



COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

SETTORE LAVORI PUBBLICI
Il Responsabile: ing. Giovanni Napoli

DETERMINAZIONE

Pl. 1549

Data	CONFERIMENTO INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO - PER LA DURATA MASSIMA DI 24 MESI - PER N. 3 ESPERTI TECNICI (FT) E N. 3 ESPERTI IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO - PROFILO JUNIOR IN APPLICAZIONE DELL'ART. 11 COMMA 2) DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA LEGGE N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022, "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)" - "CIRCOLARE QUATER" - APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI E COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE - NOMINA RUP -
14 - 10 - 2024	
N^ prot. di Settore	
361	

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modifiche), in aderenza allo Statuto ed ai Regolamenti del Comune di Marano di Napoli;
 Il conferimento al Responsabile del Settore LL.PP. è avvenuto con Decreto Sindacale n. 01/23, ai sensi dell'art.109 del D. Lgs.267/2000;

Visti:

1. il decreto-legge n. 152/2021, c.d. "Recovery", convertito in legge n. 233/2021, che ha previsto uno stanziamento di 67 milioni di euro a valere sulle risorse del Programma Operativo Complementare al PON "Governance e Capacità istituzionale 2014-2020" per il reclutamento di professionisti e personale in possesso di alta specializzazione da destinare agli enti locali per l'attuazione del PNRR e della politica di coesione;
2. il decreto n. 150/2022 del 10 maggio 2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale che ha ad oggetto l'avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n. 233;
3. l'art.11 della Legge n. 79 del 29 giugno 2022 che ha convertito con modificazioni il DL n. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" che prevede che "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato";
4. l'art.7, commi 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, a soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno.
5. l'art. 92 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che "Gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia".
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia».
- il Decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 ed in particolare l'art. 10 che, nell'ambito delle misure urgenti per il potenziamento delle politiche di coesione, ha istituito l'Agenzia per la Coesione Territoriale;
- il Decreto direttoriale dell'8 giugno 2018 con il quale il Direttore Generale dell'Agenzia per la coesione territoriale ha adottato il "Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" che indica quali caratteristiche dei contratti di collaborazione il limite temporale di 36 mesi, la soglia massima delle remunerazioni annue, lo svolgimento senza vincolo di subordinazione.

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 marzo 2021 che ha regolato la ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178.
- il Regolamento dell'Agenzia di Coesione per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo n. 107/2018 e le Linee Guida emanate dall'Agenzia per la coesione territoriale per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, che fissano le modalità anche temporali della collaborazione e la soglia massima della remunerazione per i differenti livelli di seniority attivabili (junior e middle).

Considerato che:

- 1) a conclusione della fase di ricognizione dei fabbisogni del personale in possesso di alta specializzazione da destinare agli Enti locali del Mezzogiorno, a seguito dell'introduzione dell'art. 11, comma 2-bis a opera della legge di conversione n.79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR", è stata introdotta la possibilità, per le Amministrazioni che hanno espresso il proprio fabbisogno, di procedere direttamente alla selezione e contrattualizzazione dei professionisti di alta specializzazione, sulla base di uno schema di contratto-tipo predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale: il Comune di Marano, essendo tra le Amministrazioni inserite nell'Allegato 1, ha l'opportunità di poter procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 per lo svolgimento delle attività riferite per il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'amministrazione.
- 2) È stata trasmessa dal Comune di Marano la richiesta di fabbisogno all'Agenzia per la Coesione Territoriale - Professionisti al Sud attraverso l'apposita piattaforma telematica in relazione ai progetti di cui l'Ente è beneficiario, nei termini prescritti:
 - con in data 3 aprile 2024, il Comune di Marano ha comunicato la propria volontà di procedere direttamente alla selezione e alla contrattualizzazione dei professionisti sulla base delle linee guida per la selezione dei professionisti e dello schema di contratto predisposti dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, comunicando altresì che in considerazione della grave carenza di personale, intendeva procedere al conferimento di incarichi di collaborazione professionale profili junior a soggetti in possesso di analoga professionalità tecnica a quella predefinita nelle suddette circolari, ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 11, comma 2, della legge n. 79 del 29 giugno 2022, di conversione del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, per un periodo di ventiquattro mesi;
 - che con mail del 3 aprile 2024 ricevuta da parte dell'Agenzia di Coesione si confermava tale possibilità, raccomandando – in considerazione che per il Programma complementare il termine di ammissibilità delle spese scade il 31 dicembre 2026 - che il contratto dei professionisti individuati riportasse un termine non superiore al 30 novembre 2026 al fine di poter quietanzare le spese nei tempi.
 - con avvisi di interpello riservato al personale interno si informava il personale dipendente interessato di segnalare la propria eventuale candidatura per l'affidamento degli incarichi di che trattasi;
 - che l'interpello ha dato esito negativo, atteso che nei termini indicati nel sopracitato avviso nessuna candidatura è pervenuta;

