



Città di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

Comune di Marano di Napoli
 Provincia di Napoli
 Prot. n. 0002881 del 30-01-2021
 Interno

Corso Umberto I n° 24- Marano di Napoli (Na)- Tel 081/5769111, info@comune.marano.na.it -
 www.comune.maranodinapoli.gov.it

Settore Polizia Municipale

Responsabile Settore Polizia Municipale di Marano di Napoli : Cap. Costa Brigida Aurelia
 Tel. 081-5769529 email: poliziamunicipale@comune.marano.na.it - poliziamunicipale@pec.comune.marano.na.it

DETERMINAZIONE

R. Grande 11/6/2021

Data 13/01/2021	Impegno spesa e liquidazione Indennità di funzione settore Polizia Municipale ex art. 46 CCDI per personale di categoria C – anno 2020
N° 8/2021	
Visto di compatibilità con il patto di stabilità	

- Accertamento di entrata Prenotazione d'impegno Impegno di spesa Liquidazione di spesa
 - Org. e gestione del personale - Determinazione a contrarre - Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli;

Il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore P.M. alla scrivente è avvenuto con Decreto del Sindaco n° 2 del 04/01/2021;

L'ultimo bilancio approvato è quello relativo all'anno 2020 e triennale 2020/2022 (Delibera di Consiglio Comunale n. 73 del 29.10.2020). Nelle more, pertanto, dell'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2021, si agisce in regime di esercizio provvisorio, ai sensi dell'art. 163 del D.Lgs. 267/2000 citato.

L'ultimo rendiconto di gestione approvato è quello relativo all'anno 2019 (Delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 19.10.2020). Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione, si rende applicabile l'art. 188 D.Lgs. 267/2000.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dal M.llo Ferrillo Giovanni Luca.

Il procedimento è stato avviato d'Ufficio dal Responsabile del Settore Polizia Municipale Cap. Brigida Aurelia Costa

PREMESSA

La Giunta Municipale, con delibera n. 146 del 29 Dicembre 2020 autorizzava la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato del personale non dirigente dell'Ente, parte normativa triennio 2020/2022 e parte economica 2020;

VISTO il Contratto Collettivo decentrato del personale del Comune di Marano di Napoli, inquadrato con l'ultimo CCNL Enti Locali nel quale è stata prevista un'apposita sezione per la Polizia Locale e per le indennità spettanti agli appartenenti a tale Settore.

CONSIDERATO che l'art. 46 del suddetto CCDI, disciplina l'indennità di funzione per il personale inquadrato in categoria C e D, non incaricato di posizione organizzativa, e che può essere riconosciuta per compensare l'esercizio effettivo di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito ed alle funzioni svolte.

CONSIDERATO che il Corpo di Polizia Municipale di Marano di Napoli prevede in pianta organica la suddivisione in numerosi Uffici e Servizi, a capo dei quali dovrebbero esserci Istruttori Direttivi al fine di garantire il Coordinamento ed il controllo delle attività di rispettiva competenza.

PUBBLIC.

TENUTO CONTO che attualmente, oltre il Responsabile del Settore, titolare di posizione organizzativa, è in servizio solo un altro Istruttore Direttivo di categoria D, non titolare di posizione organizzativa, al quale è affidato il Coordinamento e la Responsabilità per tutta l'area di Polizia giudiziaria, edilizia, ambientale ed amministrativa.

Per il coordinamento e la gestione degli altri Uffici e Servizi, il Responsabile del Settore si avvale, in funzione del grado rivestito e della professionalità acquisita con l'anzianità di servizio, di personale appartenente alla categoria C, già incaricato con atti formali nel corso degli anni per lo svolgimento di tali funzioni.

Tali funzioni per la categoria C possono essere racchiuse nelle seguenti fattispecie:

- Particolare complessità dei procedimenti assegnati rispetto a quelli ordinariamente previste dalle declaratorie del CCNL.
- Responsabilità di Uffici previsti nell'Organigramma dell'Ente;
- Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici;
- Responsabilità di esercizio di alcune mansioni ascrivibili a categoria superiore che non implicano le condizioni per l'affidamento di mansioni superiore;
- Responsabilità diretta di verifiche e/o controlli, anche telematici, previsti da specifiche norme di legge presso Enti e/o organismi esterni all'Ente.

