

Approvato dal 27.12.2022 al 11.01.23



# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

**DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA**  
(Nominata con DPR del 18/06/2021 a norma dell'art. 143 D. Lgs. 267/2000 e prorogata con DPR del 12.10.2022)

- Con i poteri:**  
 Della Giunta Comunale  
 Del Consiglio Comunale

**Originale**

Numero 105 del 23.12.2022

**Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – parte economica anno 2022.**

L'anno **2022** il giorno 23 del mese di dicembre alle ore 14:30 si è riunita

la Commissione Straordinaria

- nella sede Comunale,  
 in modalità videoconferenza

In videoconferenza

**Gerardina Basilicata**  
**Giuseppe Garramone**

**Prefetto/ Presidente**  
**Dirigente Generale Polizia Stato/Componente**

In presenza

**Valentino Antonetti**

**Dirigente Ministero Interno/Componente**

nelle persone dei sigg.:

		P	A
<b>Gerardina Basilicata</b>	<b>Prefetto/ Presidente</b>	x	
<b>Giuseppe Garramone</b>	<b>Dirigente Generale Polizia Stato/Componente</b>	X	
<b>Valentino Antonetti</b>	<b>Dirigente Ministero Interno/Componente</b>	x	

Partecipa alla seduta il **Segretario Generale dott.ssa Giovanna Imparato**

La Commissione, constatata la legalità della seduta, adotta la Delibera in oggetto indicata.



## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA con i poteri di Giunta Comunale

**Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – parte economica anno 2022.**

### **Il Responsabile del Settore IV - Programmazione, Risorse Umane e Controlli:**

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 204 del 16/10/2018 la Commissione Straordinario ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario ex art. 246 del D. Lgs. n. 267/2000;
- con D.P.R. del 08.02.2019 è stato nominato l'Organo Straordinario di Liquidazione per l'amministrazione della gestione e dell'indebitamento pregresso, nonché per l'adozione di tutti i provvedimenti per l'estinzione dei debiti dell'Ente;
- con D.P.R. del 18/06/2021 è stata nominata la sottoscritta Commissione Straordinaria in seguito al perfezionamento del decreto di scioglimento del Comune di Marano di Napoli pubblicato in Gazzetta Ufficiale -Serie Generale n.170 del 17.07.2021;

PREMESSO che con l'entrata in vigore del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dipendente non dirigenziale del nuovo Comparto Funzioni Locali firmato il 16.11.2022.

- è stato disapplicato l'articolo 8 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in merito alla "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure";
- è necessario procedere alla stesura ed alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comune di Marano di Napoli;

PREMESSO che l'art. 3 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 relativo al personale non dirigente, che prevede un sistema di relazioni sindacali articolato sostanzialmente su due livelli di contrattazione:

- contrattazione collettiva a livello nazionale;
- contrattazione collettiva decentrata sulle materie specificazione individuate del CCNL Funzioni Locali;

Visti:

- l'art. 7 dello stesso CCNL, ad oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", il quale stabilisce, al comma 4, le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 dello stesso CCNL, che stabilisce i tempi e le procedure per la ripartizione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e per la sottoscrizione del relativo contratto integrativo;
- il comma 7 del suddetto articolo. 8, che prevede inoltre:
  - a) il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sia effettuata dal collegio dei revisori dei conti;
  - b) che, a tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato definita dalla delegazione trattante viene inviata, entro dieci giorni, al suddetto organismo corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria;
  - c) che l'organo di Governo dell'Ente, in assenza di rilievi da parte del collegio dei revisori, autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;



# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri di Giunta Comunale:

- nr. 55 del 09.12.2021, con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica, con affidamento delle funzioni di Presidente al Segretario Generale;

Considerato che l'Ente con determinazione IV settore nr. 53 del 27.10.2022 ha altresì proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, essendo atto presupposto, collegato ed indefettibile per la corretta stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

CONSIDERATO altresì che il Responsabile Finanziario redigeva, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico – finanziaria del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, secondo gli schemi redatti e le istruzioni contenute nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19 luglio 2012, adeguate ai contenuti del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

VISTO l'art. 40 bis del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, nel testo sostituito dall'art. 55, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e effettuato al Collegio dei Revisori dei Conti.

Vista l'ipotesi di riparto delle risorse decentrate relative all'anno 2022 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigenziale parte economica anno 2022, sottoscritta nella seduta di delegazione trattante del 22.12.2022 e trasmessa, all'organo di revisione contabile per la verifica sulla compatibilità dei costi e relativo parere;

Visto il parere favorevole su tale ipotesi emesso dal Collegio dei Revisori con determinazione n. <sup>PROT.</sup> 44083 del 23-12-2022, avente ad oggetto "PARERE PROPOSTA DEL. AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDF PERSONALE NON DIRIGENTI DELL'ENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2022"

Ritenuto di dover autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica alla stipula definitiva del riparto risorse decentrate anno 2022 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2022 personale non dirigenziale, nel testo allegato al presente, al fine di convocare la Delegazione Trattante, stipulare definitivamente il contratto e trasmetterlo all'ARAN, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D. Lgs. 165/2001;

Visti gli atti citati;

VISTI lo Statuto ed i Regolamenti dell'Ente;

Visto il D. Lgs. Del 18.08.2000, nr. 267;

## PROPONE

### ALLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

1. DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. PRENDERE ATTO dei seguenti atti, per formarne parte integrante e sostanziale:





# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

- Ipotesi di riparto delle risorse decentrate anno 2022 - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, personale non dirigenziale, parte economica anno validità 2022;
  - Verbale della Delegazione Trattante del 22.12.2022, con cui stato siglato tra le parti l'ipotesi di riparto delle risorse decentrate anno 2022;
  - Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, personale non dirigenziale, validità parte economica anno 2022;
  - Determinazione n. 44083 del 23.12.2022 del Collegio dei Revisori dei Conti avente ad oggetto " - PARERE del PROPOSTA DELIBERAZIONE AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL C.C.D.I. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DECENNIO P.E. 2022.
3. AUTORIZZARE – per l'effetto – il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla stipula definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente - parte economica validità anno 2022;
  4. DARE MANDATO al Responsabile del Settore in cui è incardinato l'Ufficio Personale di procedere agli adempimenti successivi, ivi compresa la trasmissione telematica all'ARAN ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001;
  5. DI DISPORRE la pubblicazione all'albo pretorio on line del Comune, secondo le modalità previste dalla vigente normativa;
  6. DI DISPORRE la trasmissione nel presente provvedimento ai Responsabili coinvolti, al Comando di Polizia Municipale, alla R.S.U. e alle OO.SS.;
  7. DI DARE ATTO che la proposta di delibera è stata presentata corredata dai prescritti pareri favorevoli di cui all'art. 49 – comma 1 – del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267, che si allegano all'originale;
  8. DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**Ufficio Personale**  
Dott.ssa Maria Tortora

*Maria Tortora*

**Il Responsabile IV Settore**  
Dott. Renato Spedaliere

*Renato Spedaliere*







# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

---

## LA COMMISSIONE STRAORDINARIA con i poteri di Giunta Comunale

**Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – parte economica anno 2022.**

Vista la proposta di deliberazione del Responsabile del Settore IV – Programmazione, Risorse Umane e Controlli, con parere favorevole dello stesso Responsabile, relativa alla: "*Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – parte economica anno 2022*".

ACQUISITI i pareri del Responsabile IV Settore Programmazione, Risorse Umane e Controlli, resi ai sensi dell'art. 49 e 147 bis comma 1 del D. Lgs.267/2000, e dell'art. 3 del vigente Regolamento sui controlli interni;

Visto il D. Lgs. Del 18.08.2000, nr. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

### DELIBERA

- DI APPROVARE la proposta del Responsabile del IV Settore, avente ad oggetto *Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente – parte economica anno 2022.*;
- DI DICHIARARE con separata ed unanime votazione, il presente atto, immediatamente eseguibile.



# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

## COMUNE DI MARANO DI NAPOLI Città Metropolitana di Napoli

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE** per la COMMISSIONE STRAORDINARIA  
con i poteri del/la  
( x ) GIUNTA COMUNALE ( ) CONSIGLIO COMUNALE

Proponente:  
RESPONSABILE IV SETTORE

**Oggetto:** Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente –parte economica anno 2022.

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/00, che testualmente recita:

1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.

2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.

3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

<p>IL RESPONSABILE Dott. Renato Spedalieri</p>	<p>Per quanto concerne <b>la regolarità tecnica</b> esprime parere:</p> <p><input type="checkbox"/> FAVOREVOLE      <input type="checkbox"/> CONTRARIO</p> <p>Data _____</p> <p>Il Responsabile Dott. Renato Spedalieri</p> <p>_____</p>
<p>IL RESPONSABILE AREA Servizi Finanziario Dott. Renato Spedalieri</p> <p>_____</p>	<p>Per quanto concerne <b>la regolarità contabile</b> esprime parere:</p> <p><input type="checkbox"/> FAVOREVOLE      <input type="checkbox"/> CONTRARIO</p> <p>Data _____</p> <p>Il Responsabile Dott. Renato Spedalieri</p> <p>_____</p>



## COMUNE DI MARANO DI NAPOLI

PROVINCIA DI NAPOLI

# COLLEGIO DEI REVISORI

*dott. Alfredo Capobianco*

*dott. Antonio Moliterno*

*dott. Anthony Lettieri*

Alla Commissione Straordinaria – Sede

Al Segretario Generale – Sede



Al Responsabile dell'Area Bilancio Servizio Finanziario – Sede

**Oggetto:** *Parere sulla proposta di Deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri di Giunta Comunale avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell'Ente- parte economica anno 2022".*

In data 23/12/2022 presso la sede del Comune di Marano di Napoli, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nominati con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 12 del 15/09/2021, con poteri di Consiglio Comunale sono presenti il dott. Alfredo Capobianco che ricopre il ruolo di Presidente, il dott. Antonio Moliterno che ricopre il ruolo di Componente, il dott. Anthony Lettieri che ricopre il ruolo di Componente.

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

### VISTI

- L'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'Organo di Revisione economico – finanziaria;
- L'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001";





## PREMESSO

- Che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso “**Parere sulla Costituzione Fondo risorse Decentrate ai sensi dell’art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 – Anno 2022**”, prot. 36697 del 02/11/2022;
- Che le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:
  - ✓ all’art. 40, comma 3 bis che “*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell’art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione*”;
  - ✓ all’art. 40, comma 3 quinquies che “*Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale*”, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
  - ✓ all’art. 40, comma 3 sexies che “*A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell’Economia e Finanze d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all’art. 40-bis, comma 1*”;
- Che i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- Che come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l’organo di controllo deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando “*norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell’ipotesi di contratto*”;
- Che il predetto controllo deve essere effettuato dall’organo di revisione economica – finanziaria prima dell’autorizzazione da parte dell’organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell’accordo;

## ESAMINATA

- La documentazione prodotta dal Responsabile dell’Area Bilancio Servizio Finanziario, dott. Renato Spedaliere, acquisita in data odierna ex verbale n. 58, che consiste in:
  - ✓ “Contratto Integrativo decentrato Parte Economica anno 2022 Ipotesi” –Verbale della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale del 22 dicembre 2022;
  - ✓ La Relazione tecnico- finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale – parte economica 202 sottoscritta dall’istruttore contabile Dott.ssa Maria Tortora e dal Responsabile dell’Area Bilancio Servizio Finanziario dott. Renato Spedaliere,



- La Determina di impegno Area finanziaria n.53, del 27/10/2022 avente ad oggetto: Costituzione del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 – Anno 2022;
- La proposta di *Deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri di Giunta Comunale, avente ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell’Ente- parte economica anno 2022”*.
- Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 2 in data 19/01/2022 è stato approvato il Piano della Performance/Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi provvisori per l’esercizio finanziario 2022 e deliberazione n. 49 del 30.06.2022 avente ad oggetto “Approvazione del PIAO – comprendente il Piano della Performance e Piano dettagliato degli obiettivi esercizio 2022-2024 e il *Programma triennale per la Trasparenza e l’Integrità ex art. 11, comma 2 d.lgs/ 150/2009*”;

#### RILEVATO

- Che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l’anno 2022 sono stati così determinati, basandosi sulla base di previsioni di valori e proiezioni stimati (importi in euro):

Importo unico consolidato 2017	729.710,04
Incremento Ex art.67 co. 2 lettera a) CCNL 2016/2018 di Euro 83,20 per il personale in servizio al 31/12/2015,	15.641,60
Differenze incrementi PEO art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 ( come da determina n. 17 del 31/12/2018.	12.445,90
RIA e assegni a personam - personale cessato art. 67 co.2 lett. c) anni 2017-2018-2019-2020.	36.538,97
<b>Totale delle risorse stabili</b>	<b>794.336,51</b>
- Decurtazioni risorse stabili	
<b>Totale delle risorse stabili</b>	<b>794.336,51</b>
<b>Residui anni precedenti</b>	<b>-</b>
Art. 15 comma 1 lett. K/ art. 14 comma 5 ISTAT	19.297,81
Incentivi tecnici art. 113 D. Lgs. 50/2016	170.000,00
Recupero decurtazione anno 2021	29.619,33
<b>Totale delle risorse Variabili</b>	<b>218.917,14</b>
<b>Previsione di costituzione per l’anno 2022 del fondo risorse decentrate</b>	<b>1.013.253,65</b>

- Che relativamente all’ipotesi di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti importi (in euro):





Ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate	Anno 2022	Risorse aggiuntive al 2022	Note
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Art. 68 comma 1 del CCNL del 21/05/2018 - indennità di comparto	55.000,00		
Art. 17 comma 2 lett. b) p.e.o. in godimento	215.000,00		
PEO nuove annualità 2019 e 2020	99.430,00		
<b>Totale destinazioni non regolate dal contratto decentrato integrativo</b>	<b>369.430,00</b>		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
	77.500,00		
Indennità di turno			
Art. 70 bis del CCNL del 21/05/2018 - indennità per condizioni di lavoro	20.844,00	-	
Lavoro notturno e festivi reperibilità	40.500,00		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL. 01/04/1999 ART. 70 quinquies	34.450,00		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL. 01/04/1999 ART. 70 quinquies	350,00	-	
Indennità servizio esterno di vigilanza - Art. 56 quinquies	15.000,00	-	
Indennità di funzioni P.M. - Art. 56 sexies	16.000,00	-	
Art. 14 comma 1 CCNL 1995 Straordinario	10.538,36		
	-		
Piano della performance	209.724,15		
<b>Totale destinazioni regolate dal contratto decentrato integrativo</b>	<b>424.906,51</b>	-	
<b>Totale risorse</b>		<b>794.336,51</b>	





- Che le suddette destinazioni possono essere così suddivise fra risorse fisse e variabili (importi in euro):

Destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa	Anno 2022
Art. 68 c. 1 del CCNL del 21/05/2018 - indennità di comparto	55.000,00
Art.68 c. 1 del CCNL del 21/05/2018 - progressioni orizzontali	215.000,00
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) del CCNL del 21/05/2018 – compensi per la produttività di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL del 01/04/99	209.724,15
Art. 68 c. 12 lett d) del CCNL del 21/05/2018 - indennità di notturno e festivo	26.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) del CCNL del 21/05/2018 - indennità di turno	77.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) del CCNL del 21/05/2018 - indennità di reperibilità	14.000,00
Art. 68 c. 12 lett. e) del CCNL del 21/05/2018 - indennità specifiche responsabilità	34.800,00
Art. 68 c. 12 lett. f) del CCNL del 21/05/2018 - indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies e indennità servizio esterno	16.000,00
Art. 70 c. 1 lett. b) del CCNL del 21/05/2018 - indennità rischio e disagio	20.844,00
Art. 56-quinquies Indennità Servizio Esterno	15.000,00
Straordinario	10.538,36
NUOVE PEO	99.430,00
<b>Totale destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa</b>	<b>794.336,51</b>

