

CITTA' di MARANO di NAPOLI
Provincia di NAPOLI**SETTORE PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E RISORSE UMANE**

RESPONSABILE DOTT. RENATO SPEDALIERE

DETERMINAZIONE

<p>30/12/2021</p> <p>N°: 115 / 1028</p> <p>prot. di Area // prot./generale .</p> <p>Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p>	<p>Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, dip. matr.18, a decorrere dal 01/12/2021 fino al 30/04/2022</p>
--	--

...Accertamento di entrata - ...Prenotazione d'impegno - ...Impegno di spesa - ...Liquidazione di spesa -
- X...Org. e gestione del personale - ...Determinazione a contrarre - ...Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Programmazione, Controlli e Risorse Umane allo scrivente è avvenuto con decreto della Commissione Straordinaria n.6 del 11/10/2021.

L'ultimo bilancio di previsione approvato è quello relativo all'anno 2021 e triennale 2021-2023 approvato con delibera della C.S. n° 37 del 22/10/2021.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2020 approvato con delibera della C.S. n. 9 del 01/09/2021. Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione si rende applicabile l'art.151 comma 5 del D.Lgs.267/00.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla dott.ssa Franca D'Orazio, Istruttore Amministrativo, Ufficio del Personale.

Il procedimento è stato avviato a seguito di richiesta avanzata dal dipendente Albino Matarese.

PREMESSA

Con nota prot.33057del 16/11/2021 e con successiva nota prot. 34473 del 30/11/2021, il dip. matr.18, dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo in servizio presso il Settore Servizi alla Persona, ha chiesto ai sensi dell'art. 1, comma 58, L.23 dicembre 1996, n. 662, di trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 30%, con decorrenza 01 dicembre 2021 fino al 30 aprile 2022, con attività lavorativa da svolgersi una settimana più un giovedì al mese per i primi quattro mesi, mentre per il quinto mese, una settimana più 2 giovedì, precisando che tale richiesta è dettata dall'esigenza di contenere l'utilizzo di mezzi pubblici durante il periodo di emergenza epidemiologica;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Provincia di NAPOLI

LETTI gli artt. 53, 54 e 55 del CCNL 21.05.2018 che disciplinano il Rapporto di lavoro a tempo parziale, l'orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e il relativo trattamento economico – normativo;

VISTO l'art. 73 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008, che ha introdotto la discrezionalità dell'Amministrazione nella concessione dell'orario di lavoro part time ai propri dipendenti, come ribadito dal successivo art. 16 Legge 4 novembre 2010, n. 183, disponendo che trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale possa essere concessa dall'amministrazione entro sessanta giorni dalla domanda, nella quale deve essere indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere;

CONSIDERATO che nella valutazione della domanda l'Ente è tenuto a verificare:

1. la disponibilità nell'ambito dei contingenti fissati dalla contrattazione collettiva in relazione alla dotazione organica;
2. l'oggetto dell'attività, di lavoro autonomo o subordinato, che il dipendente eventualmente intende svolgere a seguito della trasformazione del rapporto. Lo svolgimento dell'altra attività non deve essere incompatibile con il lavoro che si svolge. La trasformazione non è concessa quando l'attività lavorativa di lavoro subordinato debba intercorrere con altra amministrazione.
3. l'impatto organizzativo della trasformazione, che può essere negata quando dall'accoglimento della stessa deriverebbe un pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente.

RILEVATO che, secondo le previsioni del comma 2 art 53 CCNL 21/05/2018, nel caso che gli enti non abbiano provveduto agli adempimenti previsti nel comma 1 dello stesso articolo, per definire il numero dei rapporti a tempo parziale opera il solo limite percentuale del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria, con esclusione delle posizioni di lavoro di particolare responsabilità preventivamente individuate dagli enti;

VERIFICATO il limite teorico massimo di 11 unità di Cat. C, calcolato sul 25% della vigente dotazione organica complessiva della categoria C (44 unità), non sono attualmente in corso rapporti di lavoro part-time;

SENTITO favorevolmente il Responsabile del Settore Servizi alla Persona, dott.ssa Maria Russo, sulla compatibilità della richiesta con le esigenze del servizio cui è assegnato il dipendente;

RILEVATO che la richiesta del dipendente è legata a motivi personali e che il dipendente non è intenzionato a svolgere alcuna attività lavorativa;

RITENUTO pertanto poter accogliere la domanda di trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato da tempo pieno a tempo parziale verticale al 30% con decorrenza 01 dicembre 2021 fino al 30 aprile 2022, con attività lavorativa da svolgersi una settimana più un giovedì al mese per i primi quattro mesi, mentre per il quinto mese una settimana più 2 giovedì;

ATTESO CHE :

