sito internet dell’Ente del medesimo contratto decentrato integrativo e della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
3. All’Ente la trasmissione della la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta Comunale ai Responsabili coinvolti, al comando di polizia locale, alle R.S.U. e alle OO.SS.;

Marano di Napoli 27 dicembre 2021

Il Collegio dei Revisori



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
AL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE –
PARTE ECONOMICA ANNO 2021**

(ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 e della Circolare del Ministero Economia e Finanza N. 25 del 19.07.2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Modulo 1. Scheda illustrativa aspetti procedurali

Data di sottoscrizione ipotesi CCI parte economica 2021	22.12.2021	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020 - 31/12/2022 PARTE NORMATIVA ANNO 2021 PARTE ECONOMICA	
Composizione della Delegazione trattante	<p>Parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Segretario Generale –Presidente -Responsabile Settore: <ul style="list-style-type: none"> 1. I Affari Generali e Demografici - componente 2. IV Programmazione Risorse Umane e Controlli - componente <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - RSU - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - RSU - FP CGIL - UIL FPL 	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente delle categorie A – B – C - D	
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo Risorse Decentrate anno 2021	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno</i>	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (parere prot. n. Del __/12/2021)
	<i>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</i>	È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 (delib. Giunta C. n.30/2021).
		È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/09- (delib. Giunta Comunale n. 47/2021).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del Contratto

a) *Progressione economica orizzontale ex art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2016/2018*

Le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da attivarsi per l'anno 2021 ammontano ad euro 248.967,72; tali risorse sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNL Funzioni Locali 2016/2018.

b) *Indennità di comparto*

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2021, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Per l'anno 2021 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 55.490,80.

c) *Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva*

1. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

- nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

2. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento ed è corrisposta nella misura prevista dall'art. 24, comma 1, del CCNL 21/05/2018.

3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 23, comma 5, del CCNL 21/05/2018 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione oraria del 10%;
- turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30%;
- turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50%.

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2021, per un importo presunto pari ad euro 111.545,66.

d) *Straordinario*

Questa voce di importo pari ad € 10.538,36 è relativa all'ammontare del Fondo Consolidato all'01.01.2000, costituito, come si rileva dai lavori preparatori al Fondo 2001, cumulando la quota relativa all'art. 14 co.1 "Lavoro Straordinario" (art. 31 co. 2 lett. a CCNL 1995) pari a € 20.405.110

e) *Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL Funzioni Locali 2016/2018*

Al personale, con incarichi formalmente conferiti, adibiti in via continuativa a svolgimento di attività:

- a. disagiate;
- b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c. implicanti il maneggio di valori

competete un'indennità giornaliera ex art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018 nella misura di:

- € 1,50 per ogni giornata lavorativa al personale per il quale ricorre un solo requisito di cui sopra;
- € 2,50 per ogni giornata lavorativa al personale per il quale ricorrono due dei requisiti di cui sopra;
- € 5,00 per ogni giornata lavorativa al personale per il quale ricorrono tre dei requisiti

L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2021, è di euro € 20.000,00

f) *Indennità servizio esterno*

Ai sensi dell'art. 56 sexies CCNL 2016/2018 e del CCDI 2020/2022 art. 45 al personale di P.M. che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza compete una indennità giornaliera. È sancita dall'art. 52 del CCDI parte normativa 2020/2022. Il totale delle risorse, per l'anno 2021, è di euro 16.500,00.

g) *Indennità di Funzioni*

Ai sensi dell'art. 56 quinquies CCNL 2016/2018 e del CCDI 2020/2022 art. 46 è possibile erogare a personale di categoria C e D della Polizia Municipale una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità. Tale indennità viene riconosciuta con atto formale del Responsabile di Settore e la relativa disciplina è sancita dall'art. 52 del CCDI parte normativa 2020/2022. Il totale delle risorse, per l'anno 2021, è di euro 16.000,00

h) *Indennità personale categorie B-C-D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale*

Ai sensi dell'art. 17 lettera i) del CCNL 1998/1999 come successivamente modificato, al personale delle categorie B, C e D con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed elettorale è dovuta un'indennità, ex art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018, il cui importo viene fissato in € 350,00 annui, e la relativa disciplina è sancita dall'art. 52 del CCDI parte normativa 2020/2022. Il totale delle risorse, per l'anno 2021, è di euro 350,00.

i) *Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D*

Ai sensi dell'art. 17 lettera f) del CCNL 1998/1999 come successivamente modificato, al personale delle categorie B, C e D non titolare di incarico di Posizione Organizzativa o di Alta Professionalità è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità ex art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018 (*secondo la disciplina dell'art. 70-quinquies*). Tale indennità viene riconosciuta con atto formale del Responsabile di Settore e la relativa disciplina è sancita dall'art. 52 del CCDI parte normativa 2020/2022. Il totale delle risorse, per l'anno 2021, è di euro 5.000,00.

j) *Compensi diretti ad incentivare la Performance per il miglioramento dei servizi*

Si destinano, per l'anno 2021, le risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e di gruppo per il miglioramento dei servizi. La somma complessivamente destinata a tale istituto è data dalle economie derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria. Il tutto in base al Sistema di misurazione

della Performance adottando dal comune di Marano di Napoli con delibera di G.C. n. 41/2013, che prevede che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa. Pertanto i compensi destinati a tale istituto contrattuale saranno corrisposti a seguito del processo di valutazione della performance in base alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al piano della Performance per l'anno 2021.

