

## CITTA' di MARANO di NAPOLI

Provincia di NAPOLI

**SETTORE PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E RISORSE UMANE**

RESPONSABILE- DOTT. RENATO SPEDALIERE

**DETERMINA**

<p>27/10/2021</p> <p>N°: 105 827</p> <p>prot. di Area // prot. generale .</p> <p>Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p>	<p>Presenza d'atto nota PG/2020/749804 del 15/10/2021 del Comune di Napoli riguardo la scadenza al 30/12/2021 dei contratti ai sensi art.110 c.1 TUEL stipulati con i dipendenti di altre amministrazioni.</p>
<p><input type="checkbox"/> ...Accertamento di entrata - <input type="checkbox"/> ...Prenotazione d'impegno - <input type="checkbox"/> ...Impegno di spesa - <input type="checkbox"/> ...Liquidazione di spesa -</p> <p>- <input checked="" type="checkbox"/> X...Org. e gestione del personale - <input type="checkbox"/> ...Determinazione a contrarre - <input type="checkbox"/> ...Programmazione</p>	

**PREMESSA**

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Programmazione, Controlli e Risorse Umane allo scrivente è avvenuto con decreto della Commissione Straordinaria n. 6 del 11/10/2021.

L'ultimo bilancio di previsione approvato è quello relativo agli anni 2021-2023, approvato con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 37 del 21/10/2021;

L'ultimo Rendiconto della gestione approvato è quello relativo all'anno 2020 approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 9 del 01/09/2021. Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione si rende applicabile l'art.151 comma 5 del D.Lgs. 267/00.

**ISTRUTTORIA**

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla dott.ssa Franca D'Orazio, Istruttore Amministrativo, Ufficio del Personale.

Il procedimento è stato avviato su istanza di parte.

**PREMESSA**

CONSIDERATO che l'architetto Paola Cerotto, nata a Napoli il 08/04/1968, è dipendente a tempo indeterminato di questo Ente dal 01/05/2014, con il Profilo professionale di Funzionario Tecnico, Cat. D3 pos. Ec. D6;

DATO che alla dipendente è stato conferito da parte del Comune di Napoli, un incarico dirigenziale ex art.110 c.1 D.Lgs.267/2000, come Responsabile del servizio Edilizia Residenziale Pubblica della Direzione Centrale Pianificazione e Gestione del Territorio, da gennaio 2017 e durata fino alla scadenza del mandato sindacale, salvo revoca anticipata;

VISTO che con determina Area Amministrativa n. 26 del 24/01/2017 del Comune di Marano di Napoli la dipendente veniva collocata in aspettativa non retribuita per svolgimento incarico ex art. 110 c.1 Tuel presso il Comune di Napoli con decorrenza 30 gennaio 2017;

## CITTA' di MARANO di NAPOLI

Provincia di NAPOLI

VISTO che il 3 e 4 ottobre di quest' anno si sono tenute le elezioni amministrative presso il Comune di Napoli, in seguito alle quali è stato proclamato il nuovo sindaco;

CONSIDERATA la nota PG/2020/749804 del 15/10/2021 del Comune di Napoli, trasmessa allo scrivente Ente dalla dipendente Paola Cerotto in data 17/10/2021, nella quale viene specificato che a seguito di richiesta da parte del Comune di Napoli e di relativo riscontro prot. 0022306 del 15/10/2021 pervenuto dalla Direzione Centrale per le Autonomie del Dipartimento per gli Affari Territoriali presso il Ministero dell'Interno, i contratti ai sensi dell'art. 110 Tuel stipulati dal Comune di Napoli sono da intendersi in essere con scadenza al 30 dicembre 2021;

VISTA la suindicata nota del Ministero dell'Interno nella quale viene specificato che, come ribadito dalla Cosfel, la Corte di cassazione per giurisprudenza costante dal 2014 fino al 2020 ha sempre escluso qualsiasi collegamento tra la durata del contratto ai sensi art. 110 Tuel e le sorti del Sindaco e delle sue eventuali dimissioni prima della scadenza naturale della consiliatura;

CONSIDERATA la sentenza n. 478 del 13/01/2014 della Corte di Cassazione, sezione Lavoro nella quale viene formulato il seguente principio di diritto " *In tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica l'art.19 D. Lgs. n. 165 del 2001, nel testo modificato dall'art. 14 sexies D. Lgs. n. 155 del 2005, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già l'art.110, c. 3 D. Lgs. n.267 del 2000 (T.U. Enti Locali), il quale stabilisce che gli incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica. La disciplina statale integra quella degli enti locali: la prima, con la predeterminazione della durata minima dell'incarico è volta ad evitare il conferimento di incarichi troppo brevi ed a consentire al dirigente di esercitare il mandato per un tempo sufficiente ad esprimere le sue capacità ed a conseguire i risultati per i quali l'incarico gli è stato affidato; la seconda ha la funzione di fornire al sindaco uno strumento per affidare incarichi di rilievo sulla base dell'intuitus personae, anche al di fuori di un rapporto di dipendenza stabile ed oltre le dotazioni organiche, e di garantire la collaborazione del funzionario incaricato per tutto il periodo del mandato del sindaco, fermo restando il rispetto del suddetto termine minimo nell'ipotesi di cessazione di tale mandato*";