- Che il valore delle destinazioni aventi natura fissa, certa e stabile (comprensivo delle indennità di rischio, disagio, ecc.) è inferiore al valore delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (già ridotte ex 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 e decurtate in applicazione del piano di recupero ex art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001), come di seguito dimostrato:

Verifica dell'equilibrio fra risorse fisse e destinazioni aventi carattere stabile	Anno 2022
Risorse fisse	794.336,51
Decurtazioni risorse stabili	
<b>Totale risorse fisse aventi carattere stabile</b>	<b>794.336,51</b>
<b>Totale destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa</b>	<b>794.336,51</b>

- Che il prospetto di raffronto dell'ipotesi di fondo risorse decentrate per l'anno 2022 con il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 presenta le seguenti risultanze:



<b>“Tetto massimo” del fondo ex art. 23 D.Lgs n. 75/2017</b>	<b>992.247,52</b>
Totale del fondo risorse decentrate “soggetto al tetto”	757.797,54
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERS CESS 2019 - art. 67 c.2 lett. c) CCNL	36.538,97
Incremento ex art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 2018 (diffe- renziali progressioni economiche) – dichiarazione congiunta n. 5	12.445,90
Incremento ex art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 2018 (83,20 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2015)	15.641,60
Importo destinato alle posizioni organizzative ex art. 67, comma 7 del CCNL del 21/05/2018	170.155,65
<b>Importo complessivo del fondo “soggetto al tetto”</b>	<b>936.404,66</b>

#### ESPRIME

**Parere favorevole sulla proposta di Deliberazione della Commissione Straordinaria avente ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente dell’Ente- parte economica anno 2022”.**

#### RACCOMANDA

1. Al Responsabile del Settore personale di procedere agli adempimenti successivi, ivi compresa la trasmissione telematica all’ARAN ai sensi dell’art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001;
2. All’Ente dopo la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta Comunale alla sottoscrizione dell’ipotesi di accordo sull’erogazione delle risorse decentrate, la pubblicazione integrale sul sito internet dell’Ente del medesimo contratto decentrato integrativo e della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
3. All’Ente la trasmissione della la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta Comunale ai Responsabili coinvolti, al comando di polizia locale, alle R.S.U. e alle OO.SS.;

Marano di Napoli 23 dicembre 2022

Il Collegio dei Revisori



**VERBALE DI RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE DEL 22 DICEMBRE 2022**

Il giorno 22 del mese di DICEMBRE dell'anno 2022 alle ore 10:50 nella Sala Giunta del Comune di Marano di Napoli sita al Piano II del Corso Umberto I n. 16, si è riunita la delegazione trattante, costituita dalla Parte Datoriale, dalle OO.SS. e dalla R.S.U. convocata con nota Prot. Gen. n. 43234 del 19.12.2022.

Sono presenti:

Per la Parte Datoriale:

Presidente // Segretario Generale	Dott.ssa Giovanna Imperato	<input checked="" type="checkbox"/>	A
Componente // Responsabile Settore I	Dott.ssa Paola Cocca	P	<input checked="" type="checkbox"/>
Componente // Responsabile Settore IV	Dott. Renato Spedalieri	<input checked="" type="checkbox"/>	A

Per la Rsu:

Egidio Ruggiano	<input checked="" type="checkbox"/>	A	L. Massimo Squarzoni	<input checked="" type="checkbox"/>	A
Michele Del Prete	P	<input checked="" type="checkbox"/>	Francesco Delicato	<input checked="" type="checkbox"/>	A
Ciro Bosco	<input checked="" type="checkbox"/>	A	Ciro Russo	P	<input checked="" type="checkbox"/>
Alfredo Tammaro	P	A			

Per le OO.SS. Territoriali:

FP CGIL	Franco Raglia	<input checked="" type="checkbox"/>	A
FP CISL	Giovanni Capuano	P	<input checked="" type="checkbox"/>
UIL FPL	Giuseppe Migliaccio	<input checked="" type="checkbox"/>	A
CSA RAL		P	A

Verbalizza i lavori della delegazione la Dott.ssa Maria Tortora.

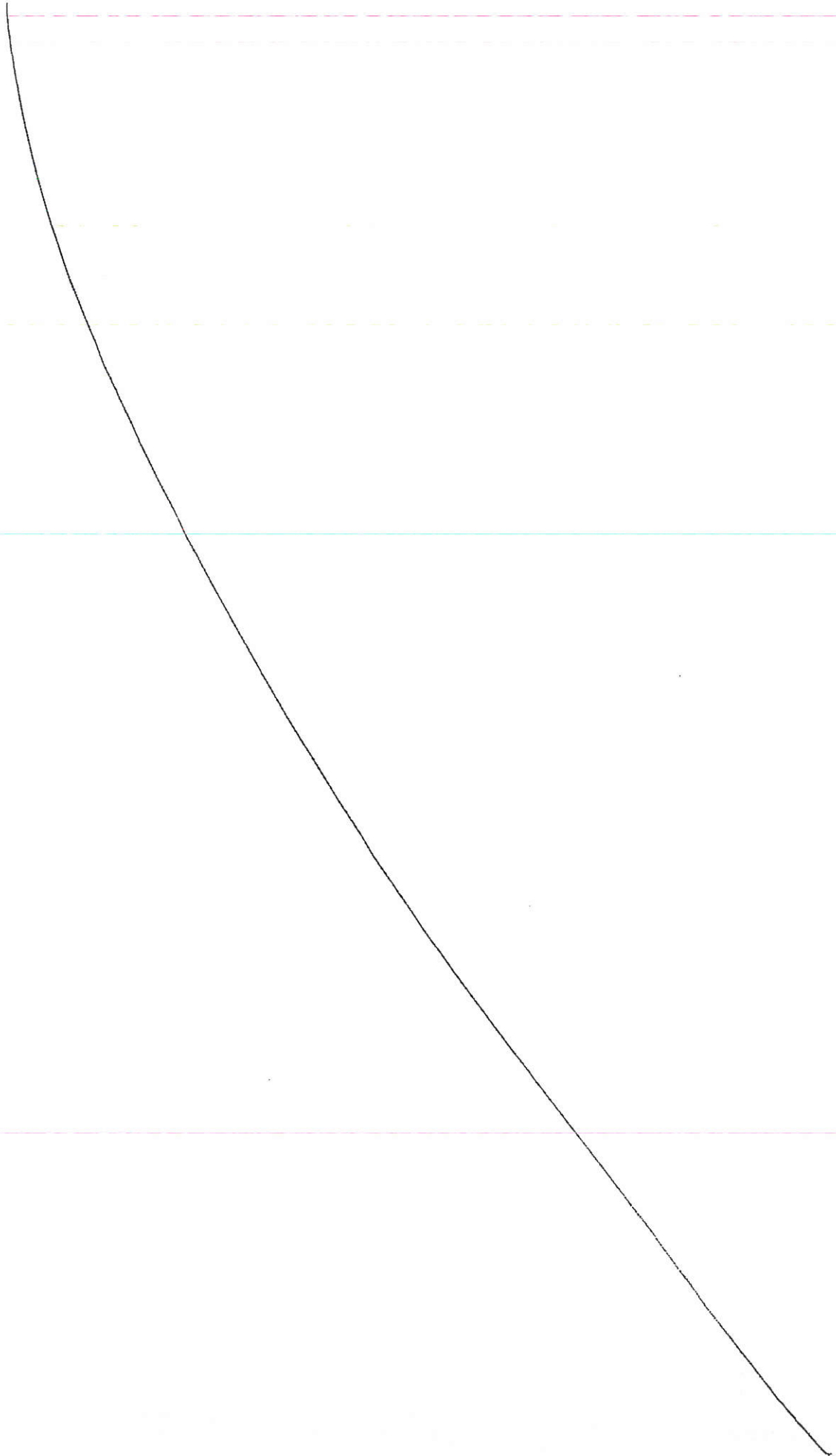
Presiede la seduta il Rappresentante di Parte Datoriale, il Segretario Generale.

