

R. S. H. H. 2
2023

SETTORE II SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE

06-04-2023 N°: 19 /2023 prot. di Settore // prot. generale Visto di compatibilità con il patto di stabilità	ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (P.E.O.) ANNO 2020 con decorrenza 01.01.2020 per nr. 1 unità PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE - Impegno e Liquidazione
--	---

...Accertamento di entrata .Prenotazione d'impegno - Impegno di spesa - Liquidazione di spesa
 ...Org. e gestione del personale ...Determinazione a contrarre - ...Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico allo scrivente, di Responsabile del Settore II – Servizi alla Persona è avvenuto con Decreto della Commissione Straordinaria n. 06 del 11.10.2021.

L'ultimo bilancio approvato è quello di previsione triennale 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 45 del 23.06.2022.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 25 del 16.05.2022. Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione si rende applicabile l'art. 151 comma 5 del D.Lgs.267/00.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla Dott.ssa Maria Tortora, Istruttore Contabile, Ufficio Personale.

PREMESSA

Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 29.12.2020, rettificata con deliberazione nr. 12 del 15.02.2021, si è provveduto alla costituzione del fondo che finanzia il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2020, nel rispetto di tutti i vincoli finanziari derivanti da norme di legge;

Con verbale di delegazione trattante del 23/12/2020 si è sottoscritta l'ipotesi di accordo con le rappresentanze sindacali prevedendo tra l'altro, la procedura delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2020;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 29.12.2020, a cui è stato allegato il parere del Collegio dei Revisori Contabili nr. 100 del 28.12.2020, acquisito agli atti d'ufficio, in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa, l'Amministrazione Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma del contratto decentrato parte normativa 2020/2022 - parte economica del 2020, la cui ipotesi prevedeva, tra l'altro, di procedere alla definizione dei criteri e attivazione delle procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

DATO ATTO:

- che il contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) parte normativa 2020/22 parte economica 2020, è stato sottoscritto dalle OO.SS., dalla R.S.U. e dalla parte pubblica, prevedendo all'art. 24 la disciplina che regola le condizioni e le modalità di effettuazione delle progressioni orizzontali all'interno dell'Ente;
- che il predetto C.C.D.I., consta di due seguenti allegati:

ALLEGATO A Sistema permanente di valutazione - valutazione dell'apporto individuale

ALLEGATO B Sistema permanente di valutazione - progressioni orizzontali;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

- che con il suddetto C.C.D.I. al fine di finanziare nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione approvato, nella misura del 50% del personale avente diritto con decorrenza 01.01.2020 è stato previsto di destinare, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate, pari ad € 49.715,00 da rideterminare tenendo conto dell'esito della medesima procedura per l'annualità 2019;
- che il personale avente diritto al 01.01.2020 è pari a 69 unità complessive presso l'Ente, determinando un importo complessivo da destinare alla procedura delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, pari ad Euro 21.315,92;

Visti:

- l'articolo 23 del D. Lgs. n. 150/2009 che recita nel modo seguente:
 - "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
 - 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."
- l'articolo 16 del C.C.N.L. Funzioni Locali stipulato in data 21.5.2018 stabilisce che:
 - al comma 6 stabilisce il periodo minimo di permanenza di ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento per potere accedere alla selezione per la progressione economica orizzontale nella posizione successiva;
 - al comma 7 stabilisce che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo;

EVIDENZIATO:

- che il Responsabile del Settore in cui è incardinato il Servizio Personale ha attivato, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. stipulato il 21.05.2018, la procedura per la progressione orizzontale secondo le modalità e i criteri riportati nell'Allegato B Sistema permanente di valutazione - progressioni orizzontali del predetto C.C.D.I.;
- che con determinazioni del IV Settore nr. 23 e nr. 24 del 06.03.2023 e la nr. 02 /2023 del II Settore, venivano approvate le graduatorie provvisorie;
- che con determinazione del IV Settore nr. 31 del 06 .04.2023 venivano approvate 12 graduatorie definitive relative alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2020, così distinte:

categoria A dell'Area Amministrativa
 categoria B dell'Area Amministrativa
 categoria C dell'Area Amministrativa
 categoria D dell'Area Amministrativa
 categoria B dell'Area Economico Finanziaria
 categoria C dell'Area Economico Finanziaria
 categoria A dell'Area Urbanistica
 categoria B dell'Area Urbanistica
 categoria C dell'Area Urbanistica
 categoria A dell'Area Lavori Pubblici
 categoria B dell'Area Lavori Pubblici
 categoria C dell'Unità di Staff della Polizia Municipale

