

**SETTORE PROGRAMMAZIONE E RISORSE UMANE**

RESPONSABILE – Dott. RENATO SPEDALIERE

**DETERMINAZIONE**

<p>7/3/2024 N° 18 216 prot. di Area // prot. generale Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p>	<p>Esecuzione sentenza n. 893/2024 emessa dal Tribunale di Napoli nord, sezione Lavoro- RG 16639/2022 Reintegra in servizio di n. 1 istruttore tecnico, Area istruttori ex cat. C dal 26.03.2024</p>
--	--

- ...Accertamento di entrata    .Prenotazione d'impegno    -  Impegno di spesa    -  Liquidazione di spesa  
-  ...Org. e gestione del personale     ...Determinazione a contrarre    -  ...Programmazione

**PREMESSA**

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Programmazione e Risorse Umane allo scrivente è avvenuto con decreto della Commissione Straordinaria n. 06 del 11.10.2021.

L'ultimo bilancio approvato è quello relativo all'anno 2023 e triennale 2023-2025 approvato con delibera della Commissione Straordinaria n° 58 del 29/05/2023.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2022 approvato con deliberazione della C.S. n° 35 del 10/05/2023.

**ISTRUTTORIA**

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla Dott.ssa Franca D'Orazio, Istruttore Amministrativo, Ufficio Personale.

Il procedimento è stato avviato d'ufficio, in esecuzione della sentenza n. 893/2024 emessa dal Tribunale di Napoli nord, sezione Lavoro-RG 16639/2022

**PREMESSA**

**DATO ATTO:**

- che con verbale n. 1 del 29.11.2022 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari (in seguito UPD) era stato avviato un procedimento disciplinare a carico del dipendente matricola 694;
- che con verbale UPD n. 6 del 13.04.2023 di chiusura del procedimento disciplinare a carico del dipendente matricola 694, è stata irrogata quale sanzione disciplinare il licenziamento con preavviso ai sensi dell'art. 72 comma 9 punto 1 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, con decorrenza 16.06.2023;
- con ricorso depositato in data 12.06.2023 presso il Tribunale di Napoli Nord-Sez.Lavoro il dipendente aveva chiesto l'annullamento del licenziamento per assenza della causa giustificatrice dello stesso, ribadendo l'illegittimità della determina n. 47 del 18.10.2022 con la quale si revocava la concessione dell'orario part time concessogli con determina n. 39 del 31.08.2022;

VISTA la sentenza n.893/2024 emessa dal Tribunale di Napoli nord, sezione Lavoro- RG 16639/2022 di accoglimento del ricorso sopra citato;

CONSIDERATO che la sentenza riconosce il diritto del ricorrente al mantenimento dell'orario part time (18 ore) concesso con determina n. 39 del 31.08.2022, dichiara nullo il licenziamento e dispone la reintegra del dipendente nel posto di lavoro;

---

**CITTA' di MARANO di NAPOLI**

---

CONSIDERATO dover procedere, in esecuzione della sentenza citata, alla reintegra del dipendente matr. 694 nel posto di lavoro, mantenendo l'orario part time (18 ore) concesso con determina n. 39 del 31.08.2022;

CONSIDERATO, altresì che la determina n. 39 del 31.08.2022 concedeva al dipendente il part time (18 ore) dal 01.09.2022 al 31.08.2023;

VISTO il parere dell'avvocato convenzionato dell'Ente, dott. Raffaele Marciano, il quale nella nota prot.7224 del 27.02.2024 precisa che dalla lettura della sentenza n. 893/2024, la reintegra del dipendente deve avvenire alle stesse condizioni di quanto pattuito nella determina n. 39 del 31.08.2022 con il mantenimento dell'orario part time fino all'esaurimento dell'arco temporale di un anno;

CONSIDERATO che il dipendente veniva licenziato con decorrenza 16.06.2023, ha diritto alla reintegra nel posto di lavoro in regime part time (18 ore) per n. 74 giorni, al termine dei quali il rapporto di lavoro dovrà intendersi a tempo pieno;

CONSIDERATO, altresì che la presa in servizio è subordinata all'autorizzazione della COSFEL, alla quale è stata richiesta l'autorizzazione al reintegro con nota prot. 7387 del 28.02.2024, ad oggi non ancora riscontrata;

PRECISATO di aver acquisito agli atti tutte le note, la documentazione e gli atti citati;

DATO ATTO che la pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio on line del Comune, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. 163/03, dal GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) Regolamento Europeo 2016/679 e dalle Linee Guida emanate dal Garante della Privacy in materia di protezione dei dati personali;

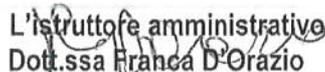
VISTI il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto, nonché il Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

VISTI gli atti e la normativa innanzi richiamati;

L'Istruttore Amministrativo:

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

  
L'istruttore amministrativo  
Dot.ssa Franca D'Orazio

**IL RESPONSABILE**

**RITENUTO** necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dagli incaricati ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