**ORDINE DEL GIORNO:**

- Sottoscrizione ipotesi riparto anno 2022 fondo risorse decentrate
- Varie ed eventuali.

Dopo i saluti, i Sindacati chiedono la situazione delle date odierna, rispetto all'ultima D.T. Lo P.P. riferisce di avere pubblicato le predettorie PEO 2019 provvisorie ed illustra il seguito, ossia che dopo le predettorie di est. per la varie ex Aree, ci sono le predettorie di Est. per le varie categorie con i resti. Sub con le esclusioni del 2019, si potrà proseguire con l'annetto 2020.





Le Parti delle SS. vorrebbero definire in termine entro cui si possono fare osservazioni, ossia 30 gg di giorno succedono alla pubblicazione, avvenute il 21-12-2022, quindi 21-01-2023 si prosegue con gli atti succedenti, con le graduatorie di Ente - A tal fine le Parti concordano di chiudere l'iter procedurale per le PEO 2019 entro il 31-01-2023,

ferendo però proseguire le procedure PEO 2020 con la pubblicazione delle graduatorie provvisorie 2020.

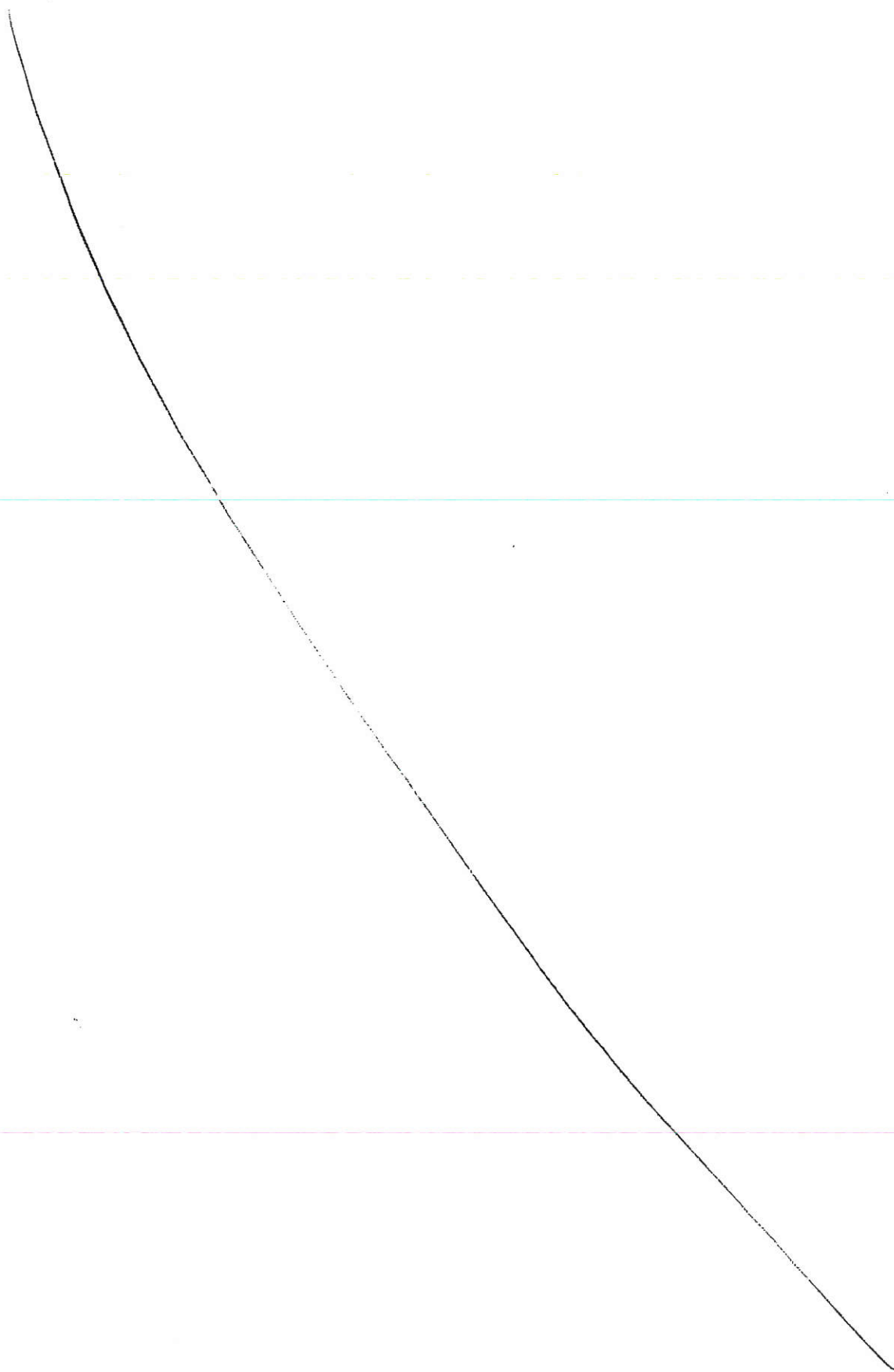
Si pone alla consultazione delle proposte di riparto, si pone l'attenzione sulle specifiche responsabilità e di indennità di funze, le CLK mette e verbale che non possono essere liquidati, tali istituti per et negli atti sono stati adottati per pervenire antecedenti alle

date di edizione del provvedimento. Le CLK chiede di mettere e verbale di finanziaria per la prefessione P1 importo di 260.524,15 come sull'ipotesi di riparto presentato e vuole ritorsionare l'ipotesi così formulate.

Le Parti concordano di finanziare l'art 56 per un importo per €16.000,00 d'art 70 quinquies comma 1 per un totale di 32.000,00 € per UTC di €3.000,00 x det. MASS. n°79/2022, e per un totale di € 2.800 (359,00 mens, allora 359,00, netto evli 700,00, Anagrafe uffici €140,00) - per una somma a corpe € 2.097,24,15

Inoltre le parti concordano che le economie residue confluiscono sulle performance collettive tra unitamente alle economie derivanti dall'impossibilità, per mancanza dei proppat

