

SETTORE IV
PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE E CONTROLLI

DETERMINAZIONE

22-12-2022 N° 79 prof. di Settore // prof. generale Visto di compatibilità con il patto di stabilità	Composizione Commissione esaminatrice per colloquio attitudinale ai sensi della deliberazione di Commissione Straordinaria, nr. 76/2022 per il profilo di Istruttore di Vigilanza Categoria C
---	--

- ...Accertamento di entrata .Prenotazione d'impegno - Impegno di spesa - Liquidazione di spesa
- ...Org. e gestione del personale ...Determinazione a contrarre - ...Programmazione

PREMESSA

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico allo scrivente, di Responsabile del Settore IV – Programmazione, Risorse Umane e Controlli è avvenuto con Decreto della Commissione Straordinaria n. 06 del 11.10.2021.

L'ultimo bilancio approvato è quello di previsione triennale 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 45 del 23.06.2022.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 25 del 16.05.2022. Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione si rende applicabile l'art. 151 comma 5 del D.Lgs.267/00.

ISTRUTTORIA

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla Dott.ssa Maria Tortora, Istruttore Contabile, Ufficio Personale.
Il procedimento è stato avviato d'ufficio.

PREMESSA

La Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta Comunale ha adottato la deliberazione nr. 34 del 17.06.2022 avente ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2022. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2022-2024 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001", prevedendo tra l'altro, le seguenti assunzioni nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:

- nr. due unità di categoria C economica C1, profilo "Istruttori di Vigilanza" con contratto a tempo pieno e indeterminato;
- nr. due unità di categoria C economica C1, profilo "Istruttori di Vigilanza" con contratto a tempo parziale orizzontale (30 ore settimanali) e determinato per mesi 12 eventualmente prorogabili di altri 12;

Con determinazione IV Settore nr. 37 del 09.08.2022 veniva indetta la predetta procedura di selezione di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, approvando anche il relativo avviso pubblico, per il profilo di "Istruttori di Vigilanza" con contratto a tempo pieno e indeterminato;

Considerato che:

- che con determinazione del IV Settore del 19.12.2022, nr. 71 veniva approvata la graduatoria finale relativa alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per il profilo di ISTRUTTORE DI VIGILANZA (a tempo pieno e indeterminato) con alcun candidato idoneo alla procedura;

- che con la deliberazione nr. 76 del 03.11.2022 veniva approvato il regolamento che disciplina le modalità di utilizzo delle graduatorie concorsuali approvate da altre amministrazioni pubbliche;
- che l'Ufficio Personale con istruttorie interne, agli atti d'ufficio, relazionava in base alla consultazione effettuata nella banca dati Sistema di Monitoraggio delle graduatorie concorsuali delle PA" del Ministero del Lavoro, ai sensi della deliberazione nr. 76/2022, e seguendo la procedura prevista dalla predetta delibera venivano individuati i seguenti Enti per il profilo predetto, come di seguito riportato:

A tempo pieno e indeterminato prot. 40584 del 29.11.2022	A tempo parziale e determinato prot. 43218 del 19.12.2022
<ul style="list-style-type: none"> a) Comune di Casalnuovo; b) Comune di Arienzo; c) Comune di Acerra 60; d) Comune di Acerra 74; e) Morcone f) Sorrento g) Padula h) Serrara Fontana 	<ul style="list-style-type: none"> a) Comune di Casalnuovo; b) Comune di Arienzo; c) Pomigliano d'Arco; d) Comune di Acerra 60; e) Comune di Acerra 74; f) Morcone g) Sorrento h) Padula i) Serrara Fontana

- acquisita la disponibilità relativamente al profilo di Istruttori di Vigilanza con contratto a tempo parziale orizzontale e determinato, dal Comune di Acerra mediante accordo siglato in seguito all'adozione dei rispettivi provvedimenti di autorizzazione e di approvazione del relativo schema di accordo, relativamente alla graduatoria relativa al concorso pubblicato in G.U. nr. 74, come di seguito riportati:
 - a) Comune di Marano di Napoli, deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta Comunale nr. 88 del 07.12.2022
 - b) Comune di Acerra, con deliberazione di Giunta Comunale nr. 90 del 20.12.2022;
- acquisita la disponibilità relativamente al profilo di Istruttori di Vigilanza con contratto a tempo pieno e indeterminato, dal Comune di Arienzo mediante accordo siglato in seguito all'adozione dei rispettivi provvedimenti di autorizzazione e di approvazione del relativo schema di accordo, come di seguito riportati
 - a) Comune di Marano di Napoli, deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta Comunale nr. 95 del 20.12.2022;
 - b) Comune di Arienzo, con determinazione I Settore nr.477 del 21.12.2022;
- venivano convocati tutti gli idonei indicati negli atti trasmessi dal Comune di Arienzo con nota protocollo nr. 43705/2022 e tutti gli idonei indicati negli atti trasmessi dal Comune di Acerra, con nota protocollo nr. 43709/2022, per un colloquio attitudinale preventivo per il giorno 27.12.2022;

