



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

Rendere presente immediatamente
Esecutiva.

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 8 del 28.01.2021

Oggetto: Modifica Regolamento per il "Conferimento, la revoca e la gradazione delle Posizioni Organizzative dell'Ente".

L'anno 2021 il giorno 28 del mese di GENNAIO ore 14,30, nella sala delle riunioni della casa Comunale di Marano di Napoli, si è riunita la Giunta Comunale, nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sindaco Rodolfo Visconti

Sono presenti:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	P	A
VISCONTI	RODOLFO	Sindaco	X	
D' ALTERIO	PAOLO CASTRESE	Vice Sindaco	X	
DE NIGRIS	MARINELLA	Assessore	X	
REA	FRANCESCO	Assessore	X	
PERNA	BIANCA GELTRUDE	Assessore	X	
PERROTTA	SALVATORE	Assessore	X	
SABIA	FRANCESCA	Assessore	X	

Constatato il numero legale degli intervenuti;

Partecipa il Segretario Generale *Dott.ssa Paola Pucci*

- Visti i pareri allegati, espressi ai sensi degli art. 49 1° comma, e 147 bis 1° comma del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 3 del vigente Regolamento sui Controlli Interni.



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

PARERI SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER :
() GIUNTA COMUNALE - () CONSIGLIO COMUNALE

OGGETTO: Modifica Regolamento per il "Conferimento, la revoca e la gradazione delle Posizioni Organizzative dell'Ente".

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49,1°c. e 147 bis T.U. N.267/2000 e ss.mm.it) e art. 3 Reg.to controlli interni.

si esprime parere **FAVOREVOLE**, e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa.

() si esprime parere **SFAVOREVOLE** per il seguente motivo:.....

.....

A T T E S T A

Che la stessa () comporta- () non comporta oneri economici a carico del Comune.

Il Dirigente Area

..... *Isabella Riva*

li 28.01.2021

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE (art.49,1°c.e 147 bis T.U. n. 267/2000 e ss.mm.ii) e art.3 Reg. controlli interni .

AREA ECONOMICA FINANZIARIA

si esprime parere **FAVOREVOLE** e ne attesta la regolarità e correttezza amm.va

() si esprime parere **SFAVOREVOLE** per il seguente motivo:.....

.....

() atto che non necessita di parere contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente.

li 28.01.2021

Il Dirigente Area..... *Isabella Riva*





Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

Oggetto: Modifica Regolamento per il “Conferimento, la revoca e la gradazione delle Posizioni Organizzative dell’Ente”.

L’ASSESSORE AL PERSONALE

Premesso:

- che con D.G.C. n. 74/19 è stato approvato il Regolamento per il “Conferimento, la revoca e la gradazione delle posizioni organizzative dell’Ente”;
- che con D.G.C. n. 152/19 è stata approvata la nuova metodologia di gradazione delle suddette posizioni organizzative;

Considerato:

- che l’art. 13 comma 2 lett. a) del vigente CCNL 21/05/18 così recita:
“Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all’art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

*a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;
....OMISSIS.....*

- che il successivo art. 14 del succitato CCNL, agli art. 1 e 2 dispone che:

1. Gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell’art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell’incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D.

- che il vigente Regolamento Comunale per il “Conferimento, la revoca e la gradazione delle posizioni organizzative dell’Ente” all’art. 3 dispone:

“si potranno affidare incarichi di posizione anche alle categorie “C” in via eccezionale, qualora non esistano categorie “D” nell’alveo dell’Area interessata, per un periodo di sei mesi, rinnovabile una volta sola, attivando contestualmente le procedure concorsuali finalizzate al reperimento di categorie “D”;

Atteso:

- che, per il particolare momento storico dell’Ente, in relazione alla gestione del personale comunale, previsioni regolamentari più restrittive ed amministrativamente più complesse ed articolate rispetto a quelle previste dal vigente CCNL non siano funzionali all’efficientamento dei servizi dell’Ente né all’efficacia dei procedimenti sia in itinere che da porre in essere;

- **che** le previsioni di cui agli art. 13 e 14 del vigente CCNL non contemplano, quale *contitio sine qua non* per l’attribuzione di posizioni organizzative, la loro subordinazione a “*procedure concorsuali finalizzate al reperimento di categorie D*”;



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

Ritenuto:

- al fine di ottimizzare l'azione amministrativa, di dover alleggerire, per quanto possibile, i carichi funzionali delle posizioni dirigenziali dell'Ente provvedendo nel merito ad attribuire posizioni organizzative al personale del Comune che risulti essere in possesso dei requisiti prescritti dal CCNL 21/05/2018;