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

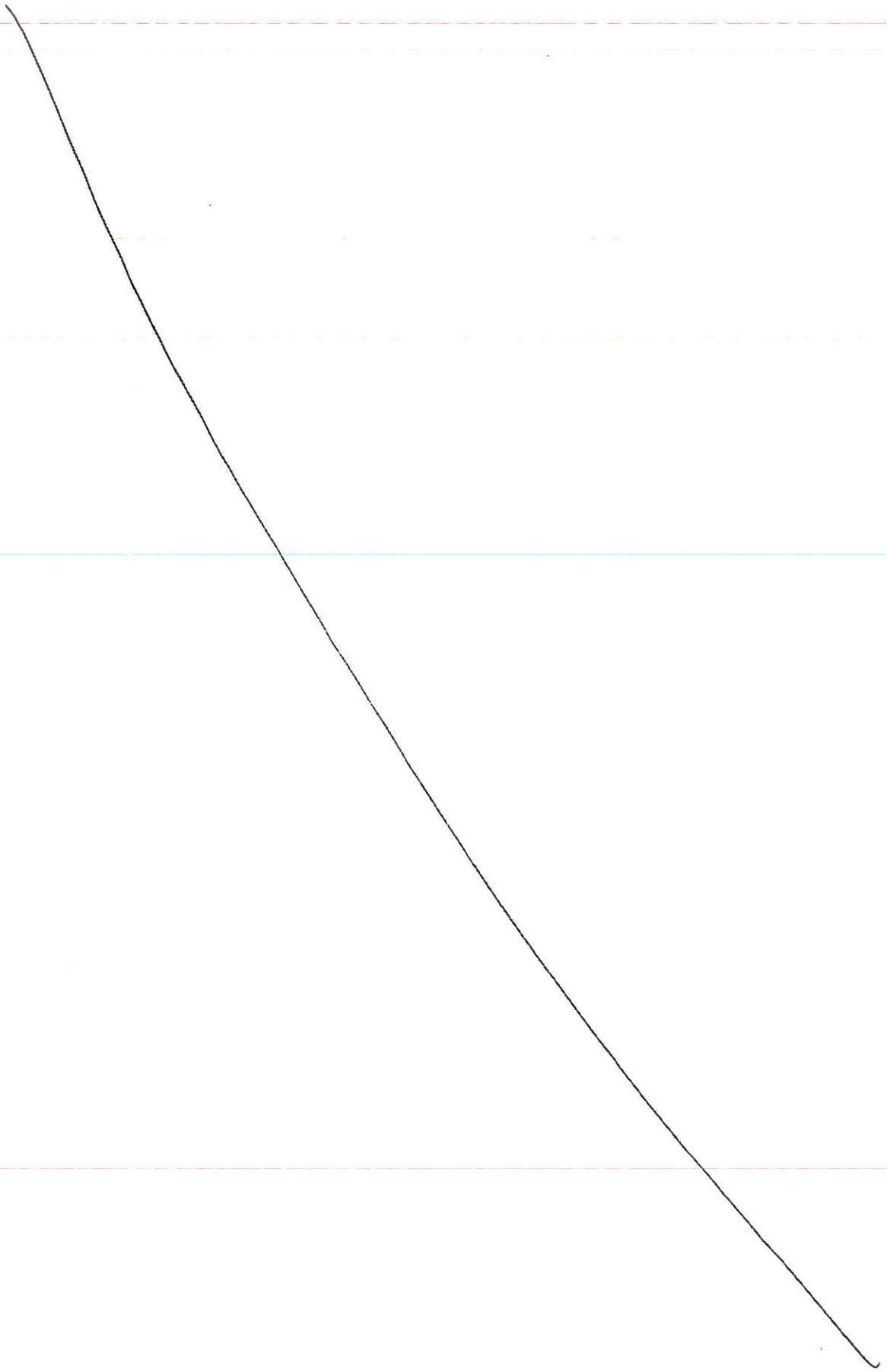




giuridici, di liquidazione degli istituti contrattuali, precedentemente richiesti. Le RSU chiede di mettere a verbale le quote delle performance collettive che viene finanziate in queste sedi, vorrei essere applicate ai sensi dell'art 55 del vigente CCDDI. Si pone alle varie vertute, la Parte Pubblica con una alle OO.SS che l'Amministrazione si è in progetto di adottare il regolamento relativo alle progressioni di carriera, in ottemperanza a quanto previsto nel PTIP che è stato approvato dalla Commissione Straordinaria per far fronte alle gravissime carenze di personale al fine di migliorare i servizi ed efficienti. La Parte datoriale chiede conferme al Responsabile dell'ufficio Personale presente, di esprimersi su quanto dichiarato dal Presidente di D.T., in materia del suddetto regolamento. Il Dott. spedisce dichiarazione di non essere aver pretese contestate in merito.

Le parti sottoscrivono l'oggetto riparto quel ipotesi. Le parti saranno coinvolte per le sottoscrizioni definitive del riparto stesso. Le parti Le parti Delle OO.SS e RSU presentate al Tenth si riservano di verificare le esattezza degli atti procedurali e delle modalità. Con cui viene pubblicato il regolamento dell'...

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*



prognosi vertice (di cui), viste le  
 discipline del nuovo CCNL che preved  
 critiche specifiche in merito  
 le redite si scaglierà alle ore 14:06

Del che il Verbale è letto, confermato e sottoscritto.

Per la Parte Datoriale:

Il Presidente di D.T./Segretario Generale Dott.ssa Giovanna Imperato *Giovanna Imperato*

Il Responsabile Settore I Dott.ssa Paola Cocca ASSENTI

Il Responsabile Settore IV Dott. Renato Spedaliere *Renato Spedaliere*

Per la Parte Sindacale:

O.S. FP CGIL <i>Franco Raglia</i>	<i>Franco Raglia</i>	O.S. FP CISL <i>Giovanni Capuano</i>	<i>Giovanni Capuano</i>
O.S. UIL-FPL <i>Giuseppe Migliaccio</i>	<i>Giuseppe Migliaccio</i>	O.S. CSA RAL	<i>CSA RAL</i>
Rsu <i>Francesco Delicato</i>	<i>Francesco Delicato</i>	Rsu <i>Egidio Ruggiano</i>	<i>Egidio Ruggiano</i>
Rsu <i>Alfredo Tammaro</i>	<i>Alfredo Tammaro</i>	Rsu <i>Ciro Bosco</i>	<i>Ciro Bosco</i>
Rsu <i>L. M. Squarzoni</i>	<i>L. M. Squarzoni</i>	Rsu <i>Ciro Russo</i>	<i>Ciro Russo</i>
Rsu <i>Michele Del Prete</i>			

Il Segretario Verbalizzante *Maria Tortora* *Maria Tortora*





**COMUNE MARANO DI NAPOLI**  
**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

**PARTE STABILE**

*K 22 - MARANO DI NAPOLI*

<b>QUANTIFICAZIONE FONDO</b>	€	<b>794.336,51</b>
<b>SOMME NON CONTRATTABILI:</b>		
PROGR. ECON. ORIZZ.	€	215.000,00
P.E.O. NUOVE 2019	€	49.715,00
P.E.O. NUOVE 2020	€	49.715,00
COMPARTO	€	55.000,00
<b>SUB TOTALE 1)</b>	€	<b>369.430,00</b>

<b>ISTITUTI:</b>		
REPERIBILITA'	€	14.000,00
TURNAZIONE	€	77.500,00
ART. 24	€	26.500,00
STRAORDINARIO	€	10.538,36
MANEGGIO VALORI		
RISCHIO	€	20.844,00
DISAGIO		
SERVIZI ESTERNI DI VIGILANZA	€	15.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M.	€	16.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' ctg B, C e D max € 3.000,00	€	32.000,00
SPECIFICHE RESPON.' ctg B, C e D max € 350,00	€	2.800,00
PIANO DELLA PERFORMANCE	€	209.724,15
<b>SUB TOTALE 2)</b>	€	<b>215.182,36</b>
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	€	<b>424.906,51</b>

Art. 70-bis "Indennità condizioni di lavoro" obbl.

Art. 56-quinquies "Indennità servizio esterno" obbl.

Art. 56-sexies "Indennità di funzione" facol.

Art. 70-quinquies "Indennità specifiche responsabilità" facol.

SOMME NON CONTRATTABILI	€	369.430,00
ISTITUTI SALARIO ACCESSORIO EROGATI E/O DA EROG.	€	215.182,36
	€	<b>584.612,36</b>

RISORSE DISPONIBILI PARTE STABILE  
 RISORSE VARIABILI: IMPORTI UNA TANTUM FRAZIONI DI RIA

**PARTE VARIABILE CON DESTINAZIONE INDIVIDUATA**  
 (con riduzione ex L. stabilità 2016)

CONDONO EDILIZIO - ART. 15 COMMA 1 LETT. K		
RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA - ART. 15 COMMA 1 LETT	€	
ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (Progetti Sicurezza stradale finanziati da entrate per violazione al codice della strada Protocollo d'Intesa "Scuole sicure 2019/2020"		
CENSIMENTO/ISTAT (ART. 67 co.3 lett c) CCNL 2016-2018)	€	19.297,81
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	€	170.000,00
COMPENSI AVVOCATURA		
MESSI NOTIFICATORI		
RECUPERO DECURTAZIONE ANNO 2021	€	29.619,33
LIQUIDAZIONE ACCESSORIO CONT. PER NUOVO CCNL	€	11.000,00
	€	<b>207.917,14</b>



*Handwritten signatures and notes:*  
 - Large signature at the top left.  
 - "Specie" written at the bottom left.  
 - Other illegible handwritten marks.