- che con determinazione del II Settore nr. 11 del 06-04-2023 veniva approvata la graduatoria definitiva relativa alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2020, per la categoria D dell'Area Economico Finanziaria e per la categoria D dell'Unità di Staff della Polizia Municipale;
- che con determinazione del IV Settore nr. 32 del 06-04-2023 venivano approvate 5 graduatorie definitive di Ente relative alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2020;

- che con le predette determinazioni risultavano vincitori, su 69 unità aventi diritto, nr. 34 unità di personale dipendente, rispettando le risorse finanziarie stanziare e il numero massimo di progressioni da poter attribuire ai sensi della normativa vigente;

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa 2020/2022 e parte economica 2020;
- l'allegato A al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo– parte normativa 2020/2022 – Parte Economica 2020 ad oggetto "Sistema permanente di valutazione - valutazione dell'apporto individuale";
- l'allegato B al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo– parte normativa 2020/2022 – Parte Economica 2020 ad oggetto "Sistema permanente di valutazione - progressioni orizzontali"

DATO ATTO che in applicazione dei citati atti, l'attribuzione delle nuove posizioni economiche tra il personale dell'Ente a tempo indeterminato compete al Settore in cui è incardinato l'Ufficio Personale;

Verificate quindi le varie posizioni del personale che ha superato la procedura selettiva di cui alla determinazione del II Settore nr. ____/2023, sia in servizio che cessato, che hanno prestato la loro attività nel periodo 01.01.2020-31.03.2023, meglio espresse nel prospetto redatto a cura dell'Ufficio Contabilità del Personale che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, specificando che il prospetto è escluso dalla pubblicazione in conformità dei principi di riservatezza di cui al D. Lgs. 196/2003 e le disposizioni adottate dal Garante per la protezione dei dati personali, nel provvedimento della Deliberazione n. 23 del 14.06.2007 denominato "Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico";

Acquisito il prospetto contabile di pagamento relativo ai singoli dipendenti che hanno superato la selezione come da determinazioni del II Settore nr. 11/2023, , il cui riepilogo di spesa, pari ad un totale € 5.400,08 al netto degli oneri riflessi, è così distinto:

2020	2021	2022	2023
€ 1.624,40	€ 1.689,14	€ 1.694,59	€ 391,95
Totale complessivo			€ 5.400,08

Ravvisata la necessità di provvedere all'impegno della spesa derivante dal riconoscimento della nuova posizione economica al personale che ha superato la selezione come da determinazioni del II Settore nr. 11/2023, pari all'importo di € 5.400,08 a cui aggiungere di oneri a carico dell'Ente;

Precisato di aver acquisito agli atti tutta la documentazione e gli atti citati;

Verificata la competenza all'adozione del presente atto del Responsabile del Settore del II Settore giusta nota prot. 36449/2022;

RITENUTO pertanto di prendere atto della graduatoria relativa alla procedura selettiva della progressione economica orizzontale anno 2020, approvata con determinazione del II Settore nr. 11/2023, (art. 16, comma 3, CCNL 21.05.2018 orientamento applicativo ARAN CFL112) e per l'effetto procedere all'attribuzione, dello scatto di progressione economica al personale che ha superato la predetta selezione con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2020, pari a una unità;

Tutto ciò premesso e considerato;

VISTI:

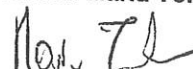
- il D. Lgs. n° 267/2000, la Legge 241/90 e il D. Lgs. n° 165/2001;
- l'art. 16 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21.05.2018;
- il C.C.D.I.;
- il vigente lo Statuto, nonché il Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente
- gli atti e la normativa innanzi richiamati;

L'Istruttore Contabile:

CITTA' di MARANO di NAPOLI

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

L'Istruttore Contabile
Dott.ssa Maria Tortora



IL RESPONSABILE TITOLARE DI P.O. - II SETTORE
SERVIZI ALLA PERSONA

RITENUTO necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dagli incaricati ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del D. Lgs. 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

DICHIARA di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;

ATTESTA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario Generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. che l'adozione del presente provvedimento non produce oneri economici sulla situazione economica e patrimoniale dell'Ente;
3. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012, della L. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013 e tutte formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle vigenti fonti normative;
4. che saranno adempiute le seguenti formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento;

Il Responsabile Il Settore
Dott.ssa Maria Russo



DETERMINA

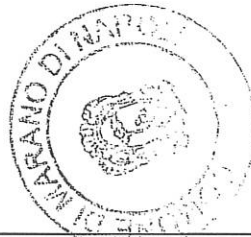
Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90; ovvero di:

- a. **DARE ATTO** della narrativa che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e qui si intende riportata e confermata;
- b. **PRENDERE ATTO** della determinazione del II Settore nr. 11/2023 inerente l'approvazione della graduatoria definitiva per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 agli aventi diritto, con decorrenza 01.01.2020, con i nominativi del personale che ha superato la selezione, pari a una unità;
- c. **ATTRIBUIRE**, per l'effetto della presa d'atto, agli aventi diritto la progressione economica orizzontale con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2020, come da Allegato A che parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con indicazione della nuova posizione economica;
- d. **IMPEGNARE E LIQUIDARE** al personale avente diritto come da determinazione del II Settore nr. 11/2023 e, per quanto ampiamente esplicitato in premessa, con imputazione della spesa nell'anno 2023 la somma di € 5.400,08 oltre agli oneri riflessi previsti per legge, da imputare ai competenti capitoli stipendiali, quali attribuzione della nuova posizione economica spettante a ciascun dipendente, secondo la misura indicata nel prospetto conservato agli atti d'ufficio, che viene escluso dalla pubblicazione in conformità dei principi di riservatezza di cui al D. Lgs. 196/2003 e le disposizioni adottate dal Garante per la protezione dei dati personali, nel provvedimento della Deliberazione n. 23 del 14.06.2007 denominato

CITTA' di MARANO di NAPOLI

"Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico";

- e. **DARE ATTO** che il costo annuale per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per differenze retributive 2020-2023, oltre agli oneri riflessi di conseguenza dovuti, trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate e sul Bilancio corrente;
- f. **DEMANDARE** al Responsabile Settore IV il pagamento, ove dovuto, della differenza stipendiale ai suddetti dipendenti aventi diritto a partire dal 01/01/2020, nonché l'adeguamento del trattamento economico dei medesimi per le successive mensilità;
- g. **TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario, dando atto che solo dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria la presente determinazione avrà efficacia;
- h. **TRASMETTERE** altresì, copia del presente atto ai componenti alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali territoriali competenti;
- i. **DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale, nonché la trasmissione del presente atto al Segretario Generale, anche in virtù del ruolo di Presidente di Delegazione Trattante, e alla Commissione Straordinaria;



**Il Responsabile II Settore
Dott.ssa Maria Russo**

Maria Russo

Il Responsabile Servizio Finanziario appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art 151 del D. Lgs. 267/ 2000.

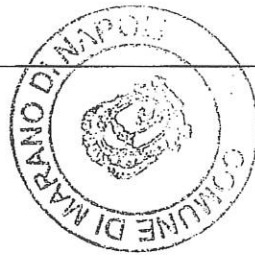
Determinazione IV Settore n° 12 del 06-04-2023

ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (P.E.O.) ANNO 2020 - con decorrenza 01.01.2020 per nr. 1 unità PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE - Impegno e Liquidazione.

Capitolo	N° Impegno	Importo in Euro
SUI COMPETENTI CAPITOLI STIPENDIALI		€ 5.400,08 OLTRE ONERI

**Il Responsabile Servizio Finanziario
Dott. Renato Spedaliere**

Renato Spedaliere



Allegato alla determinazione di II

Settore n° 12 del 06-04-2023

Allegato per la pubblicazione

DECORRENZA 01/01/2020			
precedente posizione economica	COGNOME	NOME	nuova posizione economica
D6-D3	S.	R.	D7-D3

