

SETTORE TRIBUTI**DETERMINA**

<p style="text-align: center;"><u>Data</u></p> <p style="text-align: center;">29/04/2022</p> <p>N°: 18 500</p> <p style="text-align: center;">prot. di Area // prot. generale .</p> <p style="text-align: center; font-size: small;">Visto di compatibilità con il patto di stabilità</p>	<p><i>Erogazione indennità di condizioni di lavoro al personale che ha svolto nel 2021 prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi e indennità maneggio valori settore tributi anno 2021 ad agente contabile.</i></p>
--	---

- ...Accertamento di entrata - .Prenotazione d'impegno - Impegno di spesa - Liquidazione di spesa -
- ...Org. e gestione del personale - ...Determinazione a contrarre - ...Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico dirigenziale è avvenuto con decreto Commissione Straordinaria n° 6/2021 ai sensi dell'art. 109 del d. lgs. 267/00;

L'ultimo rendiconto approvato è quello del 2020 (delibera C.S. N. ___/2021)

L'ultimo bilancio approvato è quello del 2021 e triennale 2021/2023

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dal Responsabile del Settore Tributi, dott. Paolo D'Auria.

Il procedimento è stato avviato ad iniziativa d'ufficio.

PREMESSO

l'art. 37 del CCNL 14/09/2000, che prevede l'erogazione della indennità di rischio ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale

l'art. 41 del CCNL 22/01/2004 che ridetermina la misura della indennità di rischio, di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, in € 30 mensili lorde, con decorrenza dal 31.12.2003.

che è prevista dal CCNL l'indennità di maneggio valori;

il Contratto decentrato 2021 del Comune di Marano di Napoli, stipulato giusta Delibera n. 64 del 28/12/2021 autorizzatoria della Commissione Straordinaria, che disciplina presupposti e criteri di erogazione della indennità di rischio al personale, nonché l'indennità di maneggio valori, previsto all'art. 51 del CCDI con importi giornalieri compresi tra 1,50 euro e 5,00 euro a secondo delle prestazioni rese.

l'orientamento applicativo ARAN (RAL 199), che chiarisce che l'indennità di rischio può essere erogata solo in presenza di situazioni o prestazioni lavorative, individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa, che comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Ciò comporta la necessità di un'attenta e

ponderata valutazione dell'ambiente e delle condizioni di lavoro per verificare se gli stessi sono in grado di fare emergere una situazione di effettiva esposizione del lavoratore a rischi di pregiudizi per la sua salute o per la sua integrità personale. Dovrebbe trattarsi, comunque, di situazioni o condizioni che non caratterizzano in modo specifico i contenuti tipici e generali delle mansioni di un determinato profilo professionale, dato che queste sono già state valutate e remunerate con il trattamento economico stipendiale previsto per il suddetto profilo, essendo piuttosto riconducibili alle specifiche modalità ed alle caratteristiche ambientali in cui le mansioni stesse vengono concretamente espletate

CONSIDERATO che presso l'Area Economico Finanziaria Settore Tributi sono stati in servizio nel 2021 all'ufficio Pubbliche Affissioni n. 1 Operatore di categoria A, ai quali sono assegnate mansioni di attacchino e con utilizzo di materiale chimico.

È stato in servizio un operaio/fontaniere di categoria A;

è stati in servizio nel 2021 un agente contabile nominato con atto dirigenziale n. 43 del 07/05/2013 per il maneggio valori, e precisamente il sig. *OMISSIS*, per il maneggio dei buoni carburante fino al giorno 02/11/2021 data di consegna all'economista comunale;

VERIFICATO

che le prestazioni lavorative degli attacchini si caratterizzano per esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale a causa dell'utilizzo costante della colla, dello svolgimento della prestazione lavorativa esposti al traffico veicolare, della periodica esecuzione di lavori di manutenzione delle tabelle destinate all'affissione.

Che le prestazioni di operaio fontaniere comportano rischio e disagio

che tali contenuti rischiosi della prestazione lavorativa degli attacchini non sono specificamente contemplati, tra quelli tipici delle mansioni della Categoria A, dalla Declaratoria allegata al CCNL 31/3/1999, la qual cosa determina l'insorgenza del presupposto per l'erogazione dell'indennità di rischio.

che le prestazioni lavorative degli attacchini corrispondono altresì alla fattispecie prevista dal Contratto Decentrato 2021 del Comune di Marano di Napoli per l'erogazione della indennità di rischio e disagio di cui al comma 3 dell'art. 51 con indennità giornaliera pari a euro 2,50 (personale operaio esposto in servizio esterno).

che il maneggio valori è avvenuto durante l'anno 2021, che determina l'applicazione del compenso di € 2,50 giornalieri previsto per operatori con maneggio valori al comma 3 dell'art. 51;

VERIFICATI

i giorni di prestazione lavorativa nel 2021 dei dipendenti *OMISSIS* riportati nelle scheda allegata al presente provvedimento.

Si propone pertanto

di liquidare a titolo di indennità di rischio 2021 ai dipendenti

<i>OMISSIS</i>	€ 515,00	(gg 206)	206 x 2,5
<i>OMISSIS</i>	€ 495,00	(gg 198)	198 x 2,5
<i>OMISSIS</i>	€ 482,50	(gg 193)	193 x 2,5

Tutto ciò premesso


Il responsabile del Settore Tributi propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria; attestando, ai sensi della Legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti e pertanto:

Liquidare e pagare, nella prima busta paga utile, a titolo di indennità di condizioni di lavoro e di maneggio valori 2020, ai dipendenti

<i>OMISSIS</i>	€ 515,00	(gg 206)	206 x 2,5
<i>OMISSIS</i>	€ 495,00	(gg 198)	198 x 2,5
<i>OMISSIS</i>	€ 482,50	(gg 193)	193 x 2,5

Dare atto che la spesa complessiva di € 1.492,50 è prevista al Fondo salario accessorio 2021

Il Responsabile Settore Tributi
dot. Paolo Di Lucia



Il Responsabile

Ritenuto necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria che precede ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza (Allegato riportante le giornate di servizio 2013 dei dipendenti interessati);

ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

ATTESTA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario generale (prot. 18/2014):

la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;

la conformità dell'atto al programma di mandato, al Piano esecutivo di gestione, agli atti di programmazione e di indirizzo;

che l'adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce ulteriori riflessi economici indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente;

che sono state/saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012 e della L. 190/2012;

DETERMINA

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90, ovvero:

di confermare quanto in proposta e quindi liquidare a titolo di indennità di condizioni di lavoro 2021 ai dipendenti:

<i>OMISSIS</i>	€ 515,00	(gg 206)	206 x 2,5
<i>OMISSIS</i>	€ 495,00	(gg 198)	198 x 2,5
<i>OMISSIS</i>	€ 482,50	(gg 193)	193 x 2,5

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di NAPOLI

Disporre la comunicazione dell'avvenuta adozione dell'atto a tutti i soggetti coinvolti nel procedimento e/o destinatari di pubblicità per disposizione di legge o regolamentare.

Disporre la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale;

Il Responsabile settore Tributi
dott. Paolo D'Auria



Il Dirigente dell'Area economico finanziaria appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art 151 del D.Lgs 267/ 2000.

Addi

Determinazione n° _ del

Oggetto *Impegno spesa per acquisto colla ufficio affissioni.*

Capitolo (intervento - risorsa)

N° Impegno/Accertamento

Importo Euro

Il Dirigente dell'Area Ec. Finanziaria

172.2

202/839

1.492,50

