

CITTA' di MARANO di NAPOLI

SETTORE IV
PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE E CONTROLLI

DETERMINAZIONE

<p>06/04/2023</p> <p>N°: 31/2023</p> <p>prot. di Settore // prot. generale</p> <p>Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p>	<p>PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020. APPROVAZIONE NR.12 GRADUATORIE DEFINITIVE.</p>
--	---

...Accertamento di entrata .Prenotazione d'impegno - Impegno di spesa - Liquidazione di spesa
 ...Org. e gestione del personale ...Determinazione a contrarre - ...Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico allo scrivente, di Responsabile del Settore IV – Programmazione, Risorse Umane e Controlli è avvenuto con Decreto della Commissione Straordinaria n. 06 del 11.10.2021.

L'ultimo bilancio approvato è quello di previsione triennale 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 45 del 23.06.2022.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 25 del 16.05.2022. Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione si rende applicabile l'art. 151 comma 5 del D.Lgs.267/00.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla Dott.ssa Maria Tortora, Istruttore Contabile, Ufficio Personale.

PREMESSA

Con determinazione del IV Settore nr. 23 del 06.03.2023 venivano approvate 12 graduatorie provvisorie relative alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2020, così distinte:

1. categoria A dell'Area Amministrativa
2. categoria B dell'Area Amministrativa
3. categoria C dell'Area Amministrativa
4. categoria D dell'Area Amministrativa
5. categoria B dell'Area Economico Finanziaria
6. categoria C dell'Area Economico Finanziaria
7. categoria A dell'Area Urbanistica
8. categoria B dell'Area Urbanistica
9. categoria C dell'Area Urbanistica
10. categoria A dell'Area Lavori Pubblici
11. categoria B dell'Area Lavori Pubblici
12. categoria C dell'Unità di Staff della Polizia Municipale

assegnando al personale dipendente il termine di trenta giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, per presentare eventuali ricorsi;

CONSIDERATO che la predetta determinazione veniva assunta ai sensi della normativa in materia:

CITTA' di MARANO di NAPOLI

- a) l'articolo 23 del D. Lgs. n. 150/2009 recita nel modo seguente:
- "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."*
- b) l'articolo 16 del C.C.N.L. Funzioni Locali stipulato in data 21.5.2018 stabilisce che:
- al comma 6 stabilisce il periodo minimo di permanenza di ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento per potere accedere alla selezione per la progressione economica orizzontale nella posizione successiva;
 - al comma 7 stabilisce che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo;

CONSIDERATO altresì:

- che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 29.12.2020, rettificata con deliberazione nr. 12 del 15.02.2021, si è provveduto alla costituzione del fondo che finanzia il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2020, nel rispetto di tutti i vincoli finanziari derivanti da norme di legge;
- che con verbale di delegazione trattante del 23/12/2020 si è sottoscritta l'ipotesi di accordo con le rappresentanze sindacali prevedendo tra l'altro, la procedura delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2020;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 29.12.2020, l'Amministrazione Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma del contratto decentrato parte normativa 2020-2022 - parte economica del 2020, la cui ipotesi prevedeva, tra l'altro, di procedere alla definizione dei criteri e attivazione delle procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, modificato in data 12.04.2021 giusta deliberazione nr. 36 del 27.04.2021;
- che alla predetta deliberazione, è stato allegato il parere del Collegio dei Revisori Contabili nr. 100 del 28.12.2020, acquisito agli atti d'ufficio, in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa;

DATO ATTO:

- che il contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) parte normativa 2020-2022 - parte economica 2020, è stato sottoscritto dalle OO.SS., dalla R.S.U. e dalla parte pubblica, prevedendo all'art. 24 la disciplina che regola le condizioni e le modalità di effettuazione delle progressioni orizzontali all'interno dell'Ente;
- che il predetto C.C.D.I., consta di due seguenti allegati:
 - ALLEGATO A Sistema permanente di valutazione - valutazione dell'apporto individuale
 - ALLEGATO B Sistema permanente di valutazione - progressioni orizzontali;
- che con il suddetto C.C.D.I. al fine di finanziare nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione approvato, nella misura del 50% del personale avente diritto con decorrenza 01.01.2020 è stato previsto di destinare, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate, pari ad € 49.715,00 da rideterminare tenendo conto dell'esito della medesima procedura per l'annualità 2019;
- che il personale avente diritto al 01.01.2020 è pari a 69 unità complessive presso l'Ente, determinando un importo complessivo da destinare alla procedura delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, pari ad Euro 21.315,92;

