

CITTA' di MARANO di NAPOLI

SETTORE I
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI

DETERMINAZIONE

| | |
|---|---|
| 07/08/2024 N°: 147_/2024 <i>1189</i> prot. di Settore // prot. generale | Applicazione incrementi contrattuali arretrati a seguito della sottoscrizione del 16.07.2024 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali - Area Dirigenziale e Segretari Comunali, 2019/2021 – Liquidazione emolumenti arretrati. |
|---|---|

...Accertamento di entrata .Prenotazione d'impegno - Impegno di spesa - Liquidazione di spesa
 ...Org. e gestione del personale ...Determinazione a contrarre - ...Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico allo scrivente, di Responsabile del Settore I – Affari Generali e Demografici è avvenuto con Decreto della Commissione Straordinaria n. 06 del 11.10.2021.

L'ultimo bilancio approvato è quello di previsione triennale 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 45 del 23.06.2022.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 25 del 16.05.2022.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla Dott.ssa Maria Tortora, Istruttore Contabile, Ufficio Personale.

Il procedimento è stato avviato d'ufficio in seguito all'approvazione del CCNL Area Funzioni Locali siglato il 16.07.2024.

PREMESSA

Premesso che in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al all'Area Dirigenziale e Segretari Comunali del Comparto Funzioni Locali triennio economico 2019/2021;

Premesso che all'art.2 comma 3 del Contratto di cui sopra, è stabilito che gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalla Amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione e che il comma 2 stabilisce che gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa indicazione nel contratto stesso;

Visti:

- l'articolo 37 comma 1 del CCNL Area Funzioni Locali del 16.07.2024 che stabilisce, per il personale Dirigente, incrementi mensili lordi dello stipendio tabellare annuo lordo, definito dall'articolo 54 del CCNL 17.12.2000, alle decorrenza del 01.01.2019, del 01.01.2020 e del 01.01.2021 rispettivamente nelle misure stabilite nel suddetto articolo, di € 101,00, di € 120,00 rideterminato, di € 135,00 rideterminato, per 13 mensilità;
- l'articolo 37 comma 4 del CCNL Area Funzioni Locali del 16.07.2024 con cui viene disposto, per il personale Dirigente, l'incremento mensile lordo della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 31.12.2018, il cui importo è già definito dall'articolo 54 del CCNL 17.12.2000 per tredici mensilità di € 36,00 dal 01.01.2020 e dal 01.01.2021 rideterminato in € 60,00;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

- il comma 3 del citato articolo 37 stabilisce che gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, (Indennità di Vacanza Contrattuale);
- il successivo articolo 38 stabilisce che nei confronti del personale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'art. 37 (hanno effetto integralmente, in base alle norme di legge vigenti in materia, alle decorrenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza. Agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, del trattamento di fine rapporto o di trattamenti equipollenti comunque denominati, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del c.c., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;
- l'articolo 57 comma 1 del medesimo Contratto 2019/2021 che stabilisce per i Segretari Comunali collocati nelle varie fasce A, B e C di cui all'articolo 106 del CCNL del 17.12.2020, gli incrementi dello stipendio tabellare con le relative decorrenze nelle diverse misure mensili lorde in Euro, così distinte:

| FASCIA | Dal 01.01.2019 | Rideterminato dal 01.01.2020 | Rideterminato dal 01.01.2021 |
|--------|----------------|------------------------------|------------------------------|
| A | 80,00 | 124,00 | 135,00 |
| B | 80,00 | 124,00 | 135,00 |
| C | 64,00 | 99,00 | 108,00 |

- il comma 3 del citato articolo 57 stabilisce che gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, (Indennità di Vacanza Contrattuale);
- l'articolo 58 comma 1, del medesimo Contratto che stabilisce per i Segretari Comunali collocati nelle varie fasce A, B e C, gli incrementi della retribuzione di posizione con decorrenza 01.01.2021, rideterminando i nuovi importi per tredicesima mensilità, come indicato nella tabella seguente:

| | |
|---|-----------|
| Fascia A | |
| 1) incarichi in enti metropolitani | 43.054,00 |
| 2) incarichi in enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali | 35.590,00 |
| 3) incarichi in enti fino a 250.000 abitanti | 23.518,00 |
| Fascia B | |
| 1) incarichi in enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti | 16.806,00 |
| 2) incarichi in enti tra 3.000 e 10.000 abitanti | 8.646,00 |
| Fascia C | |
| 1) incarichi in enti fino a 3.000 abitanti | 8.140,00 |

