

## CITTA' di MARANO di NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

RG 1213  
 2022

**SETTORE IV**  
**PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE E CONTROLLI**
**DETERMINAZIONE**

29/12/2022 N°: 95 prot. di Settore // prot. generale Visto di compatibilità con il patto di stabilità	<b>Preso d'atto del verbale della Commissione Esaminatrice per la procedura comparativa di progressione di carriera di cui alla determina di avviso nr. 78/2022 relativamente al profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA CAT. D NR. 2 posti</b>
--	--

- ...Accertamento di entrata    .Prenotazione d'impegno    -  Impegno di spesa    -  Liquidazione di spesa  
 ...Org. e gestione del personale     ...Determinazione a contrarre    -  ...Programmazione

**PREMESSA**

La presente determinazione è assunta ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 267/2000 (e sue integrazioni e modificazioni), in aderenza allo Statuto ed ai regolamenti del Comune di Marano di Napoli.

Il conferimento dell'incarico allo scrivente, di Responsabile del Settore IV – Programmazione, Risorse Umane e Controlli è avvenuto con Decreto della Commissione Straordinaria n. 06 del 11.10.2021.

L'ultimo bilancio approvato è quello di previsione triennale 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 45 del 23.06.2022.

L'ultimo Rendiconto della gestione è quello relativo all'anno 2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 25 del 16.05.2022. Poiché tale Rendiconto presenta un disavanzo di amministrazione si rende applicabile l'art. 151 comma 5 del D.Lgs.267/00.

**ISTRUTTORIA**

Il presente provvedimento costituisce l'atto finale del procedimento istruito dalla Dott.ssa Franca D'Orazio, Istruttore Amministrativo, Ufficio Personale.

Il procedimento è stato avviato d'ufficio.

**PREMESSA**

La Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta Comunale ha adottato la deliberazione nr. 34 del 17.06.2022 avente ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D. Lgs. 165/2001. Dichiarazione sull'assenza di soprannumero ed eccedenze di personale, ex art. 33 D. Lgs. 165/2001, a valere per il 2022. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2022-2024 - art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449 e art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001", prevedendo tra l'altro, le seguenti assunzioni mediante progressione di carriera:

- nr. due unità di categoria D economica D1, profilo "Istruttore Direttivo Tecnico" con contratto a tempo pieno e indeterminato;
- nr. due unità di categoria D economica D1, profilo "Istruttore Direttivo di Vigilanza" con contratto a tempo pieno e indeterminato;

**CITTA' di MARANO di NAPOLI**

Città Metropolitana di Napoli

Con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri di Giunta Comunale nr. 97 del 22.12.2022 veniva approvato il Regolamento "PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA CATEGORIE";

Con determinazione IV Settore nr. 78 del 22.12.2022 veniva indetta la procedura compartiva per il passaggio di carriera per la copertura di nr 2 posti di cat. D per il profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza e nr. 2 posti di categoria D per il profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, riservata al personale di ruolo del Comune di Marano di Napoli;

Con determinazione IV Settore nr. 83 del 28.12.2022 veniva nominata la Commissione Esaminatrice per la procedura compartiva per il passaggio di carriera per la copertura di nr 2 posti di cat. D per il profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza, con relativa nomina di un Segretario Verbalizzante con decreto n. 7 del 29.12.2022;

**EVIDENZIATO:**

- che il suddetto avviso prevede l'inoltro della domanda di partecipazione che deve essere valutata dalla Commissione Esaminatrice;
- che la commissione Esaminatrice si riuniva in data 29.12.2022 come risulta dal verbale di pari data nr. 1 trasmesso all'ufficio Personale;

VERIFICATO che gli esiti della procedura indicata in oggetto sono stati regolarmente resi noti mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di concorso" come previsto dalla normativa vigente;

RITENUTO di dover disporre la pubblicazione della graduatoria definitiva della predetta procedura di cui al presente atto, all'Albo Pretorio on-line per trenta giorni consecutivi, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di concorso" del sito web del Comune;

VISTO il vigente il Regolamento in materia di progressione di carriera;

VISTI il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto, nonché il Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

VISTI gli atti e la normativa innanzi richiamati;

L'Istruttore Contabile :

- dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;

**CITTA' di MARANO di NAPOLI**

Città Metropolitana di Napoli

- propone l'adozione di provvedimenti in conformità alla presente istruttoria, attestando, ai sensi della legge 241/90 (art. 1) e nei limiti delle proprie responsabilità, la correttezza e veridicità degli atti predisposti.