La valutazione della Performance individuale prevede che la valutazione dei comportamenti e delle competenze sia effettuata sulla base delle schede di valutazione.

k) *Progetti produttività ex art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018*
Importi non valorizzati

l) *Progetto Polizia Municipale "Scuole Sicure"*

Per tale progetto annuo della Polizia Municipale, le cui risorse sono individuate in aggiunta a quelle della premialità collettiva, la somma destinata, per l'anno 2021, è di euro 10.474,85.

m) *Incentivi progettazione, funzioni tecniche, compensi Istat.*

Altre risorse di parte variabile con destinazione individuata sono:

1. protocollo d'Intesa "Scuole Sicure 2019/2020" € 10.474,85 – risorse soggette al limite;
2. compensi Istat per l'importo di € 16.855,63 - risorse non soggette al limite;
3. incentivi per Funzioni Tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 per l'importo di € 43.779,44 – risorse non soggette al limite;

n) *Compensi art. 208 comma 5 bis D. Lgs. 285/1992*

Tali compensi, che transitano per il fondo, sono legati al potenziamento delle attività di controllo della Polizia Municipale e sono finanziati con una quota degli incassi derivanti dalle sanzioni al Codice della Strada elevate. Ai sensi dell'art. 67 comma 6 non è possibile stanziare tali somme per gli enti che si trovino in dissesto finanziario.

RISULTATI ATTESI

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività generale è improntato a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti.

Le risorse sono destinate ad avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva garantendo, anche in una situazione di grave carenza di organico, un miglioramento della qualità dei servizi prestati alla collettività.

La valutazione del risultato avviene attraverso il Sistema di Valutazione della Performance, di struttura ed individuale, adottato dal Comune di Marano di Napoli con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2013.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1.La Costituzione del fondo

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021 è stato costituito con Determinazione IV Settore n. 117 del 06.12.2021 ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018 ed è composto da:

- Risorse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidatesi negli anni, destinate al finanziamento di istituti economici di carattere stabile (progressione economica orizzontale, indennità di comparto, turnazione- reperibilità-maggiorazione festiva ecc.)
- Risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità destinate al finanziamento di istituti economici di carattere variabile (compensi produttività).

Lo stesso fondo è stato determinato in applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 che, all'art. 67, prevede che dall'anno 2018 il fondo è costituito da "un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.". Tale importo prevede poi una serie di incrementi, di natura stabile e variabile, che ne vanno a determinare la consistenza finale.

Quindi a partire dall'anno 2018, l'esclusione dal fondo stesso delle risorse destinate, nell'anno 2017, al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e della Alte Professionalità, che sono poste a carico del Bilancio dell'Ente.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 757.797,54
Risorse variabili soggette al limite	10.474,85
Risorse variabili non soggette al limite	€ 60.635,07
Totale risorse	€ 828.907,46

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata nel modo seguente:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2016 - art. 67 c.1 CCNL 2016-2018	€	729.710,04	
INCREMENTO EX ART. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 DI €83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015	+ €	15.641,60	fuori tetto*
DIFFERENZE INCREMENTI PEO- art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2016-2018 (come da determina n. 17 del 31.12.2018)	+ €	12.445,90	fuori tetto*
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2017 - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018	+ €	3.659,63	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2018 - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018	+ €	7.138,17	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2019 - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018	+ €	6.795,88	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2020 - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018	+ €	12.025,65	

DECURTAZIONE PARTE FISSA ART. 23 D. LGS. 75/2017 (LIMITE 2016)	- €	29.619,33	
TOTALE RISORSE STABILI 2020 EX ART. 67 comprensivo dei fuori tetto senza rispetto del limite ex art. 23 D. LGS. 75/2017	€	757.797,54	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI ART. 67 COMMA 2			
<i>risorse variabili</i>	CENSIMENTO ISTAT ART. 67 C.3 LETT. C) CCNL FF.LL. 2016-18	€	16.885,63
<i>non soggette al limite</i>	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D.LGS. 50/2016	€	43.779,44
TOTALE RISORSE VARIABILI		€	60.635,07

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione		Importo
A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	757.797,54
Risorse variabili	€	71.109,92
Totale fondo tendenziale	€	828.907,46
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	
Decurtazione risorse variabili	€	-----
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€	
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	757.797,54
Risorse variabili	€	71.109,92
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€	828.907,46

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse allocate all'esterno del Fondo per € 43.779,44 sono quelle relative agli incentivi per Funzioni Tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 e sono "individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 2017." Di conseguenza tali incentivi sono coperti "con oneri gravanti sugli stanziamenti destinati al finanziamento del singolo appalto e vanno imputati allo stesso capitolo che sovvenziona l'opera o l'acquisto di beni e servizi." e quindi "l'onere relativo non transita nell'ambito dei capitoli dedicati alla spesa del personale e non può essere soggetto ai vincoli posti alla relativa spesa."