EVIDENZIATO che il Responsabile del Settore in cui è incardinato il Servizio Personale ha attivato, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. stipulato il 21.05.2018, la procedura per la progressione orizzontale secondo le modalità e i criteri riportati nell'Allegato B Sistema permanente di valutazione - progressioni orizzontali del predetto C.C.D.I., di cui si riportano i punti salienti:

CITTA' di MARANO di NAPOLI

"I dipendenti ammessi sono raggruppati in base alla area/macrostruttura cui erano assegnati al 1 dicembre 2019 considerando a tal fine le quattro aree funzionali e la Polizia Municipale. L'Avvocatura Comunale è considerata unitamente all'Area amministrativa. La ctg. C area LL.PP. sarà valutata unitamente alle ctg. C dell'area Urbanistica e la ctg. B della PM sarà valutata unitamente alle ctg. B dell'area LL.PP (oppure alle ctg. A del comparto PM). Le risorse teoriche saranno cumulate in conseguenza del precedente criterio.

La selezione avviene nell'ambito di ciascuna Area, come costituita alla data del 1 dicembre 2019; le graduatorie che decreteranno i dipendenti beneficiari della P.E.O. saranno stilate per ciascuna categoria economica (A/B/C/D) nell'ambito dell'area di appartenenza, ad opera dell'ufficio del personale.

Per ogni Area viene determinato l'importo a disposizione, suddiviso per categoria economica, ottenuto parametrando le corrispondenti risorse assegnate nell'accordo decentrato alla categoria e al numero di dipendenti appartenenti all'area/macrostruttura e ammessi alla procedura.

L'individuazione dei dipendenti che accedono al nuovo inquadramento economico avviene scorrendo la graduatoria così formata e sommando progressivamente il costo annuo (considerando per il personale cessato dal servizio l'importo su base annuale) dello scatto di progressione economica da riconoscere a ciascun dipendente nei limiti dell'importo assegnato all'area/macrostruttura per la specifica categoria e comunque non oltre l'ipotetico numero dei dipendenti per categoria risultante dall'applicazione della percentuale individuata nel contratto decentrato di attivazione dell'istituto.

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per partecipare alla selezione avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti, ad eccezione dei casi in cui il dipendente presenti formale rinuncia alla partecipazione.

La struttura competente alla gestione del personale procederà all'ammissione d'ufficio dei dipendenti in possesso dei requisiti idonei, trasmettendo ai responsabili delle aree/macrostrutture pro tempore alla data individuata in precedenza, gli elenchi dei dipendenti ad essi assegnati alla medesima data, compresi i dipendenti assegnati per distacco provenienti da altre strutture interne, ammessi alla procedura selettiva, al fine della successiva valutazione. L'elenco riporterà per ciascun dipendente: matricola, cognome, nome, categoria di appartenenza e posizione economica in godimento, data di nascita.

Al suddetto responsabile viene inoltre trasmesso l'importo a disposizione, per la relativa macrostruttura, per ogni categoria che è ottenuto parametrando le corrispondenti risorse assegnate nell'accordo decentrato alla categoria al numero di dipendenti per categoria appartenenti alla macrostruttura e ammessi alla procedura.

Al fine di garantire il principio per cui la valutazione è espressa in relazione all'attività svolta, nel caso di dipendente proveniente da un'altra struttura interna dell'Ente, per trasferimento nel corso del periodo di riferimento, il Responsabile può avvalersi dell'apporto valutativo del dirigente pro - tempore della struttura di provenienza del dipendente.

Nella redazione di ciascuna graduatoria, i dipendenti che hanno riportato un pari punteggio vengono ordinati secondo il seguente criterio di preferenza:

- 1) maggiore anzianità nella categoria giuridica;
- 2) maggiore anzianità di servizio;
- 3) maggiore anzianità anagrafica.