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Signature on the right side.  
 - Initials below it.

INCREMENTO FONDO STRAORDINARIO PER PROT CIVILE

RIEPILOGO RISORSE UTILIZZATE 2022

PARTE STABILE	€	794.336,51
PARTE VARIABILE	€	207.917,14
	€	<u>1.002.253,65</u>

ECONOMIE P/STABILE 2022

RISORSE VARIABILI: IMPORTI UNA TANTUM FRAZIONI DI RIA  
IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Dot.ssa Imparato Giovanna



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL

*Greco Angelo*

CISL

UIL

*M. F. ...*

CSA

RSU SQUARZONI

*M. ...*

RSU DELICATO

*[Signature]*

RSU RUGGIANO

*[Signature]*

RSU BOSCO

*[Signature]*

IDTI SPEDALIERA

*[Signature]*

K 22-12-2022  
MARANO DI NAPOLI





*Comune di Marano di Napoli*

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Trascrizione Dattiloscritta

**VERBALE DI RIUNIONE DI DELEGAZIONE TRATTANTE: 22 DICEMBRE 2022**

Il giorno 22 del mese di DICEMBRE dell'anno 2022 alle ore 11:10 nella Sala Giunta del Comune di Marano di Napoli sita al Piano II del Corso Umberto I n. 16, si è riunita la delegazione trattante, costituita dalla Parte Datoriale, dalle OO.SS. e dalla Rsu convocata con nota Prot. Gen. n. 43234 del 19.12.2022.

Sono presenti:

Per la Parte Datoriale:

Presidente // Segretario Generale	<i>Dott.ssa Giovanna Imperato</i>	P
Componente // Il Responsabile Settore I	<i>Dott.ssa Paola Cocca</i>	A
Componente // Il Responsabile Settore IV	<i>Dott. Renato Spedalieri</i>	P

Per la Rsu:

<i>Egidio Ruggiano</i>	P	<i>L. Massimo Squarzoni</i>	P	<i>Alfredo Tammaro</i>	A
<i>Michele Del Prete</i>	A	<i>Francesco Delicato</i>	P	<i>Ciro Russo</i>	A
<i>Ciro Bosco</i>	P				

Per le OO.SS. Territoriali:

FP CGIL	<i>Franco Raglia</i>	P
FP CISL	<i>Giovanni Capuano</i>	A
UIL FPL	<i>Giuseppe Migliaccio</i>	P
CSA RAL		A

Verbalizza i lavori della delegazione la Dott.ssa Maria Tortora.

Presiede la seduta il Rappresentante di Parte Datoriale, il Segretario Generale.

**ORDINE DEL GIORNO:**

- Sottoscrizione ipotesi riparto anno 2022 fondo risorse decentrate
- Varie ed eventuali.

Dopo i saluti, i sindacati chiedono la situazione alla data odierna rispetto all'ultima delegazione trattante. La parte pubblica riferisce di aver pubblicato le graduatorie Peo 2019 provvisorie ed illustra il seguito, ossia che dopo le graduatorie di categoria per le varie ex aria ci sarà la graduatoria di Ente per le varie categorie con i resti: Solo con la conclusione del 2019 si potrà proseguire con la annualità 2020. Le parti organizzazioni sindacali vorrebbero definire un termine entro cui si possono fare osservazioni, ossia 30 giorni dal giorno successivo alla pubblicazione avvenuta il 21/12/2022, quindi il 21 gennaio 2023 si prosegue con gli atti successivi, ossia la graduatoria di Ente. A tal fine le parti concordano di chiudere l'intera procedura per le peo 2019 entro il 31 gennaio 2023 facendo proseguire la procedura per 2020 con la pubblicazione delle graduatorie provvisorie 2020. Si passa alla consultazione della proposta di riparto e si pone l'attenzione sulle specifiche responsabilità ed indennità di funzione. La CGIL mette a verbale che non possono essere liquidati tali istituti per periodi antecedenti alla data di approvazione del provvedimento. La CGIL chiede di mettere a verbale di finanziare per la performance l'importo di euro 260.524,15 come sull'ipotesi del reparto presentato e vuole sottoscrivere l'ipotesi così formulata. Le parti concordano di finanziare l'articolo 56 sexies per €16.000, l'articolo 70 quinquies comma 1, per un totale di 32.000 euro ripartite in 30.000 per l'utc e 2000 per le affari generali determina 79/2022, e per un totale di 2800 (€350 in messo, elettorale 350 €, stato civile, 700 €, ufficiali di Anagrafe 1400) per una performance 2022 per l'euro 209.724,15. Inoltre le parti concordano che l'economia residua confluiranno sulla performance collettiva 2022 unitamente all'economia derivanti dall'impossibilità, per mancanza di presupposti giuridici, di liquidazione degli istituti contrattuali precedentemente richiamati. La RSU chiede di mettere a verbale che la quota della performance collettiva che viene finanziata in questa sede dovrà essere applicate ai sensi dell'articolo 50 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo. Si passa alle varie ed eventuali. La parte pubblica alle organizzazioni sindacali che l'amministrazione in procinto di adottare il regolamento relativo alle progressioni di carriera in ottemperanza a quanto previsto nel piano dei fabbisogni che è stata approvata dalla Commissione straordinaria per far fronte alla gravissima carenza del personale al fine di migliorare i servizi ai cittadini. La parte datoriale chiede conferma al responsabile dell'ufficio personale presente, di esprimersi su quanto dichiarato dal Presidente delegazione trattante in materia del suddetto regolamento. Il dott Spedalieri dichiara di non avere precisa contezza in merito. Le parti sottoscrivono l'allegato riparto quale ipotesi e le parti saranno convocate per la sottoscrizione definitiva del riparto stesso. Le parti sindacale, le organizzazioni e la rsu presenti al tavolo, si riservano di verificare la correttezza degli atti procedurali e delle modalità con cui verrà pubblicato il Regolamento delle progressioni verticali di carriera visto la disciplina del nuovo contratto collettivo nazionale che prevede criteri specifici in merito

La seduta si scioglie alle ore 14:06.

Del che il Verbale è letto, confermato e sottoscritto

Per la Parte Datoriale:

Il Presidente di D.T./Segretario Generale *Dott.ssa Giovanna Imperato*Il Responsabile Settore IV - F.to *Dott. Renato Spedalieri*

Per la Parte Sindacale:

O.S. FP CGIL F.to <i>Franco Raglia</i>	O.S. UIL-FPL F.to <i>Giuseppe Migliaccio</i>
Rsu F.to <i>Francesco Delicato</i>	Rsu F.to <i>Ruggiano Egidio</i>
Rsu F.to <i>Ciro Bosco</i>	Rsu F.to <i>L. M. Squarzoni</i>

Il Segretario Verbalizzante F.to *Maria Tortora*





*Comune di Marano di Napoli*

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
E  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
AL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE –  
PARTE ECONOMICA ANNO 2022**

(ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 e della Circolare del Ministero Economia e Finanza N. 25 del 19.07.2012)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**Modulo 1. Scheda illustrativa aspetti procedurali**

Data di sottoscrizione ipotesi CCDI parte economica 2022	22.12.2022	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020 - 31/12/2022 PARTE NORMATIVA ANNO 2022 PARTE ECONOMICA	
Composizione della Delegazione trattante	Parte pubblica: - Segretario Generale – Presidente - Responsabile Settore: 1. I Affari Generali e Demografici - componente 2. IV Programmazione Risorse Umane e Controlli - componente  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - RSU - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI  Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo: - RSU - FP CGIL - UIL FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente delle categorie A – B – C - D	
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo Risorse Decentrate anno 2022	
<b>Rispetto dell'iter          Adempimenti          procedurali e degli          atti propedeutici e          successivi alla          contrattazione</b>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno</i>	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (parere prot. n. 4408/2022. Del 23/12/2022)
	<i>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</i>	È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024 (delib. Giunta C. n. 49/2022).
		È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/09- (delib. Giunta Comunale n. 48/2022).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009

## Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del Contratto

### a) *Progressione economica orizzontale ex art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2016/2018*

Le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da attivarsi per l'anno 2022 ammontano ad euro 215.000,00; tali risorse sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNL Funzioni Locali 2016/2018.

