

**SETTORE IV
PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE E CONTROLLI**

DETERMINAZIONE

<p>04-09-2023 N° 04 // 103 prot. di Settore IV // prot. generale <small>Visto di compatibilità con il patto di stabilità</small></p>	<p>Costituzione "Comitato Unico di Garanzia": nomina componenti.</p>
--	---

- ...Accertamento di entrata Prenotazione d'impegno - Impegno di spesa - Liquidazione di spesa
 ...Org. e gestione del personale - Determinazione a contrarre - ..Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico allo scrivente, di Responsabile del Settore IV – Programmazione, Risorse Umane e Controlli è avvenuto con Decreto della Commissione Straordinaria n. 06 del 11.10.2021.

L'ultimo bilancio approvato è quello di previsione triennale 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 37 del 22.10.2021.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2020 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 09 del 01/09/2021. Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione si rende applicabile l'art. 151 comma 5 del D.Lgs.267/00.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla Dott.ssa Maria Tortora, Istruttore Contabile, Ufficio Personale.

Il procedimento è stato avviato d'ufficio.

PREMESSA

L'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

L'articolo 21 della Legge 4.11.2010 n. 183 (Collegato Lavoro) ha stabilito, per tutte le Pubbliche Amministrazioni, la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Il predetto Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle pubbliche amministrazioni o da altre disposizioni;

La direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministro per le pari opportunità in data 7 marzo 2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), nel quale, tra l'altro, sono esplicitati elementi di dettaglio in merito alla costituzione, composizione, nomina e compiti;

La Direttiva n. 2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità,

CITTA' di MARANO di NAPOLI

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), istituiti ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. n.165 del 2001, rafforzando il ruolo degli stessi all'interno delle amministrazioni pubbliche.

Il sopra citato articolo 21, relativamente alla composizione del Comitato, prevede la presenza di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e di un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione;

RICHIAMATI:

- la normativa di cui sopra e nello specifico la Direttiva linee guida del 2011, al paragrafo 3.1.1. riportano, tra l'altro, quanto segue:
 - a. *"Tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazioni (dirigente e non dirigente);*
 - b. *"Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti";*
- il Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Marano di Napoli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 18/09/2014, che preveda la seguente composizione:
 - *" da un componente effettivo e relativo supplente designati dall'organizzazione sindacale rappresentativa UIL-FPL, ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo 165/2001;*
 - *da tre componenti effettivi rappresentanti dell'Amministrazione, due dei quali con relativo supplente;"*

CONSIDERATO che:

- il Comitato, costituito, per la durata di quattro anni, con determinazione Area Amministrativa n. 176 del 12.06.2014, è scaduto;
- con determinazione Area Amministrativa nr. 86 del 11.05.2021 avente ad oggetto *"Conferma incarico dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)"* veniva avviata la procedura per la nomina del nuovo CUG, confermando i componenti in carica per gli adempimenti urgenti ed indifferibili;
- la nota del Segretario Generale, prot. nr. 16749 del 14.06.2021, con cui veniva richiesto ai dipendenti interessati alla nomina di componente C.U.G. di inviare apposito curriculum vitae entro quindici giorni;
- la nota del Segretario Generale, prot. nr. 16966 del 15.06.2021, con cui veniva richiesto alle OO.SS., entro il termine di giorni quindici, la designazione dei propri rappresentanti, effettivi e supplenti, per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia;

RAVVISATA pertanto la necessità di rinnovare il C.U.G;

RILEVATO che l'adozione del presente atto rientra nelle competenze del Dirigente tra i cui compiti rientra la gestione delle risorse umane, come indicato nel paragrafo 3.1.3 della Direttiva linee guida del 2011;

DATO ATTO che:

- Il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione (art. 21, comma 2 della legge 183/2010) e deve essere scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione (punto.3.1.3 Direttiva linee guida 2011);
- la nomina dei componenti del C.U.G deve tener conto del percorso professionale, dell'esperienza e delle attitudini relazionali maturati nell'ambito delle pari opportunità e del contrasto alle discriminazioni tra lavoratori e lavoratrici;
- la nomina dei componenti del C.U.G deve assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- le seguenti organizzazioni sindacali hanno comunicato i nomi dei candidati da inserire nell'ambito del Comitato quali membri effettivi e supplenti e precisamente nel modo seguente:
 - a. la CGIL F.P. con nota ns. prot. 17082 del 16.06.2021 designava il Sig. Ruggiano Egidio quale membro effettivo e il Sig. Paparozzi Maurizio quale membro supplente con successiva nota ns. prot. 22555 del 25.08.2021;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