Nonché le risorse del Censimento finanziate dall'Istat per l'importo di € 16.855,63.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le seguenti somme sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Descrizione		Importo
Indennità di comparto	€	55.490,80
Progressioni economiche orizzontali in godimento	€	248.967,12
totale	€	304.458,52

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **174.017,38** così suddivise:

Descrizione		Importo
Indennità di turno	€	71.920,63
Indennità condizioni di lavoro (rischio disagio maneggio valori - art. 70 CCNL FF.LL. 2016-2018)	€	20.000,00
Indennità di reperibilità - Lavoro notturno e festivo	€	39.625,03
Indennità di funzione P.M.	€	16.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL FF.LL. 2016-2018)	€	350,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€	0,00
Indennità per servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL FF.LL. 2016-2018)		16.500,00
Piano Performance	€	173.975,00
Straordinario	€	10.538,36
TOTALE	€	353.909,02

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente (*oppure*) Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€ 353.909,02
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente (*oppure*) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 757.797,54, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 403.888,52. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
 Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

È stato previsto lo stanziamento di € 49.715,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2020 che consente la progressione di un contingente di personale inferiore al 100% delle unità in servizio 01.01. 2020. Nonché € 49.715,00 per le progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2019 i cui costi ricadono nel 2020. Entrambe le risorse ricadono anche nell'anno 2021.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)				
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Unico importo consolidato anno 2017 ex art.67 CCNL FF.LL. 21.05.2018	729.710,04	729.710,04		
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 67 co. 2 lettera b) CCNL FF.LL. 21.05.2018	12.445,90	12.445,90		
Incremento art. 67 c. 2 lett. a - € 83.20 x dip. al 31.12.2015	15.641,60	15.641,60		
RIA e assegni ad personam – personale cessato 2017 – art. 67 co. 2 lett. c)	3.659,63	3.659,63		
RIA e assegni ad personam – personale cessato 2018 – art. 67 co. 2 lett. c)	7.138,17	7.138,17		
RIA e assegni ad personam – personale cessato 2019 – art. 67 co. 2 lett. c)	6.795,88	6.795,88		
RIA e assegni ad personam – personale cessato 2020 – art. 67 co. 2 lett. c)	12.025,65			
DECURTAZIONE PARTE FISSA ART. 23 D. LGS. 75/2017 (LIMITE 2016)	- 29.619,33	- 17.593,68		
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	757.797,54	757.797,54		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000-messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	16.855,63	36.255,48		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Incentivi tecnici art 113 D. Lgs. 50/2016	43.779,44	26.650,00		
Altro protocollo d'intesa Scuole Sicure	10.474,85			
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	71.109,92	62.905,48		
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2016 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	757.797,54			
Risorse variabili	71.109,92			
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	828.907,46			

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza		
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>					
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Indennità di comparto	55.490,80	62.184,51			
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	248.967,72	284.173,53			
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa					
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)					
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico					
PEO nuove annualità 2019 e 2020	99.430,00	99.430,00			
Totale					
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Indennità di turno	71.920,63	80.517,27			
Indennità Condizioni da lavoro	rischio				
	disagio	20.000,00	20.000,00		
	maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo REPERIBILITA'	39.625,03	67.887,51			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) art 70 - quinquies	5.000,00	5.000,00			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) art 70 - quinquies	350,00	525,00			

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	
Indennità servizio esterno di vigilanza – Art. 56 - quinquies	16.500,00	16.500,00		
Indennità di funzioni P.M. - Art. 56 - sexies	16.000,00	16.000,00		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	173.975,00			
Altro/ STRAORDINARIO	10.538,36	52.027,90		
Totale				
	<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro				
Totale				
	<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale				

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate vengono costantemente verificati nelle loro disponibilità dalla fase istruttoria e fino alla stesura definitiva del CCDI.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le limitazioni previste dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75 del 25.05.2017, come richiamato dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018 per la costituzione del Fondo 2021, risultano rispettate:

- Il limite del fondo 2016 come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti risulta essere di € 899.865,59 al quale va sottratta la somma di € 161.392,75 per la retribuzione di posizione organizzative e di € 8.762,90 per le Alta Professionalità, essendo a carico del bilancio, e quindi il suddetto limite 2016 si ridetermina nell'importo di € 729.710,04.
- Il totale del fondo 2021 comprensivo delle voci non soggette al limite come risulta dalla determinazione IV Settore n.117/2021 ammonta a complessivi € 828.907,46 distinto in parte stabile € 757.797,54 e parte variabile per € 71.109,92.