In particolare, nel corso dell'anno 2020, nel periodo di comando dell'attuale Responsabile di Settore, al fine di garantire la piena funzionalità ed operatività dei servizi inerenti il Settore Polizia Municipale ed il raggiungimento degli obiettivi indicati dall'Amministrazione nel PEG/PDO/Piano degli Obiettivi e fissati nel DUP:

- 1) Il Sottotenente Di Bonito Raffaele, Ufficiale Inferiore categoria C, Responsabile Ufficio CED/Contravvenzioni/Cassa, ha rivestito una posizione funzionale di particolare complessità adducibile a più fattispecie di responsabilità di cui sopra;
- 2) Il Sottotenente Di Somma Tommaso, Ufficiale Inferiore categoria C, Responsabile Servizi Operativi Territoriali ha rivestito una posizione adducibile a più fattispecie di responsabilità di cui sopra. Unitamente al M.llo Ferrillo Giovanni Luca, ha inoltre provveduto all'organizzazione del servizio nel corso del mese di Agosto.
- 3) il Luogotenente Marchesano Gennaro, Sottufficiale di categoria C, Responsabile Servizi Operativi Territoriali ha rivestito una posizione adducibile a più fattispecie di responsabilità di cui sopra.
- 4) Il Sottotenente Di Maro Marco, Ufficiale Inferiore categoria C, Responsabile del Procedimento per l'Ufficio Nucleo Informativo, Accertamenti Giudiziari, Accertamenti Anagrafici, Notifiche e diffide varie, ha rivestito una posizione funzionale adducibile almeno a due fattispecie di cui sopra.
- 5) Il Luogotenente Proto Angelo, Sottufficiale di categoria C, Responsabile del Procedimento per l'Ufficio Contenzioso e Ricorsi, ha rivestito una posizione funzionale adducibile ad almeno due fattispecie di cui sopra;
- 6) Il Maresciallo De Simone Raffaele, Sottufficiale categoria C, Responsabilità del Procedimento per Ufficio Atti Amministrativi, Acquisti, Forniture, Gare, Tesserini CUDE e Mezzi Tecnici, ha rivestito una posizione funzionale adducibile ad almeno due fattispecie di cui sopra
- 7) Il Maresciallo Delicato Francesco, Sottufficiale categoria C, Responsabile del Procedimento Ufficio Protezione Civile. ha rivestito una posizione funzionale adducibile ad almeno due fattispecie di cui sopra.
- 8) Il Maresciallo Ferrillo Giovanni Luca, Sottufficiale categoria C, Responsabile del Procedimento dell'Ufficio Segreteria Comando, Gestione Personale, Servizi Informativi, Tesserini Venatori, ha rivestito una posizione funzionale adducibile ad almeno due fattispecie di cui sopra. Unitamente al Sottotenente Di Somma Tommaso, ha inoltre provveduto all'organizzazione del servizio nel corso del mese di Agosto.
- 9) Il Maresciallo Ferrillo Raffaella, Sottufficiale categoria C, Responsabile del Procedimento Ufficio Polizia Amministrativa, Ambientale e Commerciale, ha rivestito una posizione funzionale adducibile ad almeno due fattispecie di cui sopra.
- 10) Il Maresciallo Gallo Domenico, Sottufficiale categoria C, Responsabile del Procedimento Ufficio Polizia Giudiziaria, ha rivestito una posizione funzionale adducibile ad almeno due fattispecie di cui sopra.
- 11) Il Maresciallo Santoro Giovanni, Sottufficiale categoria C, Responsabile del Procedimento Ufficio Prevenzione sicurezza stradale e segnaletica, Atti di P.S., coordinamento operai, ha rivestito una posizione funzionale adducibile ad almeno due fattispecie di cui sopra.
- 12) Il Maresciallo Vollero Gennaro, Sottufficiale categoria C, Responsabile del Procedimento dell' Unità Operativa Servizio Antiabusivismo Edilizio, ha rivestito una posizione funzionale adducibile ad almeno due fattispecie di cui sopra.

In riferimento all'Ufficiale superiore di categoria D, Capitano De Luca Maria Silvia, nell'anno 2020, ha svolto funzioni di coordinamento e controllo degli Uffici e dei Servizi di Polizia Giudiziaria, Polizia Edilizia, Polizia Ambientale ed Amministrativa.

Tali attribuzioni al personale di cui sopra, basate sul grado rivestito e sulla particolare esperienza maturata, ha permesso di far fronte alla carenza organica, in particolare riguardo i quadri intermedi e le funzioni da questi svolte, con il confronto, il coordinamento ed il supporto costante del Responsabile del Settore.

NECESSITA pertanto impegnare le somme per la liquidazione dell'indennità di funzione per il personale di categoria C sopra indicato e secondo l'allegato schema che costituisce parte integrante della presente determinazione, per un importo totale pari ad €. **13.642,65**.