..... responsabile del personale, il quale provvederà a:

- prendere atto delle graduatorie per ciascuna area/macrostruttura;
- prendere atto del costo totale annuo per categoria dello scatto di progressione da assegnare ai dipendenti aventi diritto già individuati dalle area/macrostrutture;
- quantificare gli eventuali resti sull'importo disponibile per ciascuna categoria come definito nell'accordo decentrato;
- redigere una graduatoria unica di ente per ciascuna categoria nella quale confluiscono i dipendenti che sono collocati nelle graduatorie di ciascuna area/macrostruttura al di sotto di coloro che sono stati già individuati come aventi diritto alla progressione;
- approvare per ciascuna categoria la graduatoria unica di ente e individuare gli ulteriori aventi diritto alla progressione, scorrendola fino ad assorbire, in base al costo dello scatto di progressione da assegnare, i resti già individuati al punto 3) che precede, attribuendoli nel seguente modo:

CITTA' di MARANO di NAPOLI

- *attribuzione dei resti al dipendente primo in graduatoria per categoria unica di ente tale da consentire il relativo scatto di progressione;*
- *qualora non sia possibile assicurare lo scatto annuo di progressione al primo dipendente nella graduatoria suddetta, si procederà ad attribuire i resti in successione tale da garantire lo scatto meno oneroso nell'ambito della categoria al primo dipendente utile;*

Qualora i resti di cui al precedente punto 3) siano insufficienti ad assicurare anche lo scatto annuo di progressione meno oneroso nell'ambito della categoria, la graduatoria unica non viene redatta e gli aventi diritto restano quelli individuati in base alle graduatorie di area/macrostruttura."

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa 2020-2022 e parte economica 2020;
- l'allegato A al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo– parte normativa 2020-2022 – Parte Economica 2020 ad oggetto "Sistema permanente di valutazione - valutazione dell'apporto individuale";
- l'allegato B al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo– parte normativa 2020-2022 – Parte Economica 2020 ad oggetto "Sistema permanente di valutazione - progressioni orizzontali"

DATO ATTO:

- che in applicazione dei citati atti, l'attribuzione delle nuove posizioni economiche tra il personale dell'Ente a tempo indeterminato compete al Settore in cui è incardinato l'Ufficio Personale;
- che, sulla base degli atti trasmessi, l'ufficio Personale ha stilato le graduatorie provvisorie prima e ora le definitive, allegate;

EVIDENZIATO:

- che vi è un solo dipendente di categoria A nell'Area Economico Finanziaria, che partecipa alla graduatoria della categoria dell'Area Lavori Pubblici con le rispettive risorse finanziarie;
- che vi è un solo dipendente di categoria D nell'Unità di Staff Polizia Municipale, nonché anche nell'Area Economico Finanziaria, per i quali sarà adottata la relativa graduatoria con altro provvedimento;
- che con il verbale di delegazione trattante del 22.03.2021 in merito alla procedura delle progressioni economiche orizzontali le parti, datoriale e sindacale, hanno precisato che è necessario garantire il passaggio di almeno un dipendente per ogni categoria delle quattro Aree nonché dell'Unità di Staff Polizia Municipale;
- che le graduatorie definitive vengono predisposte prioritariamente sulla base dei punteggi assegnati con riferimento alla valutazione della prestazione lavorativa del triennio 2017/2019, tenuto conto dei fattori correlati all'arricchimento professionale ed esperienza acquisita così come disciplinati in sede di C.C.D.I. normativo triennio 2020-2022 (art. 16, comma 3, CCNL 21.05.2018 orientamento applicativo ARAN CFL120, CFL123, CFL125), acquisiti mediante l'invio dei titoli da parte dei singoli dipendenti;
- che non sono state presentati ricorsi e/o segnalazioni sui provvedimenti di approvazione delle graduatorie provvisorie;

ACQUISITE ED ESAMINATE le schede di valutazione individuale del triennio precedente (2017-2019);

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione delle allegate graduatorie definitive del personale avente diritto, beneficiario della progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2020 (art. 16, comma 3, CCNL 21.05.2018 orientamento applicativo ARAN CFL112), distinta per ogni singola categoria A-B-C-D nell'ambito dell'Area di appartenenza alla data del 01.12.2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

VISTI:

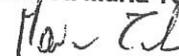
- il D. Lgs. n° 267/2000, la Legge 241/90 e il D. Lgs. n° 165/2001;
- l'art. 16 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21.05.2018;
- il C.C.D.I.;
- il vigente lo Statuto, nonché il Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente
- gli atti e la normativa innanzi richiamati;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

L'Istruttore Contabile:

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

L'Istruttore Contabile
Dott.ssa Maria Tortora



**IL RESPONSABILE TITOLARE DI P.O. - IV SETTORE
PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE E CONTROLLI**

RITENUTO necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dagli incaricati ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

ATTESTA - ai sensi dell'art 147-bis del D. Lgs. 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 - la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

DICHIARA di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;