L'Istruttore Contabile

Ufficio Personale

Dott.ssa Maria Tortora

Maria Tortora



Il Responsabile IV Settore

Dott. Renato Spedaliere

Renato Spedaliere



VERBALE DI RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 22 DICEMBRE 2021

Il giorno 22 del mese di DICEMBRE dell'anno 2021 alle ore 10:40 nella Sala Giunta del Comune di Marano di Napoli sita al Piano II del Corso Umberto I n. 16, si è riunita la delegazione trattante, costituita dalla Parte Datoriale, dalle OO.SS. e dalla R.S.U. convocata con nota Prot. Gen. n. 36685 del 21.12.2021.

Sono presenti:

Per la Parte Datoriale:

Presidente //l Segretario Generale	Dott.ssa Giovanna Imparato	<input checked="" type="checkbox"/>	A
Componente //l Responsabile Settore I	Dott.ssa Paola Cocca	P	<input checked="" type="checkbox"/>
Componente//l Responsabile Settore IV	Dott. Renato Spedaliere	<input checked="" type="checkbox"/>	A

Per la Rsu:

Raffaele Di Bonito	<input checked="" type="checkbox"/>	A	L. Massimo Squarzoni	P	<input checked="" type="checkbox"/>	Mario Gala	P	<input checked="" type="checkbox"/>
Albino Matarese	P	<input checked="" type="checkbox"/>	Francesco Delicato	<input checked="" type="checkbox"/>	A	Ciro Russo	<input checked="" type="checkbox"/>	A
Alfredo Tammaro	<input checked="" type="checkbox"/>	A	Giovanni Santoro	<input checked="" type="checkbox"/>	A	Vittorio Iorio	<input checked="" type="checkbox"/>	A

Per le OO.SS. Territoriali:

FP CGIL	Franco Raglia	<input checked="" type="checkbox"/>	A
FP CISL	Giovanni Capuano	P	<input checked="" type="checkbox"/>
UIL FPL	Ciro Esposito	<input checked="" type="checkbox"/>	A
CSA RAL		P	<input checked="" type="checkbox"/>

Verbalizza i lavori della delegazione la Dott.ssa Maria Tortora.

Presiede la seduta il Rappresentante di Parte Datoriale, il Segretario Generale

ORDINE DEL GIORNO:

- Continuazione del tavolo della scorsa seduta del 14.12.2021
- Varie ed eventuali.



Dopo i saluti, si inizia la seduta. Prendo le parole il Presidente informando il tavolo che le ritrattazioni per le PEO risulta piu' complesse di quanto previsto. In questo la relazione sulle performance e ferma all'annullato 2014 e l'assente delle schede e' inerente anche al 2015-2014. Il Presidente comunica di aver richiesto all'ufficio Personale un approfondimento con relazione, fermo restando le identita' e l'impegno di andare avanti per risolvere queste situazioni.

Handwritten notes on the left margin: "fzaco M"

Handwritten initials "BB"

Handwritten notes on the left margin: "P.L. - U.I.F.R."

Handwritten signature on the right margin

Handwritten signature on the right margin

Handwritten signature on the right margin

Handwritten signature on the right margin

Handwritten signature on the right margin

Il Presidente mette il tavolo e concede il tempo necessario e
in contemporanea e sottoscrive l'ipotesi del riparto del
per non demag... alterna i dipendenti. - Il Rappresentante di OO.SS

UIC prende la parola ponendo l'attenzione che l'impegno preso
nelle sedute del 14 non si è portato a termine. - Anche la CGIL

prende la parola, concordando con quanto detto dalle UIC, e mette in evidenza
che al suo tempo nel 2015 il Commissario invitava a liquidare la pendenza
del 2015 ai dipendenti. I sindacati pregano evidenziare il proprio spirito

di collaborazione, e il Presidente evidenzia che è necessario maggior
tempo a concludere le PEO 2019 e 2020. - Il RSU D. Bonto prende
la parola ed espone che nelle sedute precedenti le problematiche sembra

vero facilmente risolvibili, mentre adesso si evidenziano ulter-
riori difficoltà, precedenti al 2015-2016-2017, che esulano dal
contratto 2019-2021. Il Presidente evidenzia che sono necessari

le schede 2016-2017-2018 per il CCDDI 2019. Si aggiunge ulteriore
il Prefetto Dott. Basilicata, e la Parte si presentano e si riempie veloce-
mente la situazione sulle PEO. D'O.S. CGIL propone che l'Ente pubblici

una graduatoria provvisoria x le PEO 2019, in modo tale da evidenziare
una prima posizione per i dipendenti. - La Parte Pubblica evidenzia
che non visono tutti i dati per poterla pubblicare, - Il Dott. Spadellone

espone che le difficoltà sulle schede che non consentono la pubblica-
zione della graduatoria provvisoria. (mancanza fra i dipendenti
la valutazione di titoli alcuni contestati). - Il Prefetto dichiara

avverbale che la graduatoria provvisoria come soluzione viene valutata
solo se visono tutti gli elementi, gli altri d'ufficio.



