

CITTA' di MARANO di NAPOLI
Provincia di NAPOLI**SETTORE PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E RISORSE UMANE**

RESPONSABILE DOTT. RENATO SPEDALIERE

DETERMINAZIONE

<p>12/04/2022</p> <p>N°: 20 332</p> <p>prot. di Area // prot. generale .</p> <p>Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p>	<p>Proroga contratto a tempo pieno e determinato n. 1 Assistente Sociale cat. D1 dott. Tassiero Agostino dal 16/04/2022 al 15/04/2023</p>
<p><input type="checkbox"/>...Accertamento di entrata - <input type="checkbox"/>...Prenotazione d'impegno - <input type="checkbox"/>...Impegno di spesa - <input type="checkbox"/>...Liquidazione di spesa - - <input type="checkbox"/> X...Org. e gestione del personale - <input type="checkbox"/> ...Determinazione a contrarre - <input type="checkbox"/> ...Programmazione</p>	

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Programmazione, Controlli e Risorse Umane allo scrivente è avvenuto con decreto della Commissione Straordinaria n.6 del 11/10/2021.

L'ultimo bilancio di previsione approvato è quello relativo all'anno 2021 e triennale 2021-2023 approvato con delibera della C.S. n° 37 del 22/10/2021.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2020 approvato con delibera della C.S. n. 9 del 01/09/2021. Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione si rende applicabile l'art.151 comma 5 del D.Lgs.267/00.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla dott.ssa Franca D'Orazio, Istruttore Amministrativo, Ufficio del Personale.

Il procedimento è stato avviato d'ufficio, in esecuzione di quanto previsto dal Piano di fabbisogno triennale.

PREMESSA

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 28.10.2019 con cui è stata prevista nel piano triennale dei fabbisogni triennio 2019-2021, l'assunzione di n. 09 Assistenti sociali, finanziati con il Fondo Lotta alla Povertà del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali, i cui contratti di lavoro, della durata di un anno, sono stati formalizzati nell'aprile 2020 per sole n. 3 unità;

CONSIDERATO che con Determinazione di AEF n. 44 del 08/04/2020, il Comune di Marano di Napoli ha provveduto all'assunzione a tempo pieno e determinato, insieme a due unità (che hanno terminato il rapporto di lavoro prima della scadenza del contratto, in seguito a dimissioni volontarie), del dottor Tassiero Agostino a decorrere dal 16/04/2020 fino al 15/04/2021, previa stipula del contratto individuale di lavoro, con assegnazione all'Area Amministrativa, Settore Welfare e Politiche Giovanili;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Provincia di NAPOLI

DATO ATTO che con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 30.09.2020, quest'Ente provvedeva a deliberare la programmazione triennale dei fabbisogni del personale triennio 2020/2022 - annualità 2020, prevedendo tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato di n. 09 Assistenti Sociali categoria D1 finanziati con il Fondo lotta alla Povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

VISTA, altresì la Deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 16.03.2021 con cui è stata prevista per le figure di assistente sociale cat.D1, la proroga di un anno del contratto di lavoro a tempo determinato già in corso (con scadenza al 15/04/2021) e l'assunzione dei restanti 8 assistenti sociali, (7 a carico del Fondo Povertà' 2018 e 1 a carico del Fondo Povertà' 2019), a tempo determinato per la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili per altri 12 mesi, dei quali sono attualmente in servizio solo 6 unità, in quanto due unità hanno terminato il rapporto di lavoro prima della scadenza del contratto in seguito a dimissioni volontarie;

DATO che con determina n. 39 del 12/04/2021 veniva prorogato il contratto di lavoro in essere con il dipendente Tassiero Agostino dal 16/04/2021 al 15/04/2022;

VISTA la richiesta del Responsabile del Settore Servizi alla Persona, inerente la predisposizione degli atti necessari ad un ulteriore proroga (terza annualità) del contratto di lavoro con scadenza nell'aprile 2022, per altri dodici mesi con copertura sulle risorse economiche del Fondo Povertà anno 2019;

CONSIDERATA la Deliberazione di C. S.n. 16 del 12/04/2022 di "Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni triennio 2022-2024-art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art. 6 commi 2,3,6 del D.Lgs.165/2001 limitatamente alle assunzioni a tempo pieno e determinato, con copertura totale mediante finanziamento del Fondo Povertà del M. L. P.S.", con cui è stata prevista la proroga di un anno del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato già in corso, con attuale scadenza al 15/04/2022;

RITENUTO, pertanto dover disporre la proroga del contratto a tempo pieno e determinato attualmente in essere con il dipendente Tassiero Agostino con il profilo di assistente sociale cat. D1, con decorrenza 16/04/2022 fino al 15/04/2023;

RICHIAMATE:

- La Deliberazione della G.C. n. 134 del 28/10/2019 avente ad oggetto : "Integrazione Delibera di G.C. n. 56 del 26/04/2019. Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 c. 6 del D. Lgs. 267/00. Approvazione piano triennale dei fabbisogni triennio 2019-2021";
- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 30/09/2020 di programmazione triennale dei fabbisogni del personale triennio 2020/2022-annualità 2020;
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 16/03/2021 ad oggetto: Integrazione deliberazione Giunta Comunale n.99/2020.Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art.33 D.Lgs. 165/2001, a valere per il 2020.Approvazione piano triennale dei fabbisogni triennio 2020-2022 art. 39 comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e art. 6 commi 2,3,6 del D. Lgs. n. 165/2001;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Provincia di NAPOLI

- La Deliberazione di C. S.n. 16 del 12/04/2022 di "Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni triennio 2022-2024-art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art. 6 commi 2,3,6 del D.Lgs.165/2001 limitatamente alle assunzioni a tempo pieno e determinato, con copertura totale mediante finanziamento del Fondo Povertà del M. L. P.S.", con cui è stata prevista la proroga di un anno del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato già in corso, con attuale scadenza al 15/04/2022;

ATTESO CHE:

- la proroga prevista dal presente atto è compatibile con il tetto di spesa stabilito nel piano triennale di fabbisogno di personale e nei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente;
- la spesa discendente da tale assunzione è totalmente finanziata dal Fondo Povertà del Ministero del Lavoro;

RAVVISATA la necessità di provvedere all'impegno della spesa derivante dal mantenimento in servizio del dipendente Tassiero Agostino, che implica una spesa annua unitaria al lordo degli oneri a carico dell'ente, pari a € 23.213,10, oltre gli oneri ed il rateo di tredicesima mensilità;

RITENUTO doversi provvedere a tutti gli adempimenti conseguenti al presente atto, ivi compresa la convocazione del dipendente per la sottoscrizione della proroga del contratto individuale di lavoro e la comunicazione obbligatoria da effettuarsi tramite il Sistema Informativo Lavoro "Co-Campania" al Ministero del Lavoro;

PRECISATO di aver acquisito agli atti tutte le note, la documentazione e gli atti citati;

VERIFICATA la competenza del Responsabile del settore Programmazione Controlli e Risorse Umane all'adozione del presente atto;

VISTI gli atti e la normativa innanzi richiamati;

VISTI il D.Lgs. n. 267/2000 e il D.Lgs n. 165/2001;

VISTO lo Statuto, nonché il Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

il Responsabile del procedimento:

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

IL Responsabile dell'istruttoria
dott.ssa Franca D'Orazio

CITTA' di MARANO di NAPOLI
Provincia di NAPOLI**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

RITENUTO necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dall'incaricato ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

ATTESTA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. la conformità dell'atto al programma di mandato, al Piano esecutivo di gestione, agli atti di programmazione e di indirizzo;
3. la conformità dell'atto con quanto contabilmente ed amministrativamente previsto nella Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2022/2024;
4. che l'adozione del presente provvedimento, non implica oneri economici o indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente, comportando altresì risparmi di spesa;
5. che l'adozione del presente provvedimento è volta a garantire l'esercizio delle funzioni fondamentali del Comune tra quelle individuate dall'art. 19 comma 1 D.L. 95/2012 alla lett. a (*organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo*);
6. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013;
7. che saranno adempiute le seguenti formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle vigenti fonti normative:
 - a. convocazione ad opera dell'ufficio del personale del dipendente per la sottoscrizione della proroga del contratto individuale di lavoro;
 - b. comunicazione obbligatoria della proroga al Ministero del Lavoro tramite il Sistema Informativo del lavoro CO Campania.

Il Responsabile del Settore Programmazione, Controlli e Risorse Umane
Dott. Renato Spedalieri

**DETERMINA**

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90; ovvero:

1. DISPORRE in attuazione della Deliberazione della G.C. n. 16 del 12/04/2022, la proroga del contratto a tempo pieno e determinato dell'assistente sociale Tassiero Agostino nato a Napoli il 13/02/1985, dal 16/04/2022 fino al 15/04/2023;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Provincia di NAPOLI

2. DISPORRE che la spesa complessiva derivante dalla proroga del contratto in corso, il cui costo unitario è pari a € 23.213,10, oltre a oneri a carico dell'ente, troverà copertura sui competenti capitoli stipendiali dell'esercizio del bilancio di previsione 2022;
3. DARE ATTO che la suddetta spesa, essendo totalmente finanziata a valere su fondi comunitari e finalizzati alla realizzazione dei progetti finanziati dall'Unione Europea, per i quali tali risorse sono state stanziare non rileva ai fini del rispetto dei vincoli assunzionali e dei limiti di spesa del personale;
4. DISPORRE la trasmissione del presente provvedimento all'ufficio del personale ed all'ufficio contabilità del personale, unitamente alla proroga del contratto individuale di lavoro una volta sottoscritto, per l'adozione dei consequenziali atti di propria competenza e pc al Responsabile dell'Area Servizi Sociali;
5. DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale.
6. TRASMETTERE copia del presente atto al dipendente interessato.

Il Responsabile del Settore Programmazione, Controlli e Risorse Umane
Dott. Renato Spedaliere

