

CITTA' di MARANO di NAPOLI

SETTORE IV

PROGRAMMAZIONE, RISORSE UMANE E CONTROLLI

RESPONSABILE DI P.O. - DOTT. RENATO SPEDALIERE

DETERMINAZIONE

22.12.2022	Indizione procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 2 posti di cat. D per il profilo professionale di istruttore direttivo di vigilanza e n. 2 posti di categoria D per il profilo professionale istruttore direttivo tecnico riservata al personale di ruolo del comune di Marano di Napoli.
N°: 78 prot. di Settore IV // prot. generale Visto di compatibilità con il patto di stabilità	

- ...Accertamento di entrata .Prenotazione d'impegno - Impegno di spesa - Liquidazione di spesa
 ...Org. e gestione del personale ...Determinazione a contrarre - ...Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore IV – Programmazione, Risorse Umane e Controlli è avvenuto in data 06.10.2021 con decreto della Commissione Straordinaria n. 21, ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. 267/00.

L'ultimo bilancio approvato è quello relativo all'anno 2022 e triennale 2022/2024 approvato con deliberazione della C.S. n° 45 del 22.06.2022.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2021 approvato con deliberazione della C.S. n° 25 del 16.05.2022. Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione si rende applicabile l'art. 151 comma 5 del D.Lgs.267/00.

ISTRUTTORIA

Il procedimento è stato avviato d'ufficio, in seguito all'approvazione per l'anno 2022 del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale triennio 2022/2024 adottata con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 34 del 17.06.2022.

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 204 del 16/10/2018 la Commissione Straordinario di allora, ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario ex art. 246 del D. Lgs. n. 267/2000;
- che con D.P.R. del 08.02.2019 è stato nominato l'Organo Straordinario di Liquidazione per l'amministrazione della gestione e dell'indebitamento pregresso, nonché per l'adozione di tutti i provvedimenti per l'estinzione dei debiti dell'Ente;
- che con D.P.R. del 18/06/2021 è stata nominata l'attuale Commissione Straordinaria in seguito al perfezionamento del decreto di scioglimento del Comune di Marano di Napoli pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n.170 del 17.07.2021;
- che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta comunale n.21 del 06/10/2021, avente ad oggetto "Riorganizzazione struttura organizzativa dell'Ente" veniva approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente articolato in soli Settori con la soppressione delle Aree, individuando 7 settori ed 1 settore – Unità di Staff – Comando Polizia Municipale;
- che con Deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri di Giunta Comunale, n. 34 del 17.06.2022, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale, triennio 2022-2024, annualità 2022;

PRESO ATTO:

- che la Deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri di Giunta Comunale, nr. 97 del 22.12.2022, approva il regolamento relativo alla procedura di selezione comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale);

CITTA' di MARANO di NAPOLI

- che con Deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri di Giunta Comunale, n. 34 del 17.06.2022, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale, triennio 2022-2024, annualità 2022 prevedendo l'assunzione di per di n. 2 posti di cat.D per il profilo professionale di istruttore direttivo di vigilanza e n. 2 posti di categoria D per il profilo professionale istruttore direttivo tecnico quale passaggio di carriera;

RITENUTO necessario procedere, all'indizione di una procedura di selezione comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 2 posti di cat. D per il profilo professionale di istruttore direttivo di vigilanza e n. 2 posti di categoria D per il profilo professionale istruttore direttivo tecnico riservata al personale di ruolo del comune di Marano di Napoli e di dover approvare lo schema di avviso pubblico e relativo fac-simile di modello di domanda, relativo alla suddetta procedura, allegati al presente atto e costituenti parte integrante dello stesso;

VISTO lo schema di avviso pubblico preposto alla selezione di che trattasi, allegato al presente provvedimento, contenente il fac-simile del modello di domanda per la partecipazione alla selezione;

CONSIDERATO opportuno, stabilire come termine per la presentazione delle domande di ammissione il 29.12.2022 alle ore 12.00 a mezzo pec, al seguente indirizzo pec del protocollo generale: protocollo@pec.comune.marano.na.it ;

DATO ATTO:

- al fine di garantire trasparenza nella selezione, il bando è da pubblicarsi sul sito dell'Ente nell'apposita sezione e all'albo pretorio on line dell'Ente;

VISTI lo schema dell'avviso pubblico di selezione e il fac-simile del modello di domanda, allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto, nonché il Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

VISTI i vigenti CC.NN.LL. per il Comparto Regioni – Enti Locali;

VISTI gli atti e la normativa innanzi richiamati;

L'Istruttore Amministrativo:

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

L'Istruttore amministrativo
Dott.ssa Franca D'Orazio

**IL RESPONSABILE DI P.O. - IV SETTORE
PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE E CONTROLLI**

RITENUTO necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dagli incaricati ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

CITTA' di MARANO di NAPOLI

DICHIARA di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;

ATTESTA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario Generale (prof. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. che l'adozione del presente provvedimento non produce oneri economici sulla situazione economica e patrimoniale dell'Ente;
3. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012, della L. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013 e tutte formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle vigenti fonti normative;
4. che saranno adempiute le seguenti formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento;

Il Responsabile del Settore IV
Dott. Renato Spedaliere

DETERMINA

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90; ovvero di:

- a. che la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e si intende qui richiamata;
- b. di indire procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 2 posti di cat. D per il profilo professionale di istruttore direttivo di vigilanza e n. 2 posti di categoria D per il profilo professionale istruttore direttivo tecnico riservata al personale di ruolo del comune di Marano di Napoli;
- c. di approvare lo schema di avviso di selezione pubblica e il relativo fac-simile modello domanda che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- d. di stabilire che le domande per la partecipazione alla selezione dovranno essere presentate entro e non oltre le ore 12.00 del 29.12.2022 a mezzo pec al seguente indirizzo protocollo@pec.comune.marano.na.it;
- e. di dare atto che la presente procedura è subordinata alla validazione di cui all'art.14 del D.Lgs.150/2009;
- f. di dare altresì atto che la spesa occorrente per la copertura dei posti *de quo* trova adeguata copertura nei capitoli stipendiali/oneri/ irap di bilancio di previsione 2022/2024;
- g. di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario, dando atto che solo dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria la presente determinazione avrà efficacia;
- h. di disporre la pubblicazione dell'avviso *de quo* e del relativo schema di domanda sul sito istituzionale all'Albo Pretorio e alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e di stabilire che gli stessi rimangano pubblicati fino al termine di scadenza di presentazione delle domande;
- i. di trasmettere copia del presente atto al Segretario Generale e alla Commissione Straordinaria.

Il Responsabile del Settore IV
Dott. Renato Spedaliere



Il Responsabile Finanziario appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art 151 del D. Lgs. 267/ 2000.

Determinazione Settore IV n° 78 del 22.12.2022.

Oggetto: Indizione procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 2 posti di cat.D per il profilo professionale di istruttore direttivo di vigilanza e n. 2 posti di categoria D per il profilo professionale istruttore direttivo riservata al personale di ruolo del comune di Marano di Napoli.

Capitolo	N° Impegno/Accertamento	Importo Euro
Capienza nei competenti capitoli stipendiali		

CITTA' di MARANO di NAPOLI

Marano di Napoli, _____

Il Responsabile Finanziario
Dott. Renato Spedaliere





Comune di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI CATEGORIA D PER IL PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA E N. 2 POSTI DI CATEGORIA D PER IL PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI MARANO DI NAPOLI.

IL RESPONSABILE DI IV SETTORE PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE E CONTROLLI

VISTI:

- L'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'art.3 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 approvato dall'Amministrazione comunale con deliberazione alla Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta Comunale ha adottato la deliberazione nr. 34 del 17.06.2022;
- il Regolamento avente ad oggetto "Procedura di selezione per la progressione tra categoria" approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri di Giunta Comunale nr. 97 del 22.12.2022;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura comparativa per l'attribuzione di passaggio di carriera (progressione verticale) destinata al personale dipendente del Comune di Marano di Napoli per la copertura di n. 2 posti di categoria d per il profilo professionale Istruttore Direttivo di Vigilanza e n. 2 posti di categoria d per il profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico riservata al personale di ruolo del comune di Marano di Napoli.