- il trattamento economico del dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale sarà proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, e che al ricorrere delle condizioni di legge al lavoratore a tempo parziale vanno corrisposte per intero le aggiunte di famiglia;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Provincia di NAPOLI

- ai sensi dall'art. 1 comma 59 legge 23 dicembre 1996, n. 662 i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni da tempo pieno a tempo parziale costituiscono per il 30 per cento economie di bilancio. Una quota pari al 70 per cento dei predetti risparmi e' destinata, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa, ad incentivare la mobilità del personale esclusivamente per le amministrazioni che dimostrino di aver provveduto ad attivare piani di mobilità e di riallocazione mediante trasferimento di personale da una sede all'altra dell'amministrazione stessa. I risparmi eventualmente non utilizzati per le predette finalità costituiscono ulteriori economie di bilancio;

RITENUTO dover provvedere altresì alla stipula del contratto individuale di lavoro, come previsto dall'art. 53 comma 11 CCNL del 21/05/2018, con l'indicazione della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico.

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato alla presente, per formarne parte integrante e sostanziale e che, ai sensi del CCNL il dipendente dovrà sottoscrivere;

PRECISATO di aver acquisito agli atti la domanda pervenuta e gli atti citati;

VISTO lo statuto comunale;

VISTI i CCNL degli Enti Locali vigenti;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs n. 165/2001;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

Il responsabile dell'istruttoria:

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

Il responsabile dell'istruttoria
dott.ssa Franca D'Ofazio

IL RESPONSABILE DI SETTORE

RITENUTO necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dall'incaricato ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

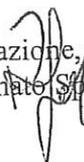
Provincia di NAPOLI

ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

ATTESTA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. la conformità dell'atto al programma di mandato, al Piano esecutivo di gestione, agli atti di programmazione e di indirizzo;
3. la conformità dell'atto con quanto contabilmente e amministrativamente previsto nella Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2021/2023;
4. che l'adozione del presente provvedimento, non implica oneri economici o indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente, comportando altresì risparmi di spesa;
5. che l'adozione del presente provvedimento è volta a garantire l'esercizio delle funzioni fondamentali del Comune tra quelle individuate dall'art. 19 comma 1 D.L. 95/2012 alla lett. a (*organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo*);
6. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013;
7. che saranno adempiute le seguenti formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle vigenti fonti normative:
 - a. sottoscrizione e stipula di un nuovo contratto di lavoro;
 - b. trasmissione all'Ufficio del Personale e all'Ufficio Contabilità del Personale per ogni atto consequenziale e per ogni opportuna conoscenza.

Il Responsabile del Settore Programmazione, Controlli e Risorse Umane
Dott. Renato Spedalieri




DETERMINA

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90; ovvero:

1. ACCOGLIERE, per le motivazioni che si danno per integralmente riportate, la richiesta avanzata dal dipendente matr.18, in servizio presso il Settore Servizi alla Persona, con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo cat.C5, di trasformazione del proprio contratto di lavoro a tempo indeterminato da tempo pieno a tempo parziale verticale al 30%, a decorrere dal 01/12/2021 al 30 /04/2022, per un attività lavorativa da svolgersi una settimana più un giovedì al mese per i primi quattro mesi mentre per il quinto mese una settimana più 2 giovedì;
2. PRECISARE che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge con l'indicazione della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Provincia di NAPOLI

3. DARE ATTO che, con decorrenza dal 01/12/2021 il trattamento economico spettante al dipendente sarà erogato in conformità alla percentuale lavorativa prestata e troverà copertura negli appositi capitoli stipendiali;
4. TRASMETTERE copia della presente all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Contabilità del Personale per i successivi adempimenti di competenza;
5. DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale.
6. TRASMETTERE copia del presente atto al dipendente interessato.

Il Responsabile del Settore Programmazione, Controlli e Risorse Umane
Dott. Renato Spedaliere

The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'R. Spedaliere'. To the right of the signature is a circular official stamp. The stamp contains the text 'COMUNE DI MARANO DI NAPOLI' around the perimeter and a central emblem, likely the coat of arms of the municipality.

Comune di MARANO DI NAPOLI

Provincia di Napoli

**MODIFICA CONTRATTO INDIVIDUALE DI
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
TRASFORMAZIONE DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE**

Con

Inquadramento nel nuovo sistema di classificazione in vigore dal 31.03.1999

MODIFICA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE

L'anno duemilaventuno addì del mese di in Marano di Napoli nella sede dell'Ente;
Tra i signori :

