

**SETTORE AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI**

RESPONSABILE - DOTT. SSA PAOLA COCCA

**DETERMINAZIONE**

<p>13.12.2024</p> <p>N°: 248</p> <p>prot. di Area // prot. generale</p> <p><i>18/11</i></p>	<p><b>Quantificazione e liquidazione delle indennità di risultato al Segretario Generale e ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione per l'anno 2023.</b></p>
---	---

- ...Accertamento di entrata    .Prenotazione d'impegno    -  Impegno di spesa    -  Liquidazione di spesa
- Org. e gestione del personale    -  Determinazione a contrarre    -  ...Programmazione

**PREMESSA**

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Affari Generali e Demografici alla scrivente è avvenuto con decreto sindacale n. 28 del 13.11.2024.

L'ultimo bilancio approvato è quello di previsione triennale 2024-2026 approvato con delibera del C. C. n° 26 del 03/04/2024.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2023 approvato con deliberazione del C.C. n° 42 del 24/05/2024.

**ISTRUTTORIA**

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla dott.ssa Franca D'Orazio, istruttore amministrativo, Ufficio Personale.

Il procedimento è stato avviato d'ufficio

**PREMESSA**

Premesso che:

- gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018, disciplinano l'Area delle Posizioni Organizzative;
- il Titolo III, Capo II, del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 sottoscritto il 16.11.2022, nell'ambito del nuovo ordinamento professionale, istituisce e disciplina la nuova Area delle Elevate Qualificazioni che sostituiscono le Posizioni Organizzative a decorrere dal 1° aprile 2023;
- l'art.17 del suddetto CCNL prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri

predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.

Viste:

- la Deliberazione della C.S. adottata con i poteri di G. C. n. 39 del 22.10.2021 di approvazione di una nuova metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative che prevede:

- all'art. 3 comma 2 dispone: "Alla pesatura di ciascuna PO è correlata una parte del trattamento economico accessorio previsto per il personale della Cat. D incaricato di Posizione Organizzativa quale retribuzione di Posizione";
- all'art. 3 comma 3 dispone: "L'importo della retribuzione di posizione, per incarichi assegnati a dipendenti classificati nella categoria D, varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità";

- la Deliberazione di Commissione Straordinaria nr, 38 del 10.05.2023 di approvazione del *Regolamento Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 16.11.2022* che:

- all'art. 3 comma 2 dispone: "Il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di E.Q. è costituito dalla Retribuzione di Posizione e dalla retribuzione di Risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie compreso il compenso per lavoro straordinario";
- all'art. 3 comma 3 dispone: "L'importo della retribuzione di posizione, per incarichi assegnati a dipendenti classificati nella categoria D, varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per 13 mensilità";
- all'art. 8 disciplina i compensi aggiuntivi spettanti ai titolari di incarichi di E.Q. individuati ai sensi dell'art. 20 del CCNL 2019-2021;

Richiamata, con riferimento agli incarichi di E.Q. ricoperti nel corso del 2023, la delibera della Commissione Straordinaria n. 1 del 09.01.2023 di approvazione della struttura dell'Ente, modificata con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 03.10.2023 e modificata con delibera di Giunta Comunale n. 23 del 15.11.2023;

Considerato che come indicato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con delibera di C.S. n. 41 del 08.05.2013, i responsabili apicali vengono valutati annualmente dall'OIV;

Rilevato che, come risulta dai relativi verbali, l'Organismo Indipendente di Valutazione relativamente all'anno 2023, ha:

- valutato la Performance organizzativa dell'Ente 2023
- verificato il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici;
- validato con verbale n. 26 del 02.12.2024 la relazione al Piano della Performance 2023, rinviandola alla Giunta Comunale per l'approvazione nella prima seduta utile;

Atteso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 03.12.2024 è stata approvata la relazione sulla performance anno 2023;

Considerato che l'OIV ha proceduto alla valutazione delle prestazioni dei responsabili apicali finalizzata alla erogazione della retribuzione di risultato per ogni singolo dipendente attribuendo il punteggio indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 90/2024 di approvazione della relazione performance anno 2023;

Visti gli atti di conferimento degli incarichi di Responsabile di Posizione Organizzativa, in particolare il decreto C.S. n. 10 del 22.10.21 di assegnazione di PO al dipendente matr. 441 quale responsabile del settore Servizi alla persona, al dipendente matr. 430 quale responsabile del settore Affari generali e demografici, al dipendente matr.471 quale responsabile del settore ragioneria, al dipendente matr. 433 quale responsabile del settore tributi, il decreto C.S. n. 1 del 17.01.2023 di conferimento dell'incarico di Responsabile PO del

settore LL.PP. al dipendente matr. 469 e di conferimento dell'incarico di Responsabile PO del Settore Urbanistica al dipendente matr. 695, il decreto della C.S.n. 3 del 06.02.2023 di conferimento incarico del Settore P.M. al dipendente matr. 417, il decreto del Commissario ad acta del 23.05.2023 di conferimento di Responsabile del Settore P.M. al dipendente matr. n.477;

Considerato che, come indicato negli atti sopra citati, di conferimento di incarichi di responsabili di EQ, l'indennità di posizione è quantificata in base alle disposizioni di cui alla Deliberazione di G.C. n.39 del 22.10.2021;

Letto il CCDI 2023-2025 parte normativa e parte economica 2023, stipulato in data 22.12.2023 in particolare:

- l'art.6 che disciplina i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato di tutti i titolari di incarico di E.Q., dettagliando in particolare al comma b) le modalità di calcolo in base ai quali le risorse destinate alla retribuzione di risultato di cui al comma a) vengono ripartite tra gli incaricati di EQ;
- l'art. 21 "Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge" che in attuazione dell'art. 7 comma 4 lett. j) del CCNL 16/11/2022, prevede un sistema di perequazione mediante abbattimento della retribuzione di risultato secondo percentuali progressive, in caso di compensi aggiuntivi spettanti ai titolari di incarichi di E.Q.;

Ritenuto dover calcolare il compenso spettante ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione a titolo di retribuzione di posizione per l'anno 2023, nel rispetto dei principi generali dettati dal CCNL e dei criteri individuati nel CCDI 2023-2025 agli artt. 6 e 21, tenuto conto del tempo lavoro, del peso dell'indennità di posizione sul totale delle risorse ad essa assegnate, della valutazione fatta dall'OIV e degli eventuali incarichi ad interim ricoperti;

Richiamato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (Smivap) approvato con deliberazione di C.S. n. 41 del 08.05.2013, il quale all'allegato sub1) disciplina il sistema di valutazione della performance individuale delle PO con le "regole di dettaglio" tra le quali il sistema di premialità che definisce diversi criteri per stabilire la correlazione "Punteggio-Premio" alternativi tra loro, nonché il "Punteggio Soglia" da superare per accedere alla Premialità;

Dato Atto che nella Deliberazione della Giunta Comunale nr. 06 del 12.09.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di gestione/ Parte Finanziaria esercizio 2023/2025 si stabilisce che la correlazione tra il punteggio ottenuto dai Responsabili di settore all'esito della valutazione della performance 2023 e l'eventuale premio da riconoscere avverrà secondo il meccanismo della premialità per fasce, prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance Smivap approvato con delibera n. 41/2013;

Richiamato altresì l'art. 61 comma 2 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali - Triennio 2019/2021 stipulato in data 16/07/2024 disciplinante la retribuzione di risultato dei segretari comunali e provinciali il quale prevede l'attribuzione di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite, e che gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione;

Atteso che la valutazione effettuata dall'OIV per l'anno 2023 unitamente all'applicazione dei criteri di calcolo sopra richiamati fa scaturire gli importi spettanti al Segretario comunale e a ciascun titolare di incarico di Elevata Qualificazione indicato nell'allegata scheda;

Dato atto che l'importo complessivo da liquidare al Segretario comunale e al personale dell'area delle elevate qualificazioni a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2023

ammonta a complessivi € 54.805,89, il tutto come meglio evidenziato nel prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Visti i vigenti contratti nazionali del comparto Funzioni Locali;

Richiamato il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, art. 17, che ha confermato che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Visto lo Statuto Comunale

Visto il D.LGS. 267/00

**L'istruttore amministrativo:**

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti

**L'istruttore Amministrativo**  
*Dott. ssa Franca D'Orazio*

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

**Ritenuto** necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dall'incaricato ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

**Attesta** – ai sensi dell'art 147-bis del D. Lgs- 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

**Attesta**, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. che l'adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce riflessi economici indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente.
3. che sono state/saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012 e della L. 190/2012;
4. che sarà adempiuta la seguente formalità successiva prevista, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, della pubblicazione della seguente determina all'albo pretorio on line;

**Dichiara** di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;

**Il Responsabile del I Settore**

**Dott. ssa Paola Cocca**

*Paola Cocca*

## DETERMINA

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90 e ss. mm. ed ii. ovvero di:

1. **Quantificare** in € 47.469,50 l'importo spettante a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2023 a tutti i titolari di incarico di Elevata Qualificazione e in € 7.336,39 l'importo spettante a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2023 per il Segretario comunale del Comune di Marano di Napoli, sulla scorta del punteggio assegnato dall'OIV come specificato nella delibera n. 90 del 03.12.2024 e delle disposizioni regolamentari vigenti;
2. Liquidare al Segretario comunale, la retribuzione di risultato per l'anno 2023 nell'importo complessivo di € 7.336,39 imputando la spesa sui competenti capitoli stipendiali;
3. Liquidare ai singoli dipendenti titolari di incarichi dell'area delle Elevate Qualificazioni, al netto di quanto spettante alla scrivente quale Responsabile del I Settore, la retribuzione di risultato per l'anno 2023 nell'importo complessivo di € 41.285,58 come da prospetto allegato al fascicolo del presente atto per formarne parte integrante e sostanziale presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, di seguito riassunto, imputando la spesa sul capitolo 146/8 Impegno 516/2024:

Settore	Retribuzione posizione 2023	Retribuzione risultato 2023
Servizi alla Persona	16.000,00	<b>6.183,92</b>
Bilancio	16.000,00	<b>6.183,92</b>
Tributi	15.000,00	<b>5.797,43</b>
Ragioneria	14.000,00	<b>5.410,93</b>
LL.PP.	16.000,00	<b>6.183,92</b>
Urbanistica	16.000,00	<b>6.183,92</b>
Interim LL.PP.		<b>140,27</b>
Settore PM 1	16.000,00	<b>4.455,81</b>
Settore PM 2		<b>745,46</b>
	totale	<b>41.285,58 €</b>

4. Accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000, che il seguente programma di spesa è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
5. Disporre la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale.

**Il Responsabile del I Settore**

**Dott. ssa Paola Cocca**