### b) *Indennità di comparto*

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2022, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Per l'anno 2022 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 55.000,00.

### c) *Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva*

1. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

- nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

2. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento ed è corrisposta nella misura prevista dall'art. 24, comma 1, del CCNL 21/05/2018.

3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 23, comma 5, del CCNL 21/05/2018 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione oraria del 10%;
- turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30%;
- turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50%.

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2022, per un importo presunto pari ad euro 118.000,00.

### d) *Straordinario*

Questa voce di importo pari ad € 10.538,36 è relativa all'ammontare del Fondo Consolidato all'01.01.2000, costituito, come si rileva dai lavori preparatori al Fondo 2001, cumulando la quota relativa all'art. 14 co.1 "Lavoro Straordinario" (art. 31 co. 2 lett. a CCNL 1995) pari a £ 20.405.110



e) *Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL Funzioni Locali 2016/2018*

Al personale, con incarichi formalmente conferiti, adibiti in via continuativa a svolgimento di attività:

- a. disagiate;
- b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c. implicanti il maneggio di valori

compete un'indennità giornaliera ex art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018 nella misura di:

- € 1,50 per ogni giornata lavorativa al personale per il quale ricorre un solo requisito di cui sopra;
- € 2,50 per ogni giornata lavorativa al personale per il quale ricorrono due dei requisiti di cui sopra;
- € 5,00 per ogni giornata lavorativa al personale per il quale ricorrono tre dei requisiti

L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2022, è di euro € 20.844,00

f) *Indennità servizio esterno*

Ai sensi dell'art. 56 sexies CCNL 2016/2018 e del CCDI 2020/2022 art. 45 al personale di P.M. che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza compete una indennità giornaliera. È sancita dall'art. 52 del CCDI parte normativa 2020/2022. Il totale delle risorse, per l'anno 2022, è di euro 15.000,00.

g) *Indennità di Funzioni*

Ai sensi dell'art. 56 quinquies CCNL 2016/2018 e del CCDI 2020/2022 art. 46 è possibile erogare a personale di categoria C e D della Polizia Municipale una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità. Tale indennità viene riconosciuta con atto formale del Responsabile di Settore e la relativa disciplina è sancita dall'art. 52 del CCDI parte normativa 2020/2022. Il totale delle risorse, per l'anno 2022, è di euro 16.000,00

h) *Indennità personale categorie B-C-D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale*

Ai sensi dell'art. 17 lettera i) del CCNL 1998/1999 come successivamente modificato, al personale delle categorie B, C e D con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed elettorale è dovuta un'indennità, ex art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018, il cui importo viene fissato in € 350,00 annui, e la relativa disciplina è sancita dall'art. 52 del CCDI parte normativa 2020/2022. Il totale delle risorse, per l'anno 2022, è di euro 350,00.

i) *Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D*

Ai sensi dell'art. 17 lettera f) del CCNL 1998/1999 come successivamente modificato, al personale delle categorie B, C e D non titolare di incarico di Posizione Organizzativa o di Alta Professionalità è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità ex art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018 (*secondo la disciplina dell'art. 70-quinquies*). Tale indennità viene riconosciuta con atto formale del Responsabile di Settore e la relativa disciplina è sancita dall'art. 52 del CCDI parte normativa 2020/2022. Il totale delle risorse, per l'anno 2022, è di euro 34.450,00.

j) *Compensi diretti ad incentivare la Performance per il miglioramento dei servizi*

Si destinano, per l'anno 2022, le risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e di gruppo per il miglioramento dei servizi. La somma complessivamente destinata a tale istituto è data dalle economie derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria. Il tutto in base al Sistema di misurazione

della Performance adottando dal comune di Marano di Napoli con delibera di G.C. n. 41/2013, che prevede che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa. Pertanto i compensi destinati a tale istituto contrattuale saranno corrisposti a seguito del processo di valutazione della performance in base alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al piano della Performance per l'anno 2022.

La valutazione della Performance individuale prevede che la valutazione dei comportamenti e delle competenze sia effettuata sulla base delle schede di valutazione.

k) *Progetti produttività ex art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018*  
Importi non valorizzati

m) *Incentivi progettazione, funzioni tecniche, compensi Istat.*

Altre risorse di parte variabile con destinazione individuata sono:

1. compensi Istat per l'importo di € 19.297,81- risorse non soggette al limite;
2. incentivi per Funzioni Tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 per l'importo di € 170.000,00 – risorse non soggette al limite;

n) *Compensi art. 208 comma 5 bis D. Lgs. 285/1992*

Tali compensi, che transitano per il fondo, sono legati al potenziamento delle attività di controllo della Polizia Municipale e sono finanziati con una quota degli incassi derivanti dalle sanzioni al Codice della Strada elevate. Ai sensi dell'art. 67 comma 6 non è possibile stanziare tali somme per gli enti che si trovino in dissesto finanziario.

## RISULTATI ATTESI

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività generale è improntato a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti.

Le risorse sono destinate ad avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva garantendo, anche in una situazione di grave carenza di organico, un miglioramento della qualità dei servizi prestati alla collettività.

La valutazione del risultato avviene attraverso il Sistema di Valutazione della Performance, di struttura ed individuale, adottato dal Comune di Marano di Napoli con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2013.



# RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

## Modulo 1.La Costituzione del fondo

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 è stato costituito con Determinazione IV Settore n. 53 del 27.10.2022 ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018 ed è composto da:

- Risorse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidatesi negli anni, destinate al finanziamento di istituti economici di carattere stabile (progressione economica orizzontale, indennità di comparto, turnazione- reperibilità-maggiorazione festiva ecc.)
- Risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità destinate al finanziamento di istituti economici di carattere variabile (compensi produttività).

Lo stesso fondo è stato determinato in applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 che, all'art. 67, prevede che dall'anno 2018 il fondo è costituito da "un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative". Tale importo prevede poi una serie di incrementi, di natura stabile e variabile, che ne vanno a determinare la consistenza finale.

Quindi a partire dall'anno 2018, l'esclusione dal fondo stesso delle risorse destinate, nell'anno 2017, al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e della Alte Professionalità, che sono poste a carico del Bilancio dell'Ente.

### COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 794.336,51
Risorse variabili soggette al limite	€ 0,00
Risorse variabili non soggette al limite	€ 218.917,14
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 1.013.253,65</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata nel modo seguente:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2016 - art. 67 c.1 CCNL 2016-2018	€	<b>729.710,04</b>	
INCREMENTO EX ART. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 DI €83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015	+ €	15.641,60	fuori tetto*
DIFFERENZE INCREMENTI PEO- art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2016-2018 (come da determina n. 17 del 31.12.2018)	+ €	12.445,90	fuori tetto*
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2017 - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018	+ €	3.659,63	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2018 - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018	+ €	7.138,17	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2019 - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018	+ €	6.795,88	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2020 - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018	+ €	12.025,65	
RISORSE RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel 2021 - art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018	+ €	6.919,64	
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2020 EX ART. 67 comprensivo dei fuori tetto senza rispetto del limite ex art. 23 D. LGS. 75/2017</b>	€	<b>794.336,51</b>	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORE VARIABILI ART. 67 COMMA 2			
<i>risorse variabili non soggette al limite</i>	CENSIMENTO ISTAT ART. 67 C.3 LETT. C) CCNL FF.LL. 2016-18	€	19.297,81
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D.LGS. 50/2016	€	170.000,00
	RECUPERO DECURTAZIONE ANNO 2021	€	29.619,33
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		€	<b>218.917,14</b>

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione		Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	794.336,51
Risorse variabili	€	218.917,14
<b>Totale fondo tendenziale</b>	€	<b>1.013.253,65</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	
Decurtazione risorse variabili	€	-----
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	€	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	794.336,51
Risorse variabili	€	218.917,14
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	€	<b>1.013.253,65</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse allocate all'esterno del Fondo per € 170.000,00 sono quelle relative agli incentivi per Funzioni Tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 e sono "individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 2017." Di conseguenza tali incentivi sono coperti "con oneri gravanti sugli stanziamenti destinati al finanziamento del singolo appalto e vanno imputati allo stesso capitolo che sovvenziona l'opera o l'acquisto di beni e servizi." e quindi "l'onere relativo non transita nell'ambito dei capitoli dedicati alla spesa del personale e non può essere soggetto ai vincoli posti alla relativa spesa."

