



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

Adotta la presente immediatamente
Esecutiva.

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
(Nominata con DPR del 18/06/2021 a norma dell'art. 143 dlgs 267/2000)

Con i poteri:

- Della Giunta Comunale
 Del Consiglio Comunale

Originale

Numero 41 del 27/10/2021

Oggetto: Integrazione Deliberazione della Commissione Straordinaria nr. 25 del 13.10.2021 avente ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2021. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2021-2023 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001", limitatamente alle assunzioni a tempo determinato nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027.

L'anno 2021 il giorno ventisette del mese di ottobre alle ore 11:30 nella sede Comunale, si è riunita la Commissione Straordinaria nelle persone dei sigg.:

		P	A
Gerardina Basilicata	Prefetto/ Presidente		X
Giuseppe Garramone	Dirigente Generale Polizia Stato/Componente	X	
Valentino Antonetti	Dirigente Ministero Interno/Componente	X	

Partecipa alla seduta il **Segretario Generale dott.ssa Giovanna Imperato**

La Commissione, constatata la legalità della seduta, adotta la Delibera in oggetto indicata.



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Integrazione Deliberazione della Commissione Straordinaria nr. 25 del 13.10.2021 avente ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2021. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2021-2023 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001", limitatamente alle assunzioni a tempo determinato nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027.

Il Responsabile del Settore IV - Programmazione, Risorse Umane e Controlli di seguito riportata:

PREMESSO che:

- il Comune di Marano di Napoli ha fatto ricorso, con Deliberazione di C.C. n. 82 del 29.09.2014, alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale disciplinato dall'art. 243-bis del D. Lgs. 267/2000. Il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale, è stato successivamente approvato con delibera del Consiglio comunale n. 114 del 29.12.2014, senza ricorso al fondo di rotazione di cui all'art. 243-ter, del D. Lgs. 267/2000;
- in data 07/03/2018 la Corte dei Conti sezione regionale della Campania, ai sensi dell'art. 243 quater comma 3 del D. Lgs. 267/2000, decideva il diniego del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Marano di Napoli, con la deliberazione n. 52/2018, avverso la quale l'ente proponeva ricorso, iscritto al n. 605/SR/EL, successivamente rigettato con sentenza n. 24/2018/EL del 13.04.2018, dalle Sezioni Riunite della Corte dei Conti;
- in data 16/10/2018 con deliberazione n. 204, la Commissione Straordinaria ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario ex art. 246 D. Lgs. n. 267/2000 ed il relativo l'Organo Straordinario di Liquidazione per l'amministrazione della gestione e dell'indebitamento pregresso, nonché per l'adozione di tutti i provvedimenti per l'estinzione dei debiti dell'Ente è stato nominato con DPR del 08/02/2019;
- con DPR del 18/06/2021 è stata nominata l'attuale Commissione Straordinaria in seguito al perfezionamento del decreto di scioglimento del Comune di Marano di Napoli pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n.170 del 17.07.2021;

PRESO ATTO di quanto disposto in materia di personale dalla normativa dettata dal Testo Unico degli Enti Locali in caso di dissesto finanziario, in particolare:

- dall'art. 243 del D. Lgs. 267/2000, avente ad oggetto "Controlli per gli enti locali strutturalmente deficitari, enti locali dissestati ed altri enti", il quale al comma 7 prevede che gli enti locali che hanno deliberato lo stato di dissesto finanziario siano soggetti, per la durata del risanamento, ai controlli di cui al comma 1 (controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale) da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, a cui questo Ente peraltro è già soggetto;

-dall'art. 110 comma 4 che prevede che i contratti a tempo determinato relativi allo stesso articolo 110 siano risolti di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiarare il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;

-dall'art. 263 comma 2 che prevede che con decreto a cadenza triennale il Ministro dell'Interno individui la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per comuni e province ed i rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, validi per gli enti in condizione di dissesto ai fini di cui all'articolo 259, comma 6;

-dall'art. 259, rubricato "Ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato" che al comma 6 prevede che l'ente locale, ai fini della riduzione delle spese, ridetermini la dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'articolo 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio. La spesa per il personale a tempo



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

determinato deve altresì essere ridotta a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi si riferisce;

DATO ATTO che l'Ente con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 206 del 16.10.2018 provvedeva:

- ai fini di quanto previsto dall'art. 259 comma 6 del D. Lgs. n. 267/2000, dichiarare l'assenza di personale eccedente o in sovrannumero confermando quanto già rilevato nella Deliberazione della C.S. n. 65/2018 di ricognizione con esito negativo delle eccedenze di personale per l'anno 2018;
- riapprovare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, già adottato con Deliberazione della C.S. n. 65/2018, chiedendo l'autorizzazione alle assunzioni ivi previste per l'anno 2018 alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, e, in conseguenza dello stato di dissesto che ha comportato la risoluzione di diritto dei due incarichi ex art. 110 (comma 1 e comma 2) del Tuel in quel momento in corso, chiedendo l'autorizzazione alla stipula di nuovi incarichi dirigenziali, di cui uno ex art. 110 comma 1, per la durata di tre anni;
- rideterminare la consistenza della dotazione organica, in virtù del Piano triennale dei fabbisogni programmato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 259 comma 6 del D. Lgs. n. 267/2000;
- con successiva nota della Commissione Straordinaria n. 35365 del 25.10.2018, a calcolare il limite della spesa per il personale a tempo determinato di cui all'art. 259, comma 6 del D. Lgs. 267/2000;

RICHIAMATA la Decisione n. 121 del 30 ottobre 2018 con cui la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, al cui controllo questo Ente è soggetto ex art. 243 del Tuel, approvava la Deliberazione della C.S. n. 206/2018 avente ad oggetto il *"Rideterminazione dotazione organica ex art.259, co. 6 D. Lgs. 267/2000 e conseguente riapprovazione piano triennale dei fabbisogni di personale, triennio 2018-2020 art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001"*, limitatamente alla dotazione organica, rideterminata in n. 194 posti a tempo pieno e all'assunzione di un dirigente ex art. 110 c. 1 per 3 anni per un costo annuo lordo pari ad € 59.859,64;

VISTA:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 28/10/2019 che ha integrato la delibera n. 56/2019 in termini di aggiornamento della consistenza del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021:

1. annualità 2020, limitatamente alle assunzioni a tempo determinato, con copertura totale mediante finanziamento assegnato del M.L.P.S., con fondi europei, prevedendo la proroga di un anno dei contratti di lavoro a tempo determinato già in corso, con scadenza al 31/12/2019, per una durata contrattuale complessiva comunque non superiore a 36 mesi;
2. annualità 2019 prevedendo l'assunzione di n. 9 Assistenti Sociali Cat. D1 per mesi 12 eventualmente prorogabili per ulteriori 12 mesi, con copertura totale mediante finanziamento del Fondo Povertà del M.L.P.S. in relazione al quale è stata presentata presso la Regione Campania la programmazione del Fondo Povertà;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 13/12/2019 che ha aggiornato la delibera n. 56/2019 integrata con delibera n. 134/2019, in termini di rideterminazione della consistenza della dotazione organica, in virtù del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, in nr. 186 unità di personale;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 30/09/2020 che ha approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2020/2022 rideterminando la consistenza della dotazione organica in nr. 186 unità di personale come previsto nelle precedenti delibere succitate;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 16/03/2021 che ha approvato, limitatamente alle assunzioni di personale a tempo determinato con il profilo di Assistente Sociale Cat. D, il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2021-2023, prevedendo la relativa copertura totale mediante finanziamento del Fondo Povertà del M.L.P.S. in relazione al quale è stata presentata presso la Regione Campania la programmazione del Fondo Povertà;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri di Giunta Comunale, nr. 25 del 13.10.2021 che ha approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2021/2023, annualità 2021, determinando la consistenza della dotazione organica in nr. 186 unità di personale come previsto nelle precedenti delibere succitate;

CONSIDERATO:

- che con legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30.12.2020) all'articolo 1, comma 179, è stato previsto, in deroga ai vincoli assunzionali fissati dal legislatore, la possibilità di effettuare assunzioni a tempo determinato di personale necessario alla realizzazione dei programmi di coesione comunitaria per un periodo comunque non superiore a 36 mesi, in favore delle amministrazioni pubbliche delle regioni meridionali (Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) per il triennio 2021/2023. La stessa Legge di Bilancio all'art. 1 comma 179 e seguenti ha previsto l'attivazione delle procedure di reclutamento del personale da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale (AICT), mediante i fondi di coesione europea e nazionale, ancor prima dell'individuazione delle facoltà assunzionali del singolo ente;
- al medesimo comma è previsto che gli oneri per tali assunzioni sono a carico del Programma Operativo complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
- in seguito alla procedura concorsuale gestita dal Dipartimento della Funzione Pubblica – AICT - e per altre con l'ausilio della commissione RIPAM, il Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con proprio decreto del 28.07.2021 ha approvato le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali ed è stata avviata dalla AICT, la fase di assegnazione delle figure professionali, ripartendo i vari profili, tra le pubbliche amministrazioni;
- che con nota prot. nr. 14168 - del 12/10/2021 - AICT - avente ad oggetto "*Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche. Assunzione vincitori da parte delle Amministrazioni destinatarie*" ha trasmesso l'elenco del personale assegnato all'Ente, contenente tre figure professionali appartenenti alla categoria D, posizione economica D1, in quanto equiparata, per l'impiego Statale, al profilo di personale non dirigenziale di Area III – F1;
- che è possibile procedere all'assunzione di personale a tempo determinato senza necessità di richiedere specifica autorizzazione alle assunzioni ivi previste, in virtù del parere espresso dal Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali prot. Uscita n. 0006369 del 19.05.2020 richiamando un orientamento dalla Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali – COSFEL espresso nella seduta del 29 aprile 2020 in cui si afferma che "*Per le assunzioni a tempo determinato, invece la predetta Commissione ha confermato il proprio orientamento ritenendo possibili dette assunzioni nei limiti dei dodicesimi e previa verifica che la spesa sia stata prevista nel precedente bilancio triennale per l'annualità in corso. Inoltre la Cosfel ha confermato la possibilità per gli enti sottoposti a controllo centrale di procedere alle assunzioni a tempo determinato integralmente etero-finanziate ciò in quanto l'integrale etero finanziamento non comporta per l'ente squilibri di bilancio.*"



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

RICHIAMATA la Decisione prot. n. 0018996 del 20 dicembre 2019 con cui la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, al cui controllo questo Ente è soggetto ex art. 243 del Tuel, approvava le Deliberazioni della Giunta Comunale nn. 56, 134 e 168/2019, limitatamente a: rideterminazione della dotazione organica nella consistenza di n. 186 posti a tempo pieno, alla proroga per un anno (fino al 31/12/2020) di n. 3 contratti di assistenti sociali, cat. D1 a tempo determinato con scadenza 31/12/2019 per una durata complessiva comunque non superiore a 36 mesi, totalmente finanziate con fondi europei, costo complessivo € 102.520,39 e alla assunzione di n.9 assistenti sociali cat. D1 per mesi 12 eventualmente prorogabili per ulteriori 12 mesi, con copertura totale mediante finanziamento del Fondo Povertà del M.L.P.S.;

DATO ATTO che l'art.6 - "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" - del D. Lgs. n.165/2001, prevede che:

*1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al **piano triennale dei fabbisogni** di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

*2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. **Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.***

*3. Nelle amministrazioni statali, **Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.***

*6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo **non possono assumere nuovo personale.***

RILEVATO altresì, che l'art.6 ter - "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale"- del D. Lgs. n.165/2001, ai commi 1 e 5 prevede che:

1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

CONSIDERATO che le citate Linee di indirizzo sono state emanate con Dpcm del 08/05/2018 e pubblicate sulla G.U. n. 173 del 27 luglio 2018 e che, come ribadito allo punto 2.3 delle stesse, "in sede di prima applicazione il



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

divieto (di assunzione) di cui all'articolo 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 decorre dal sessantesimo giorno dalla pubblicazione delle presenti linee di indirizzo.”;

- che in data 13/12/2020 e 29/03/2021 questo Ente ha provveduto alla trasmissione del piano triennale dei fabbisogni attraverso il sistema Sico gestito dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 6-ter D. Lgs. 165/2001;

RICHIAMATO l'art.35 del D. Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che al comma 4 recita che: *“Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, co. 4. ...”*;

ATTESO che:

- il Piano Triennale dei fabbisogni del personale costituisce il documento essenziale di riferimento per la definizione del modello organizzativo degli enti con lo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

- il Piano determinerà la consistenza e il tetto della dotazione organica, ai sensi del comma 3 del novellato art. 6 del D.lgs. 165/2001, che prevede che, in sede di definizione del piano *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima”*;

- la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere prevista nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc. sempre nei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

- tale Piano deve essere accompagnato dall'indicazione delle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e deve tener conto di un ulteriore vincolo finanziario, dato dal tetto del «potenziale limite finanziario» della dotazione organica in essere, cioè degli oneri che l'ente sosterebbe se tutti i posti previsti in questo documento fossero coperti.