L'Istruttore Amministrativo  
Dott.ssa Franca D'Orazio

**IL RESPONSABILE - IV SETTORE**

**RITENUTO** necessario provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n° 267/2000, fa propria l'istruttoria predisposta dagli incaricati ed approva la documentazione acquisita agli atti ed elencata in precedenza;

**ATTESTA** – ai sensi dell'art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

**DICHIARA** di non trovarsi in situazione di conflitto d'interessi, neanche potenziale, coi destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6bis L. 241/90 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Marano di Napoli;

**ATTESTA**, altresì, ai sensi della circolare regolamentare emanata in data 29 gennaio 2014 dal Segretario Generale (prot. 18/2014):

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;
2. che l'adozione del presente provvedimento non produce oneri economici sulla situazione economica e patrimoniale dell'Ente;
3. la conformità dell'atto agli atti di programmazione e di indirizzo, e con quanto contabilmente e amministrativamente previsto nel Piano triennale dei fabbisogni, triennio 2021-2023;
4. la conformità dell'atto all'Avviso di selezione e al Regolamento dei Concorsi;
5. che l'adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce riflessi economici indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente;
6. che l'adozione del presente provvedimento è volta a garantire l'esercizio delle funzioni fondamentali del Comune tra quelle individuate dall'art. 19 comma 1 D.L. 95/2012 alla lett. a (organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo);
7. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi della L. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013;
8. che saranno adempiute le seguenti formalità successive previste, in ragione della materia e dell'oggetto del provvedimento, delle vigenti fonti normative:
  - a. comunicazione ai componenti di commissione dell'avvenuta nomina;
  - b. adozione atto nomina del segretario verbalizzante a cura del Presidente di Commissione;
  - c. trasmissione all'Ufficio del Personale per ogni atto consequenziale, ivi compreso la trasmissione degli atti di concorso alla Commissione giudicatrice.

**CITTA' di MARANO di NAPOLI**

Città Metropolitana di Napoli

**Il Responsabile IV Settore  
Dott. Renato Spedaliere****DETERMINA**

Di procedere all'adozione del presente provvedimento ai sensi della legge 241/90; ovvero di:

1. DARE ATTO della narrativa che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e qui si intende riportata e confermata;
2. PRENDERE ATTO del verbale nr. 1 del 30.12.2022, trasmesso dalla Commissione Esaminatrice per la procedura comparativa di progressione di carriera di cui alla determina di avviso nr. 78/2022 relativamente al profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA CAT. D per nr. 2 posti;
3. APPROVARE la graduatoria finale risultante dal predetto verbale della Commissione Esaminatrice di cui al punto precedente, come di seguito riportata:

NR. PROT. DOMANDA	COGNOME	NOME	ESITO
44256	DE SIMONE	RAFFAELE	77
44245	FERRILLO	GIOVANNI LUCA	76,50
44404	DELLE DONNE	GIOVANNI	67,50
44360	FERRILLO	RAFFAELA	64,00

4. DARE ATTO che dalla data di pubblicazione della graduatoria finale decorrono i termini per la tutela giurisdizionale;
5. DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line del sito web istituzionale, per trenta giorni consecutivi;
6. DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e che la stessa ha valore di notifica nei confronti dei candidati;
7. DISPORRE la trasmissione del presente atto al Segretario Generale e alla Commissione Straordinaria;

**Il Responsabile IV Settore  
Dott. Renato Spedaliere**