Dato atto che:

- con Determinazione Settore LLPP, n. 299 del 05/08/2024 venivano approvati gli avvisi pubblici volti al conferimento di sei incarichi di collaborazione come di seguito indicato:
 - **n. 3 esperti tecnici** con competenze nell'esecuzione di servizi tecnici relativi a opere pubbliche, nonché nel supporto al RUP in tutte le fasi di esecuzione di un appalto pubblico, con profilo Junior;
 - **n. 3 esperti in gestione, rendicontazione e controllo** con competenza in materia di rendicontazione e controllo di progetti a valere su fondi nazionali e comunitari, supporto alla fase di presentazione delle candidature, nonché alla gestione in fase di attuazione al monitoraggio e al controllo degli interventi, ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, con profilo Junior;
- con la medesima determinazione veniva indetta la procedura di selezione pubblica mediante pubblicazione degli avvisi sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale del Comune di Marano di Napoli, concedendo il termine di 30 giorni, decorrenti dal giorno 08/08/2024 (giorno successivo alla pubblicazione) per la presentazione della domanda di partecipazione, esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale;
- in data 08/09/2024 alle ore 12.00 si è chiusa la fase di pubblicazione degli avvisi pubblici;
- Negli avvisi di cui trattasi era previsto che la selezione deve articolarsi attraverso le seguenti fasi:
 - Valutazione dei titoli e curriculum
 - Colloquio
- Entro il termine di scadenza sono pervenute n. 18 domande di partecipazione alla procedura di selezione per n. 3 esperti tecnici e n. 46 domande di partecipazione alla procedura di selezione per n. 3 esperti in gestione, rendicontazione e controllo.

- Che la stessa è chiamata a valutare i curricula presentati, sulla base di una serie di criteri predeterminati nei medesimi Avvisi e ad effettuare un colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV e connesse al ruolo da ricoprire.

Rilevato che:

- risulta necessario procedere alla nomina della commissione giudicatrice;
- tra il personale della stazione appaltante risultano figure professionali cat. D con profilo tecnico, esperienza e competenze adeguate a valutare l'adeguatezza professionale alle funzioni da svolgere da parte dei soggetti candidati;
- i dipendenti Ing. Angelo martino e Geom. Giovanni Silvestri hanno espresso la propria disponibilità all'assolvimento delle funzioni di commissari escludendo nel merito cause ostative e/o eventuali profili di incompatibilità;
- si ritiene dunque opportuno costituire la Commissione come di seguito indicato:
 - Ing. Giovanni Napoli – Presidente
 - Ing. Angelo Martino – Componente
 - Geom. Giovanni Silvestri - Componente
 - Dott. Avv. Sabatino Del Prete - Segretario verbalizzante
- le funzioni esercitate per i ruoli di cui sopra non comportano per i dipendenti individuati alcuna remunerazione aggiuntiva e/o altro emolumento economico di qualsivoglia natura o genere;
- necessita altresì provvedere alla nomina del Responsabile del Procedimento nella persona del dipendente Ing. Pasquale Villamaino ritenuto che ricorrono in capo ai citati dipendenti competenze ed esperienze professionali necessarie al ruolo da ricoprire;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Ritenuto necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dall'incaricato ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

- ATTESTA, ai sensi dell'art. 47-bis del D.lgs. 267/2000, recato dall'art. 3 comma 1, lettera d) legge 213 del 2012, la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;
- ATTESTA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29.01.2014 dal Segretario Generale (prot.18/2014);
- La coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
- La conformità dell'atto al programma di mandato, al Piano esecutivo di gestione, agli atti di programmazione e di indirizzo;
- Che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 7 del D.P.R. 62/13, non sussistono condizioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, all'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui s'intendono tutte riportate quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DI APPROVARE:

- L'elenco delle domande pervenute di cui all'allegato A) relativo alla selezione di **n. 3 esperti tecnici** e all'allegato B), relativo alla selezione di **n. 3 esperti in gestione, rendicontazione e controllo** del presente atto;

DI COSTITUIRE apposita Commissione nelle persone e rispettivi ruoli dei seguenti dipendenti pubblici:

- Ing. Giovanni Napoli – Presidente
- Ing. Angelo Martino – Componente
- Geom. Giovanni Silvestri - Componente
- Dott. Avv. Sabatino Del Prete - Segretario verbalizzante.