- costituisce ulteriore vincolo per la programmazione delle assunzioni l'obbligo per tutte le amministrazioni di effettuare annualmente la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;

DATO ATTO che il presente PTFP viene redatto nel rispetto delle linee di indirizzo ministeriali, indicando la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non superano la “dotazione” di spesa potenziale derivante dai limiti di spesa di personale previsti, e che la copertura dei posti vacanti definiti nel PTFP avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente, nonché, nei limiti di spesa di personale previsti e sopra richiamati, nonché dei relativi stanziamenti di bilancio;

CONSIDERATO che il PTFP si sviluppa, come previsto dall'articolo 6 citato, in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale e che l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

ATTESO:

-che con deliberazione n. 22 del 24/02/2020, ad oggetto: “Approvazione Bilancio di Previsione 2019/2021. Prescrizioni del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli affari interni e territoriali, Direzione centrale della Finanza Locale”, il Consiglio Comunale recepisce le indicazioni del Ministero per il risanamento del dissesto finanziario;

-che la Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio, ha approvato in data 01.09.2021 con la Deliberazione nr. 9, avente ad oggetto *“Rendiconto della Gestione – Esercizio 2020 – Relazione illustrativa (Delibera di CS con i poteri di Giunta n. 5 del 30/07/2021). Approvazione ai sensi dell'art. 227 co. 2 del D. Lgs. n. 267/2000. Ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243-bis D. Lgs. 267/2000.”*



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

- che la Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio, con deliberazione n. 36 del 22.10.2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 articolato nella sezione strategica (SeS) e nella sezione Operativa (SeO) e con deliberazione n. 37 del 22.10.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;

- che tali documenti programmatori devono essere coerenti e tener conto di tutte le attuali disposizioni normative in materia di dissesto, di contenimento della spesa di personale, di limitazione delle assunzioni nell'ambito del regime vincolistico vigente e che le cifre complessivamente destinate alla spesa di personale, terranno conto di tutto il personale in servizio a tempo determinato e indeterminato, nonché degli attuali fabbisogni di personale e comprendono le risorse necessarie al finanziamento delle azioni di reclutamento relative al correlato e presente Piano Triennale dei fabbisogni 2021-2023;

RITENUTO pertanto, di dover procedere ad una integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale del Comune di Marano di Napoli, per il triennio 2021-2023 – Piano annuale 2021, adottato con deliberazione nr. 25/2021 limitatamente all'assunzione di nr. tre unità di categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno e determinato, per un periodo non superiore a 36 mesi, con oneri a totale carico del Programma Operativo complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, come indicato nel prospetto seguente:

NR.	PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (non soggetto al limite)	COSTO ANNUO TOTALE
3	CTG. D1	115.098,69 €

PROPONE ALLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

1. DI RICHIAMARE la narrativa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
2. DI DARE ATTO dell'assenza di personale eccedente da dichiarare in sovrannumero ai sensi di quanto previsto dall'art. 259 comma 6 del D. Lgs. n. 267/2000, e dell'avvenuta ricognizione con esito negativo delle eccedenze di personale per l'anno 2021;
3. DI INTEGRARE il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021/2023, annualità 2021, limitatamente alle assunzioni a tempo determinato, nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 con oneri a carico del Programma Operativo complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, prevedendo nr. 3 (tre) unità di categoria D, profilo professionale D1, per l'importo di € 115.098,69;
4. DI DARE ATTO che la presente deliberazione dovrà essere trasmessa all'Organo di revisione economico finanziaria per il parere da rendere ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001, in ordine al rispetto del principio di riduzione della spesa del personale per gli anni considerati, di cui all'art. 39 Legge 449/1997 e ss.mm., allegato alla presente deliberazione;
5. DI TRASMETTERE il piano triennale dei fabbisogni attraverso il sistema Sico gestito dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 6-ter D. Lgs. 165/2001 e di comunicare alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali le assunzioni previste dal presente PTFP;
6. DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli cui l'Ente è soggetto o che possano derivare da modifiche normative, previa verifica del rispetto di tali limiti;
7. DI DISPORRE la pubblicazione sul sito web del Comune, secondo le modalità previste dalla vigente normativa;



8. DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000

**Il Responsabile IV Settore
Dott. Renato Spedaliere**

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA con i poteri di Giunta Comunale

Vista la proposta di deliberazione del Responsabile del Settore IV – Programmazione, Risorse Umane e Controlli, con parere favorevole dello stesso Responsabile, relativa alla: *Integrazione Deliberazione della Commissione Straordinaria nr. 25 del 13.10.2021 avente ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2021. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2021-2023 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001", limitatamente alle assunzioni a tempo determinato nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027.*

ACQUISITI i pareri del Responsabile IV Settore Programmazione, Risorse Umane e Controlli, resi ai sensi dell'art. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs.267/2000, e dell'art. 3 del vigente Regolamento sui controlli interni;

VISTO il parere espresso dall'Organo di Revisione in data 2610/2021 in merito alla proposta de quo;

Visto il D. Lgs. Del 18.08.2000, nr. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. DI APPROVARE la proposta del Responsabile del IV Settore, avente ad oggetto *"Integrazione Deliberazione della Commissione Straordinaria nr. 25 del 13.10.2021 avente ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2021. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2021-2023 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001", limitatamente alle assunzioni a tempo determinato nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027."*;
2. DI DICHIARARE con separata ed unanime votazione, il presente atto, immediatamente eseguibile.





Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

COMUNE DI MARANO DI NAPOLI Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE per la COMMISSIONE STRAORDINARIA
con i poteri del/la
() GIUNTA COMUNALE () CONSIGLIO COMUNALE

Proponente:
Responsabile IV Settore – Programmazione Risorse Umane e Controlli

Oggetto: Integrazione Deliberazione della Commissione Straordinaria nr. 25 del 13.10.2021 avente ad oggetto *“Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell’art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull’assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2021. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2021-2023 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001”*, limitatamente alle assunzioni a tempo determinato nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione Europea e nazionale, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027.


Ai sensi dell’art.49 del D.Lgs. 267/00, che testualmente recita:

1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.

2. Nel caso in cui l’ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell’ente, in relazione alle sue competenze.

3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

<p>IL RESPONSABILE IV Settore Dott. Renato Spedalieri</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> CONTRARIO Data <u>26/10/2021</u> Il Responsabile  </p>
<p>IL RESPONSABILE Servizi economico-finanziario Dott. Renato Spedalieri _____</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> CONTRARIO Data <u>26/10/2021</u> Il Responsabile Dott. Renato Spedalieri  </p>



Comune di Marano di Napoli
Provincia di Napoli
Prot. n. 0031033 del 26-10-2021
Ingresso

COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

PROVINCIA DI NAPOLI

COLLEGIO DEI REVISORI

dott. Alfredo Capobianco

dott. Antonio Moliterno

dott. Anthony Lettieri

Alla Commissione Straordinaria – Sede

Al Segretario Generale – Sede



Al Responsabile dell'Area Programmazione e Bilancio dott. Renato Spedaliere – Sede

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori dei Conti sulla proposta di Deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri di Giunta Municipale, avente ad oggetto: Integrazione Deliberazione della Commissione Straordinaria nr. 25 del 13.10.2021 avente ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2021. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2021-2023 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001", limitatamente alle assunzioni a tempo determinato nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027."

In data 25/10/2021 alle ore 14.00 presso lo studio del dott. Antonio Moliterno, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, del Comune di Marano di Napoli nominati con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 12 del 15/09/2021, con poteri di Consiglio Comunale sono presenti il dott. Alfredo Capobianco che ricopre il ruolo di Presidente, il dott. Antonio Moliterno che ricopre il ruolo di Componente, il dott. Anthony Lettieri che ricopre il ruolo di Componente.

Premesso

- Che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 07/10/2021 prot. 0028527 ha espresso parere favorevole sulla proposta di Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale, avente ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, a valere per il 2021/2023. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2021-2023 – aet. 39 comma 1 Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e art. 6 commi 2,3, 6 del D. Lgs. N. 165/2001 ",
- Che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 24/10/2021 ha ricevuto a mezzo PEC, la Proposta di Deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri di Giunta Municipale, avente ad oggetto: Integrazione Deliberazione della Commissione Straordinaria nr. 25 del 13.10.2021 avente ad



oggetto "Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2021. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2021-2023 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001", limitatamente alle assunzioni a tempo determinato nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027."

