

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Provincia di NAPOLI

SETTORE PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E RISORSE UMANE

RESPONSABILE DOTT. RENATO SPEDALIERE

DETERMINAZIONE

<p>31/08/2022 N°: 39 prot. di Area // prot. generale Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p>	<p>Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, dip. matr. 694 a decorrere dal 01/09/2022 fino al 31/08/2023</p>
---	---

...Accertamento di entrata - ...Prenotazione d'impegno - ...Impegno di spesa - ...Liquidazione di spesa -
- X...Org. e gestione del personale - ...Determinazione a contrarre - ...Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Programmazione, Controlli e Risorse Umane allo scrivente è avvenuto con decreto della Commissione Straordinaria n.6 del 11/10/2021.

L'ultimo bilancio di previsione approvato è quello relativo all'anno 2021 e triennale 2021-2023 approvato con delibera della C.S. n° 37 del 22/10/2021.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2020 approvato con delibera della C.S. n. 9 del 01/09/2021. Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione si rende applicabile l'art.151 comma 5 del D.Lgs.267/00.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla dott.ssa Franca D'Orazio, Istruttore Amministrativo, Ufficio del Personale.

Il procedimento è stato avviato a seguito di richiesta avanzata dal dipendente matr.694.

PREMESSA

Con nota prot. 21828 del 19/07/2022 il dip. matr. 694, dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di istruttore tecnico geometra cat. C1 in servizio presso il Settore Tributi, ha chiesto ai sensi dell'art. 1, comma 58, L.23 dicembre 1996, n. 662, di trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale misto al 50%, con decorrenza 01 settembre 2022, con attività lavorativa da svolgersi nei giorni di martedì dalle ore 8.00 alle ore 13.00, giovedì dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 14.30 alle ore 17.30, venerdì dalle ore 8.00 alle ore 12.00, precisando che tale richiesta è dettata dall'intenzione di svolgere un'altra attività lavorativa;

Con nota prot. 24751 del 16.08.2022, il dipendente precisava che la riduzione dell'orario lavorativo, come sopra specificato, si richiedeva per un periodo di dodici mesi;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Provincia di NAPOLI

Con ulteriore nota prot. 25715 del 31.08.2022, il dipendente precisava che avrebbe intrapreso attività lavorativa esterna nel rispetto delle vigenti norme in materia di incompatibilità e di conflitto di interessi ai sensi dell'art.53 c.7 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 e degli articoli 3, 4 e 10 del Regolamento Comunale n. 63 del 06.05.2014;

LETTI gli artt. 53, 54 e 55 del CCNL 21.05.2018 che disciplinano il Rapporto di lavoro a tempo parziale, l'orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e il relativo trattamento economico – normativo;

VISTO l'art. 73 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008, che ha introdotto la discrezionalità dell'Amministrazione nella concessione dell'orario di lavoro part time ai propri dipendenti, come ribadito dal successivo art. 16 Legge 4 novembre 2010, n. 183, disponendo che trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale possa essere concessa dall'amministrazione entro sessanta giorni dalla domanda, nella quale deve essere indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere;

CONSIDERATO che nella valutazione della domanda l'Ente è tenuto a verificare:

1. la disponibilità nell'ambito dei contingenti fissati dalla contrattazione collettiva in relazione alla dotazione organica;
2. l'oggetto dell'attività, di lavoro autonomo o subordinato, che il dipendente eventualmente intende svolgere a seguito della trasformazione del rapporto. Lo svolgimento dell'altra attività non deve essere incompatibile con il lavoro che si svolge. La trasformazione non è concessa quando l'attività lavorativa di lavoro subordinato debba intercorrere con altra amministrazione.
3. l'impatto organizzativo della trasformazione, che può essere negata quando dall'accoglimento della stessa deriverebbe un pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente.

RILEVATO che, secondo le previsioni del comma 2 art 53 CCNL 21/05/2018, nel caso che gli enti non abbiano provveduto agli adempimenti previsti nel comma 1 dello stesso articolo, per definire il numero dei rapporti a tempo parziale opera il solo limite percentuale del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria, con esclusione delle posizioni di lavoro di particolare responsabilità preventivamente individuate dagli enti;

VERIFICATO il limite teorico massimo di 11 unità di Cat. C, calcolato sul 25% della vigente dotazione organica complessiva della categoria C (45 unità) non sono attualmente in corso rapporti di lavoro part-time;

VISTO il nulla osta favorevole trasmesso con nota prot. 24212 del 09.08.2022 del Responsabile del Settore Tributi, dott. Paolo D'Auria, sulla compatibilità della richiesta con le esigenze del servizio cui è assegnato il dipendente;