ART. 1 – POSTI MESSI A CONCORSO

1. In esecuzione della deliberazione alla Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta Comunale ha adottato la deliberazione nr. 34 del 17.06.2022 avente ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2022. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2022-2024 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001", prevedendo tra l'altro, le seguenti assunzioni a tempo pieno e indeterminato di categoria D posizione economica D1:

- nr. due unità, profilo "Istruttore Direttivo di Vigilanza";
- nr. due unità, profilo "Istruttore Direttivo Tecnico"

viene indetta procedura comparativa per l'attribuzione di passaggio di carriera per un totale di nr 4 posti di categoria D, posizione economica D1 come di seguito riportato:

- nr. 2 posti ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO
- nr. 2 posti ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA

2. Ciascun dipendente, in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del presente bando, può presentare domanda di partecipazione, a pena di esclusione, per uno solo dei profilo in oggetto della procedura.

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Possono partecipare alla presente procedura i dipendenti in servizio di ruolo, assunti dal Comune di Marano di Napoli con contratto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari del CCNL Comparto Funzioni locali, appartenenti alla categoria immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, abbiano maturato un'anzianità minima di 36 mesi presso il Comune di Marano di Napoli con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella categoria immediatamente inferiore e siano in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno.
2. In particolare, ai fini dell'ammissione è richiesto, a pena di esclusione, oltre al possesso del requisito generale di cui al comma 1, il possesso del requisito specifico del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno:
 - **ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO:** Laurea (L) appartenente alle seguenti classi: L-7 ingegneria civile e ambientale, L-17 scienze dell'architettura, L-21 scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale, (L34) scienze geologiche, L- 9 Ingegneria industriale, L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia, ovvero Diploma di laurea (DL) in: Ingegneria civile; Ingegneria edile; Architettura; Ingegneria edile e architettura; Ingegneria per l'ambiente e il territorio; Pianificazione territoriale e urbanistica; Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale; Urbanistica o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente;
 - **ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA:** Laurea (L) appartenente alle seguenti classi: L-14 scienze dei servizi giuridici; L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali; L-16 scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione; L-33 Scienze economiche; L- 40 Sociologia, L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale, ovvero Diploma di laurea (DL) in Giurisprudenza; Scienze politiche; Scienze dell'amministrazione; Economia e commercio; Sociologia o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente.
3. Sono utili alla partecipazione anche i titoli equipollenti nonché i titoli di studio conseguiti all'estero, riconosciuti secondo le vigenti disposizioni. In tal caso sarà onere del candidato vincitore dimostrare la sussistenza delle suddette condizioni al momento della contrattualizzazione.

ART. 3 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE E TERMINI DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione, con allegata copia di un valido documento di riconoscimento, dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 29.12.2022, a mezzo pec al seguente indirizzo protocollo@pec.comune.marano.na.it esclusivamente utilizzando il fac simile di modello di domanda allegato al presente avviso. È obbligatorio indicare nell'oggetto della pec la seguente dicitura: "DOMANDA DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" O "DOMANDA DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA" Saranno considerate irricevibili le candidature presentate in maniera difforme o pervenute all'indirizzo pec indicato oltre l'orario e la data fissati per la scadenza.
2. La domanda inviata non è modificabile. Pertanto, in caso di errori e/o omissioni rilevati dopo l'invio della domanda, il candidato dovrà inviare una nuova istanza con le stesse modalità che sostituirà la precedente e, pertanto, verrà presa in considerazione solo l'ultima domanda inviata entro il termine di scadenza di presentazione previsto dal presente avviso, intendendosi revocata la precedente.
3. L'Amministrazione, per motivate esigenze di pubblico interesse, si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande e/o di riaprire il termine fissato dal bando per la presentazione delle domande, nonché di procedere alla revoca del bando in qualsiasi fase del procedimento di selezione.
4. La presente procedura è subordinata alla validazione di cui all'articolo 14 del D. Lgs. 150/2009.
5. Nella domanda è fatto obbligo ai candidati, a pena di esclusione, di dichiarare:
 - cognome e nome;

- luogo e data di nascita;
- categoria e profilo professionale per i quali si concorre;
- il possesso dei requisiti per la partecipazione e per l'attribuzione dei punteggi previsti dal presente avviso;
- di aver preso visione di tutti gli articoli del presente avviso e delle condizioni di ammissione alla procedura, nonché di aver letto e compreso l'informativa privacy riportata dall'avviso;
- di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti della sopracitata informativa privacy - art.13 del Regolamento (UE) 2016/679.