ATTESTA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario Generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. che l'adozione del presente provvedimento non produce oneri economici sulla situazione economica e patrimoniale dell'Ente;
3. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012, della L. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013 e tutte formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle vigenti fonti normative;
4. che saranno adempiute le seguenti formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento;

Il Responsabile IV Settore
Dott. Renato Spedaliere



DETERMINA

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90; ovvero di:

- a. **DARE ATTO** della narrativa che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e qui si intende riportata e confermata;
- b. **APPROVARE**, come da nr. 12 elenchi allegati che sono parte integrante e sostanziale del presente atto, le seguenti graduatorie definitive per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 agli aventi diritto, con decorrenza 01.01.2020, nell'ambito dell'Area di appartenenza alla data del 01.12.2020, distinte nel modo seguente:

1. categoria A dell'Area Amministrativa
2. categoria B dell'Area Amministrativa
3. categoria C dell'Area Amministrativa
4. categoria D dell'Area Amministrativa
5. categoria B dell'Area Economico Finanziaria
6. categoria C dell'Area Economico Finanziaria
7. categoria A dell'Area Urbanistica
8. categoria B dell'Area Urbanistica
9. categoria C dell'Area Urbanistica

CITTA' di MARANO di NAPOLI

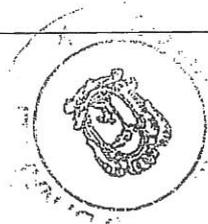
- 10. categoria A dell'Area Lavori Pubblici
 - 11. categoria B dell'Area Lavori Pubblici
 - 12. categoria C dell'Unità di Staff della Polizia Municipale
- c. **DARE ATTO** che con successivi provvedimenti saranno approvate le seguenti graduatorie definitive per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, agli aventi diritto:
- categoria D dell'Area Economico Finanziaria
 - categoria D dell'Unità di Staff della Polizia Municipale;
- nonché la graduatoria definitiva di Ente per ciascuna categoria e la graduatoria definitiva di Ente per la categoria più bassa, qualora dovessero esserci dei resti finanziari utili ad assicurare uno scatto di progressione economica;
- d. **PUBBLICARE** la presente determinazione e relativa graduatoria all'Albo Pretorio on-line e sul sito Internet istituzionale;
- e. **DARE ATTO** che il costo annuale per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per differenze retributive 2020-2023, oltre agli oneri riflessi di conseguenza dovuti, trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate e sul Bilancio corrente;
- f. **DARE ATTO** altresì che con successivi provvedimenti si attribuirà ai dipendenti, utilmente collocati in graduatoria, l'inquadramento nella nuova posizione economica con l'erogazione delle relative differenze stipendiali;
- g. **TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario, dando atto che solo dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria la presente determinazione avrà efficacia;
- h. **TRASMETTERE** copia del presente atto ai componenti alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali territoriali competenti;
- i. **DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale;
- j. **DISPORRE** la trasmissione del presente atto al Segretario Generale, anche in virtù del ruolo di Presidente di Delegazione Trattante, e alla Commissione Straordinaria;

Il Responsabile IV Settore
Dott. Renato Spedaliere



Il Responsabile Servizio Finanziario appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art 151 del D. Lgs. 267/2000
Determinazione IV Settore n° 31 del 06.04.2023
Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2020. Approvazione nr 12 graduatorie definitive.

Capitolo	N° Impegno	Importo in Euro
<i>Copertura nei competenti capitoli stipendiali</i>		
Il Responsabile Servizio Finanziario Dott. Renato Spedaliere		



allegato nr. 1 alla determinazine IV Settore nr. 31 Del 06-04-2023

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE GRADUATORIA DEFINITIVA

ANNO 2020

AREA AMMINISTRATIVA CAT A

ATTUALE POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME	2017	2018	2019	MEDIA	titoli 2020	ANZIANITA'	PUNTEGGIO	ESITO
A5-A1	PENNACCHIO	ANNA								SUPERATA
A2-A1	LONGOBARDO	MARIO								SUPERATA
A2-A1	CAIAZZO	IMMACOLATA								SUPERATA
A2-A1	ACCONGIAGIOCO	EMMANUELE								IDONEO
A2-A1	BELLOTTI	MARIAROSARIA								IDONEO
A2-A1	IANNUALE	MARIA								IDONEO



Comune di Mamiano di Napoli

Il responsabile del settore:

Programmazione, risorse umane e controlli

Dott. Renato Spedatiere

allegato nr. 3 alla determinazine IV Settore nr. 31 Del 06-04-2023

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE GRADUATORIA DEFINITIVA

ANNO 2020

AREA AMMINISTRATIVA CAT C										
ATTUALE POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME	2017	2018	2019	MEDIA	titoli 2020	PUNTEGGIO	ESITO	
C5-C1	ORLANDO	MARIA							SUPERATA	
C5-C1	VISONE	GIUSEPPE							SUPERATA	
C5-C1	FERRIGNO	GIUSEPPINA							IDONEO	
C5-C1	PERILLO	MARIAROSARIA							IDONEO	
C5-C1	CASTALDO	MARIA TERESA							IDONEO	



Comune di Marano di Napoli

Il responsabile del settore:
Programmazione, risorse umane e controlli

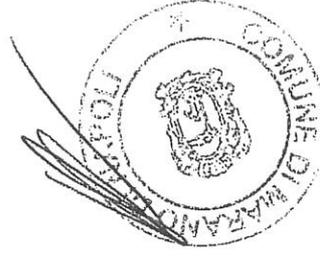
Dot. Renato Spedilieri

allegato nr. 4 alla determinazione IV Settore nr: ³¹ Del 06-04-2023

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE GRADUATORIA DEFINITIVA ANNO 2020

AREA AMMINISTRATIVA CAT D

ATTUALE POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME	2017	2018	2019	MEDIA	titoli 2020	PUNTEGGIO	ESITO
D6	CASTALDO	NOVELLA M.							SUPERATA
D1	COCCA	PAOLA							IDONEO
D1	CHIANESE	ANGELA							IDONEO



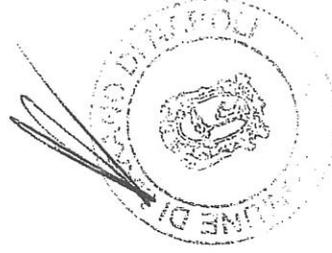
Comune di Marano di Nigola
Il responsabile del settore:
Programmazione, risorse umane e controlli
Dott. Renato Spadaliere

allegato nr. 5 alla determinazine IV Settore nr. 31 del 06-04-2023

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE GRADUATORIA DEFINITIVA ANNO 2020

AREA ECONOMICO FINANZIARIA CAT B

ATTUALE POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME	2017	2018	2019	MEDIA	titoli 2020	PUNTEGGIO	ESITO
B2-B1	LONGOBARDI	RAFFAELE							SUPERATA
B5-B1	MARRA	ROSA							SUPERATA
B2-B1	LICCARDI	EMILIA							IDONEO
B4-B1	RUSSO	ANTONIO							IDONEO
B5-B1	TOPO	TERESA							IDONEO
B5-B1	BOTTA	LUIGI							IDONEO
B5-B1	POMMELLA	FEDELE							IDONEO



Comune di Marano di Napoli

Il responsabile del settore:
Programmazione, risorse umane e controlli

Dott. Renata Spedalieri

allegato nr. 6 alla determinazione IV Settore nr. ³¹Del 06-04-2023

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE GRADUATORIA DEFINITIVA

ANNO 2020

AREA ECONOMICO FINANZIARIA CAT C										
ATTUALE POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME	2017	2018	2019	MEDIA	titoli 2020	PUNTEGGIO	ESITO	
C1	D'ORAZIO	FRANCA							SUPERATO	
C5-C1	MERCORIO	ASSUNTA							IDONEO	
C5-C1	CASALE	ANGELA							IDONEO	



Comune di Marano di Napoli

Il responsabile del settore:
Programmazione, risorse umane e controlli

Dott. Renato Spadaliere

allegato nr. 7 alla determinazine IV Settore nr. 31 del 06-04-2023

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE GRADUATORIA DEFINITIVA ANNO 2020

AREA URBANISTICA CAT A										
ATTUALE POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME	2017	2018	2019	MEDIA	titoli 2020	ANZIANITA'	PUNTEGGIO	ESITO
A5-A1	DE CARMINE	CIRO								SUPERATO
A5-A1	GARISTO	GIUSEPPE								SUPERATO
A5-A1	DIANA	VINCENZO								IDONEO
A2-A1	MOIO	ANTONIO								IDONEO



Il responsabile del settore:

Programmazione, risorse umane e controlli

Dott. Renato Speltiere

allegato nr. 8 alla determinazione IV Settore nr. ³¹ del 06-04-2023

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE GRADUATORIA DEFINITIVA ANNO 2020