DI DARE ATTO che la predetta Commissione è costituita ai soli fini della valutazione delle candidature relative agli avvisi pubblici approvati con Determinazione Settore LL.PP. n. 299 del 05/08/2024 volti al conferimento di sei incarichi di collaborazione come di seguito indicato per lo svolgimento di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo a tempo determinato della durata di 24 mesi ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)". Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020. Progetto "Professionisti al Sud";

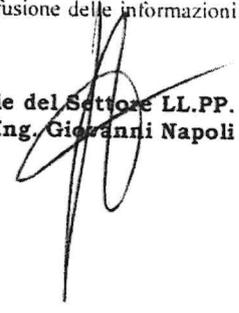
- **n. 3 esperti tecnici** con competenze nell'esecuzione di servizi tecnici relativi a opere pubbliche, nonché nel supporto al RUP in tutte le fasi di esecuzione di un appalto pubblico, con profilo Junior;
- **n. 3 esperti in gestione, rendicontazione e controllo** con competenza in materia di rendicontazione e controllo di progetti a valere su fondi nazionali e comunitari, supporto alla fase di presentazione delle candidature, nonché alla gestione in fase di attuazione al monitoraggio e al controllo degli interventi, ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, con profilo Junior;

DI NOMINARE quale Responsabile del Procedimento il dipendente Ing. Pasquale Villamaino;

DI DARE ATTO che la presente determinazione non comporta, allo stato, impegno di spesa né variazioni dirette e indirette sul patrimonio dell'Ente, e che pertanto, la stessa è immediatamente esecutiva non necessitando di visto di regolarità contabile;

DI PUBBLICARE il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Marano e all'Albo Pretorio al fine di ottemperare agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte della P.A., come previsto dall'art. 26 del D.lgs. n.33/2013.

Il Responsabile del Settore LL.PP.
Ing. Giovanni Napoli



Elenco tecnici esperti	
Nr.	CODICE CANDIDATURA
1	X57BDS6WHW
2	BQN8P8D6KZ
3	X1HF41HY9F
4	5535DYFTSU
5	VTFYYQQ5PX
6	GN3M3CKYT7
7	EMG4949T3K
8	UXCDZVCQBR
9	FUZEV9MZP7
10	R5YVKX9SG7
11	GZ54GTPUX8
12	2NKT88TF2Q
13	AFK2ZRP8F2
14	Z4VYF5CC22
15	KV9GNMRZY5
16	SSQG6Y7ERF
17	BM5T4T3KFG
18	YCDNAR8X7C
19	9QGZ1H5PUS
20	3SDUT2V4M2
21	TZGD9B1RVA
22	73R24MCQFV

Elenco tecnici esperti	
23	YQX4XC9CG8
24	CZ51YZKZYQ
25	BZEVFMUFRX
26	T8CURQKYDW
27	UDTVSZ4MAB
28	ZS674FFQZQ
29	XUG238KV5H
30	RN6AT8199A
31	2SAVYRBUVM
32	CAFSBEX2MW
33	1K88P23MDU
34	3S5B8AA944
35	URT79MV1AU
36	WDYKX78GTB
37	C54HKF2NN7
38	43FUU4T456
39	MH5C4B3VUU
40	DH33DAFFDK
41	ZV6C6UZ549
42	E2E3TGY6CK
43	BF58PR5SDG
44	6BKWZWU1Z6
45	XU2X1NWP64
46	K58CDNS7T5

Elenco rendiconatazione	
Nr.	CODICE CANDIDATURA
1	MS1R57EMV3
2	VUR2BZPMC4
3	RRMGKUDNFS
4	MVU1NYWWB5
5	XTCQ6WYM5D
6	SAUHDDEGVK
7	K6Y929MP1T
8	RF3SX89UMH
9	NRDC4967U5
10	HQ2YDCMNKA
11	1BK59BN9F9
12	DCUUUW6K9R
13	U3NT9HFQB4
14	RQFN8BP6GD
15	5GEWQP2685
16	FFPGQ9NPCF
17	N9KAFGNUHY
18	KB6BRYSA41