- b. la UIL F.P.L. con nota ns. prot. 17221 del 17.06.2021 e successiva integrazione nota ns prot. 22541 del 25.08.2021 designava la Sig.ra Monica d'Angiolo quale membro effettivo e il Sig. Raffaele De Simone quale membro supplente;
 - c. la UIL F.P.L. con ulteriore nota ns. prot. 31197 del 28.10.2021 designava definitivamente il Sig. Raffaele De Simone quale membro effettivo e il Sig. Giovanni Delle Donne quale membro supplente, considerato che la Sig.ra D'Angiolo aveva già ricoperto il predetto ruolo;
 - d. la CISL F.P. con nota ns. prot. 1145 del 12.01.2022 designava il Sig. Squarzoni L. M. quale membro effettivo e il Sig. Gala Mario quale membro supplente;
- tra il personale dipendente non sono pervenute le dichiarazioni di disponibilità a far parte del suddetto Comitato;
 - la costituzione del CUG è un obbligo per l'Amministrazione, e nel caso in cui la presente procedura non consentisse in tutto o in parte la nomina di tutti i componenti necessari per il funzionamento del CUG, il Responsabile apicale a cui fa capo il Servizio Personale, procederà comunque all'individuazione, tra il personale dell'Ente, di coloro che abbiano le dovute competenze professionali per ricoprire l'incarico in questione. Il dipendente, così nominato, sarà tenuto ad espletare tale incarico;

DATO ATTO che il CUG viene costituito senza nuovi o maggiori oneri a carico dell'Ente e che la sua durata viene stabilita in quattro anni dalla data di insediamento e, comunque in regime di *prorogatio*, fino alla costituzione del nuovo comitato. I componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato, articolo 3 del vigente regolamento in materia.

RITENUTO quindi di dover costituire il Comitato Unico di Garanzia;

VISTI il D. Lgs. n. 267/2000, il D. Lgs. n. 165/2001 e la normativa sopra richiamata;

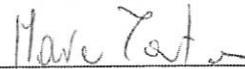
VISTO lo Statuto, nonché il Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

VISTI gli atti e la normativa innanzi richiamati;

L'Istruttore Contabile:

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

L'Istruttore Contabile
Dott.ssa Maria Tortora



IL RESPONSABILE

IV SETTORE

RITENUTO necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dagli incaricati ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del D. Lgs. 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

DICHIARA di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

ATTESTA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario Generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. che l'adozione del presente provvedimento non produce oneri economici sulla situazione economica e patrimoniale dell'Ente;
3. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012, della L. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013 e tutte formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle vigenti fonti normative:

Il Responsabile IV Settore
Dott. Renato Spedalieri

DETERMINA

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90; ovvero di:

- a. DARSÌ ATTO della narrativa, che qui si intende riportata e confermata;
- b. NOMINARE, ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001 come novellato dall'art. 21 della Legge 183/2010, il Comitato Unico di Garanzia, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento, così costituito:

Ruolo	Cognome e Nome	Designazione	Relativo Supplente
Presidente	Dott.ssa Giuseppina Baiano	Ente	Sig.ra Floriana Noviello
Componente effettivo	Sig.ra Paola Cerullo	Ente	Sig.ra Maddalena De Sica
Componente effettivo	Arch. Maria Rosaria Passaretti	Ente	Dott.ssa Rossella Vece
Componente effettivo	Sig. Ruggiano Egidio	O.S. CGIL F.P.	Dott. Maurizio Paparozzi
Componente effettivo	Dott. Raffaele De Simone	O.S. UIL-F.P.L.	Sig. Giovanni Delle Donne
Componente effettivo	Arch. Squarzone L.M.	O.S. CISL F.P.	Sig. Gala Mario

- c. DARE ATTO che le funzioni di Presidente del Comitato Unico di Garanzia sono assegnate al dipendente: Dott.ssa Giuseppina Baiano;
- d. RILEVARE che la durata del Comitato è stabilita in quattro anni dalla data di insediamento e, comunque in regime di *prorogatio*, fino alla costituzione del nuovo comitato. I componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato;
- e. DARE ATTO che il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- f. DARE ATTO che le linee guida per il funzionamento e i compiti del C.U.G. sono contenute nella direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro per le pari opportunità e nella direttiva n. 2 del 2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- g. DARE MANDATO al costituendo C.U.G. di proporre delle modifiche al vigente regolamento in materia di funzionamento del Comitato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 18/09/2014, tenuto conto della nuova direttiva del 2019 in materia ed eventuali normative successive;
- h. DARE ATTO che il presente provvedimento non comportando impegno di spesa e non determinando oneri economici e patrimoniali per l'Ente, non necessita dell'acquisizione del prescritto visto di regolarità contabile attestante copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;
- i. DISPORRE la trasmissione del presente atto:
 - ai dipendenti interessati alla nomina;
 - ai relativi Responsabili del Settore presso i cui i dipendenti nominati prestano servizio;
 - alle OO.SS. e alla R.S.U.;
 - all'O.I.V.;
- j. DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale;

Il Responsabile IV Settore
Dott. Renato Spedalieri