Handwritten signature or initials at the bottom right of the page.

Il Presidente conferma che ~~risolvere~~ ^{de risolvere} la situazione ^{nel} oggetto di approfondimento, che ricorrendo non sarà risolvibile entro pochi giorni, fermo restando le volontà di impegnarsi a cercare una legale soluzione. Le OO. SS. propongono di darvi in perenne in itinere per la pubblicazione delle graduatorie provvisorie annullabili eventualmente dell'Ente o autorizzate successivamente dal Partito Pubblico ribadisce che al momento non è grado di volere di poter esprimere la pubblica di una graduatoria e richiama il tavolo di maggio 2020 che presumibilmente prima d'ora non si è in grado di risolvere. L'analisi puntuale la situazione è in contemporanea di invito il tavolo e frena il potere di riparto 2021. Su proposta delle OO. SS. la Part. concordano quanto segue: entro il mese di febbraio 2022 sarà convocata una dt. monotematica per la risoluzione delle problematiche per il 2019 e 2020 o relative performance; qualora le problematiche siano risolte prima di tale termine, le dt. saranno immediatamente convocate. Le OO. SS. ~~esse~~ rilievano in rif. alle Costituzioni

del fondo 2020 che gli impatti relativi alle RIA 2016-2017 2018-2019 non sono superati e che le RSI ^{obiettivi} invece e capisco che il taglio vede per rispettare il limite del DLgs. 76/2016 che è effettuato nel condanno. La Part. Pubblica si impegna a verificare quanto detto dalle parti. Il Responsabile Servizio Finanze si impegna a verificare quanto suggerito dall'Ente e nell'eventualità dovesse riscontrare valide le suddette obiezioni, provvederà a rideterminare il Fondo 2021 subito dopo l'approvazione del Bilancio di previsione 2022. Il Sr. Tonio lesc - il tavolo alle 14/50



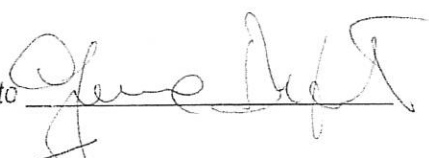
Il Sr. VILFR.

La Parte Sindacale dopo le suddette eventuali rideterminazioni propone che le quote aggiornate per il 2021 vengano destinate quale performance 2021 all'art. 6 del anno 2022. Il Sindacato richiede di rivedere la costituzione del Fondo straordinario al fine di ruscire finanziare le emergenze che dipendono storno vivente. La Parte Pubblica aggiorna il tavolo informando che è bene mantenere le bozze dei regolamenti sulle specificazioni di dettaglio, alla S.M.I.A.R. Si prevede che in sostanza di D. Bonito varrà il Sg. Ruggiero Egidio. Le parti regolano l'ipotesi di riparto anno 2021 allegato. Le sedute si svolgono alle ore 15:15. In allegato l'ipotesi di riparto 2021

Del che il Verbale è letto, confermato e sottoscritto.

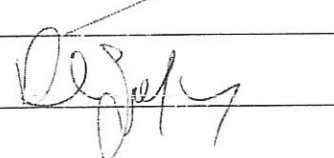
Per la Parte Datoriale:

