

SETTORE I
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI

DETERMINAZIONE

<p>05.08.2024 N°: 164 prot. di Area // prot. generale Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p>	<p>Concessione aspettativa non retribuita per motivi personali e familiari al dipendente matr. 24 dal 06.08.2024 fino al 16.08.2024</p>
--	--

- ...Accertamento di entrata .Prenotazione d'impegno - Impegno di spesa - Liquidazione di spesa
- Org. e gestione del personale - Determinazione a contrarre - ...Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico alla scrivente, di Responsabile del Settore I – Affari Generali e Demografici è avvenuto con Decreto della Commissione Straordinaria n. 06 del 11.10.2021.

L'ultimo bilancio approvato è quello di previsione triennale 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 26 del 03.04.2024.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2023 approvato con deliberazione del Commissione Consiglio Comunale n° 42 del 24-05-2024.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla dott.ssa Franca D'Orazio, istruttore amministrativo, Ufficio Personale.

Il procedimento è stato avviato su richiesta di parte.

PREMESSA

Vista la richiesta presentata dal dipendente C.P. identificativo n. 24 intesa ad ottenere un periodo di aspettativa per motivi familiari e personali a decorrere dal 06.08.2024 fino al 16.08.2024;

Visto l'art. 39 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 che testualmente recita:

comma 1: "Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio;

comma 2: "L'aspettativa di cui al comma 1 è fruibile anche frazionatamente ed i relativi periodi non sono presi in considerazione ai fini del calcolo del periodo di comparto";

comma 3: " Al fine del calcolo del triennio, di cui al comma 1, si applicano le medesime regole previste per le assenze per malattia;

comma 4: "La presente disciplina si aggiunge ai casi espressamente tutelati da specifiche disposizioni di legge o sulla base di queste, da altre previsioni contrattuali;

Visto l'art. 52 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, che prevede:

al comma 1: " Il dipendente, rientrato in servizio, non può usufruire continuativamente di due periodi di aspettativa, anche richiesti per motivi diversi, se tra essi non intercorrano almeno 4 mesi di servizio attivo. La presente disposizione non si applica in caso di aspettative per cariche pubbliche elettive, per cariche sindacali, per volontariato, in caso di assenze di cui al D. Lgs. n. 151/2001 o anche nel caso in cui il collocamento in aspettativa sia espressamente disposto dalle disposizioni legislative vigenti;

al comma 2: " Qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, l'ente invita il dipendente a riprendere servizio, con un preavviso di venti giorni. Il dipendente, per la stessa motivazione e negli stessi termini, è tenuto comunque a riprendere servizio di propria iniziativa";

al comma 3: " Nei confronti del dipendente che non riprenda servizio alla scadenza del periodo del periodo di aspettativa o del termine di cui al comma 2, salvo casi di comprovato impedimento, il rapporto di lavoro è risolto con le procedure dell'art.72";

Dato atto che dall'esame degli atti depositati presso il Settore Risorse Umane, il dipendente in questione ha fruito, nel triennio precedente, di un periodo di aspettativa non retribuita dal 22.03.2023 al 31.03.2023, concesso con determina del IV Settore n. 28 del 21.03.2023 e di un altro periodo di aspettativa non retribuita dal 16.08.2023 al 25.08.2023, concesso con determina del IV Settore n. 61 del 09.08.2023;

Sentito per le vie brevi il Segretario Generale, Responsabile dell'Avvocatura Comunale, il quale ha espresso parere favorevole alla concessione di un periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali e familiari al dipendente a tempo indeterminato a decorrere dal 06.08.2024 al 16.08.2024;

Considerato che, come da Decreto Sindacale n.14 del 01.07.2024 il Responsabile Sostituto del Segretario Generale è il Responsabile del I Settore, deputato all'emanazione del presente atto;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000 e che le esigenze personali e di famiglia specificate nell'istanza presentata siano idonee al riconoscimento dell'aspettativa non retribuita prevista dall'art. 39 del CCNL 21.05.2018;

Visti :

- Il CCNL del Comparto Funzioni Locali 21.05.2018;
- Il CCNL del Comparto Funzioni Locali 16.11.2022
- Il D. Lgs. n. 165/2001 e s. m. i. ;
- L'art. 147-bis approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, come introdotto dall'art.3 del D.L. del 10.10.2012, convertito dalla Legge n. 213 del 07.12.2012, ai sensi del quale si dà atto della regolarità tecnica e della correttezza delle disposizioni contenute nel presente provvedimento;

Visto lo statuto vigente;

L'istruttore amministrativo:

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti

L'istruttore Amministrativo

Dott. ssa Franca D'Orazio



IL RESPONSABILE DI SETTORE

Ritenuto necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dall'incaricato ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

Attesta – ai sensi dell'art 147-bis del D. Lgs- 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

Attesta, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. che l'adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce riflessi economici indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente.
3. che sono state/saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012 e della L. 190/2012;
4. che sarà adempiuta la seguente formalità successiva prevista, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, della pubblicazione della seguente determina all'albo pretorio on line;

**Il Responsabile del I Settore**
Dott. sa Paola Cocca


DETERMINA

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90 e ss. mm. ed ii. ovvero di:

1. Prendere atto del parere favorevole, espresso dal Segretario Generale, Responsabile dell'Avvocatura Comunale, alla concessione di un periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali al dipendente a tempo indeterminato matr.24 / istruttore amministrativo cat. C6, a decorrere dal 06.08.2024 fino al 16.08.2024;
2. Concedere, ai sensi dell'art. 39 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 al dipendente a tempo indeterminato C.P./Istruttore amministrativo cat. C6-Ufficio Legale, un periodo di aspettativa non retribuita per motivi familiari e personali a decorrere dal 06.08.2024 fino al 16.08.2024;
3. Dare atto che:
 - Durante il periodo di aspettativa non spetta alcuna retribuzione;
 - Qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, il dipendente è tenuto a comunicarlo con tempestività e deve riprendere il servizio;
 - Il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
 - La malattia insorta durante il periodo di aspettativa per motivi personali non interrompe l'aspettativa medesima (anche se dia luogo a ricovero ospedaliero),
 - Durante il periodo di aspettativa trova applicazione la vigente normativa in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi (art. 53 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m. i.);
 - Si attesta la regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000;
4. Dare atto che la presente Determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

5. Disporre la trasmissione del presente provvedimento al Responsabile del Settore ove il dipendente presta servizio, al dipendente stesso ed all'Ufficio Personale per il deposito nel fascicolo del dipendente;
6. Disporre la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale con le prescrizioni dettate dai provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali in materia.

Il Responsabile del I Settore
Dott. ssa Paola Cocca