- di dover dunque modificare il terzo periodo dell'art. 3 del vigente Regolamento per il **“Conferimento, la revoca e la gradazione delle posizioni organizzative dell'Ente”** così come di seguito riportato:

“Qualora nell'Ente non presti servizio, a meno del personale con funzione dirigenziale, altro personale inquadrato in categoria “D”, oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale di categoria “C” purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Ai sensi dell'art. 14 comma 1 del predetto CCNL, gli incarichi sono conferiti dal Dirigente per un periodo massimo non superiore a tre anni, con rinnovi annuali, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di posizione”;

Visti:

- il D.Lgs. 267/00
- il CCNL 21/05/18
- il Regolamento Comunale per il “Conferimento, la revoca e la gradazione delle posizioni organizzative dell'Ente”;

PROPONE DI DELIBERARE

1. Di approvare le premesse e l'intera narrativa, quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;

2. Approvare la modifica dell'intero terzo periodo dell'art. 3 del vigente Regolamento per il **“Conferimento, la revoca e la gradazione delle posizioni organizzative dell'Ente”** sostituendo lo stesso con il nuovo periodo di seguito riportato:

“Qualora nell'Ente non presti servizio, a meno del personale con funzione dirigenziale, altro personale inquadrato in categoria “D”, oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale di categoria “C” purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Ai sensi dell'art. 14 comma 1 del predetto CCNL, gli incarichi sono conferiti dal Dirigente per un periodo massimo non superiore a tre anni, con rinnovi annuali, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di posizione”

3. Stabilire che il triennio di riferimento per l'attribuzione delle suddette funzioni sia computato a partire dall'adozione della presente deliberazione;

4. Demandare all'Ufficio di Segreteria Comunale l'aggiornamento del succitato art. 3 in ragione dell'approvata modifica al regolamento così come sopra riportata.

5. Di dichiarare la presente deliberazione, con votazione palese ed unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del TUEL.



L'Assessore al Personale
Paolo Castrese D'Alterio



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 58 del D.L. 112/2008 convertito con modificazioni nella legge 133/2008 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 48 del T.U.EE.LL.

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTA ed esaminata la proposta dell'Assessore al Personale come innanzi formulata avente ad oggetto: Modifica del regolamento per il **"Conferimento, la revoca e la gradazione delle posizioni organizzative dell'Ente"**;

DATO ATTO che la stessa è munita dei pareri di regolarità tecnica e contabile prescritti dall'art. 49 del TUEL, così come sostituito dall'art. 3 della L. 213/2012, dall'art. 147 bis del TUEL e dall'art. 3 del vigente Regolamento sui controlli interni;

RITENUTO di condividere le motivazioni ivi riportate e pertanto di fare propria la proposta di cui sopra;

Con voti unanimi palesi

DELIBERA

- 1. Di approvare** le premesse e l'intera narrativa, quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
- 2. Approvare** la modifica dell'intero terzo periodo dell'art. 3 del vigente Regolamento per il **"Conferimento, la revoca e la gradazione delle posizioni organizzative dell'Ente"** sostituendo lo stesso con il nuovo periodo di seguito riportato:
"Quora non nell'Ente non prestano servizio, a meno del personale con funzione dirigenziale, altro personale inquadrato in categoria "D", oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale di categoria "C" purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Ai sensi dell'art. 14 comma 1 del predetto CCNL, gli incarichi sono conferiti dal Dirigente per un periodo massimo non superiore a tre anni, con rinnovi annuali, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di posizione";
- 3. Stabilire** che il triennio di riferimento per l'attribuzione delle suddette funzioni sia computato a partire dall'adozione della presente deliberazione;
- 4. Demandare** all'Ufficio di Segreteria Comunale l'aggiornamento del succitato art. 3 in ragione dell'approvata modifica al regolamento così come sopra riportata.
- 5. Di dichiarare** la presente deliberazione con votazione palese ed unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del TUEL.

IL SEGRETARIO GENERALE

Paola Pucci



IL SINDACO

Rodolfo Visconti



Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

SI ATTESTA

Che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio "ON LINE"

in data 07.02.2021

**Il Dirigente ad interim
Area Amministrativa**

Paolo T...



E' immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 del D.Lgs. 267/2000

in data

**Il Dirigente ad interim
Area Amministrativa**

Per copia conforme all'originale.....

Il Presente atto viene assegnato all'ufficio