**ATTESTA** – ai sensi dell'art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

**DICHIARA** di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;

**ATTESTA**, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario Generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. che l'adozione del presente provvedimento non produce oneri economici sulla situazione economica e patrimoniale dell'Ente;
3. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012, della L. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013 e tutte formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle vigenti fonti normative;
4. che saranno adempiute le seguenti formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle seguenti fonti normative:
  - a. predisposizione ed invio all'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici, da parte dell'Ufficio del Personale, di tutti gli atti previdenziali successivi alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente, ivi compreso il trattamento di IPS;
  - b. comunicazione obbligatoria della cessazione al Ministero del Lavoro tramite il Sistema Informativo del lavoro "Co Campania";
  - c. trasmissione del presente provvedimento all'Ufficio di Contabilità del Personale per ogni atto consequenziale alla cessazione dal servizio del dipendente;

Il Responsabile di Settore  
Dott. Renato Spedaliere

**DETERMINA**



Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90; ovvero di:

**DISPORRE** in attuazione della Sentenza n.893/2024, il reintegro a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato del dipendente matr. 694 nato a Napoli (Na) il 08.10.1979, con il profilo di istruttore tecnico ex cat. C dal 26.03.2024, subordinando la presa in servizio all'autorizzazione della Cosfel, alla quale è stata richiesta l'autorizzazione al reintegro con nota prot. 7387 del 28.02.2024, ad oggi non ancora riscontrata;

**PRECISARE** che il contratto di lavoro part time (18 ore) avrà durata fino al 08.06.2024, dopodichè il rapporto di lavoro dovrà intendersi a tempo pieno;

**APPROVARE** l' allegato schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale ed indeterminato di istruttore tecnico ex cat. C;

**PRECISARE** che il rapporto di lavoro può essere interrotto prima della scadenza, nel caso in cui dall'accertamento dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego risulti l'insussistenza degli stessi;

**DISPORRE** la trasmissione del presente provvedimento all'ufficio del personale e all'ufficio contabilità del personale, unitamente al contratto individuale di lavoro una volta sottoscritto, per l'adozione dei consequenziali atti di propria competenza e pc al Responsabile del Settore presso il quale il dipendente è assegnato;

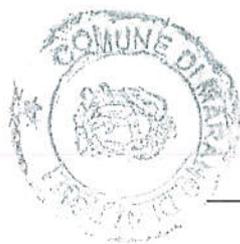
---

**CITTA' di MARANO di NAPOLI**

---

DISPORRE la comunicazione dell'avvenuta adozione dell'atto al dipendente matr. 694 nato a Napoli (Na) il 08.10.1979;

DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line del sito web istituzionale.



**Il Responsabile di Settore  
Dott. Renato Spedaliere**

**Comune di MARANO DI NAPOLI**

---

*Provincia di Napoli*

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**  
**A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO**

**Con**

*Inquadramento nel nuovo sistema di classificazione in vigore dal 01.04.2023*

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO

L'anno duemilaventiquattro addì        del mese di marzo in Marano di Napoli nella sede dell'Ente;

Tra i signori :

- RENATO SPEDALIERE, il quale interviene in nome e per conto del Comune di Marano di Napoli (C.F. 80101470633 e PARTITA IVA 05696180636) e domiciliato presso lo stesso per il seguente atto, in qualità di RESPONSABILE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE E RISORSE UMANE, giusto decreto n. 6 emesso dalla Commissione Straordinaria in data 11/10/2021;
- DIPENDENTE

### P R E M E S S A

Con determina 127 del 27.12.2021 del IV Settore veniva assunto a tempo pieno ed indeterminato, in attuazione del Progetto Ripam, il dipendente matr. 194 con la qualifica di istruttore tecnico cat. C.

EVIDENZIATO:

- che con verbale n. 1 del 29.11.2022 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari (in seguito UPD) era stato avviato un procedimento disciplinare a carico del dipendente matricola 694;
- che con verbale UPD n. 6 del 13.04.2023 di chiusura del procedimento disciplinare a carico del dipendente matricola 694, è stata irrogata quale sanzione disciplinare il licenziamento con preavviso ai sensi dell'art. 72 comma 9 punto 1 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, con decorrenza 16.06.2023;
- con ricorso depositato in data 12.06.2023 presso il Tribunale di Napoli Nord-Sez.Lavoro il dipendente aveva chiesto l'annullamento del licenziamento per assenza della causa giustificatrice dello stesso, ribadendo l'illegittimità della determina n. 47 del 18.10.2022 con la quale si revocava la concessione dell'orario part time concessogli con determina n. 39 del 31.08.2022;

VISTA la sentenza n.893/2024 emessa dal Tribunale di Napoli nord, sezione Lavoro-RG 16639/2022 di accoglimento del ricorso sopra citato;

CONSIDERATO che la sentenza riconosce il diritto del ricorrente al mantenimento dell'orario part time (18 ore) concesso con determina n. 39 del 31.08.2022, dichiara nullo il licenziamento e dispone la reintegra del dipendente nel posto di lavoro;

