

Città di MARANO di NAPOLI
Città Metropolitana di Napoli

SETTORE AA.GG. E DEMOGRAFICI

DOTT. SSA PAOLA COCCA - 081/5769229

| | |
|--|--|
| <p style="text-align: center;"><u>19/05/2022</u></p> <p>Numero <u>77</u></p> <p style="text-align: center;"><u>Rel. 503</u></p> <p style="font-size: small;">Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p> | <p>Oggetto: Impegno di spesa e liquidazione Indennità condizioni di lavoro anno 2021: 1) Agente contabile Anagrafe, 2) Usciere casa comunale 3) Messo comunale e Indennità specifiche responsabilità Messi Notificatori anno 2021.</p> |
| <p><input type="checkbox"/> Accertamento di entrata - <input type="checkbox"/> Prenotazione d'impegno - <input type="checkbox"/> Impegno di spesa - <input type="checkbox"/> Liquidazione di spesa - <input type="checkbox"/> Org. e gestione del personale - <input type="checkbox"/> Determinazione a contrarre - <input type="checkbox"/> Programmazione</p> | |

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico al Responsabile del Settore AA.GG. e Demografico è avvenuto con decreto della Commissione Straordinaria n. 06 del 11/10/2021, ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000.

Con Deliberazione di C.S. n. 204 del 16/10/2018 è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario ex art. 246 D.Lgs. 267/2000.

Con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 37 del 22/10/2021 è stata approvato il Bilancio di previsione 2021/2023.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2020 (Delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 01/09/2021). Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione si rende applicabile l'art. 188 comma 1 quater del D.lgs. 267/2000.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla Dott.ssa Paola Cocca, Responsabile del Settore AA.GG. e Demografici.

Il procedimento è stato avviato d'ufficio;

PREMESSO che:

- gli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione e le modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate destinate annualmente alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente.

- secondo la disposizione all'art. 70-bis comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018: *"Gli enti locali corrispondono di una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:*

a) disagiate;

b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

c) implicanti il maneggio di valori."

- l'art. 70-quinquies del suddetto CCNL, al comma 2, riconosce un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, per compensare (lett. d) *"le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori"*;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione della C.S. coi poteri della G.C. n.64 del 28.12.2021, con la quale veniva autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI personale non dirigenziale del Comune di Marano di Napoli validità parte normativa triennio 2020-2022- parte economica anno 2021;

PRESO ATTO:

- che in data 27.04.2021, con Deliberazione di G.C. n.36, si prendeva atto del contatto decentrato integrativo (CCDI) del personale del Comune di Marano parte, parte normativa 2020-2022 che all'art. 51 "Indennità condizioni di lavoro" prevede per il personale che svolge le attività già elencate dal richiamato CCNL, per il quale ricorre un solo requisito, la seguente indennità commisurata ai giorni di effettivo svolgimento: € 1,50 al giorno, laddove invece ricorrano due requisiti, € 2,50 al giorno;
- al comma 2 del suddetto articolo, è stabilito a titolo esemplificativo che ricorre un solo requisito, tra gli altri, per le figure di messo notificatore e di usciere e che ricorrono due requisiti per gli operatori con maneggio valori;
- l'art. 52 del CCDI 2020-2022 del Comune di Marano prevede il riconoscimento dell'indennità di € 350 ai messi notificatori che svolgono funzioni di Ufficiale Giudiziario ai sensi del già richiamato art. 70 quinquies del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- che in data 29.12.2021 veniva sottoscritto il contatto decentrato integrativo (CCDI) del personale del Comune di Marano parte, parte economica 2021 che prevede l'erogazione delle indennità condizioni di lavoro, ex art. 70-bis, e l'indennità specifiche responsabilità, ex art. 70-quinquies;

PRESO ATTO che

- le attività svolte dai messi notificatori e degli uscieri rientrano tra quelle previste dall'art. 51 co. 1 lett. a) e sono remunerare con l'indennità di €1,50 al giorno prevista dal co. 2 dello stesso articolo del CCDI;
- che ai sensi dell'art. 9- quinquies del decreto-legge 52/2021 e dell'art. 13 del DPCM 17 giugno 2021 l'uscieri dello stabile di C.so Umberto I, veniva incaricato, con atto formale prot. 29980/2021, di effettuare dal 19.10.2021 al 31.12.2021 le verifiche delle certificazioni verdi Covid-19, nonché, ad accertare le violazioni degli obblighi di cui ai commi 1 e 2 dell'art.9- quinquies, del decreto-legge 52/2021, introdotto dall'articolo 1 del decreto-legge 127/2021, del personale all'accesso alla sede comunale di Corso Umberto I e al trattamento dei dati personali relativi alle predette attività di verifica e di accertamento dal 19.10.2021 al 31.12.2021, e che pertanto da tale data l'attività svolta deve considerarsi rispondente a due dei requisiti previsti dall'art. 51 co. 1, lett. a e b;
- che gli agenti contabili rientrano tra gli operatori con maneggio valori le cui attività sono remunerate con l'indennità di €2,50 al giorno prevista dal co. 2 dello stesso articolo del CCDI;

