

**SETTORE PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E RISORSE UMANE**

RESPONSABILE - Dott. RENATO SPEDALIERE

**DETERMINAZIONE**

|   |  |
|---|--|
| <p>28/09/23<br/>N°: 68<br/>prot. di Area // prot. generale<br/>Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p> | <p><b>Quantificazione e liquidazione delle indennità di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa ed al Segretario Generale per l'anno 2022</b></p> |
|---|--|

- ...Accertamento di entrata spesa     Prenotazione d'impegno    -  Impegno di spesa    -  Liquidazione di spesa
- Org. e gestione del personale    -  Determinazione a contrarre    -  ...Programmazione

**PREMESSA**

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Programmazione Controlli e Risorse Umane allo scrivente è avvenuto con decreto della Commissione Straordinaria n. 21 del 06.10.2021.

L'ultimo bilancio approvato è quello relativo all'anno 2023 e triennale 2023-2025 approvato con delibera della C. S. n° 58 del 29/05/2023.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2022 approvato con deliberazione della C.S. n° 35 del 10/05/2023. Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione si rende applicabile l'art.191 comma 5 del D. Lgs.267/00.

**ISTRUTTORIA**

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla dott.ssa Franca D'Orazio, istruttore amministrativo, Ufficio Personale.

Il procedimento è stato avviato d'ufficio

**PREMESSA**

Vista la delibera della C.S. adottata con i poteri di G. C. n. 39 del 22.10.2021 di approvazione di una nuova metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative che:

- all'art. 3 comma 2 dispone: "Alla pesatura di ciascuna PO è correlata una parte del trattamento economico accessorio previsto per il personale della Cat. D incaricato di Posizione Organizzativa quale retribuzione di Posizione";

- all'art. 3 comma 3 dispone: "L'importo della retribuzione di posizione, per incarichi assegnati a dipendenti classificati nella categoria D, varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità";

Visto l'art.17 del CCNL del personale degli enti locali 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022, che prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.

Considerato che con deliberazione della C.S. n. 39 del 12.05.2023 è stata approvata la relazione sulla performance anno 2022;

Considerato che per l'anno 2022, la struttura dell'Ente resta quella individuata con Deliberazione di C.S. , adottata con i poteri di Giunta Comunale n. 21 del 06.10.2021, il cui riassetto organizzativo elimina la dirigenza e stabilisce sette settori, oltre l'Unità di staff Comando Polizia Municipale;

Considerato che come indicato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con delibera di C.S. n. 41 del 08.05.2013, i dirigenti vengono valutati annualmente dall'oiv;

Visti gli atti di conferimento degli incarichi di Responsabile di Posizione Organizzativa, in particolare il decreto C.S. n. 10 del 22.10.21 di assegnazione di PO al dipendente matr. 441 quale responsabile del settore Servizi alla persona, al dipendente matr. 430 quale responsabile del settore Affari generali e demografici, al dipendente matr.471 quale responsabile del settore ragioneria, al dipendente matr. 433 quale responsabile del settore tributi, il decreto C.S. n. 6 del 14.01.2022 di conferimento dell'incarico di Responsabile PO del settore LL.PP. al dipendente matr. 694;

Considerato che, come indicato negli atti sopra citati, di conferimento di incarichi di responsabili di po, l'indennità di posizione è quantificata in base alle disposizioni di cui alla Deliberazione di G.C. n.39 del 22.10.2021;

Visto che ai sensi dell'art.22 CCDI 2020-2022, a ciascuna posizione organizzativa è collegato il diritto alla retribuzione di risultato nella misura massima del 40% della corrispondente retribuzione di posizione, da erogarsi previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Considerato che l'OIV ha proceduto alla valutazione delle prestazioni dirigenziali finalizzata alla erogazione della retribuzione di risultato per ogni singolo dipendente attribuendo il punteggio indicato nella delibera C.S. 39 del 12.05.2023 di approvazione della relazione performance anno 2022;

Ritenuto che il compenso vada comunque calcolato in maniera proporzionale sul valore massimo del 40% della corrispondente retribuzione di posizione per singolo responsabile di Settore;

Considerato, altresì che il compenso per il Segretario Generale vada calcolato nella misura massima del 10% del monte salari;

Richiamato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (Smivap) approvato con deliberazione di C.S. n. 41 del 08.05.2013, il quale prevede al sub1) le "regole di dettaglio" tra le quali il sistema di premialità che definisce diversi criteri per stabilire la correlazione "Punteggio-Premio" alternativi tra loro, nonchè il "Punteggio Soglia" da superare per accedere alla Premialità;

Richiamata la delibera di G.C. n. 48 del 30.06.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano finanziario esercizio 2022-2024 nella parte in cui individua tra i criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance Smivap il criterio della premialità centesimale per il calcolo delle premialità da corrispondere ai dirigenti;

Atteso che la valutazione effettuata dall'OIV per l'anno 2022 fa scaturire le relative liquidazioni secondo l'importo indicato nell'allegata scheda;

Visto il CCNL 31.03.99 DEL COMPARTO Regioni ed Autonomie Locali

Visto il CCNL 16.11.2022 del comparto Regioni ed Autonomie Locali

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Visto lo Statuto Comunale

Visto il D.LGS. 267/00

**L'istruttore amministrativo:**

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti

L'istruttore Amministrativo  
Dott. ssa Franca D'Orazio

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

**Ritenuto** necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dall'incaricato ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

**Attesta** – ai sensi dell'art 147-bis del D. Lgs- 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

**Attesta**, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. che l'adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce riflessi economici indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente.
3. che sono state/saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012 e della L. 190/2012;
4. che sarà adempiuta la seguente formalità successiva prevista, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, della pubblicazione della seguente determina all'albo pretorio on line;

Il Responsabile del IV Settore  
Dott. Renato Spedaliere

**DETERMINA**

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90 e ss. mm. ed ii. ovvero di:

1. **Quantificare e liquidare** ai Responsabili di Settore sulla scorta del punteggio assegnato dall'OIV come specificato nella delibera n. 39 del 12.05.2023 la retribuzione di risultato relativa all'anno 2022, come indicato nella scheda allegata;
2. **Prelevare** la somma di € 34.609,26 dal capitolo 146/8;
3. **Dare atto** che la presente Determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile apposto dal Responsabile del competente ufficio finanziario attestante la copertura finanziaria;
4. **Disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale;



Il Responsabile del IV Settore  
Dott. Renato Spedaliere

Sp. IAAI € 34.609,26

| Area/Settore | Nominativo  | 2022 | OIV | Ind. Percepita | Val. max Risult. | Teorico | Rapp. Valutaz. |
|--------------|-------------|------|-----|----------------|------------------|---------|----------------|
| Vari Settori | Posiz. Org. |      |     |                | 40               | Totale  | 34.609,26 €    |