ART. 4 – DOCUMENTAZIONE RELATIVA AI REQUISITI DI AMMISSIONE E AI TITOLI

1. Ai fini della valutazione della sussistenza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 e dei titoli di cui al successivo art. 7, la domanda di ammissione alla selezione è formulata sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, attestante il possesso dei requisiti prescritti dal bando, nonché dei titoli di cui al successivo articolo 7.

2. In ogni caso non si procederà alla valutazione dei titoli non dichiarati nella domanda di partecipazione.

ART. 5 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. Con successivo atto dell'Amministrazione verrà nominata una Commissione esaminatrice cui competerà la valutazione delle domande pervenute relative alla presente procedura selettiva.
2. La Commissione esaminatrice è composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente.
3. È prevista la presenza di un segretario verbalizzante.

ART. 6 – ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

1. Il punteggio massimo attribuibile, è pari a 100 punti, così ripartiti:
 - a) valutazione positiva della performance conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, con un punteggio annuale non inferiore a 6/10, fino ad un massimo di punti 30,00 per il triennio, così ripartiti per ciascun anno:

valutazione performance annuale	Punteggio annuale
60	10,00
59	9,50
56-58	9,00
51-55	8,50
46-50	8,00
41-45	7,00
36-40	6,00
31-35	5,00
26-30	4,00
21-25	3,00
15-20	2,00

- b) possesso di titoli e competenze professionali e di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria e attinenti al profilo oggetto di selezione, per un punteggio massimo di punti 50,00, come di seguito indicato:

b.1) fino ad un massimo 20,00 punti: titoli di servizio prestati, nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, eccedenti il periodo minimo richiesto per l'ammissione, valutabili nel modo seguente:

- punti 3,00 per ogni dodici mesi di servizio;
- punti 1,00 per ogni sei mesi di servizio, per periodi inferiori a dodici mesi;

b.2) fino ad un massimo di 5,00 punti: sono attribuiti in relazione ai corsi di formazione, di specializzazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale attinenti al posto da ricoprire conseguiti nell'ultimo triennio mediante accertamento/esame/prova finale, valutati nel modo seguente:

- durata inferiore a 20 ore: punti 0,50;
- durata da 20 a 39 ore: punti 1,00;
- durata da 40 a 59 ore: punti 1,50;
- durata oltre 59 ore: punti 2,00.

b.3) fino ad un massimo di punti 2,00: docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo: punti 0,50 per ogni titolo posseduto;

b.4) fino ad un massimo di punti 3,00: idoneità in graduatorie vigenti relative a concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri enti di cui all'articolo 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, per la stessa categoria oggetto della selezione o categoria superiore: 1,00 punti per ciascuna idoneità.

b.5) fino ad un massimo di punti 20 punti per titoli di studio, così suddivisi:

per posti di categoria "D":

in riferimento al titolo utile per l'ammissione, fino ad un massimo di 10 punti:

- punti 10 per voto pari a 110/110 con e senza lode conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 8 per voto da 95 a 109/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 6 per voto fino a 80/110 a 94/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 4 per voto fino a 79/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- fino ad un massimo di punti 6, così distinti: punti 2,5 per dottorato di ricerca (DR), punti 2,00 per ogni seconda laurea magistrale e/o Master di 2° livello (DM 270/2004), punti 0,5 per laurea triennale diversa da quella prevista come propedeutica per la specialistica se richiesta come titolo di studio per l'ammissione, per ogni Diploma di specializzazione (DS) e Master universitario di 1° livello (DM 270/2004);
- fino ad un massimo di punti 4, per abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti (2 punti per ogni titolo posseduto);

per posti di categoria "C":

in riferimento al titolo utile per l'ammissione, fino ad un massimo di 9 punti:

- punti 9 per voto pari a 100/100 con e senza lode (ovvero 60/60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 8 per voto da 90 a 99 su 100 (o da 54 a 59 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 6 per voto da 80 a 89 su 100 (o da 48 a 53 su 60), conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 4 per voto fino a 79/100 (vecchio fino a 47 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 3 per diploma universitario (DU) o laurea triennale (L);
- punti 4 per laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe, il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale);
- fino ad un massimo di punti 4: punti 1,5 per dottorato di ricerca (DR), punti 1 per ogni seconda laurea, Master di 2° livello (DM 270/2004), punti 0,75 per ogni Diploma di specializzazione (DS), Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente;

per posti di categoria "B" (sia passaggio a "B1" che passaggio a "B3"):

in riferimento al titolo utile per l'ammissione, fino ad un massimo di 9 punti:

- punti 9 per voto pari a OTTIMO (10/10) con e senza lode conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 7 per voto da DISTINTO A BUONO (ovvero da 9/10 a 8/10) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 5 per voto da DISCRETO A SUFFICIENTE (ovvero da 7/10 a 6/10) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 3 per diploma di istruzione di secondo grado;
- punti 4 per laurea specialistica (LS) o diploma universitario (DU) o laurea triennale (L) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe, il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale);
- fino ad un massimo di punti 4: punti 1,5 per dottorato di ricerca (DR), punti 1 per ogni seconda laurea, Master di 2° livello (DM 270/2004), punti 0,75 per ogni Diploma di specializzazione (DS), Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente;

- c) numero e tipologia di incarichi attinenti al posto da ricoprire, formalmente attribuiti, non valutati nelle tipologie precedenti: 1,00 punti per tipologia di incarico, ricoperti nell'ambito del triennio fino ad un massimo di 15 punti. A titolo esemplificativo si riportano alcuni esempi, non esaustivi:

Incarichi professionali autorizzati ex art. 53 D. Lgs. n. 165/2001
Membro di commissione di concorso/gara
Art. 70 quinquies comma 1 C.C.N.L.
Mansioni Superiori
Incarico di Posizione Organizzativa
Art. 56 sexies C.C.N.L.

- d) Fino ad un massimo di 5 punti in assenza di provvedimenti disciplinari, ai sensi del vigente CCNL Comparto Funzioni locali, nell'ultimo biennio dal termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione. Dal punteggio massimo di 5 punti, assegnati d'ufficio con riserva in via preliminare, verranno detratti i seguenti punti in presenza di provvedimenti disciplinari comminati per le annualità di riferimento:

Provvedimenti disciplinari	Punti
Nessun provvedimento	0
Almeno un rimprovero scritto	-1,5
Almeno una multa	-2
Almeno un periodo di sospensione	-2,5

ART. 7 – GRADUATORIA DI MERITO E TITOLI DI PREFERENZA

1. La graduatoria finale, determinata dalla votazione riportata ai sensi dell'articolo 6 del presente avviso, è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punteggio, della preferenza per il candidato più giovane di età anagrafica.
2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione di cui all'art.1, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.
3. Le graduatorie e la nomina dei vincitori della selezione sono approvate con disposizione del Responsabile competente in materia di personale.
4. Le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a concorso.

5. Le graduatorie sono pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito stesso e valgono a tutti gli effetti quale notifica agli interessati.

ART. 8 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL PERSONALE UTILMENTE COLLOCATO IN GRADUATORIA

1. Con i vincitori della procedura verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale).
2. L'accertamento della veridicità del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione sarà effettuata successivamente l'assunzione e l'eventuale non veridicità di quanto dichiarato comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro. Qualora risulti la falsità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione, si provvederà alla trasmissione degli atti all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.
3. I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL Comparto Funzioni Locali vigente.
4. L'inquadramento dei vincitori nella categoria D è subordinato al rispetto, da parte dell'Amministrazione, di tutte le disposizioni normative in materia di facoltà assunzionali ed avverrà in coerenza con quanto stabilito dal Piano triennale del fabbisogno di personale relativamente all'annualità 2022.
5. Il dipendente che, senza giustificato motivo, non stipula il contratto individuale di lavoro entro il termine indicato dall'Amministrazione, decade dal diritto all'inquadramento giuridico ed economico nella categoria superiore.
6. L'assegnazione dei vincitori alle strutture comunali avverrà in base alle specifiche esigenze emerse in sede di fabbisogno. Ciò stante, non è garantita in alcun modo la permanenza nella attuale struttura di appartenenza.