CONSIDERATA altresì la sentenza n. 11015 del 05.05.2017 della Corte di Cassazione, nella quale viene sottolineato che:

*· in particolare, rispetto a tale interpretazione è incompatibile l'attribuzione all'espressione "In carica"- posta alla fine della prima frase della art.110 c. 3 cit., il cui testo completo, per quanto interessa, è il seguente: "I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco... in carica" - del significato di consentire la decadenza automatica dall'incarico tutte le volte in cui il sindaco per una qualunque ragione e, quindi, anche per il suo decesso improvviso, non sia più in carica, in quanto questo equivarrebbe a legittimare il ricorso al meccanismo dello "spoils system" anche in ipotesi nelle quali ciò si porrebbe in contratto con l'art.97 della Costituzione, come interpretato dalla giurisprudenza costituzionale;*

*· di conseguenza, la su riportata norma non può che essere intesa come diretta a stabilire un limite oggettivo e chiaro di durata massima degli incarichi di cui si tratta (la cui durata minima è quella stabilita dall'art.19 TUIPI), attraverso un implicito riferimento al precedente art. 51 TUEL, ove è stabilita la durata quinquennale del mandato elettivo "de quo";*

**CITTA' di MARANO di NAPOLI**

Provincia di NAPOLI

*· nello stesso modo devono, quindi, intendersi tutti gli atti che per gli incarichi in parola fanno riferimento alla durata del mandato, quindi anche la clausola contrattuale con la quale si è stabilito che il termine finale del rapporto in oggetto doveva coincidere con lo scadere del mandato elettorale del Sindaco;*

DATO ATTO che in relazione a quanto sopra, la durata dei contratti ex art. 110 del TUEL, approvati dalla Cosfel e stipulati da Comune di Napoli in data 31/12/2016 per un periodo corrispondente al mandato del Sindaco, sono da ritenersi con scadenza al termine dei 5 anni dalla loro stipula, a nulla rilevando la data di scadenza del mandato del Sindaco;

RITENUTO dover prendere atto di quanto su specificato;

VISTI lo Statuto ed i Regolamenti dell'Ente;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs n. 165/2001;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

Il responsabile dell'istruttoria:

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

Il responsabile dell'istruttoria  
dott.ssa Franca D'Orazio

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

RITENUTO necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dall'incaricato ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

DICHIARA di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6bis l. 241/90 e dell'art. 5 del codice di comportamento dei dipendenti del comune di Marano di Napoli;

ATTESTA:

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. la conformità dell'atto al programma di mandato, al Piano esecutivo di gestione, agli atti di programmazione e di indirizzo, e con quanto contabilmente e amministrativamente previsto nel Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2020-2022;

**CITTA' di MARANO di NAPOLI**

Provincia di NAPOLI

3. che l'adozione del presente provvedimento, non produce oneri economici sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente;
4. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012 e della L. 190/2012;



Il Responsabile di Settore  
dott. Renato Spedalieri

**DETERMINA**

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90; ovvero:

- 1- **PRENDERE ATTO** della nota PG/2020/749804 del 15/10/2021 del Comune di Napoli riguardo la scadenza al 30/12/2021 dei contratti ai sensi art.110 c. 1 TUEL stipulati con i dipendenti di altre amministrazioni ed in particolare con l'arch. Paola Cerotto, nata a Napoli il 08/04/1968 dipendente a tempo indeterminato del Comune di Marano di Napoli dal 01/05/2014, con il profilo professionale di Funzionario Tecnico ed attualmente in aspettativa ex art.110 D.Lgs. 267/00 presso il Comune di Napoli;
- 2- **DARE ATTO** che il presente atto non comporta impegno spesa;
- 3- **DISPORRE** la trasmissione del presente provvedimento all'Ufficio del Personale e Ufficio Contabilità del Personale, per l'adozione dei consequenziali atti di propria competenza;
- 4- **DISPORRE** la comunicazione dell'avvenuta adozione dell'atto a tutti i soggetti coinvolti nel procedimento e/o destinatari di pubblicità per disposizione di legge o regolamentare.
- 5- **TRASMETTERE** copia della presente determinazione al Comune di Napoli – Settore Organizzazione e Risorse Umane;
- 6- **DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale.



Il Responsabile di Settore  
dott. Renato Spedalieri