Il Presidente di D.T./Segretario Generale Dott.ssa Giovanna Imperato

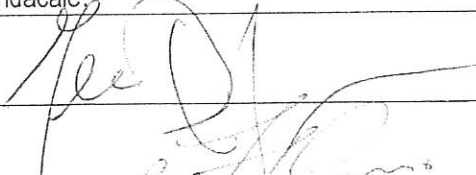
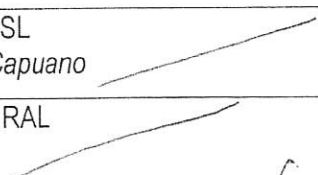
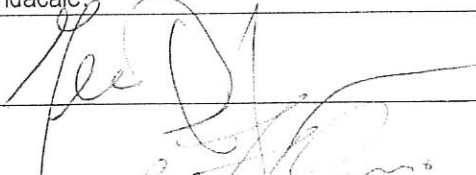
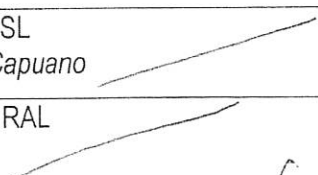
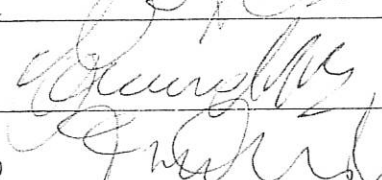
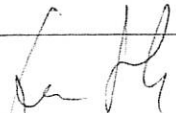
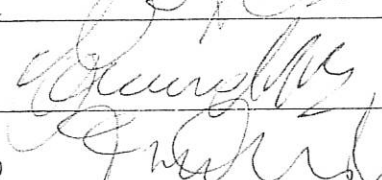
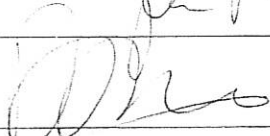
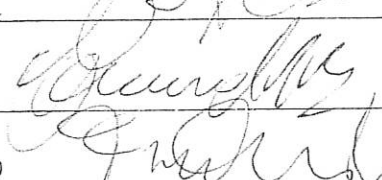
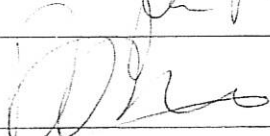
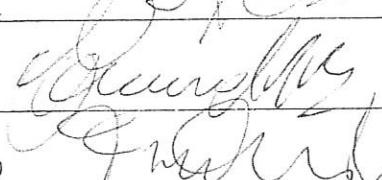
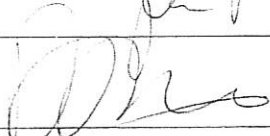


Il Responsabile Settore I Dott.ssa Paola Cocca

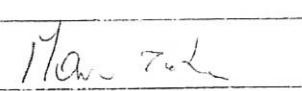
Il Responsabile Settore IV Dott. Renato Spedalieri



Per la Parte Sindacale:

O.S. FP CGIL Franco Raglia		O.S. FP CISL Giovanni Capuano	
O.S. UIL-FPL Ciro Esposito		O.S. CSA RAL	
Rsu Alfredo Tammaro		Rsu Giovanni Santoro	
Rsu Francesco Delicato		Rsu Raffaele Di Bonito	
Rsu Mario Gala		Rsu A. Matarese	
Rsu L. M. Squarzoni		Rsu Ciro Russo	
Rsu Vittorio Iorio			

Il Segretario Verbalizzante Maria Tortora





COMPENSI AVVOCATURA
MESSI NOTIFICATORI

DA VACUARE SUL CAP DI BICANICO
€ 71.109,92

INCREMENTO FONDO STRAORDINARIO PER PROT CIVILE
(DELIBERA FONDO 2020) DI CUI PAGATO

RIEPILOGO RISORSE UTILIZZATE 2021

PARTE STABILE	€	757.797,54
PARTE VARIABILE	€	71.109,92
	€	828.907,46

ECONOMIE P/STABILE 2020 -€ 0,00

RISORSE VARIABILI: IMPORTI UNA TANTUM FRAZIONI DI RIA
IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
D.ssa Giovanna Imparato

Giovanna Imparato

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL *[Signature]*
CISL _____
UIL *[Signature]*
CSA _____

RSU MATARESE A. _____
RSU RUSSO CIRO. *[Signature]*
RSU SQUARZONI L.M. _____

RSU TAMMARO A. *[Signature]*
RSU SANTORO G. *[Signature]*
RSU DELICATO F. *[Signature]*

RSU DI BONITO R. *[Signature]*
RSU GALA MARIO _____
RSU VITTORIO IORIO _____

Alberto
22 DIC 2021


Allegato verbale dt.
del 22-DIC-2021

COMUNE MARANO DI NAPOLI
IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

PARTE STABILE

QUANTIFICAZIONE FONDO	€	757.797,54
SOMME NON CONTRATTABILI:		
PROGR. ECON. ORIZZ.	€	248.967,72
P.E.O. NUOVE 2019	€	49.715,00
P.E.O. NUOVE 2020	€	49.715,00
COMPARTO	€	55.490,80
SUB TOTALE 1)		€ 403.888,52
ISTITUTI:		
REPERIBILITA'	€	13.868,74
TURNAZIONE	€	71.920,63
ART. 24 C. d.	€	25.756,29
STRAORDINARIO	€	10.538,36
MANEGGIO VALORI		
RISCHIO	€	20.000,00
DISAGIO		
SERVIZI ESTERNI DI VIGILANZA		
Indennità di Funzioni PM	€	16.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' ctg B, C e D max € 3.000,00	€	5.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' ctg B, C e D max € 350,00	€	350,00
PIANO DELLA PERFORMANCE	€	173.975,00
SUB TOTALE 2)		€ 353.909,02