RITENUTO pertanto poter accogliere, nei limiti delle norme vigenti e del Regolamento n. 63 del 06.05.2014, rettificato con delibera di giunta comunale n. 66 del 16.05.2014, la domanda di trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato da tempo pieno a tempo parziale misto al 50% con decorrenza 01 settembre 2022 fino al 31 agosto 2023, con attività lavorativa da svolgersi nei giorni di martedì dalle ore 8.00 alle ore 13.00, giovedì dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 14.30 alle ore 17.30, venerdì dalle ore 8.00 alle ore 12.00;

ATTESO CHE :

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Provincia di NAPOLI

- il trattamento economico del dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale sarà proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, e che al ricorrere delle condizioni di legge al lavoratore a tempo parziale vanno corrisposte per intero le aggiunte di famiglia;

- ai sensi dall'art. 1 comma 59 legge 23 dicembre 1996, n. 662 i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni da tempo pieno a tempo parziale costituiscono per il 30 per cento economie di bilancio. Una quota pari al 70 per cento dei predetti risparmi e' destinata, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa, ad incentivare la mobilità del personale esclusivamente per le amministrazioni che dimostrino di aver provveduto ad attivare piani di mobilità e di riallocazione mediante trasferimento di personale da una sede all'altra dell'amministrazione stessa. I risparmi eventualmente non utilizzati per le predette finalità costituiscono ulteriori economie di bilancio;

RITENUTO dover provvedere altresì alla stipula del contratto individuale di lavoro, come previsto dall'art. 53 comma 11 CCNL del 21/05/2018, con l'indicazione della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico.

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato alla presente, per formarne parte integrante e sostanziale e che, ai sensi del CCNL il dipendente dovrà sottoscrivere;

PRECISATO di aver acquisito agli atti la domanda pervenuta e gli atti citati;

VISTO lo statuto comunale;

VISTI i CCNL degli Enti Locali vigenti;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs n. 165/2001;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

Il responsabile dell'istruttoria:

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;

- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

Il responsabile dell'istruttoria
dott.ssa Franca D'Orazio

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Provincia di NAPOLI

IL RESPONSABILE DI SETTORE

RITENUTO necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dall'incaricato ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

ATTESTA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. la conformità dell'atto al programma di mandato, al Piano esecutivo di gestione, agli atti di programmazione e di indirizzo;
3. la conformità dell'atto con quanto contabilmente e amministrativamente previsto nella Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2021/2023;
4. che l'adozione del presente provvedimento, non implica oneri economici o indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente, comportando altresì risparmi di spesa;
5. che l'adozione del presente provvedimento è volta a garantire l'esercizio delle funzioni fondamentali del Comune tra quelle individuate dall'art. 19 comma 1 D.L. 95/2012 alla lett. a (*organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo*);
6. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013;
7. che saranno adempiute le seguenti formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle vigenti fonti normative:
 - a. sottoscrizione e stipula di un nuovo contratto di lavoro;
 - b. trasmissione all'Ufficio del Personale e all'Ufficio Contabilità del Personale per ogni atto consequenziale e per ogni opportuna conoscenza.

Il Responsabile del Settore Programmazione, Controlli e Risorse Umane
Dott. Renato Spedaliere

**DETERMINA**

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90; ovvero:

1. ACCOGLIERE nei limiti delle norme vigenti e del Regolamento n. 63 del 06. 05.2014, rettificato con delibera di giunta comunale n. 66 del 16.05.2014, la richiesta avanzata dal

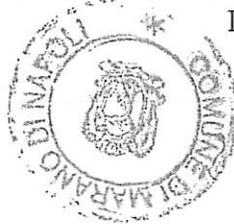
CITTA' di MARANO di NAPOLI

Provincia di NAPOLI

dipendente matr. 694, in servizio presso il Settore Tributi, con il profilo professionale di istruttore tecnico geometra cat.C1, di trasformazione del proprio contratto di lavoro a tempo indeterminato da tempo pieno a tempo parziale misto al 50%, a decorrere dal 01/09/2022 al 31.08.2023 , per un attività lavorativa da svolgersi nei giorni di martedì dalle ore 8.00 alle ore 13.00, giovedì dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 14.30 alle ore 17.30, venerdì dalle ore 8.00 alle ore 12.00, per un totale di 18 ore settimanali;

2. PRECISARE che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge con l'indicazione della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico;
3. DARE ATTO che, con decorrenza dal 01/09/2022 il trattamento economico spettante al dipendente sarà erogato in conformità alla percentuale lavorativa prestata e troverà copertura negli appositi capitoli stipendiali;
4. TRASMETTERE copia della presente all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Contabilità del Personale per i successivi adempimenti di competenza;
5. DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale.
6. TRASMETTERE copia del presente atto al dipendente interessato.