- il successivo articolo 59 stabilisce che nei confronti del personale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'art. 57 (Incrementi tabellari) ed all'art. 58, (Incrementi posizione) comma 1 hanno effetto integralmente, in base alle norme di legge vigenti in materia, alle decorrenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza. Agli effetti dell'indennità premio di fine servizio o di trattamenti equipollenti comunque denominati, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del c.c., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;
- articolo 60 comma 1 per il Segretari Comunali stabilisce che la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità, indicati nella tabella sottostante, da definire ai sensi del comma 2 del medesimo articolo 60, previo confronto sindacale;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

| Fascia A | | | | | |
|--|--|----|-----------|---|-----------|
| 1) enti metropolitani ¹ | | da | 43.054,00 | a | 64.486,96 |
| 2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali | | da | 35.590,00 | a | 53.665,99 |
| 3) enti fino a 250.000 abitanti | | da | 23.518,00 | a | 35.912,97 |
| Fascia B | | | | | |
| 1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti | | da | 16.806,00 | a | 26.102,22 |
| 2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti | | da | 8.646,00 | a | 14.068,80 |
| Fascia C | | | | | |
| 1) enti fino a 3.000 abitanti | | da | 8.140,00 | a | 10.928,87 |

Considerato che le disposizioni a carattere economico su citate, comportano automaticamente l'erogazione a titolo di arretrati degli incrementi previsti secondo le scadenze e per gli importi stabiliti dal contratto stesso, ai Dirigenti in servizio e ai cessati e al Segretario Comunale in servizio e a quelli cessati, nel periodo di validità 2019-2021;

Dato atto che, a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione del suddetto Contratto, l'indennità di vacanza contrattuale con decorrenza 2020 cessa di essere corrisposta come voce retributiva e viene conglobata nello stipendio tabellare sia per i Dirigenti che per i Segretari Comunali, come disciplinato rispettivamente dal comma 3 dell'articolo 37 e dal comma 3 dell'art. 57 del CCFL Area Dirigenziale e Segretari Comunali del 16.07.2022;

Evidenziato:

- che la gestione del Personale è scissa in due uffici, Gestione Giuridica del Personale e Trattamento Economico del Personale, ai sensi della vigente deliberazione giunta inerte la struttura dell'Ente;
- la competenza del Settore I, in cui è incardinato l'Ufficio Gestione Giuridica del personale, all'adozione del presente atto, limitatamente all'individuazione degli aventi diritto, mentre la competenza economica resta in capo al Settore IV in cui è incardinato l'Ufficio Trattamento economico del Personale, tenuto conto degli archivi contabili in merito alle erogazioni stipendiali del personale;
- che con nota prot. nr. 28412 del 30.07.2024 veniva richiesto all'Ufficio Trattamento economico del Personale, la quantificazione degli arretrati stipendiali spettanti al personale avente diritto;
- che i Responsabili dei due Uffici, Gestione Giuridica del Personale e Trattamento Economico del Personale, individuavano le posizioni giuridiche dei Dirigenti e dei Segretari Comunali cessati, che hanno prestato la loro attività nel periodo 2019-2021, nonché del solo Segretario Comunale in servizio, essendo stata abolita la Dirigenza dall'ottobre 2021 con deliberazione giunta inerte, con gli esatti periodi di servizio, come di seguito indicato:

| <i>Segretario Comunale</i> | | | <i>Titolare</i> | | <i>Reggen./Suppl./Scavalco</i> | |
|----------------------------|----------|----------|-----------------|-------------|--------------------------------|------------|
| Matr. | Cognome | Nome | Dal | Al | Dal | Al |
| 667 | ROSANIA | GERARDO | 19/10/2018 | 19/01/2019 | | |
| 669 | LETIZIA | LIVIA | 21/01/2019 | 21/07/2019 | | |
| 670 | RONZA | MICHELE | 01/12/2019 | 31/03/2020 | 22/07/2019 | 30/11/2019 |
| 671 | BARON | LEONDINA | | | 12/02/2020 | 31/03/2020 |
| 652 | CUPOLO | LUIGI | | | 16/03/2020 | 08/07/2020 |
| 675 | PUCCI | PAOLA | 07/01/2021 | 21/07/2021 | 09/07/2020 | 06/01/2021 |
| 686 | IMPARATO | GIOVANNA | 11/08/2021 | in servizio | | |

CITTA' di MARANO di NAPOLI

DIRIGENTI

| <i>Matr.</i> | <i>Cognome</i> | <i>Nome</i> | <i>Dal</i> | <i>Al</i> |
|--------------|----------------|--------------|------------|------------|
| 655 | MUCERINO | ELENA BIAGIA | 07/01/2020 | 03/09/2021 |
| 660 | DI PACE | PASQUALE | 28/12/2018 | 30/12/2019 |
| 8 | DE BIASE | LUIGI | 01/01/2019 | 31/07/2019 |

- che i due predetti Responsabili producevano due prospetti contenenti i conteggi degli emolumenti da corrispondere a titolo di arretrato agli aventi diritti, come Segretario Generale e come Dirigente, che vengono allegati al presente provvedimento ma non saranno soggetti alla pubblicazione in conformità dei principi di riservatezza di cui al D. Lgs. 196/2003 e le disposizioni adottate dal Garante per la protezione dei dati personali, nel provvedimento della Deliberazione n. 23 del 14.06.2007 "Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico", comprensivi dei contributi previdenziale e IRAP a carico dell'Ente;

Rilevato:

- che gli arretrati da corrispondere in favore del personale dirigenziale e dei segretari comunali in servizio alla data del 01.01.2019 (o in data successiva), comprensivi della quota di tredicesima sono quelli riportati rispettivamente nell'allegato A2 e nell'allegato A1 del presente provvedimento;
- che a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione (agosto 2024) l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 01.04.2019 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;

Acquisiti i due prospetti contabili relativi agli emolumenti spettanti agli aventi diritto, comprensivi dei contributi previdenziale e IRAP a carico dell'Ente, che vengono raggruppati per macro-aggregati:

| Tipologia di Personale | Importo complessivo | di cui contributi previdenziali e IRAP a carico Ente |
|------------------------|---------------------|--|
| Dirigente | € 13.528,34 | 1.800,88 |
| Segretario Comunale | € 6.919,94 | 3.497,27 |

Ritenuto quindi, la necessità di dover provvedere all'impegno spesa a carico del bilancio con imputazione nei competenti capitoli, nonché di provvedere alla successiva liquidazione degli importi spettanti, al personale avente diritto, a titolo di arretrati contrattuali derivanti dall'applicazione del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, in ragione dell'effettivo periodo di copertura dell'incarico per i Segretari e dell'effettivo periodo di servizio per i dirigenti;

VISTI:

- i CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018 e 2019/2021;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto e il Regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

L'Istruttore Contabile:

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

L'Istruttore Contabile
Dott.ssa Maria Tortora

Maria Tortora

CITTA' di MARANO di NAPOLI

**IL RESPONSABILE TITOLARE DI P.O. - I SETTORE
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI**

RITENUTO necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dagli incaricati ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del D. Lgs. 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

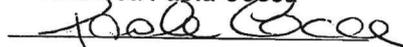
DICHIARA di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;

ATTESTA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario Generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. che l'adozione del presente provvedimento non produce oneri economici sulla situazione economica e patrimoniale dell'Ente;
3. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012, della L. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013 e tutte formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle vigenti fonti normative;
4. che saranno adempiute le seguenti formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento;

Il Responsabile I Settore

Dott.ssa Paola Cocca



DETERMINA

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90; ovvero di:

- a. DARE ATTO della narrativa che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e qui si intende riportata e confermata;
- b. PRENDERE ATTO che a decorrere dal 06.10.2021 sono state abolite le posizioni dirigenziali in seguito alla deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri di Giunta Comunale nr. 21/2021;
- c. RICONOSCERE, per le ragioni espresse in narrativa ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali 16.07.2024, al personale Dirigente e ai Segretari Comunali interessati dagli istituti contrattuali di carattere economico, le somme dovute a titolo di arretrati mensili relative agli aumenti dello stipendio tabellare e delle retribuzioni di posizione, suddivise per fattispecie contrattuali per i periodi citati, nonché le somme dovute per contributi previdenziali ed IRAP a carico dell'Ente, secondo quanto riportato negli Allegati A1 e A2 che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che saranno esclusi dalla pubblicazione in conformità dei principi di riservatezza di cui al D. Lgs. 196/2003 e le disposizioni adottate dal Garante per la protezione dei dati personali, nel provvedimento della Deliberazione n. 23 del 14.06.2007 "Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico" e che di seguito vengono riportati sotto forma di macro-aggregati:

| Tipologia di Personale | Importo complessivo | di cui contributi previdenziali e IRAP a carico Ente |
|------------------------|---------------------|--|
| Dirigente | € 13.528,34 | 1.800,88 |
| Segretario Comunale | € 6.919,94 | 3.497,27 |

CITTA' di MARANO di NAPOLI

- d. PRECISARE che gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dall'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2. Del D. Lgs. nr. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'articolo 1, comma 440, lett. A) della Legge 145/2018;
- e. APPLICARE altresì al Segretario Comunale in servizio presso l'Ente, a decorrere dal mese di agosto 2024, il trattamento economico secondo il nuovo stipendio tabellare e il nuovo importo della retribuzione di posizione, nonché la maggiorazione della retribuzione di posizione con gli aumenti a regime, come disposto dagli articoli 57 e 58 del citato CCNL (allegato A1);
- f. LIQUIDARE per tale motivo, ai sensi dell'articolo 183 comma 1, D. Lgs. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, le somme discendenti dal presente atto, corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili;
- g. PRECISATO che, con il presente provvedimento, si provvede esclusivamente all'applicazione degli istituti contrattuali a contenuto economico di carattere vincolato e automatico;
- h. DARE ATTO che per i Segretari Comunali per i periodi in reggenza/supplenza si procederà a rimborsare l'Albo dei Segretari Comunali, previa richiesta, gli incrementi stipendiali dovuti previsti dal citato CCNL;
- i. RISERVARSI l'adozione di ulteriori atti di integrazione al presente, se necessari;
- j. TRASMETTERE il seguente provvedimento all'Ufficio Trattamento Economico del Personale, incardinato nel Settore IV, per l'apposizione del visto di attestazione della copertura finanziaria della prestazione in oggetto che rende esecutivo il presente provvedimento, disponendo che il pagamento degli arretrati e dei relativi oneri e contributi riflessi, avvenga contestualmente della prima mensilità ordinaria utile;
- k. INCARICARE l'Ufficio Gestione Giuridica del Personale, incardinato nel Settore I, di rideterminare per gli effetti dei nuovi trattamenti economici, ai sensi degli articoli 38 e 59 del citato CCNL, la pratica pensionistica e di indennità di fine servizio o di trattamento di fine servizio afferente al personale cessato rispettivamente con diritto a pensione e/o con diritto a trattamenti di fine servizio comunque denominati;
- l. DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, mediante trasmissione alla Segreteria Generale;

Il Responsabile I Settore
Dott.ssa Paola Cocca



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio Finanziario appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183, c. 7, del D. Lgs. 267/2000. Addì _____

Determinazione n. 147 del 7/8/2024 Oggetto: Applicazione incrementi contrattuali arretrati a seguito della sottoscrizione del 16.07.2024 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali - Area Dirigenziale e Segretari Comunali, 2019/2021 -Liquidazione emolumenti arretrati..

Capitolo (intervento - risorsa)

N° Impegno/Accertamento

Importo Euro

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Renato Spedaliere

155.1

2023/3235

€ 13.771,92

140.5

2023/3236

114

2023/3237