TOTALE PARTE STABILE

SOMME NON CONTRATTABILI	€	403.888,52
ISTITUTI SALARIO ACCESSORIO EROGATI E/O DA EROG.	€	353.909,02
	€	757.797,54
RISORSE DISPONIBILI PARTE STABILE - RICALCOLI ACC	€	(0,00)
RISORSE VARIABILI: IMPORTI UNA TANTUM FRAZIONI DI RIA		

PARTE VARIABILE CON DESTINAZIONE INDIVIDUATA

(con riduzione ex L. stabilità 2016)

CONDONO EDILIZIO - ART. 15 COMMA 1 LETT. K		
RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA - ART. 15 COMMA 1 LETT	€	
ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (Progetti Sicurezza stradale finanziati da entrate per violazione al codice della strada		
Protocollo d'Intesa "Scuole sicure 2019/2020"	€	10.474,85
CENSIMENTO/ISTAT (ART. 67 co.3 lett c) CCNL 2016-2018)	€	16.855,63
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	€	43.779,44



Handwritten signatures and notes on the left margin, including 'Art. 70-bis "indennità condizioni di lavoro"', 'Art. 56-quinquies "Indennità servizio esterno"', 'Art. 56-sexies "Indennità di funzioni"', and 'Art. 70-quinquies "Indennità specifiche responsabilità"'.



Trascrizione Dattiloscritta

VERBALE DI RIUNIONE
DI DELEGAZIONE TRATTANTE
22 DICEMBRE 2021

Il giorno 22 del mese di DICEMBRE dell'anno 2021 alle ore 10:40 nella Sala Giunta del Comune di Marano di Napoli sita al Piano II del Corso Umberto I n. 16, si è riunita la delegazione trattante, costituita dalla Parte Datoriale, dalle OO.SS. e dalla Rsu convocata con nota Prot. Gen. n. 36685 del 21.12.2021.

Sono presenti:

Per la Parte Datoriale:

Presidente //l Segretario Generale	Dott.ssa Giovanna Imperato	P
Componente //Il Responsabile Settore I	Dott.ssa Paola Cocca	A
Componente//Il Responsabile Settore IV	Dott. Renato Spedaliere	P

Per la Rsu:

Raffaele Di Bonito	P	L. Massimo Squarzoni	A	Mario Gala	A
Albino Matarese	A	Francesco Delicato	P	Ciro Russo	P
Alfredo Tammaro	P	Giovanni Santoro	P	Vittorio Iorio	P

Per le OO.SS. Territoriali:

FP CGIL	Franco Raglia	P
FP CISL		A
UIL FPL	Ciro Esposito	P
CSA RAL		A

Verbalizza i lavori della delegazione la Dott.ssa Maria Tortora.

Presiede la seduta il Rappresentante di Parte Datoriale, il Segretario Generale.

ORDINE DEL GIORNO:

1. continuazione del tavolo della scorsa seduta del 14.12.2021
2. Varie ed eventuali.

Dopo i saluti, si inizia la seduta. Prende la parola il Presidente informando il tavolo che la situazione per le PEO risulta più complessa di quanto previsto. In quanto la relazione sulla performance è ferma all'annualità 2014 e l'assenza delle schede è inerente anche agli anni 2014-2015. Il Presidente comunica di aver richiesto all'Ufficio Personale un approfondimento con relazione, fermo restando la volontà e l'impegno di andare avanti per risolvere questa situazione. Il Presidente invita quindi il tavolo a concedere il tempo necessario e in contemporanea a sottoscrivere l'ipotesi del riparto 2021 per non danneggiare ulteriormente i dipendenti. Il Rappresentante O.S. UIL prende la parola ponendo l'attenzione per l'impegno preso nella seduta del 14 non si è portato a termine. Anche la CGIL prende la parola, concordando con quanto detto dalla UIL, e mette in evidenza che a suo tempo il Commissario invitata a liquidare le spettanze del 2015 ai dipendenti. I Sindacati evidenziano il proprio spirito di collaborazione e il Presidente evidenzia che è necessario maggior tempo per concludere le PEO 2019 e 2020. La RSU Di Bonito prende la parola ed espone che nella seduta precedente le problematiche sembravano facilmente risolvibili, mentre adesso si evidenziano ulteriori difficoltà, precedenti al 2015-2016-2017, che esulano dal decentrato 2019-2021. Il presidente evidenzia che sono necessarie le schede 2016-2017-2018 per il CCDI 2019. Si aggiunge (momentaneamente) al tavolo il Prefetto Dott.ssa Basilicata, e le Parti si presentano e si riepiloga