AREA URBANISTICA CAT B												
ATTUALE POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME	2017	2018	2019	MEDIA	titoli 2020	PUNTEGGIO	ESITO			
B2-B1	D'AVINO	GIUSEPPE							SUPERATO			
B7-B1	VISONE	TERESA							IDONEO			
B7-B1	DEL PRETE	MICHELE							IDONEO			
B7-B3	ABBATIello	DOMENICO							IDONEO			



Comune di *Marano di Napoli*

Il responsabile del settore:
Programmazione, riserve, piani e controlli

Dott. *Renzo Spedaliere*

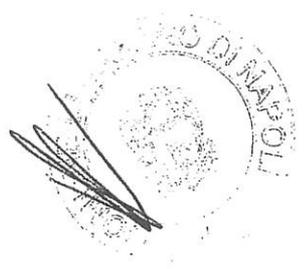
allegato nr. 9 alla determinazione IV Settore nr. 31 del 06-04-2023

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE GRADUATORIA DEFINITIVA

ANNO 2020

AREA URBANISTICA CAT C

ATTUALE POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME	2017	2018	2019	MEDIA	titoli 2020	PUNTEGGIO	ESITO
C5-C1	GALLUCCIO	TOMMASO							SUPERATO
C5-C1	PASSARETTI	MARIAROSARIA							IDONEO
C5-C1	SQUARZONI	LUIGI MASSIMILIANO							IDONEO



Comune di Marano di Napoli

Il responsabile del settore:
Programmazione, risorse umane e controlli

Dott. Renato Spedarelli

allegato nr. 10 alla determinazione IV Settore nr. ³¹ del 06-04-2023

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE GRADUATORIA DEFINITIVA

ANNO 2020

AREA LAVORI PUBBLICI CATA

ATTUALE POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME	2017	2018	2019	MEDIA	titoli 2020	ANZIANITA'	PUNTEGGIO	ESITO
A2-A1	APREA	GIOVANNI								SUPERATO
A2-A1	SINACRA	MARIO ROSARIO								IDONEO
A2-A1	ZUCCARINI	SALVATORE								IDONEO
A2-A1	BOSCO	CIRO								IDONEO

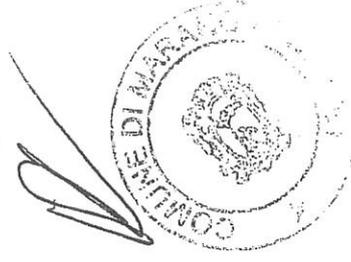


Comune di Marano
Il responsabile del settore:
Programmazione, risorse umane e controlli
Dott. Renato Spedalieri

allegato nr. 11 alla determinazine IV Settore nr. 31 del 06-04-2023

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE GRADUATORIA DEFINITIVA ANNO 2020

		AREA LAVORI PUBBLICI CAT B							
ATTUALE POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME	2017	2018	2019	MEDIA	titoli 2020	PUNTEGGIO	ESITO
B5-B1	RUGGIERO	VINCENZO							SUPERATO
B7-B1	IORIO	DOMENICO							IDONEO



Comune di Marano di Napoli
Il responsabile del settore:
Programmazione, risorse umane e controlli
Dott. Renato Spedatiere

allegato nr. 12 alla determinazine IV Settore nr. 31 del 06-04-2023

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE GRADUATORIA DEFINITIVA ANNO 2020



STAFF POLIZIA MUNICIPALE CAT C									
ATTUALE POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME	2017	2018	2019	MEDIA	titoli 2020	PUNTEGGIO	ESITO
C5	SICA	MICHELE							SUPERATA
C5	FERRILLO	RAFFAELA							SUPERATA
C5	FERRANTELLI	ANTONINO							SUPERATA
C5	IMPARATO	ROSARIA							SUPERATA
C5	RUSCIANO	ESPEDITO							SUPERATA
C5	NOVIELLO	FLORIANA							SUPERATA
C5	RUSSO	CIRO							SUPERATA
C4	GRIECO	ANTONIO							IDONEO
C5	CERULLO	VINCENZO							IDONEO
C5	IACOLARE	GAETANO							IDONEO
C5	CONTE	GIOVANNI							IDONEO
C5	RANUCCI	GAETANO							IDONEO
C5	DEL PRETE	GIUSEPPE							IDONEO
C5	PIROZZI	CRESCENZO							IDONEO

Comune di Marano di Napoli

Il responsabile del settore:
Programmazione, risorse umane e controlli

Dot. Antonio Spadatore