

CITTA' di MARANO di NAPOLI

SETTORE PROGRAMMAZIONE CONTROLLI E RISORSE UMANE

RESPONSABILE DOTT. RENATO SPEDALIERE

DETERMINAZIONE

<p>21/02/2022</p> <p>N°: 7 163</p> <p>prot. di Area // prot. generale .</p> <p>Viso di compatibilità con il patto di stabilità</p>	<p>Preso d'atto verbale provvisorio del 12.11.2021 rilasciato ai sensi delle leggi n. 104/92 e n. 102/2009 dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap al dipendente F. S. identificativo 493 – Concessione Permessi ai sensi della Legge n. 104/92 al dipendente F. S. a far data dal 21.02.2022</p>
--	---

- ...Accertamento di entrata .Prenotazione d'impegno - Impegno di spesa - Liquidazione di spesa
 Org. e gestione del personale - Determinazione a contrarre - ...Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico di Responsabile del settore Programmazione Controlli e Risorse Umane allo scrivente è avvenuto con decreto della Commissione Straordinaria n. 6 del 11.10.2021.

L'ultimo bilancio di previsione approvato è quello relativo all'anno 2021 e triennale 2021-2023 approvato con delibera della C.S. n° 37 del 22/10/2021.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2020 approvato con deliberazione della C.S. n° 9 del 01/09/2021. Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione si rende applicabile l'art.151 comma 5 del D. Lgs.267/00.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla dott.ssa Franca D'Orazio, istruttore amministrativo, Ufficio Personale.

Il procedimento è stato avviato su richiesta di parte.

PREMESSA

Vista la richiesta assunta al protocollo n. 36459 del 20.12.2021, integrata con la nota prot. 3303 del 02.02.2022, presentata dal dipendente F.S. identificativo n. 493 intesa ad ottenere la fruizione dei permessi ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge 05/02/1992, n. 104 e ss.mm.ii. per se stesso a cui è riconosciuto ai sensi dell'art 4 della legge 05 febbraio 1992, n. 104 lo status di "portatore di handicap in situazione di gravità (COMMA 3 ART. 3)" con verbale provvisorio del 12.11.2021 rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap ASL di Mugnano di Napoli (Na) rivedibile a novembre 2023, allegato alla richiesta;

Considerato:

- che la Legge 05/02/1992, n. 104 e ss.mm.ii. intitolata "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" detta norme per la regolamentazione dell'assistenza, dell'integrazione sociale e dei diritti delle persone handicappate, dei loro parenti o assistenti ed in modo particolare all'articolo 33, comma 3;

- che la definizione per le minorazioni civili fa riferimento all'articolo 3, comma 3, della Legge 104/1992 quando riporta la dicitura "*persona con handicap con connotazione di gravità*"

Preso atto della dichiarazione di responsabilità resa dal dipendente F.S. ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione con la quale dichiara, tra l'altro:

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Visto il verbale provvisorio del 12.11.2021-rivedibile a novembre 2023- rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap di Mugnano di Napoli, con cui è riconosciuto ai sensi dell'art 4 della legge 05 febbraio 1992, n. 104 lo status di "*portatore di handicap in situazione di gravità (COMMA 3 ART. 3)*" al dipendente F.S.;

Atteso che i permessi mensili di che trattasi sono coperti da contribuzione previdenziale (circolare INPDAP n. 35 del 10.07.2000 e D. Lgs. n. 564/1996);

Visti:

- l'art. 33, comma 1, del C.C.N.F.L. - Comparto Collettivo Nazionale Funzioni Locali personale non dirigente - del 21.05.2018, il quale dispone, tra l'altro, che sono fruibili i tre giorni i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05.02.1992, n. 104, e che essi non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;
- l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, per quanto attiene alle funzioni e alle responsabilità della dirigenza;
- l'art. 147-bis approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, come introdotto dall'art. 3 del D.L. del 10.10.2012, convertito dalla Legge n. 213 del 07.12.2012, ai sensi del quale si dà atto della regolarità tecnica e della correttezza delle disposizioni contenute nel presente provvedimento;
- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – n. 13 del 06 Dicembre 2010;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di prendere atto del verbale provvisorio del 12.11.2021-rivedibile a novembre 2023- rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, con cui è riconosciuto ai sensi dell'art 4 della legge 05 febbraio 1992, n. 104 lo status di "*portatore di handicap in situazione di gravità (COMMA 3 ART. 3)*" a F. S.;