RICHIAMATA la Determina del Settore Demografico n. 120 del 06.11.2020 con la quale veniva nominato Agente Contabile del servizio demografico a partire dal il dipendente Sabatino Del Prete con decorrenza 09.11.2020;

VERIFICATI:

- i giorni di presenza in servizio dell'anno 2021 del dipendente Matr. 23 (messo notificatore) pari a 228 giorni;
- i giorni di presenza in servizio dell'anno 2021 del dipendente Matr. 350 (uscieri) pari a 215 giorni, di cui 35 dal 19.10.2021;
- i giorni di presenza in servizio dell'anno 2021 del dipendente Matr. 44 (agente contabile) pari a 239 giorni; risultanti dal prospetto di stampa elaborato dall'ufficio personale;

CONSIDERATO dover procedere all'erogazione dell'indennità nella misura calcolata come da dettagliato prospetto allegato;

ACQUISITI e allegati a fascicolo gli atti e la documentazione richiamata;

VISTI:

lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
il D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii., in particolare art. 184;
la L. 241/90 e ss.mm.ii., in particolare come modificata dalla L. 190/2012;
il D.Lgs 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii., "Codice dei contratti pubblici" nonché le Linee Guida Anac ;

Tutto ciò premesso:

RITENUTO necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000;

IL RESPONSABILE

ATTESTA – ai sensi dell’art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall’art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell’azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell’atto;

ATTESTA ai sensi dell’art 147-bis del D.lgs. 267/2000, recato dall’art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 la correttezza dell’azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell’atto;

ATTESTA altresì:

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. la conformità dell’atto al programma di mandato, al Piano esecutivo di gestione, agli atti di programmazione e di indirizzo;
3. che l’adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce riflessi economici indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell’ente;
4. che l’adozione del presente provvedimento è volta a garantire l’esercizio della seguente funzione fondamentale del Comune: a) organizzazione generale dell’amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo e che la spesa derivante dallo stesso, come autorizzata nel dispositivo, è stata quantificata nella misura strettamente indispensabile a garantire l’assolvimento della predetta funzione fondamentale;
5. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012 e della L. 190/2012;

DICHIARA: di non trovarsi in conflitto di interessi con destinatario provvedimento, ai sensi dell’art. 6-bis L. 241/90 e dell’art. 5 del *Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli*.

Il Responsabile del Settore AA.GG. e Demografici
dott.ssa Paola Cocca



DETERMINA

Di procedere all’adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/ 90 ovvero:

Prendere atto che nel corso del 2021:

- il dipendente Matr. 44 in servizio presso il Servizio Demografico, - ha svolto funzioni Agente Contabile. Legittimate allo svolgimento di operazioni quotidiane di maneggio valori, riscossione e versamento presso la Tesoreria degli incassi dell’Ufficio Anagrafe;
- il dipendente Matr. 35 in servizio presso l’Ufficio Messi - Settore AA.GG, con profilo di Messi Notificatori ha svolto funzioni di Ufficiale Giudiziario;
- il dipendente Matr. 350 ha svolto funzioni di usciere presso la sede centrale del Comune di Marano di Napoli, c.so Umberto I, 16 con incarico formale, dal 19.10.2021 al 31.12.2021, di verifica e di accertamento delle certificazioni verdi Covid-19;

Impegnare e Liquidare le spettanze dovute ai suddetti dipendenti a titolo di “*indennità condizioni di lavoro*” e “*Indennità specifiche responsabilità*”, ai sensi dell’art. 70 bis e 70 quinquies bis CCNL Funzioni

Locali, per le attività svolte nel corso del 2021 per l'Agente contabile, per il Messo Notificatori, per l'Usciere come da seguente prospetto, in allegato ulteriormente dettagliato:

| Incarico | | Indennità condizioni lavoro | Indennità specifiche responsabilità | compenso |
|--------------------|-----------|-----------------------------|-------------------------------------|------------|
| Agente Contabile | Matr. 44 | € 597,50 | | € 597,50 |
| Messo Notificatori | Matr. 23 | € 342,00 | € 350,00 | € 692,00 |
| Usciere | Matr. 350 | € 357,50 | | € 357,50 |
| | | | Totale | € 1.647,00 |

Imputare la spesa complessiva di € 1.647,00 al capitolo competente;

Disporre la trasmissione del presente provvedimento al Settore Economico Finanziario nonché all'Ufficio Segreteria Amministrativa per gli adempimenti consequenziali;

Disporre la comunicazione dell'avvenuta adozione dell'atto a tutti i soggetti coinvolti nel procedimento e/o destinatari di pubblicità per disposizione di legge o regolamentare;

Disporre la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale e la pubblicazione dei dati essenziali negli appositi link predisposti nel sito web istituzionale.

Il Responsabile del Settore AA.GG. e Demografici

dott.ssa Paola Cocca



Il Responsabile SEF appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art 151 del D. Lgs. 267/2000. Addì _____

Determinazione n° 77 del 19/05/2022 Oggetto Imp. Spese e liquid. accennio ...

Capitolo (intervento - risorsa)

440/13

N° Impegno/Accertamento

202/859

Importo Euro

1.647,00

Il Responsabile SEF