VISTO il regolamento di contabilità, nonché lo statuto dell'Ente;

VISTI gli art. 183 e 184 del D. Lgs. 267/2000 del TUEL

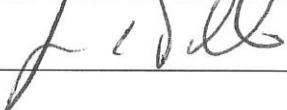
VISTO il vigente CCNL Enti Locale ed il contratto decentrato;

L'Estensore

Propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria attestando, ai sensi della Legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

Dichiara di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenzialmente, con i destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art 6 bis della legge 241/1990 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli.

L'Estensore M. Ilo Giovanni Luca Ferrillo



Il Responsabile del Settore Polizia Municipale

Ritenuto necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dall'incaricato ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

Attesta – ai sensi dell'art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

Dichiara di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenzialmente, con i destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art 6 bis della legge 241/1990 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli

Attesta, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. Che l'adozione del seguente provvedimento è volta a garantire l'esercizio della seguente funzione fondamentale del Comando di Polizia Municipale: Funzionamento dei Servizi Operativi e di Polizia Stradale del Comando di Polizia Municipale e che la spesa derivante dallo stesso, come autorizzata nel dispositivo, è stata quantificata nella misura strettamente indispensabile a garantire l'assolvimento della predetta funzione fondamentale;
3. che l'adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce riflessi economici indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente.
4. che sono state/saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012 e della L. 190/2012;
5. che saranno adempiute le seguenti formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle seguenti fonti normative:
 - a) pubblicazione della seguente determina all'albo pretorio on line;
 - b) trasmissione della stessa, dopo la pubblicazione all'albo pretorio on line.

DETERMINA

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90 e ss.mm. ed ii. Ovvero:

1. **Dare** atto che quanto specificato in premessa è parte integrante del dispositivo del presente atto;
2. L'indennità di funzione attribuita in base ai compiti impartiti dalla scrivente, con una quantificazione su base annua, da parametrare alle somme stanziare nel CCDI, è commisurata al concreto esercizio di responsabilità con esclusione di eventuali periodi di congedo parentale, di malattia, con le modalità indicate dalla circolare DFP n. 7 del 17.07.2008, integrata con la circolare n. 8 del 5.9.2006, emanata in attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 71 del DL n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008.
3. **Impegnare** la somma di euro **13.642,65** per la liquidazione dell'indennità di funzione, anno 2020, per il personale di categoria C indicato in premessa;
4. **Liquidare** con l'istituendo impegno, la somma di euro **13.642,65** per la corresponsione dell'indennità di funzione, anno 2020, per il personale di categoria C indicato in premessa e secondo lo schema allegato che costituisce parte integrante della presente determinazione
5. **Dare atto** che la presente liquidazione viene effettuata nel rispetto del limite individuale di spesa previsto dalla normativa vigente.
6. **Disporre** la trasmissione del presente provvedimento all'Area Economico Finanziaria comunicando che lo stesso diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa (art.151, comma 4, D.Lgs 18.08.2000 n.267);
7. **Disporre** la comunicazione dell'avvenuta adozione dell'atto a tutti i soggetti coinvolti nel procedimento e/o destinatari di pubblicità per disposizione di legge o regolamentare;
8. **Disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale;
9. **Disporre** la pubblicazione dei dati essenziali negli appositi link sezione amministrazione trasparente predisposti nel sito web istituzionale;

Il Responsabile del Settore Polizia Municipale
Cap. Costa Brigida Aurelia



Il Dirigente dell'Area economico finanziaria appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art 151 del D.Lgs 267/ 2000. Marano,.

Determinazione n° 08 del 13.01.2021 Oggetto: **Indennità di funzione settore Polizia Municipale ex art. 46 CCDI per personale di categoria C – anno 2020**

Capitolo	N° Impegno/Accertamento	Importo Euro
440/613	31/2022	€ 13.642,65

Il Dirigente dell'Area Ec. Finanziaria



INDENNITA' DI FUNZIONE 2020 - SETTORE POLIZIA MUNICIPALE - personale categoria C

Nominativo	Categoria	Periodo di riferimento	Importo annuo attribuito	Giorni totali nel periodo di riferimento	Giorni di malattia o Cong. Parentale in periodo di riferimento	Importo Spettante
Personale di Categoria C						
12 operatori Cat. C		2020	€ 14.100,00		138	€ 13.642,65

l'estensore

M.llo Giovanni Luca Ferrillo



Il Responsabile del Settore

Capr. E. Costa



Allegato alla Determina n. 08/2021 PM del 13.01.2021