- Il sig. , nato il c.f. e residente a , il quale interviene in nome e per conto del Comune di Marano di Napoli (C.F. 80101470633 e PARTITA IVA 05696180636) in qualità di RESPONSABILE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E RISORSE UMANE giusto decreto C.S. n. 6 del 11.10.2021;

e

P R E M E S S O

- Che l'art. 14 del CCNL del 06/07/1995 prescrive che il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro, da stipularsi in forma scritta;
- Che il comma 11 dell'art. 53 del CCNL del 21/05/2018 prescrive che la costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale o la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale, avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico;
- che il dipendente in servizio presso il Settore Servizi alla Persona, con il Profilo Professionale di Istruttore Amministrativo, Cat. C5, è dipendente di questo Ente a tempo pieno ed indeterminato dal ;
- che con Determina n.115 del 30/11/2021 si accoglie la richiesta avanzata dal citato dipendente, di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi dell'art. art. 53 comma 1 lettera b del CCNL del 21/05/2018 attraverso la stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo parziale verticale al 30%, per 5 mesi a partire dal 01/12/2021 ed attività lavorativa da svolgersi una settimana più un giovedì al mese per i primi quattro mesi mentre per il quinto mese una settimana più due giovedì;
- che occorre procedersi alla stipula di nuovo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Marano, di seguito definito "Ente", nella persona del dottor dispone la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere con il sig.

nato a il , di seguito definito “dipendente”, da rapporto a tempo pieno a rapporto di lavoro a tempo parziale, secondo la percentuale del 30%, confermando l’attuale inquadramento nel profilo professionale di Istruttore, Cat. C5;

Art. 2 – Il presente rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale prevede una prestazione di lavoro di tipo verticale, pari a 234 ore distribuite su 5 mesi e sarà articolato, ai sensi dell’art.54 c. 2 lettera b del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 con attività lavorativa da svolgersi una settimana più un giovedì al mese per i primi 4 mesi mentre per il quinto mese una settimana più due giovedì a decorrere dal 01 dicembre 2021 e fino al 30 aprile 2022, in particolare l’attività lavorativa sarà resa come di seguito specificato:

- settimana dal 06 al 10 dicembre 2021 più giovedì 30 dicembre 2021;
- settimana dal 03 al 07 gennaio 2022 più giovedì 27 gennaio 2022;
- settimana dal 07 a 11 febbraio 2022 più giovedì 24 febbraio 2022;
- settimana dal 07 a 11 marzo 2022 piu’ giovedì 24 marzo 2022;
- settimana dal 04 a 8 aprile 2022 più giovedì 21/04 e giovedì 28/04;

Art. 3 –Il dipendente, così inquadrato, continuerà a prestare servizio presso il Settore Servizi alla Persona ubicato nella sede comunale dell’ex Convento di Santa Maria delle Grazie e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, indicativamente riportate nelle declaratorie di cui all’allegato “C” al CCNL sull’ordinamento professionale stipulato il 31.03.99, così come stabilito dal CCNL, dallo Statuto e dai Regolamenti dell’Ente, fatto salvo comunque quanto previsto dall’art. 52 del D. Lgs 165/2001, in materia di attribuzione di mansioni superiori o quanto espressamente previsto, nell’ambito della qualifica di appartenenza, come mobilità orizzontale tra settori e servizi diversi.

Art. 4 – Per la durata del presente contratto la retribuzione annua, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali , è quella prevista dal CCNL vigente per la qualifica ricoperta, ed è così articolata:

· stipendio tabellare	C5	€	6.870,96	(pari al 30% del tabellare C5)
· indennità di comparto		€	164,88	(pari al 30%, dell’ind. di comp. Cat. C)
· elemento perequativo		€	61,20	(pari al 30% el. per.cat.C)
· IVC		€	48,10	(pari al 30% IVC cat. C)
· R.I.A.		€	179,24	(pari al 30% R. I. A. annuale)
	TOTALE	€	7.324,38	

Spettano altresì, sempre in proporzione della prestazione lavorativa, il rateo tredicesima mensilità, le quote di assegno nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovute.

Art. 5 – Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, spetta un numero di giorni di ferie proporzionato alla prestazione lavorativa;

Art. 6 – Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

Art. 7 – Fatte salve le disposizioni di cui gli artt. 53, 54 e 55 del CCNL del 21/05/2018, relative al rapporto di lavoro a tempo parziale, restano invariate tutte le clausole e le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro stipulato il 16/11/1981, per quanto compatibili con il presente contratto;

Art. 8 – Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con DPR n. 62 del 16 aprile 2013 ed il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 62 del 06/05/2014, nonché quanto disposto dalla normativa vigente in materia di responsabilità disciplinare.

Art. 9 – Per altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti, nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Ente .

Art. 10 – Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, dando altresì atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 847.

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 ed è esente dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131. Il presente contratto fa stato fra le parti ed ha forza di legge e viene redatto in duplice originale di cui uno consegnato al dipendente ed uno allegato al fascicolo personale.

Letto, confermato e sottoscritto .

IL DIPENDENTE

.....

p. l'ENTE

.....