velocemente la situazione delle PEO. L'O.S. CGIL propone che l'Ente pubblichi la graduatoria provvisoria per le PEO 2019, in modo tale da evidenziare una prima posizione per i dipendenti. La Parte Pubblica evidenzia che non vi sono tutti i dati per poterle pubblicare. Il Dott. Spedaliere espone le difficoltà (mancanza firme dei dipendenti, la valutazione dei titoli, alcune contestazioni) sulle schede che non consentono la pubblicazione della graduatoria provvisoria. Il Prefetto dichiara a verbale che la graduatoria provvisoria come soluzione, sarà valutata solo se vi sono tutti gli elementi agli atti d'ufficio. Il Presidente conferma la situazione da risolvere è oggetto di approfondimento, che sicuramente non sarà risolvibile entro pochi giorni, fermo restando la volontà di impegnarsi a cercare una legale soluzione. Le OO.SS. propongono di darsi un percorso con un termine per la pubblicazione della graduatoria provvisoria annullabile eventualmente dall'Ente in autotutela se necessario. La Parte Pubblica ribadisce che al momento non è in grado di poter assicurare la pubblicazione di una graduatoria e richiede al tavolo maggior tempo e che presumibilmente prima di marzo non si è in grado di analizzare per intero la situazione e in contemporanea invita il tavolo a firmare l'ipotesi di riparto 2021. Su proposta delle OO.SS., le Parti concordano quanto segue: entro il mese di febbraio 2022 sarà convocata una delegazione trattante monotematica per la soluzione delle problematiche PEO 2019 e 2020 e relativa performance; qualora le problematiche siano risolte prima di tale termine, la delegazione trattante sarà immediatamente convocata. Le OO.SS. rilevano in riferimento alla Costituzione del fondo 2021 che gli importi relativi alla Ria 2016-2017-2018 - 2019 non sono soggette a taglio. La RSU e la Parte Sindacale invece eccepisce che il taglio, per rispettare il limite del D. Lgs. tetto fondo 2016, va effettuato nel complesso. La Parte Pubblica si impegna a verificare quanto detto dalle parti. Il Responsabile del Servizio Finanziario si impegna a verificare quanto suggerito dalle OO.SS. e nell'eventualità dovesse riscontrare valide le suddette obiezioni, provvederà a rideterminare il Fondo 2021 subito dopo l'approvazione del Bilancio di previsione 2022. Il sig. Iorio ha lasciato il tavolo alle ore 11:40. La parte Sindacale, dopo la suddetta eventuale rideterminazione propone che la quota, oggi non ripartita, verrà destinata alla performance 2021 nell'arco dell'anno 2022. Il Sindacato richiede di rivedere la costituzione del Fondo Straordinario al fine di riuscire a finanziare le emergenze che i dipendenti stanno vivendo. La Parte pubblica aggiorna il tavolo informando che a breve riceveranno le bozze dei regolamenti sulle specifiche responsabilità e sullo SMIVAP. Si prende atto che in sostituzione di Di Bonito (RSU pensionando) verrà il sig. Ruggiano Egidio. Le parti siglano l'ipotesi del riparto anno 2021 allegato.

Il tavolo si scioglie alle ore 15:15.

Del che il Verbale è letto, confermato e sottoscritto.

Per la Parte Datoriale:

Il Presidente di D.T./Segretario Generale F.to *Dott.ssa Giovanna Imperato*

Il Responsabile Settore IV F.to *Dott. Renato Spedaliere*

Per la Parte Sindacale:

O.S. FP CGIL F.to <i>Franco Raglia</i>	O.S. UIL-FPL F.to <i>Ciro Esposito</i>
Rsu F.to <i>Alfredo Tammaro</i>	Rsu F.to <i>Giovanni Santoro</i>
Rsu F.to <i>Francesco Delicato</i>	Rsu F.to <i>Raffaele Di Bonito</i>
Rsu F.to <i>Ciro Russo</i>	

Il Segretario Verbalizzante F.to *Maria Tortora*

Il presente verbale viene così sottoscritto

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

dott.ssa Gerarda BASILICATA

dott. Giuseppe GARRAMONE

dott. Valentino ANTONETTI

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Giovanna IMPARATO



PUBBLICAZIONE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE ALBO PRETORIO ON LINE ATTESTA CHE

La presente deliberazione viene affissa a questo Albo Pretorio on line, ai sensi della normativa vigente, per quindici giorni consecutivi, a decorrere dal 28/12/24

Marano di Napoli li

28/12/24

Il Responsabile Albo Pretorio on line

Giovanna Imparato



IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE, VISTI GLI ATTI D'UFFICIO, ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

diviene esecutiva, ai sensi del disposto di cui all'art. 134 – comma 3 – del D.Lgs 267/00, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione on line.

è immediatamente eseguibile, ai sensi del disposto di cui all'art. 134- comma 4- del D.Lgs 267/00.

Marano di Napoli , li

28/12/24

IL RESPONSABILE

Giovanna Imparato

CONFORMITA'

Per copia conforme all'originale, agli atti dell'Ufficio di Segreteria Generale

Marano di Napoli , li

IL RESPONSABILE