ART. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I candidati godono dei diritti di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento alle disposizioni del "Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)", che possono essere fatti valere nei confronti del Comune di Marano di Napoli.

ART. 10 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

1. L'Amministrazione, previa informativa sindacale, può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda.

ART. 11 – NORME FINALI

1. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando, sono applicabili le disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 165/2001, nel D. Lgs. n. 75/2017, nei vigenti Contratti Collettivi, nel Regolamento "Procedura di selezione per la progressione tra categorie" e nella normativa vigente in materia di assunzioni.





Comune di Marano di Napoli

All'ufficio Protocollo del
comune di Marano di Napoli
protocollo@pec.comune.marano.na.it

AVVISO PUBBLICO PROGRESSIONI DI CARRIERA *Allegato Fac simile di domanda*

Il sottoscritto _____, nato a
_____, il _____,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di tipo comparativo, per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali ("progressioni verticali"), in applicazione dell'art. 3 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 convertito, con modificazioni, con legge n. 113 del 6 agosto 2021 sostitutivo dell'art.52 comma 1bis del D.Lgs.

n. 165 del 30 marzo 2001, per la progressione da Categoria C a D di n. 4 unità di personale in esecuzione della deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta Comunale n. 34/2022 del 31/05/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024" e s.m.i..

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale e delle sanzioni stabilite dalla legge nei confronti di chi attesta il falso nelle dichiarazioni sostitutive di certificazioni nonché di poter decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime

DICHIARA ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

- di aver preso visione di tutti gli articoli dell'avviso e delle condizioni di ammissione alla procedura, nonché di aver letto e compreso l'informativa privacy riportata nell'avviso;
- di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti della sopracitata informativa privacy - art.13 del Regolamento (UE) 2016/679;
- Di candidarsi al seguente profilo professionale [indicare UN SOLO PROFILO]:
 - Istruttore Direttivo Tecnico
 - Istruttore Direttivo di Vigilanza

- di aver conseguito la seguente valutazione performance individuale:
 - annualità 2019: _____
 - annualità 2020: _____
 - annualità 2021: _____

- di essere dipendente del Comune di Marano di Napoli, inquadrato nella Cat. C, da oltre 36 mesi ed in particolare dal:
 - Data assunzione/inquadramento: _____

- Periodi di servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni con inquadramento nella categoria C o equivalente:

- dichiarare i titoli posseduti, come previsto dal punto b.2) all'articolo 6 dell'avviso

- dichiarare i titoli posseduti come previsto dal punto b.3) all'articolo 6 dell'avviso

- dichiarare i titoli posseduti come previsto dal punto b.4) all'articolo 6 dell'avviso

- dichiarare i titoli posseduti come previsto dal punto b.5) all'articolo 6 dell'avviso

- dichiarare i titoli posseduti come previsto dal punto c) all'articolo 6 dell'avviso

- di essere stato oggetto dei seguenti procedimenti disciplinari nell'ultimo biennio: [flaggare l'alternativa di proprio interesse]

- Nessun provvedimento;
- Almeno un rimprovero scritto;
- Almeno una multa;
- Almeno un periodo di sospensione;

Il/La sottoscritto/a, alla luce delle disposizioni normative in materia di trattamento dati, dichiara il proprio univoco ed incondizionato consenso al trattamento di tutti i dati personali esclusivamente necessari all'espletamento del procedimento della selezione e della eventuale assunzione in servizio.

Luogo e data _____

In fede

Allega alla presente

- copia di documento di identità in corso di validità