Visto

- La proposta di modifica del fabbisogno del personale ad oggetto: "Integrazione Deliberazione della Commissione Straordinaria nr. 25 del 13.10.2021 avente ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2021. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2021-2023 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001", limitatamente alle assunzioni a tempo determinato nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027."

Considerato

- Che la citata delibera propone di dover procedere ad una integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale del Comune di Marano di Napoli, per il triennio 2021-2023 — Piano annuale 2021, adottato con deliberazione nr. 25/2021 limitatamente all'assunzione di nr. tre unità di categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno e determinato, per un periodo non superiore a 36 mesi, **con oneri a totale carico del Programma Operativo complementare al Programma Operativo Nazionale Governance** e capacità istituzionale 2014-2020, come indicato nel prospetto seguente:

NR.	PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (non soggetto al limite)	COSTO ANNUO TOTALE
3	CTG. D1	115.098,69 €

Preso atto

- Che con legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30.12.2020) all'articolo 1, comma 179, è stata prevista, **in deroga ai vincoli assunzionali fissati dal legislatore**, la possibilità di effettuare assunzioni a tempo determinato di personale necessario alla realizzazione dei programmi di coesione comunitaria per un periodo comunque non superiore a 36 mesi, in favore delle amministrazioni pubbliche delle regioni meridionali (Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) per il triennio 2021/2023. La stessa Legge di Bilancio all'art. 1 comma 179 e seguenti ha previsto l'attivazione delle procedure di reclutamento del personale da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale (AICT), mediante i fondi di coesione europea e nazionale, ancor prima dell'individuazione delle facoltà assunzionali del singolo ente;



Ritenuto

- Che è possibile procedere all'assunzione di personale a tempo determinato senza necessità di richiedere specifica autorizzazione alle assunzioni ivi previste, in virtù del parere espresso dal Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali prot. Uscita n. 0006369 del 19.05.2020 richiamando un orientamento dalla Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali – COSFEL espresso nella seduta del 29 aprile 2020 in cui si afferma che *“Per le assunzioni a tempo determinato, invece la predetta Commissione ha confermato il proprio orientamento ritenendo possibile dette assunzioni nei limiti dei dodicesimi e previa verifica che la spesa sia stata prevista nel precedente bilancio triennale per l'annualità in corso. Inoltre la Cosfel ha confermato la possibilità per gli enti sottoposti a controllo centrale di procedere alle assunzioni a tempo determinato integralmente etero- finanziate ciò in quanto l'integrale etero finanziamento non comporta per l'ente squilibri di bilancio.”*
- Che al citato comma 179, art. 1 della legge n. 178 del 0.12.2020 è previsto che gli oneri per tali assunzioni sono a carico del Programma Operativo complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

ESPRIME

Il proprio parere favorevole sulla Proposta di Deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri di Giunta Municipale, avente ad oggetto: Integrazione Deliberazione della Commissione Straordinaria nr. 25 del 13.10.2021 avente ad oggetto “Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell’art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull’assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2021. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2021-2023 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001”, limitatamente alle assunzioni a tempo determinato nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione Europea e nazionale, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027.”

Teverola, lì 25/10/2021

Il Collegio dei Revisori

Il presente verbale viene così sottoscritto

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

dott.ssa Gerardina BASILICATA

dott. Giuseppe GARRAMONE

dott. Valentino ANTONETTI

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Giovanna IMPARATO



PUBBLICAZIONE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE ALBO PRETORIO ON LINE ATTESTA CHE

La presente deliberazione viene affissa a questo Albo Pretorio on line, ai sensi della normativa vigente, per quindici giorni consecutivi, a decorrere dal 29/10/21

Marano di Napoli li 29/10/21

Il Responsabile Albo Pretorio on line



IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE, VISTI GLI ATTI D'UFFICIO, ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

() diviene esecutiva, ai sensi del disposto di cui all'art. 134 – comma 3 – del D.Lgs 267/00, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione on line.

(X) è immediatamente eseguibile, ai sensi del disposto di cui all'art. 134- comma 4- del D.Lgs 267/00.

Marano di Napoli , li 29/10/21



IL RESPONSABILE

CONFORMITA'

Per copia conforme all'originale, agli atti dell'Ufficio di Segreteria Generale

Marano di Napoli , li

IL RESPONSABILE