CONSIDERATO dover procedere, in esecuzione della sentenza citata, alla reintegra del dipendente matr. 694 nel posto di lavoro, mantenendo l'orario part time (18 ore) concesso con determina n. 39 del 31.08.2022;

CONSIDERATO, altresì che la determina n. 39 del 31.08.2022 concedeva al dipendente il part time (18 ore) dal 01.09.2022 al 31.08.2023;

VISTO il parere dell'avvocato convenzionato dell'Ente, dott. Raffaele Marciano, il quale nella nota prot.7224 del 27.02.2024 precisa che dalla lettura della sentenza n. 893/2024, la reintegra del dipendente deve avvenire alle stesse condizioni di quanto pattuito nella determina n. 39 del 31.08.2022 con il mantenimento dell'orario part time fino all'esaurimento dell'arco temporale di un anno;

CONSIDERATO che il dipendente veniva licenziato con decorrenza 16.06.2023, ha diritto alla reintegra nel posto di lavoro in regime part time (18 ore) per n. 74 giorni, al termine dei quali il rapporto di lavoro dovrà intendersi a tempo pieno;

CONSIDERATO, altresì che la presa in servizio è subordinata all'autorizzazione della COSFEL, alla quale è stata richiesta l'autorizzazione al reintegro con nota prot. 7387 del 28.02.2024, ad oggi non ancora riscontrata;

ciò premesso, tra le parti come sopra costituite

#### SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

- Art. 1 – Il Comune di Marano, di seguito definito “Ente“, nella persona del dott. Renato Spedaliere assume il sig. \_\_\_\_\_, di seguito definito “dipendente”, in virtù degli atti precedentemente citati, inserendolo nel nuovo sistema di classificazione nel profilo professionale di Istruttore Tecnico - Area Istruttori, ex categoria C, con contratto a tempo parziale ed indeterminato avente decorrenza giuridica ed economica dal 26.03.2024, subordinando la presa in servizio all'autorizzazione della Cosfel, alla quale è stata richiesta autorizzazione al reintegro con nota prot. 7387 del 28.02.2024, ad oggi non ancora riscontrata.
- Art. 2 – Le competenze attribuite rientrano nell'ambito delle mansioni proprie del profilo professionale attribuito, indicativamente riportate nelle declaratorie di cui all'allegato “A” al CCNL sull'ordinamento professionale stipulato il 16.11.2022 triennio 2019-2021.
- Art. 3 – Il presente rapporto di lavoro è ad orario parziale e a tempo indeterminato.
- Art. 4 – Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Art.5 – Il presente rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale prevede una prestazione di lavoro di tipo misto, pari a 18 ore settimanali sarà articolato, ai sensi dell'art.54 c. 2 lettera c del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 con attività lavorativa da svolgersi nei giorni di martedì dalle ore 08.00 alle ore 13.00, giovedì dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 14.30 alle ore 17.30 e venerdì dalle ore 08.00 alle ore 12.00, per un totale di 18 ore settimanali a decorrere dal 26 marzo 2024 fino al 08.06.2024, dopodiché il rapporto di lavoro sarà considerato a tempo pieno.

Art. 6 – La retribuzione annua, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali , è quella prevista dal CCNL vigente per la qualifica ricoperta, ed è così articolata:

· stipendio tabellare	C1	€	10.696,43	(pari al 50% del tabellare C1)
· indennità di comparto		€	274,80	(pari al 50%, dell'ind. di comp. Cat. C)
· anticipo arr.contr.		€	358,18	(pari al 50% ant.arr.contr. cat.C1)
· IVC		€	53,46	(pari al 50% IVC ex cat. C1)
·				
TOTALE		€	11.382,8	

Spettano altresì il rateo di tredicesima mensilità, le quote di assegno nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovute.

Art. 7 – Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con DPR n. 62 del 16 aprile 2013 come modificato dal DPR 81/2023 ed il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli, approvato con Delibera di G.C. n. 62 del 06/05/2014 nonché quanto disposto dalla normativa vigente in materia di responsabilità disciplinare.

Art. 8 – Il dipendente rilascia, dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art.47 del DPR 445/00, ai fini di eventuali condanne penali come desumibile da casellario giudiziario e carichi pendenti.

Art. 9 – Per altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti, nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Ente.

Art. 10 –L'Amministrazione Comunale garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. n. 2016/679.

Art. 11– Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benestare ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio, dando altresì atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 847.

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 ed è esente dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131. Il presente contratto fa stato fra le parti ed ha forza di legge e viene redatto in duplice originale di cui uno consegnato al dipendente ed uno allegato al fascicolo personale.

Letto, confermato e sottoscritto .

IL DIPENDENTE

p. l'ENTE

Ai sensi ed agli effetti degli artt.1341 e 1342 c.c., il sig.        approva specificatamente mediante separata sottoscrizione gli art. 1,4 e 5 relativo alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Il dipendente

Firma