Il Responsabile del Settore Programmazione, Controlli e Risorse Umane
Dott. Renato Spedaliere



Comune di MARANO DI NAPOLI

Provincia di Napoli

**MODIFICA CONTRATTO INDIVIDUALE DI
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
TRASFORMAZIONE DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE**

Con

Inquadramento nel nuovo sistema di classificazione in vigore dal 31.03.1999

**MODIFICA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE**

L'anno duemilaventidue addì del mese di settembre in Marano di Napoli nella sede dell'Ente;

Tra i signori :

- RENATO SPEDALIERE il quale interviene in nome e per conto del Comune di Marano di Napoli (C.F. 80101470633 e PARTITA IVA 05696180636) in qualità di RESPONSABILE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E RISORSE UMANE giusto decreto C.S. n. 6 del 11.10.2021;

e

P R E M E S S O

- Che l'art. 14 del CCNL del 06/07/1995 prescrive che il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro, da stipularsi in forma scritta;
- Che il comma 11 dell'art. 53 del CCNL del 21/05/2018 prescrive che la costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale o la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale, avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico;
- che il dipendente in servizio presso il Settore Tributi, con il Profilo Professionale di istruttore tecnico geometra, Cat. C1, è dipendente di questo Ente a tempo pieno ed indeterminato dal 27.12.2021;
- che con Determina n. si accoglie la richiesta avanzata dal citato dipendente, di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi dell'art. art. 53 comma 1 lettera b del CCNL del 21/05/2018 attraverso la stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo parziale misto al 50%, a partire dal 01/09/2022 fino al 31.08.2023 ed attività lavorativa da svolgersi nei giorni di martedì dalle ore 08.00 alle ore 13.00, giovedì dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 14.30 alle ore 17.30 e venerdì dalle ore 08.00 alle ore 12.00, per un totale di 18 ore settimanali;
- che occorre procedersi alla stipula di nuovo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Marano, di seguito definito "Ente", nella persona del dottor Renato Spedaliere dispone la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere con il sig. di seguito definito "dipendente", da rapporto a tempo pieno a rapporto di lavoro a tempo

parziale, secondo la percentuale del 50%, confermando l'attuale inquadramento nel profilo professionale di istruttore tecnico geometra, Cat. C1;

- Art. 2 – Il presente rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale prevede una prestazione di lavoro di tipo misto, pari a 18 ore settimanali sarà articolato, ai sensi dell'art.54 c. 2 lettera b del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 con attività lavorativa da svolgersi nei giorni di martedì dalle ore 08.00 alle ore 13.00, giovedì dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 14.30 alle ore 17.30 e venerdì dalle ore 08.00 alle ore 12.00, per un totale di 18 ore settimanali a decorrere dal 01 settembre 2022 fino al 31 agosto 2023;
- Art. 3 – Il dipendente, così inquadrato, continuerà a prestare servizio presso il Settore Tributi ubicato nella sede comunale di Via Nuvoletta e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, indicativamente riportate nelle declaratorie di cui all'allegato "C" al CCNL sull'ordinamento professionale stipulato il 31.03.99, così come stabilito dal CCNL, dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs 165/2001, in materia di attribuzione di mansioni superiori o quanto espressamente previsto, nell'ambito della qualifica di appartenenza, come mobilità orizzontale tra settori e servizi diversi.
- Art. 4 – Per la durata del presente contratto la retribuzione annua, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, è quella prevista dal CCNL vigente per la qualifica ricoperta, ed è così articolata:

· stipendio tabellare	C1	€	10.172,04	(pari al 50% del tabellare C1)
· indennità di comparto		€	274,80	(pari al 50%, dell'ind. di comp. Cat. C)
· elemento perequativo		€	138,00	(pari al 50% el. per. cat. C)
· IVC		€	71,22	(pari al 50% IVC cat. C1)
· I.V.C. da luglio 2022		€	50,88	(pari al 50% I. V. C.)
	totale	€	10.706,94	

Spettano altresì, sempre in proporzione della prestazione lavorativa, il rateo tredicesima mensilità, le quote di assegno nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovute.

- Art. 5 – Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale misto, spetta un numero di giorni di ferie proporzionato alla prestazione lavorativa;

Art. 6 – Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

Art. 7 – Fatte salve le disposizioni di cui gli artt. 53, 54 e 55 del CCNL del 21/05/2018, relative al rapporto di lavoro a tempo parziale, restano invariate tutte le clausole e le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro stipulato il 27/12/2021, per quanto compatibili con il presente contratto;

Art. 8 – Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con DPR n. 62 del 16 aprile 2013 ed il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 62 del 06/05/2014, nonché quanto disposto dalla normativa vigente in materia di responsabilità disciplinare.

Art. 9 – Per altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti, nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Ente .

Art. 10 – Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, dando altresì atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 847.

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 ed è esente dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131. Il presente contratto fa stato fra le parti ed ha forza di legge e viene redatto in duplice originale di cui uno consegnato al dipendente ed uno allegato al fascicolo personale.

Letto, confermato e sottoscritto .

IL DIPENDENTE

.....

p. l'ENTE

.....