Considerato altresì:

- che con nota prot. 42699 del 15.12.2022 il Col. Luigi Maiello, ufficializzava la propria impossibilità, già comunicata per le vie brevi, a presenziare a sedute di Commissioni Esaminatrici;
- che con nota protocollo 43668 del 21.12.2022 si richiedeva al Comune di Ascea, il nulla osta alla nomina di componente esperto di Commissione esaminatrice per candidati per il profilo di Istruttore di Vigilanza, per il Cap. Gaetano Cerasuolo, Comandante della Polizia Municipale di Ascea, il quale aveva già dato, per le vie brevi, la propria disponibilità, a titolo gratuito;
- che con nota protocollo 43844 del 22.12.2022 veniva registrato il nulla osta del Comune di Ascea relativamente alla richiesta di cui sopra;
- l'assenza per il giorno 27.12.2022 del Responsabile del Settore Personale;

RITENUTO di dover procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice, come previsto dal regolamento approvato con deliberazione nr. 76/2022, tenuto conto delle assenze dei Responsabili interni dell'Ufficio Personale e della Polizia Municipale;

RITENUTO altresì di non dover assumere impegno di spesa, essendo l'incarico a titolo gratuito, anche per i componenti esterni;

VISTO il vigente il Regolamento per la disciplina dell'istituto della mobilità adottato con deliberazione nr. 25 del 03.04.2013 e modificato con successiva deliberazione della Giunta Comunale nr. 168 del 14.12.2017;

VISTI il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;

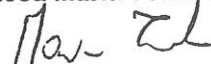
VISTO lo Statuto, nonché il Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

VISTI gli atti e la normativa innanzi richiamati;

L'Istruttore Contabile :

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;
- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

L'Istruttore Contabile
Dott.ssa Maria Tortora



IL RESPONSABILE - IV SETTORE

RITENUTO necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dagli incaricati ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

DICHIARA di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;

ATTESTA, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario Generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. che l'adozione del presente provvedimento non produce oneri economici sulla situazione economica e patrimoniale dell'Ente;
3. la conformità dell'atto agli atti di programmazione e di indirizzo, e con quanto contabilmente e amministrativamente previsto nel Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2021-2023;
4. la conformità dell'atto all'Avviso di selezione e al Regolamento dei Concorsi;
5. che l'adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce riflessi economici indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente;
6. che l'adozione del presente provvedimento è volta a garantire l'esercizio delle funzioni fondamentali del Comune tra quelle individuate dall'art. 19 comma 1 D.L. 95/2012 alla lett. a (organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo);
7. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi della L. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013;

8. che saranno adempite le seguenti formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle vigenti fonti normative:
- comunicazione ai componenti esterni di commissione dell'avvenuta nomina;
 - adozione atto nomina del segretario verbalizzante a cura del Presidente di Commissione;
 - trasmissione all'Ufficio del Personale per ogni atto consequenziale, ivi compreso la trasmissione degli atti di concorso alla Commissione giudicatrice.

Il Responsabile IV Settore
Dott. Renato Spedaliere

DETERMINA

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90; ovvero di:

- DARE ATTO della narrativa che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e qui si intende riportata e confermata;
- NOMINARE come di seguito riportato, i componenti della Commissione esaminatrice prevista dall'articolo 4 del regolamento adottato con deliberazione nr. 76/2022, per i colloqui attitudinali relativi al profilo di Istruttore di Vigilanza previsti per il 27.12.2022, come descritto in premessa, nonché per eventuali futuri colloqui con candidati idonei in graduatorie di altri Enti, che dovessero concedere la disponibilità all'utilizzo;

PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO – ASSISTENTE SOCIALE, CAT. D

Presidente	Dott.ssa Giovanna Imparato	Segretario Generale
Componente	Ing. Angelo Martino	Responsabile LL.PP e Manutenzioni
Componente	Cap. Gaetano Cerasuolo	Comandante di Polizia Municipale (componente esterno)

- DARE ATTO che ai componenti interni ed esterni della Commissione non sarà corrisposto alcun compenso;
- STABILIRE che con provvedimento del Presidente di Commissione sarà nominato un segretario verbalizzante;
- NOTIFICARE a mezzo pec il presente provvedimento al Cap. Gaetano Cerasuolo, Comandante della Polizia Municipale di Asce;
- TRASMETTERE il presente provvedimento agli altri componenti della predetta Commissione e all'Ufficio Personale per l'adozione dei consequenziali atti di propria competenza;
- DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di Concorso" del sito web istituzionale del Comune di Marano di Napoli;

Il Responsabile IV Settore
Dott. Renato Spedaliere