Ritenuto altresì di prendere atto della richiesta di ammissione alla fruizione dei benefici ai sensi della Legge n. 104/92 e ss.mm.ii., assunta al protocollo n.36459 del 20.12.2021 ed integrata con la nota prot. 3303 del 02.02.2022, presentata dal dipendente F.S. identificativo 493;

Ritenuto, ancora di prendere atto che essendo la certificazione presentata dal dipendente non definitiva, la stessa non sostituisce il decreto di riconoscimento della legge 104/92 ma ha una valenza provvisoria fino all'emissione del decreto definitivo;

Preso atto della nota prot. 4629 del 14.02.2022 del dipendente, nella quale lo stesso si dichiara consapevole che in caso di provvedimento finale negativo, i permessi di cui ha eventualmente goduto in via provvisoria saranno trasformati in assenze ad altro titolo (congedi, permessi personali art. 32, assenze non retribuite, permessi da recuperare, ecc.);

Visto lo statuto vigente

Visto art.184 del D.lgs. 267/2000 del TUEL

L'istruttore amministrativo:

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;

- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti

L'istruttore Amministrativo
Dott. ssa Franca D'Orazio

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Ritenuto necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dall'incaricato ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

Attesta – ai sensi dell'art 147-bis del D. Lgs- 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

Attesta, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
 2. che l'adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce riflessi economici indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente.
 3. che sono state/saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012 e della L. 190/2012:
- a) che sarà adempiuta la seguente formalità successiva prevista, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, della pubblicazione della seguente determina all'albo pretorio on line;

Il Responsabile del settore
Dott. Renato Spedaliere

DETERMINA

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90 e ss. mm. ed ii. ovvero di:

1. **Prendere atto** del verbale provvisorio del 12.11.2021-rivedibile a novembre 2023- rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap di Mugnano di Napoli con cui è riconosciuto ai sensi dell'art 4 della legge 05 febbraio 1992, n. 104 lo status di "portatore di handicap in situazione di gravità (COMMA 3 ART. 3)" al dipendente F.S.;
2. **Prendere atto** della richiesta di ammissione alla fruizione dei benefici ai sensi della Legge n. 104/92 e ss.mm.ii.,assunta al protocollo n.36459 del 20.12.2021 ed integrata con la nota prot. 3303 del 02.02.2022, presentata dal dipendente F.S. identificativo 493;
3. **Prendere atto** che il dipendente F.S. identificativo 493, avente rapporto di lavoro a tempo pieno, è autorizzato ad usufruire dei permessi previsti dalla Legge 104/92 nel limite dei tre giorni al mese/18 ore mensili ed è obbligato, comunque a trasmettere il decreto definitivo di riconoscimento dell'handicap ed in caso di provvedimento finale negativo è tenuto alla restituzione di quanto fruito (sottoforma di ferie, permessi art.32, assenze non retribuite, permessi da recuperare, ecc.) a partire dal 21.02.2022;
4. **Precisare** che il richiedente è tenuto a comunicare con tempestività, non oltre 30 giorni dall'avvenuto cambiamento, le eventuali variazioni delle notizie o delle situazioni accertate d'ufficio al momento della richiesta o contenute in dichiarazioni sostitutive prodotte dallo stesso, indicando in tal caso gli elementi necessari per il reperimento delle variazioni, ovvero producendo una nuova dichiarazione sostitutiva;
5. **Precisare** che nelle giornate di fruizione dei permessi al dipendente è corrisposto il trattamento economico per intero;
6. **Prendere atto** che i suddetti permessi sono coperti da contribuzione previdenziale, come stabilito dalla Circolare INPDAP n. 35 del 10.07.2000 e dal D.Lgs. n. 564/1996;

7. **Dare atto** che la presente Determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
8. **Disporre** la trasmissione del presente provvedimento al Responsabile del Settore ove il dipendente presta servizio, al dipendente stesso e all'Ufficio Personale per il deposito nel fascicolo del dipendente;
9. **Disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale con le prescrizioni dettate dai provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali in materia.

Il Responsabile del settore
Dott. Renato Spedaliere