Nonché le risorse del Censimento finanziate dall'Istat per l'importo di € 19.297,81.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le seguenti somme sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.



Descrizione		Importo
Indennità di comparto	€	55.000,00
Progressioni economiche orizzontali in godimento	€	215.000,00
<b>totale</b>	<b>€</b>	<b>270.000,00</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 424.906,51 così suddivise:

Descrizione		Importo
Indennità di turno	€	77.500,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio disagio maneggio valori - art. 70 CCNL FF.LL. 2016-2018)	€	20.884,00
Indennità di reperibilità - Lavoro notturno e festivo – art 24	€	40.500,00
Indennità di funzione P.M.	€	16.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c 1-CCNL FF.LL. 2016-2018)	€	32.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c 2-CCNL FF.LL. 2016-2018)	€	2.800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€	0,00
Indennità per servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL FF.LL. 2016-2018)		15.000,00
Piano Performance	€	209.724,15
Straordinario	€	10.538,36
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>424.906,51</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente (*oppure*) Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€ 424.906,51
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente (*oppure*) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € \_\_\_\_\_ al fine di \_\_\_\_\_

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale  
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 794.336,51, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 369.430,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

È stato previsto lo stanziamento di € 49.715,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2020 che consente la progressione di un contingente di personale inferiore al 100% delle unità in servizio 01.01. 2020. Nonché € 49.715,00 per le progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2019 i cui costi ricadono nel 2020. Entrambe le risorse ricadono anche nell'anno 2022.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza	Anno
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)				
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Unico importo consolidato anno 2017 ex art.67 CCNL FF.LL. 21.05.2018	729.710,04	729.710,04	0,00	
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 67 co. 2 lettera b) CCNL FF.LL. 21.05.2018	15.641,60	15.641,60	0,00	
Incremento art. 67 c. 2 lett. a - € 83.20 x dip. al 31.12.2015	12.445,90	12.445,90	0,00	
RIA e assegni ad personam – personale cessato 2017 – art. 67 co. 2 lett. c)	3.659,63	3.659,63	0,00	
RIA e assegni ad personam – personale cessato 2018 – art. 67 co. 2 lett. c)	7.138,17	7.138,17	0,00	
RIA e assegni ad personam – personale cessato 2019 – art. 67 co. 2 lett. c)	6.795,88	6.795,88	0,00	
RIA e assegni ad personam – personale cessato 2020 – art. 67 co. 2 lett. c)	12.025,65	12.025,65	0,00	
RIA e assegni ad personam – personale cessato 2021 – art. 67 co. 2 lett. c)	6.919,64		6.919,64	
<b>DECURTAZIONE PARTE FISSA ART. 23 D. LGS. 75/2017 (LIMITE 2016)</b>		- 29.619,33	- 29.619,33	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	794.336,51	757.797,54	36.538,97	
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni /				



Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza	Anno
convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	19.297,81	16.855,63	2.442,18	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Incentivi tecnici art 113 D. Lgs. 50/2016	170.000,00	43.779,44	126.220,56	
recupero decurtazione anno 2021	29.619,33		29.619,33	
Altro protocollo d'intesa Scuole Sicure		10.474,85	-10.474,84	
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	218.917,14	71.109,92		
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2016 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	794.336,51	757.797,54	36.538,97	
Risorse variabili	218.917,14	71.109,92	147.807,22	
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	1.013.253,65	828.907,46		

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza				
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>							
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>							
Indennità di comparto	55.000,00	55.490,80	- 490,80				
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	215.000,00	248.967,72	-33967,72				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa							
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)							
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico							
PEO nuove annualità 2019 e 2020	99.430,00	99.430,00	0,00				
Totale	369.430,00	403.888,52	-34.458,52				
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>							
Indennità di turno	77.500,00	71.920,63	5579,37				
Indennità Condizioni da lavoro	rischio disagio maneggio valori	20.884,00	20.000,00	884,00			
Lavoro notturno e festivo	14.000,00	39.625,03	- 25.625,03				

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza	
REPERIBILITA'				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) <i>art 70 - quinquies</i>	34.450,00	5.000,00	29.450,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) <i>art 70 - quinquies</i>	350,00	350,00	0,00	
Indennità servizio esterno di vigilanza - <i>Art. 56 - quinquies</i>	15.000,00	16.500,00	-1.500,00	
Indennità di funzioni P.M. - <i>Art. 56 - sexies</i>	16.000,00	16.000,00	0,00	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	209.724,15	173.975,00	35.749,15	
Altro/ STRAORDINARIO	10.538,36	10.538,36	0,00	
Totale				
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale				

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate vengono costantemente verificati nelle loro disponibilità dalla fase istruttoria e fino alla stesura definitiva del CCDI.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le limitazioni previste dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75 del 25.05.2017, come richiamato dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018 per la costituzione del Fondo 2021, risultano rispettate:

- Il limite del fondo 2016 come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti risulta essere di € 899.865,59 al quale va sottratta la somma di € 161.392,75 per la retribuzione di posizione organizzative e di € 8.762,90 per le Alta Professionalità, essendo a carico del bilancio, e quindi il suddetto limite 2016 si ridetermina nell'importo di € 729.710,04.
- Il totale del fondo 2022 comprensivo delle voci non soggette al limite come risulta dalla determinazione IV Settore n.53/2022 ammonta a complessivi € 1.013.253,65 distinto in parte stabile € 794.336,51 e parte variabile per € 218.917,14.

**L'Istruttore Contabile  
Ufficio Personale**  
Dott.ssa Maria Tortora

*Maria Tortora*



**Il Responsabile IV Settore**  
Dott. Renato Spedaliere

*Renato Spedaliere*





Il presente verbale viene così sottoscritto

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

dott.ssa Gerarda BASILICATA

dott. Giuseppe GARRAMONE

dott. Valentino ANTONETTI



**IL SEGRETARIO GENERALE**

dott.ssa Giovanna IMPARATO

**PUBBLICAZIONE**

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE ALBO PRETORIO ON LINE ATTESTA CHE

La presente deliberazione viene affissa a questo Albo Pretorio on line, ai sensi della normativa vigente, per quindici giorni consecutivi, a decorrere dal 27.12.2022

Marano di Napoli li 27.12.2022



Il Responsabile Albo Pretorio on line

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE, VISTI GLI ATTI D'UFFICIO, ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

diviene esecutiva, ai sensi del disposto di cui all'art. 134 - comma 3 - del D.Lgs 267/00, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione on line.

è immediatamente eseguibile, ai sensi del disposto di cui all'art. 134- comma 4- del D.Lgs 267/00.

Marano di Napoli , li 27.12.2022



IL RESPONSABILE

**CONFORMITA'**

Per copia conforme all'originale, agli atti dell'Ufficio di Segreteria Generale

Marano di Napoli , li

IL RESPONSABILE

